

Aneks ugovora o radu.

X IZBRIŠI

← ODGOVORI

←← ODGOVORI SVIMA

→ PROSLEDI

...



Osnovna skola "Mahmut Adrovic" Petnjica <skola@os-madrc
pet 30.8.2024. 13:38

Označi kao nepročitano

Za: Finansiranje;

📎 1 prilog

1000018170.j
pg

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODOBRIČA

Primljeno	Org. jed	Broj	Prilog	Vrijednost
03-09-2024	03-04-	2130		1439

Srdačan pozdrav.



CRNA GORA
JU OŠ „Mahmut Adrović“
Petnjica

Adresa: Centar br. 17.
84312 Petnjica
Tel. 051/238-318/
Mail: skola@os-madrovic.edu.me

Broj : 02-100/24-570/4.
Petnjica, 30.08.2024. godine.

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 6 Zakona o radu („Sl. List CG“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), JU Osnovna škola „Mahmut Adrović“ u Petnjici, koju zastupa direktor **Almir Pljakić** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Ramiza Kočan**, NK radnik, rasporedjena na radno mjesto higijeničarke u PU Godočelje, JMI [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.08.2024. godine, zaključili su

ANEKS UGOVORA O RADU Br. 484 od 01.10.2004. godine

Član 1

Ugovorne strane susaglasne da se pojedinim odredbama osnovnog ugovora o radu br. 484 od 01.10.2004. godine, zaključenog između JU OŠ „Mahmut Adrović“ iz Petnjice i Ramize Kočan, dodaju nove odredbe i na taj način postanu sastavni dio ugovora o radu.

Član 2

Član 1 stav 1 Ugovora o radu br. 484 od 01.10.2004. godine mijenja se i glasi:
„Imenovana koja je zaposlena na neodređeno vrijeme u PO Godočelje na poslovima radnice na održavanju higijene pored $\frac{1}{2}$ radnog vremena, odnosno 20,00 radnih sati, raspoređuje se na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa ili organizacije rada (radnika na održavanju higijene u Matičnoj školi najduže do 30 dana ubog adaptacije školskih propstorija), kao dopuna do punog radnog vremena, zbog povećanog obima posla, počev od 01.09.2024.“

Član 3

Ostale odredbe Ugovora o radu br. 484 od 01.10.2004. godine, ostaju nepromijenjene.

Član 4

Ovaj aneks Ugovora o radu stupa na snagu danom potpisivanja od strane zaposlenog i poslodavca.

Pravna pouka : Protiv ovog ugovora, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Zaposlena,

Ramiza Kočan
Ramiza Kočan, higijeničarka

Direktor škole,

Almir Pljakić
Almir Pljakić, prof.

