

Crna Gora – Opština Budva
1. U DRUGA OSNOVNA ŠKOLA
Broj: 02-1497
Budva 23.9.2024 god

Crna Gora		
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE		
PODGORICA		
Priloga	Broj	26-09-2024
Org. jed.	Broj	
03-01	2130/3586	

Agencija za sprječavanje korupcije
Kralja Nikole 27/V
Podgorica

Poštovani,

U prilogu dopisa dostavljamo Vam slijedeće:

- Ugovore o radu br.01-15496 od 23.09.2024. godine
- Izvode broj 81,82,,83 i 84.

S poštovanjem,



Sekretar

Slavica Medić

Slavica Medić

01-1496
23.9.2024

Na osnovu člana 29 i 37 stav1 Zakona o radu ("Sl. list CG ", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12 , 31/14, 074/19, 145/2,1i 077/24) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) JU „Druga osnovna škola“ u Budvi, ul. Babilonija br. 27 (u daljem tekstu : poslodavac), i Radmila Cvjetković Rajović iz l diplomirani filolog. sa završenim Filozofskim fakultetom, VII stepen, JMBG
jem tekstu : zaposleni), zaključili su dana 23.09.2024.
godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta bibliotekar, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) obrazovanja, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), položeni stručni ispit za rad u obrazovno – vaspitnim ustanovama, licenca za rad i položen ispit u bibliotečkoj struci.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 23.09.2024. godine do povratka zaposlene Marije Majkić sa bolovanja, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 23.09.2024.godine.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Radmila Ajeković Rajović



Poslodavac

Harwana Bogdanik