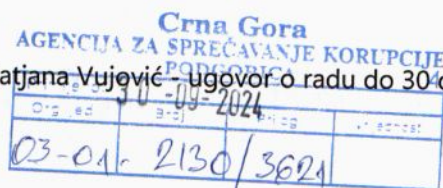


Finansiranje

From: Računovođa JU SETŠ "Vaso Aligrudić" <racunovodstvo@ets-pg.edu.me>
Sent: Thursday, September 26, 2024 3:01 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovori do 30 dana i Ugovor o djelu
Attachments: Luka Vuksanović - ugovor o djelu.pdf; Tatjana Vujević - ugovor o radu do 30 dana.pdf



Poštovani,

Šaljem Vam ugovor do 30 dana i Ugovor o djelu za zapošljene u JU SETŠ „Vaso Aligrudić” od 24. 09 .2024.god.

S poštovanjem,

Milena Nedović Đurićanin

Sekretarka

JU SETŠ Vaso Aligrudić – Podgorica



OBAVEZE NARUČIOCA

Član 4

Poslove iz člana 1 ovog ugovora izvršilac/teljka posla će obavljati u toku osmočasovnog radnog vremena u prostorijama škole i školskom dvorištu.

Direktor/ica škole će posebnim aktom odrediti raspored radnog vremena angažovanih izvršioca posla.

Član 5

Naručilac posla se obavezuje da za pružanje usluga Izvršiocu/teljki posla uplaćuje nadoknadu po osnovu ugovorenog posla sa pripadajućim porezom i prirezom na žiro račun

ispiata će se vršiti mjesečno u iznosu od 600eura neto.

Član 6

Ugovor se zaključuje za period od 10 mjeseci.

Prava i obaveze iz ovog ugovora teku danom potpisivanja ugovora.

RASKID UGOVORA

Član 7

Ugovorne strane su saglasne da do raskida ovog Ugovora može doći:

- Istekom ugovorenog perioda;
- Pisanim sporazumom ugovorenih strana;
- Jednostranim otkazom od strane Naručioca zbog povrede ugovorenih obaveza iz člana 2 ovog ugovora od strane Izvršioca, bez otkaznog roka;
- Ukoliko Izvršilac posla nekvalitetno obavlja ugovorene poslove, ne koristi sredstvo za komunikaciju, ne nosi uniformu;
- Ne postupa po nalogima ovlašćenih lica; i
- Zbog objektivne nemogućnosti izvršavanja ugovorenih obaveza (viša sila, administrativne mjere i sl.).

OSTALE ODREDBE

Član 8

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Podgorici.

Član 9

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri primjerka, po dva primjerka za obje ugovorne strane.

IZVRŠILAC/TELJKA POSLA

Luka Vuksanović

Luka Vuksanović



DIREKTOR/ICA

Ersan Spahić, prof.filozofije

Ersan Spahić

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu pisanu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

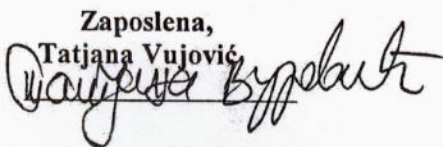
Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Tatjana Vujić


Poslodavac,
Spahić Ersan, prof. filozofije
