

Marija Madzgalj

From: Enisa Pavićević <pavicevicenisa@gmail.com>
Sent: Wednesday, September 25, 2024 11:41 AM
To: finansije@antikorupcija.me; Marija Madzgalj
Subject: Ugovori
Attachments: img20240925_11354008.pdf; img20240925_11362329.pdf

Poštovani,

Šaljemo Vam izvode ugovore o djelu .

Srdačno,

Enisa Pavićević

JU Polimski muzej Berane

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA 4

Prijeto	02-10-2024		
Original			
03-01-	2130	3820	

Црна Гора
ЈУ ПОЛИМСКИ МУЗЕЈ БЕРАНЕ

Примљено: 23. 09. 2024. рг				
Орг. јед.	Јед. клас. знак	Ред. број	Прилог	Вриједност
01	100/29	429		

На основу члана 669 Закона о облигационим односима („Службени лист Црне Горе“ бр. 047/08, 004/11 и 022/17), дана 23.09.2024. године, закључује се

УГОВОР О ДЈЕЛУ

Између:

ЈУ „Полимски музеј“ БЕРАНЕ, са сједиштем на адреси Андријевачко-Берански батаљон бр. 1, Беране, пиб: 0203492, коју заступа директорица Виолета Фолић, (у даљем тексту наручилац посла) и

Ивана Стијовић из _____ а пребивалиштем на _____ у даљем тексту извршилац посла)

Члан 1

Предмет овог уговора је регулисање међусобних права и обавеза уговорних страна, због ангажовање извршица посла од стране наручиоца, ради пружања услуга модератора у току одржавања књижевне вечери, која је посвећена пок. књижевнику Милу Бошковићу.

Члан 2

Предметно књижевно вече, у знаку обиљежавања 50 (педесет) година од смрти књижевника Мила Бошковића, посвећено његовом раду и цјелокупном стваралаштву, одржано је даана 20.09.2024. године, у Умјетничкој галерији „Никола и Угљеша Поповић“.

Члан 3

Извршилац посла је уговорени посао одрадио савјесно и професионално, а наручилац се обавезује да извршиоцу, на име накнаде за извршени посао исплати новчани износ у висини од 100 (сто) еура у нето износу, уплатом на жиро рачу

Члан 4

На сва остала права и обаве уговорних страна која нису уређена овим Уговором, примјењују се одговарајуће одредбе Закона о облигационим односима и других пзитивноправних прописа Црне Горе.

Члан 5

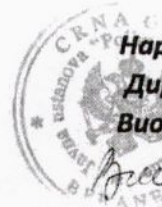
За све евентуалне спорове који могу настати у вези примјене овог Уговора, уколико их уговорне стране не ријеше споразумно, надлежан је Основни суд у Беранама.

Члан 6

Уговор је сачињен у 4 (четири) истовјетна примјерка, од којих по 2 (два) примјерка добија свака уговорна страна.

Извршилац посла
Ивана Стијовић

Ivana Stijovich



Наручилац посла
Директорица
Виолета Фолић

Violeta Folich

Црна Гора ЈУ ПОЛИМСКИ МУЗЕЈ БЕРАНЕ				
Примљено: 23.09.2024.				
Орг. јед.	Јед. клас. ЗНАК	Ред. Број	Прилог	Вриједност
01	40/24	428		

На основу члана 20 тачка 1 и 2, чл. 29, чл. 30, тачка 1,чл. 31 и чл. 37, тачка 1 и 8 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“ бр. 074/19,008/21,059/21,068/21,145/21), члана 23, став 2, тачка 14 Закона о култури („Сл. лист ЦГ“ бр. 049/08,016/11,040/11,038/12), и члана 29 став 1, тачка 14 Статута ЈУ Полимски музеј Беране бр. 01-70/23-563, дана 23.09.2024. године, **з а к љ у ч у ј е с е**

УГОВОР О РАДУ

ИЗМЕЋУ:

1. ЈУ Полимски музеј Беране, са сједиштем на адреси ул. Андријевачко-берански батаљон бр. 1, Беране, пиб 02034921, коју заступа директорица Виолета Фолић (у даљем тексту послодавац) и
2. Запосленог Стефана Дабетића, VII-1 ниво квалификације образовања, (60 бодова еспб) јмб њем тексту запослени)

Члан 1

Овим Уговором уређују се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Запослени, Стефан Дабетић, распоређује се на радно мјесто **организатор програма**, у ЈУ Полимски музеј Беране, **на одређено вријеме у трајању од 6 (шест) мјесеци**, почев од **24.09.2024. године**.

Члан 2

Запослени се обавезује да за потребе ЈУ Полимски музеј Беране обавља групу послова предвиђених Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста музеја у оквиру организационе јединице „Умјетничка галерија Никола и Угљеша Поповић“ и то: припрема и организује књижевне вечери, изложбе слика и фотографија; учествује у припреми и организовању осталих прогرمских активности у договору са директором,

помоћником и руководиоцем; у току одржавања културних догађаја и реализације програмских активности стара се о руковођењу техничком и другом опремом у галерији; стара се о cjелокупном инвентару и имовини галерије; обавља послове стручног вођења посјетилаца кроз галерију; по потреби учествује у припреми и реализацији програмских активности установе; по потреби и договору са директором успоставља контакт са другим установама и лицима која су од значаја за вршење галеријске дјелатности.

Члан 3

Запослени остварује право на основну зараду која се за пуно радно вријеме и стандардни радни учинак добија множењем обрачунске вриједности коефицијента и коефицијента сложености зараде који износи **9.1**, у складу са законом и Гранским колективним уговором за област културе („Сл. Лист ЦГ“, бр. 064/16,035/23).

Послодавац се обавезује да зараду запосленом исплаћује до 10. у мјесецу за претходни мјесец, уз доставу обрачуна зараде у писаном облику.

Зарада запосленог увећава се по основу минулог рада за сваку започету годину радног стажа у складу са одредбама Општег колективног уговора, увећана по часу за: ноћни рад; рад на дан државног и вјерског празника, за рад недељом и за прековремени рад, у складу са одредбама Гранског колективног уговора за област културе и других законских прописа.

Члан 4

Именовани обавља по потреби и друге послове, у оквиру своје стручне спреме, а по налогу непосредно претпостављеног и директора.

Члан 5

Послове из члана 2 овог уговора запослени ће обављати у оквиру пуног редовног радног времена, који износи 40 часова у радној недјељи, у периоду од 07:00 ч до 15:00 ч. Одлуку о распореду радног времена, прерасподјели радног времена, скраћеном радном времену и увођењу рада дужег од пуног радног времена, у случају потребе процеса рада, у складу са законом доноси директор.

Члан 6

Запослени је обавезан да ради и дуже од пуног радног времена по одлуци послодавца у случајевима утврђеним Законом.

Члан 7

Запослени ће обављати послове радног мјеста из члана 1 овог уговора у свему према опису послова радног мјеста утврђеног Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста ЈУ Полимски музеј, са сједиштем у Беранама.

Члан 8

Послодавац се обавезује да обезбиједи све прописане мјере заштите у циљу заштите живота и здравља запосленог те радне и животне средине. Запослени је обавезан у току рада примјењивати прописане мјере заштите на раду.

Члан 9

Запослени има право на одмор у току рада (пауза) у трајању од 30 минута који ће користити по распореду који утврди послодавац. Запослени има право на одмор између два узастопна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно. Послодавац се обавезује да омогући запосленом коришћење недјељног одмора, у радној седмици у трајању од најмање 24 часа непрекидно, а користиће га запослени недељно.

Члан 10

Запослени има право на годишњи одмор који не може трајати краће од 20 радних дана, а користиће га по распореду који утврди послодавац, а у складу са Законом о раду и исти може користити у два дијела, с тим што први дио годишњег одмора користи у трајању од најмање 10 радних дана непрекидно у току календарске године, а други дио најкасније до 30. јуна наредне године.

Члан 11

Запослени има право на плаћено и неплаћено одсуство као и право на мировање радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 12

Запослени је дужан да се на раду придржава обавеза прописаних законом, колективним уговором и уговором о раду. Запослени која својом кривицом не испуњава радне обавезе или се не придржава одлуке које је донио послодавац одговара за учињену повреду радне обавезе, у складу са законом, колективним уговором и уговором о раду.

Члан 13

Свака од уговорених страна може раскинути уговор о раду у свим случајевима и на начин прописан Законом о раду. У случају отказа уговора о раду, мора се поштовати отказни рок у трајању од 30 (тридесет) дана.

Члан 14

Послодавац и запослени могу понудити измјену уговорених услова рада (Анекс уговора).

Члан 15

На сва остала права и обавезе из радног односа која нису наведена овим уговором, примјењују се одговарајуће одредбе Закона о раду, Општег колективног уговора, Гранског колективног уговора за област културе и других важећих законских прописа.

Члан 16

Овај уговор је сачињен у (4) истоветна примјерака од којих 1 (један) примјерак припада запосленом, а остали послодавац задржава.

Члан 17

У случају спора по овом уговору надлежан је Основни суд у Бернама.

ЗАПОСЛЕНИ

Стефан Дабет

Дабет Стефан

ДОСТАВЉЕНО:

- запосленом
- рачуноводству
- а/а

ПОСЛОДАВАЦ

**Директорица
Виолета Фолић**



Виолета Фолић