

Finansiranje

From: Milena Zeković <milena.zekovic@kccg.me>
Sent: Thursday, September 12, 2024 2:01 PM
To: Finansiranje
Subject: DOKUMENTACIJA
Attachments: image2024-09-12-132846.pdf

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
4			
Prijeto:	12-09-2024	Vrijeme:	
Original:	03-04-2130	2847	

Poštovani,

U skladu sa zakonskim obavezama prosleđujemo Vam ugovore u vezi zasnivanja radnog odnosa.

--

S' poštovanjem,

Milena Zeković, dipl.prav.
Saradnik za pravne i kadrovske poslove
Služba za pravne i kadrovske poslove
JZU Klinički Centar Crne Gore

Ljubljanska bb, 81000 Podgorica
mob: +382
mail: milena.zekovic@kccg.me
web: www.kccg.me

Poslato: 12. septembar 2024. 13:28

Za: Milena Zeković

Tema: Lexmark MX711

Ovo je poslano sa printera Lexmark MX711, iz Pravne službe iz zgrade Računovodstva (stara bolnica)

JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
KLINIČKI CENTAR CRNE GORE
Broj: 03/01-22865
Podgorica, 31.07.2024. godine

Na osnovu člana 102 stav 1, člana 104 i člana 105 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. list CG“, br. 3/16, 39/16, 2/17, 44/18, 24/19, 82/20, 8/21, 3/23 i 48/24), člana 19 Statuta JZU Klinički centar Crne Gore, Saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj: 1-112/24-1147/2 od 29.03.2024. godine, Saglasnosti broj: 7-112/23-3712/74 od 23.05.2024. godine, u vezi Godišnjeg Plana specijalizacija i užih specijalizacija broj: 7-112/23-3712/34 od 30.11.2023. godine, člana 3 i člana 4 Pravilnika o kriterijumima i postupku za odobravanje specijalizacija i pravima i obavezama kandidata kojima je odobrena specijalizacija prema zdravstvenoj ustanovi („Sl. list CG“, br. 22/16), direktor JZU Klinički centar Crne Gore donosi

ODLUKU O ODOBRAVANJU SPECIJALIZACIJE

1. Odobrava se specijalizacija iz Bolesti zuba sa endodoncijom za potrebe Stomatološke poliklinike JZU Klinički centar Crne Gore kandidatu:

- NIKOLI BAČOVIĆU
2. Međusobna prava i obaveze povodom odobrene specijalizacije, kandidata iz stava 1 ove Odluke i JZU Klinički centar Crne Gore urediće se posebnim ugovorom.
3. Donošenjem ove Odluke, stavlja se van snage Odluka broj: 03/01-20305/9 od 10.07.2024. godine kojom se specijalizacija iz Bolesti zuba sa endodoncijom za potrebe Stomatološke poliklinike JZU Klinički centar Crne Gore odobrava kandidatu Milici Radulović.
4. Odbijaju se zahtjevi za odobravanje specijalizacije iz Bolesti zuba sa endodoncijom za potrebe Stomatološke poliklinike JZU Klinički centar Crne Gore kandidata:

- Gorana Nedovića
- Marije Drecun
- Lele Basta Živković
5. Ova Odluka stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja koje će se izvršiti dostavljanjem kandidatima iz tačke 1, 3 i 4 ove Odluke.

Obrazloženje

JZU Klinički centar Crne Gore je na osnovu Saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj: 1-112/24-1147/2 od 29.03.2024. godine, Saglasnosti broj: 7-112/23-3712/74 od 23.05.2024. godine, u vezi Godišnjeg Plana specijalizacija i užih specijalizacija broj: 7-112/23-3712/34 od 30.11.2023. godine raspisala javni konkurs broj: 03/01-17233/1 od 14.06.2024. godine za odobravanje specijalizacija zdravstvenim radnicima i zdravstvenim saradnicima, koji je objavljen u dnevnom listu „Vijesti“ i sajtu Centra za nauku JZU Klinički centar Crne Gore. Navedenim javnim konkursom raspisana je jedna specijalizacija iz Bolesti zuba sa endodoncijom i jedna specijalizacija iz Dječije i preventivne stomatologije za potrebe Stomatološke poliklinike.

Na osnovu člana 13 stav 2 Pravilnika o kriterijumima i postupku za odobravanje specijalizacija i pravima i obavezama kandidata kojima je odobrena specijalizacija prema zdravstvenoj ustanovi („Sl. list CG“, br. 22/16) kojim je propisano ako se isti kandidat prijavi za više specijalizacija i ispunjava uslove za odobravanje svih po rang listi, odluku o odobravanju specijalizacije tom kandidatu direktor zdravstvene ustanove donosi na osnovu izbora tog kandidata, predmetnim javnim konkursom i prijavnim listom se od kandidata zahtijevalo da specijalizacije za koje konkurišu navedu po prioritetu, nakon čega je kandidatima koji ispunjavaju uslove javnog konkursa uz poziv za usmeni intervju dostavljeno obavještenje da će se specijalizacije odobravati prema prioritetu, o čemu su i na usmenom intervjuu obaviješteni, na koji nisu imali primjedbi.

Odlukom direktora JZU Klinički centar Crne Gore broj: 03/01-18971/10 od 28.06.2024. godine obrazovana je komisija u sastavu: Prof. dr Ljiljana Vučković, spec. patologije, direktorka Centra za nauku, predsjednica, dr Đorđije Krnjević, spec. interne medicine, medicinski direktor, član, Mina Gazivoda, specijalista medicinske psihologije, član, dr Vladimir Popović, direktor Stomatološke poliklinike, član i dr Maja Delić, specijalista Bolesti zuba i endodoncije, član, čiji je zadatak da pregleda prijave po javnom konkursu od 14.06.2024. godine, sačini spisak kandidata koji ispunjavaju uslove javnog konkursa i pozove na usmeni intervju kandidate koji ispunjavaju uslove javnog konkursa o čemu sastavlja pisani izvještaj, koji je sastavni dio Rang liste.

- ✓ Po javnom konkursu za odobravanje specijalizacije iz Bolesti zuba sa endodoncijom za potrebe Stomatološke poliklinike JZU Klinički centar Crne Gore objavljenom u dnevnom listu „Vijesti“ od 14.06.2024. godine i sajtu Centra za nauku JZU Klinički centar Crne Gore, blagovremeno su se prijavili kandidati: Milica Radulović, Nikola Bačović, Goran Nedović, Marija Drecun i Lela Basta Živković.

Uvidom u dostavljene dokumentacije prijavljenih kandidata, utvrđeno je da kandidati: Milica Radulović, Nikola Bačović, Goran Nedović i Marija Drecun ispunjavaju uslove javnog konkursa u cjelosti.

Kandidat Lela Basta Živković ne ispunjava uslove javnog konkursa broj: 03/01-17233/1 od 14.06.2024. godine za odobravanje specijalizacija, iz razloga što je predmetnim javnim konkursom propisano da učesnici javnog konkursa treba da ispunjavaju sledeće uslove: da imaju opštu zdravstvenu sposobnost, da imaju završen Medicinski fakultet, izuzev ako konkurišu za specijalizaciju iz Bolesti zuba sa endodoncijom i specijalizaciju iz Dječije i preventivne stomatologije da imaju završen Stomatološki fakultet, da su nakon položenog stručnog ispita, bili u radnom odnosu u zdravstvenoj ustanovi najmanje jednu godinu, da zdravstveni radnik i zdravstveni saradnik ima VII nivo kvalifikacije obrazovanja, da imaju crnogorsko državljanstvo ili stalni boravak u Crnoj Gori. Članom 102 st.1 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. list CG“, br. 3/16, 39/16, 2/17, 44/18, 24/19, 82/20, 8/21 i 3/23) je propisano da se specijalizacija može odobriti zdravstvenom radniku i zdravstvenom saradniku sa kvalifikacijom VII nivoa kvalifikacije obrazovanja, koji je nakon položenog stručnog ispita bio u radnom odnosu u zdravstvenoj ustanovi, najmanje jednu godinu. Uvidom u dostavljenu dokumentaciju kandidata Lela Basta Živković, utvrđuje se da je nakon položenog stručnog ispita u radnom odnosu u zdravstvenoj ustanovi bio nakon čega je angažovana ugovorom o dopunskom radu, koji se u skladu sa Zakonom o radu ne smatra radnim odnosom, pa shodnom navedenom imenovana ne ispunjava uslove javnog konkursa.

Primjenom kriterijuma na osnovu člana 3 i člana 4 utvrđenih Pravilnikom o kriterijumima i postupku za odobravanje specijalizacija i pravima i obavezama kandidata kojima je odobrena specijalizacija prema zdravstvenoj ustanovi („Sl. list CG“, br. 22/16), a koji se odnose na: **uspjeh na studijama izražen prosječnom ocjenom** (pomnoženo sa 10), **dužinu studiranja** (ako su studije završene u roku koji je utvrđen obrazovnim programom – 50 bodova, a za svaku godinu dužeg studiranja, oduzima se pet bodova, pri čemu se prilikom bodovanja uzimaju u obzir svaka produžena godina, svaki produžen mjesec i dan studiranja. Kriterijum studije završene u roku koji je utvrđen obrazovnim programom, iznosi 50 bodova, za svaku godinu dužeg studiranja oduzima se 5 bodova, svaki produženi mjesec dijeli se sa 12 koliko je mjeseci u kalendarскоj godini i pomnoži sa 5 koliko se oduzima bodova zbog produženog studiranja i broj produženih dana dijeli se sa 365, koliko je dana u kalendarскоj godini, pomnoženo sa 5 (koliko se oduzima bodova zbog produženog studiranja). Zatim se sabere bodovi i oduzmu od 50 bodova i dobije se broj bodova po osnovu dužine studiranja. Za kandidate koji su studirali u Crnoj Gori školska godina počinje 01. septembra i dužina studiranja se dobija na način što se od datuma kada su završili studije oduzme 01. septembar školske koje su upisali studije, dok za kandidate koji su studirali van Crne Gore školska godina počinje 01. oktobra i dužina studiranja se dobija na način što se od datuma kada su završili studije oduzme 01. oktobar školske koje su upisali studije), **poznavanje stranog jezika** (do petog stepena 1 bod, od petog stepena 5 bodova), **ocjenu iz predmeta za koju se odobrava specijalizacija** (prosjeck ocjena obaveznih predmeta iz oblasti **Restaurativne odontologije (stomatologije) – klinički dio ili Restaurativna odontologija I i II ili Bolesti zuba ili Bolesti zuba – klinika i oblast Endodoncije – klinički dio ili Klinička endodoncija I i II ili Endodoncija I i II** pomnoženo sa 5) i **rezultata usmenog intervjua** (o čemu je sačinjen pisani izvještaj sa usmenog intervjua koji je obavljen 04.07.2024. godine. Formirana je komisija od 5 članova koja je glasala „tajnim glasanjem“ i koja je svakog kandidata pojedinačno ocijenila od 0 do 3 boda nakon postavljenih pitanja radi uvida u lične i profesionalne kompetencije, sposobnosti i interesovanja, psihološki aspekt i karijerne ambicije, kao i opšta znanja, specifična znanja i vještine za pojedinu specijalizaciju, motivisanost, kvalitet socijalne komunikacije (verbalna i neverbalna), opšti utisak i druge osobine kandidata koje su od značaja za pojedinu specijalizaciju, na koji prijavljeni kandidati nijesu imali primjedbu-rezultat usmenog intervjua do 15 bodova), utvrđeno je da prijavljeni kandidati imaju sledeći broj bodova:

- Milica Radulović
- Nikola Bačović
- Goran Nedović
- Marija Drecun
- Lela Basta Živković

Postupak izbora za sve prijavljene kandidate sproveden je jedinstveno u odnosu na sve tačke raspisanog konkursa i sve podnesene prijave.

Prema redosledu sa rang liste, stekli su se uslovi da se specijalizacija iz Bolesti zuba sa endodoncijom za potrebe Stomatološke poliklinike JZU Klinički centar Crne Gore odobri kandidatu Milici Radulović. Nakon dostavljanja Odluke o odobravanju specijalizacije iz Bolesti zuba sa endodoncijom za potrebe Stomatološke poliklinike JZU Klinički centar Crne Gore prijavljenim kandidatima, kandidat Milica Radulović, kome je odobrena specijalizacija iz Bolesti zuba sa endodoncijom za potrebe Stomatološke poliklinike JZU Klinički centar Crne Gore je dana 18.07.2024. godine preko arhive JZU Klinički centar Crne Gore dostavila izjavu. zavedenu pod arhivskim brojem:

oblasti Bolesti zuba sa endodoncijom za potrebe Stomatološke poliklinike JZU Klinički centar Crne Gore, koja joj je odobrena Odlukom JZU Klinički centar Crne Gore broj: 03/01-03/01-20305/9 od 10.07.2024. godine. Postupajući po dostavljenoj izjavi kandidata Milice Radulović broj: 03/01-21245 od 18.07.2024. godine Odluka broj: 03/01-20305/9 od 10.07.2024. godine kojom se specijalizacija iz Bolesti zuba sa endodoncijom za potrebe Stomatološke poliklinike JZU Klinički centar Crne Gore odobrava kandidatu Milici Radulović se stavlja van snage.

Primjenom kriterijuma na osnovu člana 3 i člana 4 utvrđenih Pravilnikom o kriterijumima i postupku za odobravanje specijalizacija i pravima i obavezama kandidata kojima je odobrena specijalizacija prema zdravstvenoj ustanovi („Sl. list CG“, br. 22/16), prema redosledu sa rang liste, stekli su se uslovi da se specijalizacija iz Bolesti zuba sa endodoncijom za potrebe Stomatološke poliklinike JZU Klinički centar Crne Gore odobri kandidatu Nikoli Bačoviću, kao prvom narednom kandidatu sa najvećim brojem bodova, koji je shodno članu 13 stav 2 Pravilnika o kriterijumima i postupku za odobravanje specijalizacija i pravima i obavezama kandidata kojima je odobrena specijalizacija prema zdravstvenoj ustanovi („Sl. list CG“, br. 22/16) i predmetnom javnom konkursu u prijavnom listu naveo kao prioritarnu specijalizaciju.

U skladu sa članom 105 stav 2 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. list CG“, br. 3/16, 39/16, 2/17, 44/18, 24/19, 82/20, 8/21, 3/23 i 48/24), međusobna prava i obaveze između zdravstvene ustanove i zdravstvenih radnika kojima je odobrena specijalizacija uređuju se ugovorom.

Saglasno navedenom, odlučeno je kao u izreci Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Odboru direktora JZU Klinički centar Crne Gore u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

DOSTAVLJENO:

- Kandidatima,
- Centru za nauku,
- Ministarstvu zdravlja,
- Stomatološkoj poliklinici,
- Službi za pravne i kadrovske poslove,
- Službi za ekonomsko finansijske poslove
- Medicinskom fakultetu u Podgorici i
- A/a



JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE

Broj: 03/01-27500
Podgorica, 11.09.2024. godine

Crna Gora
Klinički centar Crne Gore
Broj: 03/01-27500
11.09. 2024. god.

Na osnovu čl.36 Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/19), JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE i ljublianska bb, PODGORICA koju zastupa direktor dr Aleksandar Radović i BAČOVIĆ NIKOLA sa JM zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE, PODGORICA (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa BAČOVIĆ NIKOLA, (u daljem tekstu Zaposleni), koji ima VII-1 STEPEN STRUCNE SPREME, i po zanimanju je DOKTOR STOMATOLOGIJE, na NEODREĐENO VRIJEME

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta SPECIJALIZANT ZA BOLESTI ZUBA SA ENDODONCIJOM u sklopu organizacione jedinice STOMATOLOŠKA POLIKLINIKA / UPRAVA POLIKLINIKE, sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji. Zaposleni je upoznat sa Aktom o sistematizaciji.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 10.09.2024. godine. Zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Ako Zaposleni ne stupi na rad sa danom, utvrđenim u stavu 1. ovog člana, smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se Poslodavac i Zaposleni drugačije dogovore.

Član 4

Probni rad traje tri mjeseca od dana stupanja na rad zaposlenog 10.09.2024 do kraja probnog rada 10.12.2024.. godine.

Probni rad iz stava 1 ovog člana ocijenjuje se na osnovu mišljenja rukovodioca organizacione jedinice, koji se izjašnjava da li je zaposleni zadovoljio na probnom radu. Mišljenje, iz stava 2 ovog člana, daje se najkasnije pet(5) dana prije isteka probnog rada.

Član 5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta, iz člana 2 ovog Ugovora utvrđuje se zarada: -tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja, razvrstavaju - rangiraju u C-3 grupu poslova sa koeficijentom 15.99 i dodatkom na koeficijent 0,0 za rukovođenje, uvećano za 1.0 % za započetu 2 godinu rada.

Zarada zaposlenom se uvećava po času za noćni rad, u dane državnih, vjerskih praznika, i prekovremeni rad u skladu sa Kolektivnim ugovorom. Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima i u visini utvrđenoj Kolektivnim ugovorom i aktom Poslodavca.

Član 6

Zarada Zaposlenom se isplaćuje jedanput mjesečnom, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec a najkasnije do

isteka narednog mjeseca za prethodni mjesec.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i odlukom Poslodavca.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 minuta ako radi duže od punog radnog vremena a najmanje 10 časova dnevno, a koristi se u skladu sa odlukom Poslodavca.

Odmor, iz stava 1 ovog člana, ne može se koristiti na početku ni na kraju radnog vremena.

Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

Raspored korišćenja odmora u toku dnevnog rada donosi nadležni organ Poslodavca, a u slučaju iz stava 3 ovog člana rukovodilac organizacione jedinice.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, koji se po pravilu koristi nedeljom. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rada to zahtjeva.

Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog nedeljnog odmora, Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne nedelje.

Član 9

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu i u dužini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu i socijalnu djelatnost.

Godišnji odmor se može koristiti u dva djela. Ako Zaposleni koristi godišnji odmor u dva dijela, prvi dio koristi u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku tekuće godine, a drugi dio najkasnije do 30 juna naredne godine.

U zavisnosti od potreba procesa rada, Poslodavac odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora, uz prethodnu konsultaciju Zaposlenog.

Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora Zaposlenom se dostavlja najkasnije 15 dana prije datuma određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora.

Poslodavac može da izmjeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora ako to zahtjevaju potrebe procesa rada, a najkasnije 5 radnih dana prije dana određenog za korišćenje godišnjeg odmora.

Član 10

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Rukovodilac organizacione jedinice može, iz opravdanih razloga, odobriti Zaposlenom odsustvo sa rada najduže do dva sata.

Poslodavac može Zaposlenom, u slučajevima koje cijeni opravdanim, odobriti do dva dana plaćenog odsustva.

Poslodavac može Zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa kolektivnim ugovorom, kao i u izuzetnim slučajevima koje Poslodavac odobri opravdanim

Član 11

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom. Ako Zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom o radu.

Član 12

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja Poslodavca.

Član 13

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Prekovremeni rad uvodi se pisanom odlukom Poslodavca prije početka tog rada, a na predlog rukovodioca organizacione jedinice.

Ako zbog prirode posla ili hitnosti obavljanja prekovremenog rada nije moguće Zaposlenom odrediti prekovremeni rad pisanom odlukom, prekovremeni rad se može odrediti i usmenim putem, s tim što je Poslodavac dužan da pisanu odluku o tome uruči naknadno, a najkasnije pet dana nakon izvršenog prekovremenog rada.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom, a Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Član 16

Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze.

Ako Zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

Član 17

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorima, statutom, aktom o sistematizaciji KC, i ovim Ugovorom, a naročito:

- da čuva imovinu Poslodavca,
- da se pridržava radnog vremena,
- da savjesno i marljivo obavlja povjereni posao a u skladu sa pravilima struke,
- da izvršava odluke koje donosi Poslodavac,
- da o svakoj neispravnosti, oštećenjima i opasnosti imovine Poslodavca obavjesti nadležna ovlašćena lica Poslodavca uz lično preduzimanje mjera na otklanjanju posledica,
- da se za vrijeme rada ne udaljava sa radnog mjesta bez odobrenja Poslodavca,
- da odmah, a najkasnije u roku 12 časova obavjesti Poslodavca o spriječenosti dolaska i da po dolasku na posao izostanak opravda,
- da stalno usavršava svoje radne i stručne sposobnosti,

- da se pridržava mjera zaštite na radu,
- da čuva poslovnu tajnu, štiti i unapređuje poslovni ugled Poslodavca,
- da na radnom mjestu ne koristi alkohol ni opojne droge.

Član 18

Zaposleni koji se ne pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorima i ovim Ugovorom, neispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koju je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze.

Za povredu radnih obaveza Zaposlenom se može izreći mjera:

- novčana kazna za lakšu povredu radne obaveze u visini do 40% osnovne zarade u trajanju od 1 do 6 mjeseci, prema osnovici za mjesec kada je odluka izrečena.
- prestanak radnog odnosa za težu povredu radne obaveze.

U slučajevima kada postoje olakšavajuće okolnosti za teže povrede radnih obaveza može se izreći i novčana kazna.

Član 19

Kao lakše povrede radne obaveze ovim Ugovorom se utvrđuje:

1. nedolazak na posao u određeno vrijeme ili odlazak sa posla prije isteka radnog vremena, kao i samovoljno napuštanje radnog mjesta u toku radnog vremena,
2. nepravdano propuštanje Zaposlenog da u roku od dva dana od kada je nastupila spriječenost za rad o tome obavijesti Poslodavca,
3. nepropisna primopredaja dužnosti (smjena) između zaposlenih bez težih posljedica, neuredno ili nesavjesno vođenje i čuvanje službenih podataka bez težih posljedica,
4. prouzrokovanje manje materijalne štete,
5. neuredno i neodgovorno obavljanje poslova bez težih posljedica,
6. izazivanje nereda i učestvovanje u svađi kod Poslodavca,
7. nedolično ponašanje Zaposlenog,
8. nenošenje radnog odijela ili sredstava lične zaštite na radu, odnosno oznake sa ličnim imenom, kada je to propisano,
9. posluga i korišćenje sredstava Poslodavca u manjem obimu,
10. nesavjestan odnos prema povjerenim sredstvima, i u slučaju kada nisu nastupile štetne posljedice.

Član 20

Kao teže povrede radne obaveze ovim Ugovorom se utvrđuje:

1. neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
2. nezakonito raspolaganje sredstvima rada,
3. povreda propisa o zaštiti od elementarnih nepogoda i opasnih materijala i nepreduzimanje mjera, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine,
4. zloupotreba radnog mjesta, položaja i prekoračenje ovlašćenja,
5. odavanje poslovne, službene ili druge tajne utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, i aktima Poslodavca,
6. neizvršavanje odluka Poslodavca,
7. dolazak na rad u alkoholisanom stanju i opijanje na radnom mjestu i korišćenje opojnih droga,
8. odbijanje Zaposlenog, koji je izvršio lakšu povredu radne dužnosti, da se podvrgne testu na alkohol ili opojnu drogu,
9. samovoljno napuštanje radnog mjesta,
10. radnje ili ponašanje u vezi sa radom kojim se učini krivično djelo,
11. ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se izrazito otežava izvršavanje radnih obaveza,
12. nesavjestan odnos prema povjerenim sredstvima u slučaju ako nastupi štetna posljedica.

Član 21

Ako Zaposleni prouzrokuje povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom Poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu.

skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktom Poslodavca.

Član 22

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu Poslodavcu, koju je imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao Zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje - stručne pažnje. Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknađuje iz zarade Zaposlenog svakomjesečno u visini do 30% sve dok se ne izmiri u potpunosti..

Član 23

Poslodavac i Zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora, zaključivanjem aneksa ugovora, u smislu člana 40 i 41 Zakona o radu.

Poslodavac može otkazati ovaj Ugovor, ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu o zaključenju aneksa Ugovora o radu, u smislu člana 40 stav 1 tačka 12, i u roku iz člana 41 stav 2 Zakona o radu.

Član 24

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 25

Ovaj Ugovor sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak pripada Zaposlenom, a tri Poslodavcu (u dosije Zaposlenog, organizacionoj jedinici i arhivi).

Pripremila: Tomović Marijana

Zaposleni

Nikola Bačović

BAČOVIĆ NIKOLA

