



Crna Gora
JU OŠ "Donja Lovnica"

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
27.09.2024

Priloga	Org. jedinica	Broj	Priloga	Priloga
03-01-	2130/	3827		

Adresa: Donja Lovnica
84310 Rožaje Crna Gora

Tel, +382 51 278 109

e-mail: skola@os-dlovnica.edu.me

Broj: 02-142/24-546

Rožaje, 24.09.2024. godine

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Poštovani,

U prilogu akta Vam dostavljamo ugovor o radu na određeno za Selima Agovića.

Rožaje,

24.09.2024.godine

Direktorica

Zilha Klimenta Bibić



Zilha Klimenta-Bibić



Crna Gora
JU OŠ "Donja Lovnica"

Adresa: Donja Lovnica
84310 Rožaje Crna Gora
Tel, +382 51 278 109
e-mail: skola@os-dlovnica.edu.me

Broj: 02-100/24-543
Rožaje, 24.09.2024. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu (>>Sl.List CG<<, broj 74/2019, 8/2021, 59/21, 68/21, 145/21), i člana 101b ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02 od 28.11.2002, 031/05 od 18.05.2005, 049/07 od 10.08.2007, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08 od 17.01.2008, 021/09 od 20.03.2009, 045/10 od 04.08.2010, 073/10 od 10.12.2010, 040/11 od 08.08.2011, 045/11 od 09.09.2011, 036/13 od 26.07.2013, 039/13 od 07.08.2013, 044/13 od 20.09.2013, 047/17 od 19.07.2017, 059/21 od 04.06.2021)

JU OŠ „Donja Lovnica“ Rožaje (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni-
(naziv i sjedište ustanove)

Selim Agović

završenim visoka s.s. inženjer kompjuterskih nauka

(ime i prezime, prebivalište i JMBG)

(stručna sprema)

(u daljem tekstu : zaposleni/a), dana 24.09.2024. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 5 časova nedjeljne norme, počev od 24.09.2024. godine do povratka zaposlene Elme Nurković sa bolovanja a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad dana 24.09.2024. godine.

Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor informatike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 stepen stručne spreme, zanimanje profesor informatike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/j,a zaposleni/a prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 4 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član __, tabela __, redni broj __).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni/a može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove/njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni/a može, bez njegove/njene saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima poslodavca a po koeficijentu složenosti poslova 10.12.

Član 7

Zaposleni/a ima pravo na dnevni odmor, sedmični odmor i godišnji odmor koji se utvrđuje na osnovu zakona, kolektivnog ugovora i granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/j obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni/a prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavaca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana sa nepunim radnim vremenom od 5 časova nedjeljne norme, 4 časa u matičnoj Ustanovi i 1 čas u PO „Ćosovica“.

Član 12

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, i tri za poslodavca.

Dana 24.09.2024. godina

Zaposleni,

M.P.

Poslodavac,

Zlila Klimenta-Bibić