

Finansiranje

From: faruk kuc <faruk.kuc@gim-ro.edu.me>
Sent: Thursday, September 12, 2024 1:08 PM
To: Finansiranje; Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Subject: JU Gimnazija "30.septembar" Rožaje
Attachments: 1 001.jpg; 1 002.jpg; 1 003.jpg; 1 004.jpg

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
4			
Priloge:	12-09-2024		
Org. jed.	Služ.	Proj.	Urednik:
03-01	2130	2832	

Poštovani,

šaljemo vam ugovore za profesore koje smo angažovali za početak školske godine. Na ovaj potez smo se odlučili da ne bi trpeo proces rada i nastave. Zbog konstatnih izmjena rasporeda časova i izmjena izbornih predmeta na zahtjev djece i roditelja, koji su rezultat izmjena zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju, u kašnjenju smo sa ova dva ugovora. Nadam se da ćete nas razumijeti.

Srdačan pozdrav i hvala na razumijevanju

Sekretar
Kuč Faruk

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u iznosu od.....i koeficijentom od 10,12....u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

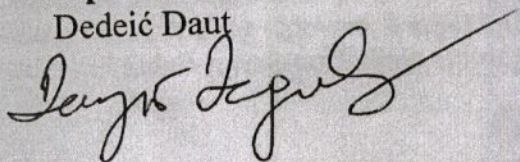
Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 02.09.2024.godine, za punu normu časova, do 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

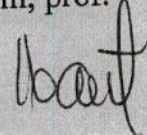
Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Dedeić Daut



Director,
Ljilic Agim, prof.





Crna Gora
JU Gimnazija „30.septembar“
Rožaje

Adresa: Omladinska b.b.
84310 Rožaje Crna Gora
tel:051/270-080
skola@gim-ro.edu.me

Broj: 02-100/24-610
Rožaje, 02.09.2024.godine

Na osnovu članova 20, 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 074/19, 8/21 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG", br. 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013 i 44/2013, 47/2017, 59/21 i 146,21) JU Gimnazija "30.septembar" u Rožajama (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Kalač Moamer matični broj [REDACTED] TOMER, Univerzitet Ankara (u daljem tekstu zaposleni), dana 02.09.2024. godine zaključili su,

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme za **6 časova** nedeljne norme **turski jezik** i 2 časa nedeljne norme evropske integracije, na period od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 02.09. 2024. godine, ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove profesora turskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji predviđen VII-1 stepen stručne spreme zanimanje profesor turskog jezika i književnosti.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 3, tabela 1, broj 1).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u iznosu od.....i koeficijentom od 10,12....u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odnosno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme za 6 časova nedeljne norme **turski jezik** i 2 časa nedeljne norme evropske integracije, na period od 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Kalač Moamer

Kalač Moamer



Direktor,
Ljanc Agim, prof.

Agim Ljanc