

Finansiranje

From: Aleksandra Čović <aleksandra.covic@polj-br.edu.me>
Sent: Tuesday, October 1, 2024 10:38 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Izvodi
Attachments: Izvodi.pdf

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
4			
04-10-2024			
Prilog	Broj	Prilog	Prilog
03-01-2130	3989		

Poštovani,

U prilogu su izvodi za JU Srednja stručna škola Bar za period od 23-27.09.2024.godine.

S poštovanjem,

Aleksandra Čović
JU Srednja stručna škola Bar



Crna Gora

JU Centar za socijalni rad za opštinu Herceg Novi

Broj:09/2024-2769
Herceg Novi, 03.09.2024.godine

Zavod za zapošljavanje Crne Gore
PJ Biro rada Herceg Novi

Predmet: Dostava prijave o raspisivanju javnog oglasa za zapošljavanje stručnog radnika- **1 stručni radnik na materijalnim davanjima u radni odnos na određeno vrijeme na godinu dana**

U skladu sa prijavom koju vam dostavljamo u prilogu, potrebno je da, na zakonom predviđen način, objavite oglas za zapošljavanje za 1 stručnog radnika- stručni radnik na materijalnim davanjima u radni odnos u JU Centar za socijalni rad za opštinu Herceg Novi na određeno vrijeme na godinu dana.

Napominjemo da u oglasu treba obavezno navesti da kandidati pored opštih uslova propisanih zakonom, moraju ispunjavati i posebne uslove i to:

- da imaju visoko obrazovanje u obimu 240 kredita CSPK VII 1 nivo kvalifikacije,
- da imaju jednu godinu radnog iskustva, u oblasti socijalne i dječje zaštite,
- socijalni radnik,
- licenca za rad

Rok za prijavljivanje na oglas je 8 dana od dana objavljivanja.

Provjeru vrši poslodavac

Prijave sa dokumentima u originalu ili ovjerenoj fotokopiji dostaviti na adresu: JU Centar za socijalni rad za opštinu Herceg Novi

UI. Put partizanskih majki br.4.

Prilog: kao u tekstu

DOSTAVITI:

- Služba za finansijsko, adm.
- i tehničke poslove
- u dosije
- a/a



9/4/24, 2:12 PM

STRUČNI/A RADNIK/CA NA MATERIJALNIM DAVANJIMA – ZZZCG



OGLASI

 Zanimanje, stručna sprema ...



STRUČNI/A RADNIK/CA NA MATERIJALNIM DAVANJIMA

CENTAR ZA SOCIJALNI RAD ZA OPŠTINU HERCEG NOVI JU

Herceg Novi

04/09/2024

OPIS POSLA

Datum oglasa

04/09/2024

Poslodavac

CENTAR ZA SOCIJALNI RAD ZA OPŠTINU HERCEG NOVI JU

Adresa

**Napomena**

JU "Centar za socijalni rad" za opštinu Herceg Novi objavljuje Javni oglas za: Stručni/a radnik/ca na materijalnim davanjima, 1 izvršilac/teljka. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme od 12 mjeseci. Kandidati/kinje, pored opštih uslova propisanih zakonom, moraju ispunjavati i posebne uslove i to: -da imaju visoko obrazovanje u obimu 240 kredita CSPK - VII 1 nivo kvalifikacije, -da imaju jednu godinu radnog iskustva, u oblasti socijalne i dječje zaštite, - socijalni/a radnik/ca, -licenca za rad. Rok za prijavljivanje na oglas je 8 dana, od dana objavljivanja. Provjeru vrši poslodavac. Prijave sa dokumentima u originalu ili ovjerenoj fotokopiji dostaviti na adresu: JU Centar za socijalni rad za opštinu Herceg Novi Ul. Put partizanskih majki br.4.

Naziv zanimanja

VSS

Broj prijave

201922401785

Broj izvršilaca

1

Vještine**Zanimanja**

VSS

KONTAKT PODACI POSLODAVCA**Telefon**

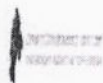
031/322-293

Email

hercegnovi@czsr.me

9/4/24, 2:12 PM

STRUČNI/A RADNIK/CA NA MATERIJALNIM DAVANJIMA – ZZZCG



ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE
EMPLOYMENT AGENCY OF MONTENEGRO



Zavod za zapošljavanje Crne Gore

Developed by Digital Control



Crna Gora

JU Centar za socijalni rad za opštinu Herceg Novi

Broj:09/2024-2974

Herceg Novi 27.09.2024.godine

Na osnovu čl.22.Statuta JU Centar za socijalni rad za opštinu Herceg Novi,u vezi sa čl.24.i čl.25.Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 059/11, 066/12, 031/14,53/14, 4/18 i 74/2019,8/21, 59/21, 68/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i Internog pravilnika o načinu popune slobodnih radnih mjesta broj: 09/2019-3572 od 31.12.2019. godine, donosim

ODLUKU
izboru kandidata

Durdica Đurišić (JMBG

ilica

VII 1 nivo kvalifikacije, izabrana je za obavljanje poslova radnog mjesta- stručni radnik na materijalnim davanjima u Službi za materijalna davanja i pravne poslove, na određeno vrijeme, a po prijavi o upražnjenom radnom mjestu reg.br. 201922401785 od 03.09.2024. godine.

Na osnovu ove odluke zaključuje se ugovor o radu između poslodavca i zaposlenog-e, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

O b r a z l o ž e n j e

JU CSR za opštinu Herceg Novi, nakon pribavljene saglasnosti Ministarstva rada i socijalnog staranja broj 01-011/24-2437/2 od 09.05.2024. godine, i saglasnosti Ministarstva finansija broj 02-100/24-2339/1 od 23.04.2024.godine dostavio je dana 03.09.2024. godine prijavu o upražnjenom radnom mjestu, stručni radnik na materijalnim davanjima, na osnovu odluke o raspisivanju javnog oglasa broj 09/2024-2748 od 03.09.2024.godine, Zavodu za zapošljavanje Crne Gore, Biro rada, PJ Herceg Novi, reg.br. 201922401785 od 03.09.2024. godine, u skladu sa čl. 24. Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 059/11, 066/12, 031/14,53/14, 4/18 i 74/2019, 8/21, 59/21, 68/21, 59/21, 68/21 i 145/21), i čl.25. Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (»SI list CG« br. 24/2019).

Oglas je objavljen dana 04.09.2024. godine u dnevnom listu »Pobjeda« kao i na sajtu ZZZ Crne Gore, sa rokom prijavljivanja od osam dana.

Kandidatkinja ima radnog iskustva za obavljanje istog, pa je stoga je odlučeno da se na slobodnog-upražnjeno radno mjesto- stručni radnik na materijalnim davanjima u JU Centar za socijalni rad za opštinu Herceg Novi, zaposli ista. Na osnovu ove odluke, sa imenovanom će se zaključiti ugovor o radu kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

Sa izloženog donijeta je odluka kao u dispozitivu.

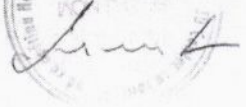
POUKA O PRAVNOJ ZAŠTITI: Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Postupak pred sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

DOSTAVITI:

- imenovanoj
- dosije
- a/a

DIREKTOR
Biljana Dimić



Vrši prijem koji obuhvata prijem podnesaka, prijem telefonskih poziva i lični kontakt sa korisnikom, pomoć u sastavljanju odgovarajućeg podneska podnosiocu zahtjeva, prijemnu procjenu podneska, pružanje potrebnih informacija podnosiocu zahtjeva, upućivanje na druge nadležne organe i organizacije, kao i otvaranje slučaja u Centru;
Provjerava da li se prijavljeni slučaj već nalazi na evidenciji Centra;
Daje obavještenja korisnicima o nadležnosti i proceduri;
Daje pouku korisniku o potrebnoj dokumentaciji koja se uz podnesak prilaže;
Vodi sa podnosiocem intervju i na osnovu podataka iz razgovora i priložene dokumentacije popunjava Prijemni list;
Vrši procjenu podneska sa stanovišta prioriteta postupanja;
Obavještava nadležnog rukovodioca o potrebi neodložne intervencije;
Obavlja i druge poslove po nalogu pretpostavljenog.

Čl.4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova aneks ugovora, u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.5.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u petodnevnoj radnoj nedjelji.

Čl.6.

Zaposlena ima pravo na odgovarajuću zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.
Zarada zaposlene sastoji se od: osnovne zarade, uvećanja zarade, zarade po osnovu ostvarenih rezultata rada i naknade zarade.

Zarada zaposlene se uvećava u skladu sa kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom za rad: duži od punog radnog vremena, noćni rad, minuli rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni i za druge slučajeve utvrđene kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.
Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrdi prema koeficijentu složenosti od 8,66

Čl.7.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Čl.8.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada i na sedmični odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.9.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor čije se trajanje utvrđuje prema kriterijumima propisanim Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom, a za tekuću godinu utvrđuje se proporcionalno vremenu provedenom na radu.
Privremena spriječenost za rad zbog bolesti, plaćeno odsustvo, porodijsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika i odsustvovanje zbog odazivanja na poziv državnih organa, smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korišćenje godišnjeg odmora.
Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti joj to pravo može biti uskraćeno.