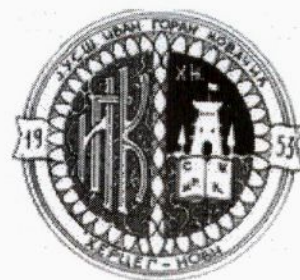


JU Srednja mješovita škola
«Ivan Goran Kovačić»
HERCEG-NOVI
Tel : +382 31 344 004
Fax :+382 31 345 002
skola@sms-hn.edu.me
www.smsigkovacic.me

Br:188

Datum:30.09.2024.



Agencija za sprječavanje korupcije
Kralja Nikole br.27/V Podgorica

Predmet:Dostavljanje ugovora o dopunskom radu

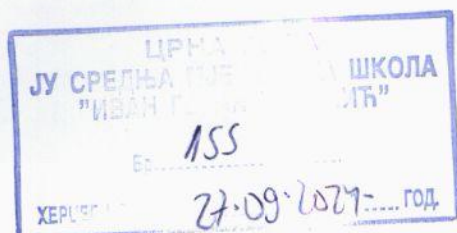
Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo ugovore o radu koji su zaključeni dana 27.09.2024.godine.



Sekretar Škole,
Marijana Kostić

Marijana Kostić



Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24) i čl.101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list R.CG“ br.64/02, 31/05, 49/07, “Sl.list CG” br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 59/21, 76/21, 146/21, 03/23, 84/24)

JUSrednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg Novi (u daljem tekstu: poslodavac) koga zastupa direktorica škole Ljiljana Karanović i zaposleni Srđan Terzović iz [] završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću, stečenim stručnim nazivom profesor srpskog jezika i književnosti (u daljem tekstu: zaposleni), dana 27.09.2024.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme od 01.10.2024. godine do povratka zaposlene sa funkcije, a najduže do 31.10.2024.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 10,42.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII₁ nivo obrazovanja, zanimanje prof. c-s,b,h jezika i književnosti.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ____ tabela ____ redni broj ____).

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
-

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI,

Srđan Terzović

Srđan Terzović

DIREKTORICA,

Ljiljana Karanović

Ljiljana Karanović



Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24) i čl.101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list R.CG“ br.64/02, 31/05, 49/07, "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 59/21, 76/21, 146/21, 03/23, 84/24)

JUSrednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg Novi (u daljem tekstu:poslodavac) koju zastupa Ljiljana Karanović, direktorica i Vasilije Savić JMBC sa završenim Filološkim fakultetom-srpski jezik i južnoslovenska književnost, stepen specijaliste (u daljem tekstu:zaposleni), dana 27.09.2024.godine, zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zaključuje ovaj ugovor na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 23 sata sedmično (9 nastavnih časova sedmično), na period od 01.10.2024.godine do okončanja konkursne procedure, a najduže do 31.10.2024.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 10,42.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2024. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika CSBH jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII₁ nivo obrazovanja, zanimanje profesor CSBH jezika i književnosti.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član _tabela_ redni broj _).

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

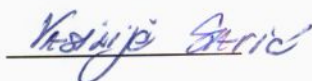
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) primjerak zadržava zaposleni, a dva (2) primjerka poslodavac.

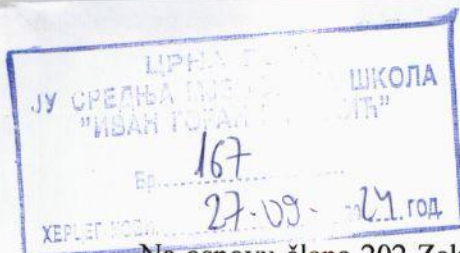
ZAPOSLENI,



Vasilije Savić


DIREKTORICA,

Ljiljana Karanović



Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list R.CG“ br.64/02, 31/05, 49/07, "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 59/21, 76/21, 146/21, 03/23)

JUSrednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg Novi koju zastupa Ljiljana Karanović, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i Zora Grubač Pušica, JMB sa završenim Medicinskim fakultetom (u daljem tekstu: zaposlena), dana 27.09.2024.godine, zaključuju

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene na dopunskom radu i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena po Ugovoru o dopunskom radu zaključuje ovaj ugovor na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom (pet nastavnih časova sedmično) od 01.10.2024.godine do okončanja konkursne procedure, a najduže do 31.10.2024.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlene je 10,42.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.10.2024 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovoga člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena na dopunskom radu će obavljati poslove i radne zadatke radnog mjesta profesora medicinske grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje doktor medicine.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ____ tabela ____ redni broj ____).

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

Član 6.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

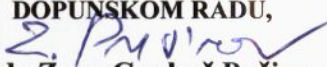
Član 9.

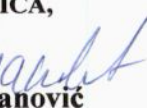
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

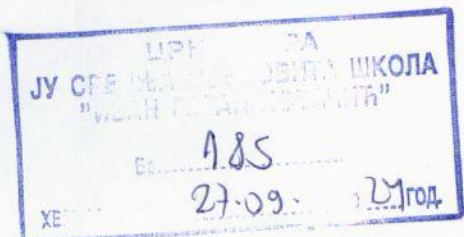
Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) primjerak zadržava zaposlena na dopunskom radu, a dva (2) primjerka poslodavac.

ZAPOSLENA NA
DOPUNSKOM RADU,

dr Zora Grubač Pušica


DIREKTORICA,

Ljiljana Karanović



Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24) i čl.101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list R.CG“ br.64/02, 31/05, 49/07, "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 59/21, 76/21, 146/21, 03/23, 84/24)

JUSrednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg Novi (u daljem tekstu:poslodavac) koju zastupa Ljiljana Karanović, direktorica i Ivana Bigović JMBG: sa završenim Fakultetom za internacionalni menadžment u turizmu i hotelijerstvu, stepen Bachelor (u daljem tekstu:zaposlena), dana 27.09.2024.godine, zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zaključuje ovaj ugovor na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01.10.2024.godine do okončanja konkursne procedure, a najduže do 31.10.2024.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 9,09.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.10.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika praktične nastave iz kuvarstva, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI/VIII nivo obrazovanja.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član _tabela_ redni broj _).

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

Član 6.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) primjerak zadržava zaposlena, a dva (2) primjerka poslodavac.

ZAPOSLENA,

Štirović

Ivana Bigović





Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24) i čl.101b stav 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list R.CG“ br.64/02, 31/05, 49/07, “Sl.list CG” br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 03/23, 84/24)

JUSrednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg Novi (u daljem tekstu:poslodavac) koju zastupa Ljiljana Karanović, direktorica i Olga Tomović JMBG: sa završenim Pravnim fakultetom-međunarodno pravni smjer, stepen specijaliste (u daljem tekstu:zaposlena), dana 27.09.2024.godine, zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zaključuje ovaj ugovor na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01.10.2024.godine do povratka privremeno odsutne zaposlene Dubravke Kraljević koja se nalazi na bolovanju, a najduže do 31.10.2024.godine. Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlene je: 10,42.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.10.2024. godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora pravne grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII₁ stepen stručne spreme, diplomirani pravnik.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član _tabela_ redni broj _).

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

Član 6.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

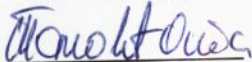
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) primjerak zadržava zaposlena, a dva (2) primjerka poslodavac.

ZAPOSLENA,



Olga Tomović



DIREKTORICA,


Ljiljana Karanović



Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24) i čl.101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list R.CG“ br.64/02, 31/05, 49/07, “Sl.list CG” br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 59/21, 76/21, 146/21, 03/23, 84/24)

JUSrednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg-Novi (u daljem tekstu: poslodavac) koga zastupa direktorica škole Ljiljana Karanović) i Biljana Baćović iz Herceg Novog JMBG avršenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću, stečenim stručnim nazivom profesor srpskog jezika i književnosti (u daljem tekstu: zaposleni), dana 27.09.2024.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva rad sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme od 01.10.2024. god. do povratka zaposlene sa funkcije, a najdalje do 31.10.2024.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 10,42.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII₁ nivo obrazovanja, zanimanje prof. c-s,b,h jezika i književnosti.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član _tabela__ redni broj ____).

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

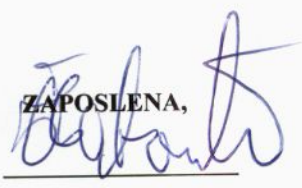
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg-Novom.

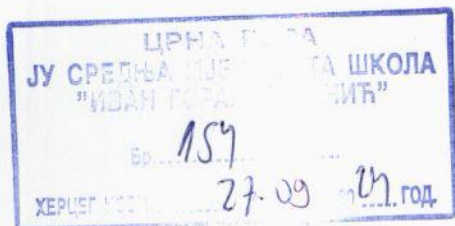
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.


ZAPOSLENA,

Biljana Baćović


DIREKTORICA,

Ljiljana Karanović



Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24) i čl.101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list R.CG“ br.64/02, 31/05, 49/07, "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 59/21, 76/21, 146/21, 03/23, 84/24)

JUSrednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg Novi (u daljem tekstu:poslodavac) koju zastupa Ljiliana Karanović, direktorica i Miljan Kovačević JMBG: _____, sa završenim Ekonomskim fakultetom u Banja Luci, VII₁ stepen stručne spreme i stečenim zvanjem Diplomirani ekonomista (u daljem tekstu:zaposleni), dana 27.09.2024.godine, zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zaključuje ovaj ugovor na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom na period od 01.10.2024.godine do okončanja konkursne procedure, a najduže do 31.10.2024.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 10,42.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2024. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora ekonomske grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII₁ nivo obrazovanja, zanimanje diplomirani ekonomista.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član _tabela_ redni broj _).

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) primjerak zadržava zaposleni, a dva (2) primjerka poslodavac.

ZAPOSLENI,

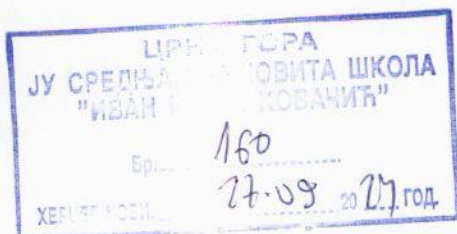


Miljan Kovačević

DIREKTORICA,




Ljiljana Karanović



Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24) i čl.101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list R.CG“ br.64/02, 31/05, 49/07, "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 59/21, 76/21, 146/21, 03/23, 84/24)

JUSrednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg Novi (u daljem tekstu:poslodavac) koju zastupa Ljiljana Karanović, direktorica i Snežana Lalatović JMBG sa završenim Građevinskim fakultetom i stečenim zvanjem Diplomirani građevinski inženjer (u daljem tekstu:zaposlena), dana 27.09.2024.godine, zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zaključuje ovaj ugovor na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01.10.2024.godine do okončanja konkursne procedure, a najduže do 31.10.2024.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 10,42.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.10.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora građevinske grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII₁ nivo obrazovanja, zanimanje diplomirani građevinski inženjer.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član _tabela_ redni broj _).

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

Član 6.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

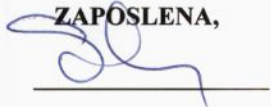
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) primjerak zadržava zaposlena, a dva (2) primjerka poslodavac.

ZAPOSLENA,



Snežana Lalatović

DIREKTORICA,




Ljiljana Karanović



Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24) i čl.101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list R.CG“ br.64/02, 31/05, 49/07, "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 59/21, 76/21, 146/21, 03/23, 84/24)

JUSrednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg Novi (u daljem tekstu:poslodavac) koju zastupa Ljiljana Karanović, direktorica i Tamara Dabović JMBG... sa završenim Prirodno matematičkim fakultetom u Podgorici, odsjek za matematiku i računarske nauke, VII1 stepen stručne spreme i stečenim zvanjem diplomirani matematičar (u daljem tekstu:zaposlena), dana 27.09.2024.godine, zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zaključuje ovaj ugovor na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01.10.2024.godine do okončanja konkursne procedure, a najduže do 31.10.2024.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 10,42.

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.10.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora matematike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo obrazovanja, diplomirani matematičar.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član _tabela_ redni broj _).

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

Član 6.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka, od kojih dva (2) primjerka zadržava zaposlena, a dva (2) primjerka poslodavac.

ZAPOSLENA,

T. Dabović

Tamara Dabović

DIREKTORICA,
Ljiljana Karanović
Ljiljana Karanović



Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24) i čl.101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list R.CG“ br.64/02, 31/05, 49/07, "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 59/21, 76/21, 146/21, 03/23, 84/24)

JUSrednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg Novi (u daljem tekstu:poslodavac) koju zastupa Ljiljana Kovačić, direktorica, i Tatalović JMBG:

Prirodno matematičkim fakultetom, Diplomirani biolog, VII₁ stepen stručne spreme, (u daljem tekstu:zaposlena), dana 27.09.2024.godine, zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zaključuje ovaj ugovor na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, na period od 01.10.2024.godine do okončanja konkursne procedure, a najduže do 31.10.2024.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlene je: 10,42.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.10.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika biologije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII₁ nivo obrazovanja, diplomirani biolog.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član _tabela_ redni broj _).

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

Član 6.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) primjerak zadržava zaposlena, a dva (2) primjerka poslodavac.

ZAPOSLENA,

Tatalović

Jovana Tatalović

DIREKTORICA,

Karanović

Ljiljana Karanović



Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24) i čl.101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list R.CG“ br.64/02, 31/05, 49/07, "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 59/21, 76/21, 146/21, 03/23, 84/24)

JUSrednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg Novi (u daljem tekstu:poslodavac) koju zastupa Ljiljana Karanović, direktorica i Svetlana Jančić JMBG i završenim Ekonomskim fakultetomu Podgorici, VII₁ stepen stručne spreme i stečenim zvanjem diplomirani ekonomista (u daljem tekstu:zaposlena), dana 27.09.2024.godine, zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zaključuje ovaj ugovor na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01.10.2024.godine do okončanja konkursne procedure, a najduže do 31.10.2024.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 10,42.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.10.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora ekonomske grupe predmeta odnosno praktične nastave za smjer prodavač, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII₁ nivo obrazovanja, diplomirani ekonomista.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član _tabela_ redni broj _).

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

Član 6.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

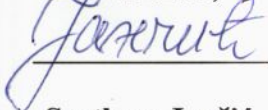
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) primjerak zadržava zaposlena, a dva (2) primjerka poslodavac.

ZAPOSLENA,



Svetlana Jančić

DIREKTORICA,



Ljiljana Karanović





Na osnovu člana 37 stav 6 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24) i čl.101b stav 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list R.CG“ br.64/02, 31/05, 49/07, "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 59/21, 76/21, 146/21, 03/23, 84/24)

JU Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg Novi (u daljem tekstu:poslodavac) koju zastupa Liliiana Karanović, direktorica i Željko Koprivica JMBG, sa završenim Fakultetom organizacionih nauka u Beogradu, VIII stepen, (u daljem tekstu:zaposleni), dana 27.09.2024.godine, zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zaključuje ovaj ugovor na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom (18 nastavnih časova informatike) od 01.10.2024.godine, do povratka privremeno odsutne zaposlene Lidije Vuletić koja se nalazi na bolovanju, a najduže do 31.10.2024.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 10,42.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužna da stupi na rad dana 01.10.2024. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika informatike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo obrazovanja, zanimanje profesor informatike.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član _tabela_ redni broj _).

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

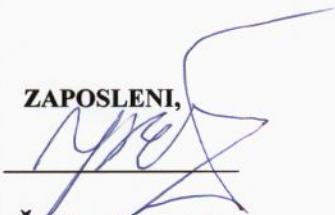
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) primjerak zadržava zaposleni, a dva (2) primjerka poslodavac.

ZAPOSLENI,


Željko Koprivica

DIREKTORICA,


Ljiljana Karanović





Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24) i čl.101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list R.CG“ br.64/02, 31/05, 49/07, "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 59/21, 76/21, 146/21, 03/23, 84/24)

JUSrednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg Novi (u daljem tekstu:poslodavac) koju zastupa Ljiljana Karanović, direktorica i Nataša Sekulić JMBG sa završenim Građevinskim fakultetom u Beogradu i stečenim zvanjem Master inženjer geodezije VIII stepen (u daljem tekstu:zaposlena), dana 27.09.2024.godine, zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zaključuje ovaj ugovor na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01.10.2024.godine do okončanja konkursne procedure, a najduže do 31.10.2024.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 10,42.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.10.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora građevinske grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII₁ nivo obrazovanja, zanimanje diplomirani građevinski inženjer.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član _tabela_ redni broj _).

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

Član 6.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) primjerak zadržava zaposlena, a dva (2) primjerka poslodavac.

ZAPOSLENA,

Nataša Sekulić

Nataša Sekulić

DIREKTORICA,

Ljiljana Karanović

Ljiljana Karanović



Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24) i čl.101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list R.CG“ br.64/02, 31/05, 49/07, "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 59/21, 76/21, 146/21, 03/23, 84/24)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg Novi (u daljem tekstu:poslodavac) koju zastupa Ljiljana Karanović, direktorica i Marković Nikola JMBC sa završenim Elektrotehničkim fakultetom u Beogradu, zvanje: master inženjer elektrotehnike i računarstva, VII₁ stepen, (u daljem tekstu:zaposleni), dana 27.09.2024.godine, zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zaključuje ovaj ugovor na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom (18 nastavnih časova informatike) od 01.10.2024.godine, do okončanja konkursne procedure, a najduže do 31.10.2024.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 10,42.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužna da stupi na rad dana 01.10.2024. godine

.Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika informatike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo obrazovanja, zanimanje profesor informatike.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član _tabela_ redni broj _).

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) primjerak zadržava zaposleni, a dva (2) primjerka poslodavac.

ZAPOSLENI,

Nikola Marković

Nikola Marković

DIREKTORICA,

Ljiljana Karanović

Ljiljana Karanović





Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24) i čl.101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list R.CG“ br.64/02, 31/05, 49/07, "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 59/21, 76/21, 146/21, 03/23, 84/24)

JUSrednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg Novi (u daljem tekstu:poslodavac) koju zastupa Ljiljana Karanović, direktorica i Jelena Milićević JMBG, sa završenim Građevinskim fakultetom i stečenim zvanjem Diplomirani građevinski inženjer (u daljem tekstu:zaposlena), dana 27.09.2024.godine, zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zaključuje ovaj ugovor na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01.10.2024.godine do okončanja konkursne procedure, a najduže do 31.10.2024.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 10,42.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.10.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora građevinske grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo obrazovanja, zanimanje diplomirani građevinski inženjer.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član _tabela_ redni broj _).

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

Član 6.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

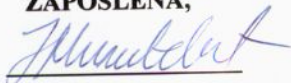
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

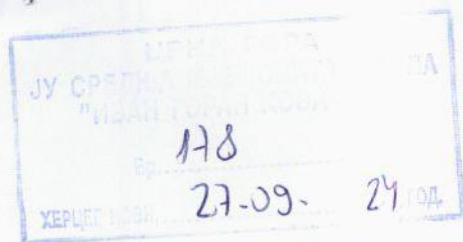
Ovaj Ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) primjerak zadržava zaposlena, a dva (2) primjerka poslodavac.

ZAPOSLENA,



Jelena Milićević





Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24) i čl.101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list R.CG“ br.64/02, 31/05, 49/07, "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 59/21, 76/21, 146/21, 03/23, 84/24)

JUSrednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg Novi (u daljem tekstu:poslodavac) koju zastupa Liiliana Karanović, direktorica i Marina Dimča Đurišić JMBG

diplomirani inženjer građevinarstva-master,
VII₁ stepen stručne spreme (u daljem tekstu:zaposlena), dana 27.09.2024.godine, zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zaključuje ovaj ugovor na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01.10.2024.godine do okončanja konkursne procedure, a najduže do 31.10.2024.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlene je: 10,42.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.10.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora građevinske i arhitektonske grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII₁ nivo obrazovanja, građevinski inženjer.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član _tabela_ redni broj _).

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

Član 6.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

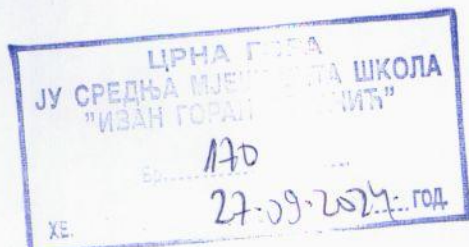
Ovaj Ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) primjerak zadržava zaposlena, a dva (2) primjerka poslodavac.

ZAPOSLENA,

Dimča Đurišić

Marina Dimča Đurišić

DIREKTORICA,
Ljiljana Karanović
Ljiljana Karanović



Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24) i čl.101 i čl.101a Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list R.CG“ br.64/02, 31/05, 49/07, "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 59/21, 76/21, 146/21, 03/23, 84/24)

J.U.Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg Novi (u daljem tekstu:poslodavac) koju zastupa Ljiliana Karanović, direktorica i Minja Josipović JMBG apsolvent Arhitektonskog fakulteta- Podgorica (u daljem tekstu:zaposlena), dana 27.09.2024.godine, zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zaključuje ovaj ugovor na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom-13 nastavnih časova sedmično (29 sati), na period od 01.10.2024.godine do 31.10.2024.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlene je: 10,42.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.10.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora arhitektonske grupe predmeta predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo obrazovanja, zanimanje diplomirani građevinski inženjer.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član _tabela_ redni broj _).

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

Član 6.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

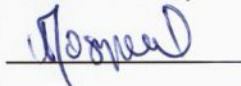
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) primjerak zadržava zaposlena, a dva (2) primjerka poslodavac.

ZAPOSLENA,

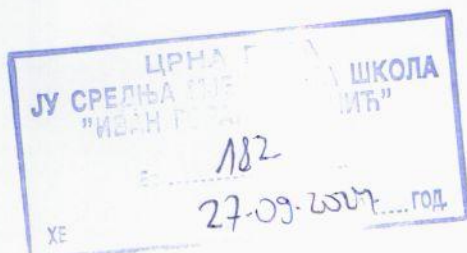


Minja Josipović

DIREKTORICA,




Ljiljana Karanović



Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24) i čl.101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list R.CG“ br.64/02, 31/05, 49/07, “Sl.list CG” br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 59/21, 76/21, 146/21, 03/23, 84/24)

JUSrednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg Novi (u daljem tekstu:poslodavac) koju zastupa Ljiljana Karanović, direktorica i Biljana Grle JMBG: sa završenim Ekonomskim fakultetom, VII₁ stepen stručne spreme i stečenim zvanjem diplomirani ekonomista (u daljem tekstu:zaposlena), dana 27.09.2024.godine, zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zaključuje ovaj ugovor na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01.10.2024.godine do okončanja konkursne procedure, a najduže do 31.10.2024.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 10,42.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.10.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora ekonomske grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII₁ nivo obrazovanja, diplomirani ekonomista.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član _tabela_ redni broj _).

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

Član 6.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

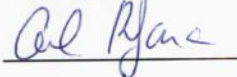
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) primjerak zadržava zaposlena, a dva (2) primjerka poslodavac.

ZAPOSLENA,

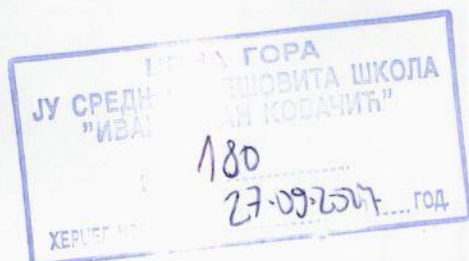


Biljana Grle



DIREKTORICA,

Ljiljana Karanović



Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 74/24) i čl.101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list R.CG“ br.64/02, 31/05, 49/07, "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 59/21, 76/21, 146/21, 03/23, 84/24)

JU Srednja mješovita škola «Ivan Goran Kovačić» Herceg Novi (u daljem tekstu:poslodavac) koju zastupa Ljiljana Karanović, direktorica i Luka Milanović JMBG a završenim Fakultetom za biznis i turizam, VII¹ stepen stručne spreme i stručnim zvanjem Specijalista menadžmenta u turizmu i ugostiteljstvu (u daljem tekstu:zaposleni), dana 27.09.2024.godine, zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zaključuje ovaj ugovor na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01.10.2024.godine do okončanja konkursne procedure, a najduže do 31.10.2024.godine.

Koeficijent po kojem se izračunava novčana nadoknada zaposlenog je: 10,42.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2024. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik praktične nastave za učenike koji se obrazuju za ugostitelja, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo obrazovanja, zanimanje specijalista u restoraterstvu.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član _tabela_ redni broj _).

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu kao i određeno radno vrijeme.

Član 6.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih jedan (1) primjerak zadržava zaposleni, a dva (2) primjerka poslodavac.

ZAPOSLENI,

L. Milanović

Luka Milanović

DIREKTORICA,

Ljiljana Karanović

Ljiljana Karanović