

Finansiranje

From:
Sent:
To:
Subject:
Attachments:

ZU Kliničko-bolnički centar Kotor <pravna.kbckotor@gmail.com>
Friday, September 20, 2024 9:37 AM

Finansiranje

Obaveze u toku izborne kampanje

Sporazum o preuzimanju.pdf; Saglasnost MZ za preuzimanje zaposlenog.pdf; Ugovor o radu-Femić Tomislav.pdf

Crna Gora		
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE		
PODGORICA		
4		
Org. jed.	26-09-2024	
02-01-	2130/	3420

Poštovani,

Shodno našim obavezama obzirom da su raspisani izbori za odbornike u Skupštini opštine Kotor za 29. septembar 2024. godine, u prilogu Vam dostavljamo ugovor o radu uz prateću dokumentaciju. Ukoliko je potrebna dopuna dokumentacije, stojimo Vam na raspolaganju. Molimo Vas za potvrdu o prijemu e-maila.

S poštovanjem,

ZU Kliničko-bolnički centar Kotor

ZU Kliničko-bolnički centar Kotor

Broj: 02-1578/1
Kotor, 17.09.2024. godine

Na osnovu člana 51 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) ZU Kliničko-bolnički centar Kotor, koju zastupa direktor, Kumburović dr Davor, i JZU Opšta bolnica Bijelo Polje, koju zastupa direktor, Erović dr Kenan, uz saglasnost Ministarstva zdravlja broj 1-502/24-3119/3 od 09.09.2024. godine zaključuju

SPORAZUM O PREUZIMANJU

Član 1

Predmet ovog Sporazuma je preuzimanje na rad zaposlenog, Femić Tomislava, medicinskog tehničara, iz JZU Opšta bolnica Bijelo Polje u ZU Kliničko-bolnički centar Kotor.

Član 2

JZU Opšta bolnica Bijelo Polje je saglasna da Femić Tomislav bude preuzet od strane ZU Kliničko-bolnički centar Kotor, na određeno vrijeme, do 28.02.2025. godine.

Član 3

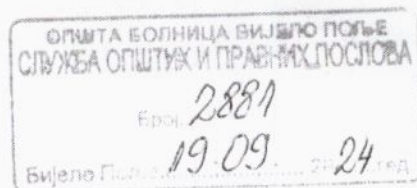
ZU Kliničko-bolnički centar Kotor preuzima zaposlenog, počev od 23.09.2024. godine od kada ZU Kliničko-bolnički centar Kotor i Femić Tomislav preuzimaju sva međusobna prava i obaveze.

Femić Tomislav se obavezuje da, ukoliko bude opravdano spriječen da stupi na rad dana utvrđenog u stavu 1 ovog člana o tome odmah obavijesti direktora ZU KBC Kotor.

Član 4

Po ovom Sporazumu, a prije početka rada, direktor ZU Kliničko-bolnički centar Kotor i Femić Tomislav, zaključuju Ugovor o radu bez javnog oglašavanja.

Danom preuzimanja Femić Tomislav stiče sva prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa u ZU Kliničko-bolnički centar Kotor.





ЦРНА ГОРА
Министарство здравља

Адреса: Римски трг бр.46
81000 Подгорица, Црна Гора
Тел: +382 20 482 133
www.mzd.gov.me

Број: 1-502/24-3119/3

Подгорица, 09.09.2024.године

КЛИНИЧКО БОЛНИЧКИ ЦЕНТАР КОТОР
директору, др Давору Кумбуровићу

Веза: Ваш акт број 02-1531/1 од 02.09.2024.године

Предмет: Сагласност за преузимање запосленог

Crna Gora
ZU KLINIČKO-BOLNIČKI CENTAR KOTOR
Број: 02-1531/1
Котор 13.09.2024.год

Поштовани,

Поводом Вашег захтјева број 02-1531/1 од 02.09.2024.године, а у вези са закључивањем споразума о преузимању запосленог, Томислава Фемића – медицинског техничара, између здравствене установе Општа болница Бијело Поље у којој је именовани запослен и здравствене установе Клиничко болнички центар Котор - Организациона јединица Мељине, обавјештавамо Вас о сагласности Министарства здравља са закључивањем наведеног споразума.

Наиме од стране здравствених установа Клиничко болничког центра Котор и здравствене установе Општа болница Бијело Поље, као послодавца, достављене су потврде о сагласности које недвосмислено указују на постојање услова за преузимање именованог, као и изјава запосленог, то су обезбијеђене законске претпоставке за реализацију споразума о преузимању.

С поштовањем,

МИНИСТАР
др Војислав Шимун

Vojslav



Достављено:

- наслову;
- архиви;
- обрађивачу;



ZU Kliničko-bolnički centar Kotor

Broj: 02-1578/2
Kotor, 20.09.2024. godine

Na osnovu člana 29, 30, 31, i 37 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), propisa Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore" br. 150/22), Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost ("Sl.list Crne Gore" br. 30/16, 09/20, 142/21, 130/22), **ZU Kliničko-bolnički centar Kotor**, (u daljem tekstu: *poslodavac*), koju zastupa direktor, **Kumburović dr Davor**, sa iedne strane i zaposleni, **Femić (Milorad) Tomislav** i **JMI** sa stručnom spremom: IV stepen stručne spreme, medicinski tehničar, radna knjižica (u daljem tekstu: *zaposleni*), sa druge strane, zaključuju sljedeći

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca.

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na ODREĐENO vrijeme, u trajanju do 28.02.2025. godine. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.09.2024. godine.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – **medicinski tehničar na Odjeljenju opšte hirurgije – OJ Meljine**, sa punim radnim vremenom, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno: Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita, više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, visoko obrazovanje u obimu 180 (CSPK) kredita ili spec. strukovna med. sestra/tehničar - IV, V, VI ili VII nivo kvalifikacije obrazovanja, medicinska škola opšteg smjera ili fakultet zdravstvenog usmjerenja i položen stručni ispit.

Član 3

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 10

Zaposleni i poslodavac mogu otkazati ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Radni odnos može prestati i sporazumom poslodavca i zaposlenog. Otkaz ugovora o radu zaposleni je dužan dostaviti poslodavcu u pisanom obliku najmanje 30 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka radnog odnosa. Poslodavac je dužan da o razlozima za otkaz ugovora o radu, predviđenih Zakonom o radu, pismeno upozori zaposlenog, a zaposleni je dužan u roku od 5 radnih dana da se izjasni.

Član 11

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu kod poslodavca u trajanju od najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno i kraće u koliko se sporazumije sa poslodavcem, u skladu sa Zakonom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 13

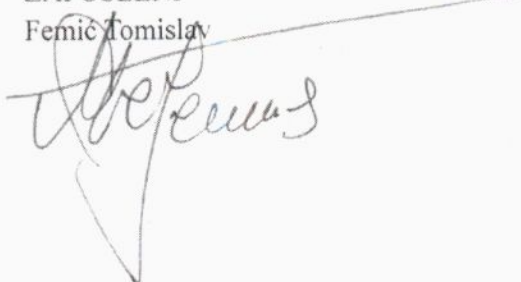
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu poslodavac i zaposleni. Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, primjenjivaće se odredbe posebnih zakona, Kolektivnih ugovora i opštih akata poslodavca. U slučaju eventualnog spora u tumačenju i primjeni odredbi ovog ugovora, ugovara se nadležnost Agencije za mirno rješavanje ranih sporova ili Centra za alternativno rješavanje sporova.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENI

Femić Tomislav



za POSLODAVCA

DIREKTOR

Kumburović dr Davor

