

Finansiranje

From: Milena Zeković <milena.zekovic@kccg.me>
Sent: Wednesday, September 25, 2024 11:08 AM
To: Finansiranje
Subject: Dokumentacija
Attachments: image2024-09-25-103529.pdf

Crna Gora	
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE	
PODGORICA	
4	
02-10-2024	
03-01-2130	3864

Poštovani,

U skladu sa zakonskim obavezama prosleđujemo Vam ugovore u vezi zasnivanja radnog odnosa.

--

S' poštovanjem,

Milena Zeković, dipl.prav.
Saradnik za pravne i kadrovske poslove
Služba za pravne i kadrovske poslove
JZU Klinički Centar Crne Gore

Ljubljanska bb, 81000 Podgorica
mob: +382 69
mail: milena.zekovic@kccg.me
web: www.kccg.me

Poslato: 25. septembar 2024. 10:35

Za: Milena Zeković

Tema: Lexmark MX711

Ovo je poslano sa printera Lexmark MX711, iz Pravne službe iz zgrade Računovodstva (stara bolnica)



ЦРНА ГОРА
Министарство здравља

Адреса: Римски трг бр.46
81000 Подгорица, Црна Гора
Тел: +382 20 482 133
www.mzd.gov.me

Број: 7-502/24-1547/2

Подгорица, 26.04.2024. године

КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР ЦРНЕ ГОРЕ
директору, др Александру Радовићу

Веза: Ваш акт број 03/01-10723 од 15.04.2024. године

Предмет: Сагласност за пријем недостајућег кадра у радни однос на одређено вријеме

Поштовани,

Захтевом број 03/01-10723 од 15.04.2024. године, обратили сте се за пријем у радни однос на одређено вријеме недостајућег кадра, за потребе Операционог блока Клиничког центра Црне Горе и то:

- пет (5) извршилаца, на систематизована упражњена радна мјеста инструментара, на систематизована радна мјеста која су упражњена престанком радног односа Вујовић Стане, Бубања Виолете, Јововић Татјана и Рашовић Мишка (отказ уговора о раду од стране запослених), те навели да је актом о систематизацији за наведено радно мјесто предвиђено 55 извршилаца а да је тренутно запослено 34 инструментара;
- четири (4) извршиоца, на систематизована упражњена радна мјеста здравствени техничар, те навели да је актом о систематизацији за наведено радно мјесто предвиђено 20 извршилаца а да је тренутно запослено 9 и да је планирано отварање новог крила стерилизације за потребе свих Организационих јединица КЦЦГ, ЗХМП и појединих приватних клиника са којима имају потписан уговор о стерилизацији потрошног и завојног материјала.
- четири (4) извршиоца, на систематизована радна мјеста радник/ца на одржавању хигијене, упражњена престанком радног односа Брајовић Душанке, Анђушић Светлане Драгојевић Светлане (отказ уговора о раду од стране запослених) и Тијанић Савете (одлазак у старосну пензију по сили закона) те навели да је актом о систематизацији за наведено радно мјесто предвиђено 20 извршилаца а да је тренутно запослено 10 радника/це на одржавању хигијене.

У прилогу сте доставили Извјештаје о привременој спријечености за рад и Рјешења о отказу Уговора о раду именованих.

Имајући у виду наведене податке, број систематизованих радних мјеста и број запослених, обавјештавамо вас о сагласности овог министарства са пријемом у радни однос на одређено вријеме до 12 мјесеци, на систематизована упражњена радна мјеста, четири (4) инструментара/ке, четири (4) здравствена техничара и четири (4) раднице на одржавању хигијене за потребе Операционог блока Клиничког центра Црне Горе, а у циљу обезбеђивања континуиране и доступне здравствене заштите и несметаног одвијања процеса рада наведене клинике.

С поштовањем,

Достављено:

- пасопсу;
- архиви;
- а/а;



МИНИСТАР
др Војислав Шимун



JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE
PHI CLINICAL CENTRE OF MONTENEGRO

Podgorica, 12.08.2024

Broj: 03 01- 24181

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE -PODGORICA

Postupajući po Vašem obavještenju za subjekte iz Javnog sektora u prilogu ovog akta dostavljamo Vam prijavu za sledeće radno mjesto:

1. Zdravstveni tehničar za sterilizaciju u Operacionom bloku u KC-u – 1 izvršilac na određeno vrijeme od 12 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
2. Zdravstveni tehničar u Centru za hematologiju u Internoj klinici u KC-u – 5 izvršilaca na određeno vrijeme od 12 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
3. Radnik na održavanju čistoće u Klinici za neurologiju u KC-u -1 izvršilac na određeno vrijeme od 12 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
4. Radnik na održavanju čistoće u Klinici za kardiologiju u KC-u -1 izvršilac na određeno vrijeme-zamjena.
5. Radnik na održavanju čistoće u Centru za kardiohirurgiju u KC-u -1 izvršilac na određeno vrijeme od 12 mjeseci po osnovu povećanog obima posla
- ✓ 6. Radnik na održavanju čistoće u Odjeljenju dječije fizijatrije u IBD-u -1 izvršilac na određeno vrijeme od 12 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
7. Radnik na održavanju čistoće u Odjeljenju anestezije, intenzivne terapije i terapije bola u IBD-u -1 izvršilac na određeno vrijeme od 12 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
8. Radnik na održavanju čistoće u Institutu za bolesti djece u KC-u - 2 izvršioca na određeno vrijeme od 12 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
9. Radnik na održavanju čistoće u Operacionom bloku KC-u - 2 izvršioca na određeno vrijeme od 12 mjeseci po osnovu povećanog obima posla. ✓ 1

Predmetni oglas se objavljuje na osnovu dobijene saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj 7-502/24-1547/2 od 26.04.2024 godine, broj: 7-502/24-2537/2 od 12.07.2024 godine, broj: 7 – 502/24-1607/2 od 16.05.2024 godine, broj: 1 -502/24-2603/2 od 12.07.2024 godine a za potrebe obezbeđenja kontinuiteta radnog procesa.



2c
DIREKTOR
Dr Aleksandar Radović

JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE

Broj: 03/01-28746

Podgorica, 23.09.2024. godine

Crna Gora
Klinički centar Crne Gore

Broj: 28746
Podgorica, 23.09. 24. god.

Na osnovu čl.37 Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/19), JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE, Liublianska bb. PODGORICA koju zastupa direktor dr Aleksandar Radović i ANDUŠIĆ SVETLANA, sa JMI zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE, PODGORICA (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa ANDUŠIĆ SVETLANA, (u daljem tekstu Zaposleni), koji ima II STEPEN STRUCNE SPREME, i po zanimanju je LICE BEZ ZANIM.-NK RADNIK, na O D R E Đ E N O V R I J E M E

-na 12 mjeseci od 23.09.2024 do 23.09.2025

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta RADNIK NA ODRŽAVANJU HIGIJENE u sklopu organizacione jedinice OPERACIONI BLOK, sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji. Zaposleni je upoznat sa Aktom o sistematizaciji.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.09.2024. godine. Zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Ako Zaposleni ne stupi na rad sa danom, utvrđenim u stavu 1. ovog člana, smatra se da nije zasnivao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se Poslodavac i Zaposleni drugačije dogovore.

Član 4

Probni rad traje tri mjeseca od dana stupanja na rad zaposlenog 23.09.2024 do kraja probnog rada 23.12.2024. godine.

Probni rad iz stava 1 ovog člana ocjenjuje se na osnovu mišljenja rukovodioca organizacione jedinice, koji se izjašnjava da li je zaposleni zadovoljio na probnom radu. Mišljenje, iz stava 2 ovog člana, daje se najkasnije pet(5) dana prije isteka probnog rada.

Član 5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta, iz člana 2 ovog Ugovora utvrđuje se zarada: -tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja, razvrstavaju - rangiraju u NN-I-2 grupu poslova sa koeficijentom 3,96 i dodatkom na koeficijent 0,0 za rukovođenje, uvećano za 2.5 % za započetu 5 godinu rada.

Zarada zaposlenom se uvećava po času za noćni rad, u dane državnih, vjerskih praznika, i prekovremeni rad u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima i u visini utvrđenoj Kolektivnim ugovorom i aktom Poslodavca.

Član 6

ugovorom, kao i u izuzetnim slučajevima koje Poslodavac ocijeni opravdanim.

Član 11

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu, sa Zakonom. Ako Zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom o radu.

Član 12

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja Poslodavca.

Član 13

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Prekovremeni rad uvodi se pisanom odlukom Poslodavca prije početka tog rada, a na predlog rukovodioca organizacione jedinice.

Ako zbog prirode posla ili hitnosti obavljanja prekovremenog rada nije moguće Zaposlenom odrediti prekovremeni rad pisanom odlukom, prekovremeni rad se može odrediti i usmenim putem, s tim što je Poslodavac dužan da pisanu odluku o tome uruči naknadno, a najkasnije pet dana nakon izvršenog prekovremenog rada.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom, a Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Član 16

Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze.

Ako Zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

Član 17

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorima, statutom, aktom o sistematizaciji KC, i ovim Ugovorom, a naročito:

- da čuva imovinu Poslodavca,
- da se pridržava radnog vremena,
- da savjesno i marljivo obavlja povjereni posao a u skladu sa pravilima struke,
- da izvršava odluke koje donosi Poslodavac,
- da o svakoj neispravnosti, oštećenjima i opasnosti imovine Poslodavca obavjesti nadležna ovlašćena lica Poslodavca uz lično preduzimanje mjera na otklanjanju posljedica,
- da se za vrijeme rada ne udaljava sa radnog mjesta bez odobrenja Poslodavca,
- da odmah, a najkasnije u roku 12 časova obavjesti Poslodavca o spriječenosti dolaska i da po dolasku na posao izostanak opravda,

Ako Zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom Poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktom Poslodavca.

Član 22

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu Poslodavcu, koju je imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao Zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje - stručne pažnje. Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknađuje iz zarade Zaposlenog svakomjesečno u visini do 30% sve dok se ne izmiri u potpunosti..

Član 23

Poslodavac i Zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora, zaključivanjem aneksa ugovora, u smislu člana 40 i 41 Zakona o radu.

Poslodavac može otkazati ovaj Ugovor, ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu o zaključenju aneksa Ugovora o radu, u smislu člana 40 stav 1 tačka 12, i u roku iz člana 41 stav 2 Zakona o radu.

Član 24

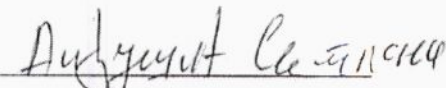
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

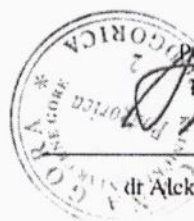
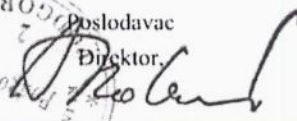
Član 25

Ovaj Ugovor sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak pripada Zaposlenom, a tri Poslodavcu (u dosije Zaposlenog, organizacionoj jedinici i arhivi).

Priznala: Zeković Milena

Zaposleni


ANĐUŠIĆ SVETLANA

Poslodavac
Direktor.

dr Aleksandar Radović