

Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

From: Rajka Peric <muzickakolasin@gmail.com>
Sent: Thursday, September 19, 2024 3:37 PM
To: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije; Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovori
Attachments: Document 45.pdf

U prilogu dostavljamo Igovore JU OŠ "Medjuriječje" iz Medjuriječja

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
28-09-2024

Primio:	Org. jed.	Broj	Prilog	Uz broj:
		03-01-2130/3243		

JU Osnovna škola "Medjuriječje"
Broj:318.
Medjuriječje, 18.09.2024.godine

Na osnovu čl. 202 . Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019), JU OŠ "Medkuriječje" iz Medjuriječja , koju zastupa direktorica Sonia Bulatović , (u daljem tekstu poslodavac) i **Rajo Mišović** (JM [REDACTED] Diplomirani profesor fizike (u daljem tekstu zaposleni) , dana 18.09.2024. godine , zaključili su:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom , poslodavac prima na dopunski rad od **19.09.2024.** godine do popune radnog mjesta po konkursu, a najduže do **17.10.2024.** godine Mišović Raja (profesor fizike) na radno mjesto profesora fizike.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad **19.09.2024.**godine .

Član 3

Radno vrijeme iznosi 5 /pet/ časova fizike nedjeljno, a raspoređuje se u skladu sa nastavnim planom i programom i rasporedom časova .

Član 4

Zarada zaposlenom utvrđuje se u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca , za poslove radnog mjesta koje obavlja.
Zarada imenovanom će se isplaćivati u JU OŠ "Medjuriječje"- Medjuriječje.

JU OŠ „Meduriječje“
Broj:320.
Meduriječje, 18.09.2024.godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 74/2019) i člana 23 Statuta JU OŠ „Meduriječje“ Meduriječje (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Bulatović Marko, i [REDACTED] sa završenom VSS-Diplomirani profesor fizičkog vaspitanja i sporta / u daljem tekstu: zaposleni/, dana 18.09.2024. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punom normom časova na radno mjesto nastavnika razredne nastave od 20.09.2024.godine do popune radnog mjesta po konkursu, a najduže do 17.10.2024.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 20.09.2024.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave u PO „Liješnje“, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne spreme-profesor razredne nastave.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, u član 22.tabela.3. red.broj 19.)

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30.dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sklopljen na **odredjeno vrijeme**.

UZgovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI,



POSLODAVAC

C. Gyraandent