

Finansiranje

From: Osnovna Skola "21. Maj" - Bijelo Polje <skola@os-21maj.edu.me>
Sent: Tuesday, October 1, 2024 11:08 AM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Subject: Ugovor o radu
Attachments: denisa.jpg; denisa1.jpg

Poštovani,
U prilogu Vam šaljem Ugovor o radu.

Srdačan pozdrav

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga: 14 - 10 - 2024	Prilog	Priloga
Org. ad	Broj	Priloga
03-01-	2130/	3964

Crna Gora
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola
« 21. maj »
Broj: 02-100/24-185
Goduša, 30.09.2024. godine

Na osnovu čl.29,37 Zakona o radu ("Sl.list CG ", br74/19, 08/21,59/21) čl. 101c Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju („Sl.list RCG ", br. 64/02. 31/05 I 49/07 I „Sl.list CG br. 45/10, 45/11. 36/13, 39/13, 47/17, 59/21).), JU OŠ „ 21.maj“ u Bijelom Polju, u Goduši b.b. koju zastupa prof. Čemal Vreva direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, Denisa Kučević, diplomirani učitelj, iz MBG radne knjižice 758/16 ; (u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme počev od 30.09.2024.godine a ne duže od mjesec dana, do povratka radnika sa bolovanja.

Član 3

Zaposleni je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 30.09.2024. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – diplomirani učitelj, koje je utvrđeno članom 11 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 110/17 od 06.09.2017. godine u JU OŠ „ 21.maj“ Goduša – Bijelo Polje,

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 radnih sati.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 10.12 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.