

JU Srednja mješovita škola
«Ivan Goran Kovačić»
HERCEG-NOVI
Tel : +382 31 344 004
Fax :+382 31 345 002
skola@sms-hn.edu.me
www.smsigkovacic.me

Br:122

Datum:20.09.2024.



Agencija za sprječavanje korupcije
Kralja Nikole br.27/V Podgorica

Predmet:Dostavljanje ugovora o dopunskom radu

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo zaključene ugovore o dopunskom radu i ugovor o radu sa nepunim radnim vremenom.

Sekretar Škole,
Marijana Kostić
Marijana Kostić





Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24) i člana 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list R.CG“ br.64/02, 31/05, 49/07, "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 59/21, 76/21, 146/21, 03/23, 84/24)

JUSrednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg Novi koju zastupa Ljiljana Karanović, direktorica (u daljem tekstu:poslodavac) i Milovan Radosavljević JMBG a završenim Medicinskim fakultetom i specijalizacijom iz oblasti opšte hirurgije (u daljem tekstu:zaposleni), dana 17.09.2024.godine, zaključuju

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog na dopunskom radu i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni po Ugovoru o dopunskom radu zaključuje ovaj ugovor na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom (dva nastavna časa sedmično) od 17.09.2024.godine do okončanja konkursne procedure, a najduže do 30.09.2024.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je 10,12.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 17.09.2024 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovoga člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni na dopunskom radu će obavljati poslove i radne zadatke radnog mjesta profesora medicinske grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje doktor medicine.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ____tabela ____redni broj ____).

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) primjerak zadržava zaposleni na dopunskom radu, a dva (2) primjerka poslodavac.

ZAPOSLENI NA
DOPUNSKOM RADU,
Radosavljević
Dr Milovan Radosavljević

DIREKTORICA,
Ljiljana Karanović
Ljiljana Karanović





Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24) i člana 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list R.CG“ br.64/02, 31/05, 49/07, "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 59/21, 76/21, 146/21, 03/23, 84/24)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg Novi koju zastupa Ljiljana Karanović, direktorica (u daljem tekstu:poslodavac) i Nikola Odalović JMBC završenim građevinskim fakultetom, stepen specijaliste (u daljem tekstu: zaposleni), dana 18.09.2024.godine, zaključuju

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog na dopunskom radu i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni po Ugovoru o dopunskom radu zaključuje ovaj ugovor na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom (7 nastavnih časova sedmično) od 18.09.2024.godine do okončanja konkursne procedure, a najduže do 30.09.2024.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenom je 10,12.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 18.09.2024 godine.

Član 3.

Zaposleni na dopunskom radu će obavljati poslove i radne zadatke radnog mjesta nastavnika građevinske grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje:inženjer arhitekture.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ____ tabela ____ redni broj ____).

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

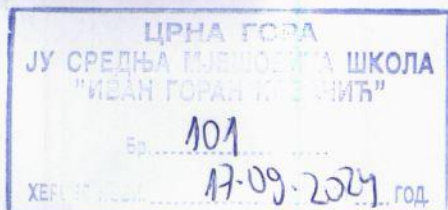
Ovaj Ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) primjerak zadržava zaposleni na dopunskom radu, a dva (2) primjerka poslodavac.

ZAPOSLENI NA
DOPUNSKOM RADU, 1

Nikola Odalović

Nikola Odalović





Na osnovu člana 62 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24), vezano za član 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list R.CG“ br.64/02, 31/05, 49/07, "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 59/21, 76/21, 146/21, 03/23, 84/24)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg Novi koju zastupa Ljiljana Karanović, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i Nada Karadžić JMB a završenim visokim obrazovanjem i stečenim stručnim zvanjem Diplomirani muzičar (u daljem tekstu: zaposlena), dana 17.09.2024.godine, zaključuju

UGOVOR O RADU SA NEPUNIM RADNIM VREMENOM

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene na i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena po Ugovoru o radu sa nepunim radnim vremenom zaključuje ugovor na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom u trajanju od ukupno 12 nastavnih časova u periodu od 17.09.2024.godine do 30.09.2024.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlene je 10,12.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 17.09.2024 godine.

Član 3.

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke radnog mjesta profesora muzičke umjetnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor muzičke umjetnosti.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ____ tabela ____ redni broj ____).

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

Član 6.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

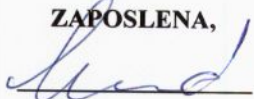
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

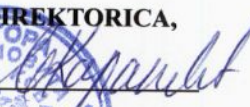
Ovaj Ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) primjerak zadržava zaposlena na dopunskom radu, a dva (2) primjerka poslodavac.

ZAPOSLENA,



Nada Karadžić

DIREKTORICA,




Ljiljana Karanović