

Finansiranje

From: Komunalno Ba <jpkomba@t-com.me>
Sent: Friday, November 15, 2024 2:02 PM
To: Finansiranje
Subject: objavljeni ugovori
Attachments: ugovor o radu Bozovic.PDF; ugovor o radu Miletic.PDF

Postovani,

U prilogu vam dostavljamo potpisane ugovore o radu na određeno vrijeme

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Primljeno	18-11-2024	4	
Org. jed	03-01-24	10	166

S`postovanjem

Milan Lekić

Direktor



D.O.O. „Komunalno“ Berane
Ulica Dragise Radevica bb,
84300 BERANE
Montenegro

tel: 051 233 338, 237 098;
Mail: jpkomba@t-com.me

Ovaj E-mail i njegovi dodaci mogu sadržavati povjerljive i/ili povlašćene informacije koje su namijenjene samo primaocu. Ako vi niste namjeravani primalac (ili ste ovaj E-mail primili greškom) molimo da odmah obavijestite pošiljaoca i uništite ovaj E-mail. Svako neovlašćeno kopiranje, otkrivanje i širenje sadržaja ovog E-maila strogo je zabranjeno.



Prije nego odštampate ovaj mail razmislite.

Član 6:
Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Društva i sistematizaciji radnih mjesta br. 3255 od 08.08.2017. godine.

Član 7.
Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8.
Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom i opštim aktima preduzeća.

U slučaju nepoštovanje ovih obaveza, Poslodavac može jednostrano raskinuti ovaj ugovor i zaposlenoj će prestati radni odnos.

Član 9.
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

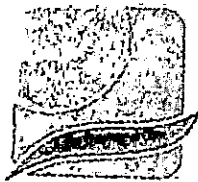
Član 10.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Bečaniama.

Član 12.
Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, jedan je za Zaposlenu, tri za Poslodavca.



Zaposleni
Dragić Bežović



CRNA GORA
OPŠTINA BERANE
DOO „KOMUNALNO“ BERANE
Broj: 03-335124-4284
Berane, 12. 11. 2024

Na osnovu čl. 31,37 Zakona o radu (Sl. List CG broj 74/ 2019), DOO „Komunalno“ Berane koga zastupa Direktor Milan Lekić (u daljem tekstu: Poslodavac) i Božović Dragić [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni) zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Društva i sistematizaciji radnih mjesta br. 3255 od 08.08.2017. godine regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlenog i Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 3 mjesec zbog povećanog obima posla sa punim radnim vremenom od 40 časova nedjeljno na poslovima vozača u RJ „Mehanizacija i odvoz komunalnog otpada“.

Raspored radnog vremena vršice Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 11.11.2024. godine i radiće do 11.02.2025. godine.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Društva i sistematizaciji radnih mjesta zaposlenom se povjeravaju poslovi:

- Upravlja specijalnim komunalnim vozilima
- Redovno kontroliše povjereno vozilo na početku i na kraju radnog vremena
- Poštuje zakonske propise o bezbjednosti u saobraćaju
- Kontroliše radnika na pražnjenju komunalnih posuda
- Postupa po propisima vezanim za sakupljanje, odvoz i deponovanje otpada
- Vodi evidenciju o broju ispražnjenih kontejnera

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove vozača u RJ „Mehanizacija i odvoz komunalnog otpada“, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Društva i sistematizaciji radnih mjesta br. 3255 od 08.08.2017. godine utvrđen III i IV stepen stručne spreme kao i kvalifikacija vozač.

Zaposlenom se za obračun mjesečne zarade po osnovu složenosti poslova određuje koeficijent 7.90.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2. ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Društva i sistematizaciji radnih mjesta br. 3255 od 08.08.2017. godine.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto, koje odgovara stepenu i vrsti stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom i opštim aktima preduzeća.

U slučaju nepoštovanje ovih obaveza, Poslodavac može jednostrano raskinuti ovaj ugovor i zaposlenoj će prestati radni odnos.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom određaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Beranama.

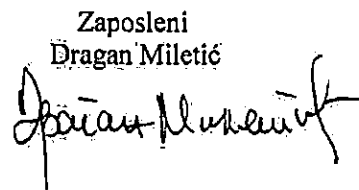
Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, jedan je za Zaposlenu, tri za Poslodavca.

Direktor
Milan Lekić



Zaposleni
Dragan Miletic





CRNA GORA
OPŠTINA BERANE
DOO „KOMUNALNO“ BERANE
Broj: 03-33.5/24-4290
Berane, 12.11.2024

Na osnovu čl. 31,37 Zakona o radu (Sl. List CG broj 74/2019), DOO „Komunalno“ Berane koga zastupa Direktor Milan Lekić (u daljem tekstu: Poslodavac) i Dragan Miletić iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] daljem tekstu: Zaposleni) zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Društva i sistematizaciji radnih mjesta br. 3255 od 08.08.2017. godine regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlenog i Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 3 mjesec na upražnjeno radno mjesto putara sa punim radnim vremenom od 40 časova nedjeljno u RJ „Održavanje lokalnih puteva“.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 10.11.2024. godine i radiće do 10.02.2025. godine.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Društva i sistematizaciji radnih mjesta zaposlenom se povjeravaju poslovi:

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove vozača u RJ „Mehanizacija i odvoz komunalnog otpada“, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Društva i sistematizaciji radnih mjesta br. 3255 od 08.08.2017. godine utvrđen NK I stepen stručne spreme za kvalifikaciju putar sa koeficijentom 6,70

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2. ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Društva i sistematizaciji radnih mjesta br. 3255 od 08.08.2017. godine.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto, koje odgovara stepenu i vrsti stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Društva i sistematizaciji radnih mjesta br. 3255 od 08.08.2017. godine.