

CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „DAŠO PAVIČIĆ“
HERCEG NOVI

Put partizanskih majki br.12
Tel-fax 031/324-868, 324-57
e-mail: skola@os-dpavicic.edu.me
Broj:6011
Herceg Novi, 12.09.2024. godine

CRNA GORA			
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Priloga:	Org. jao	Broj	Prilog
		03-04-2130	3459
			2024

Agencija za sprječavanje korupcije
Kralja Nikole 27/V
81 000 Podgorica

Poštovani,

Shodno čl.44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, u prilogu ovog dopisa dostavljamo vam Ugovore o radu na određeno vrijeme, za zaposlene u JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi, koji su zaključeni na period do 30 dana i to za slijedeće zaposlene:

- Milinić Mina – nastavnica hemije;
- Femić Danka – asistent u nastavi;

S poštovanjem,

Direktorica Škole
Bosiljka Perunović



Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021 i 145/21 od 31.12.2021.godine), člana 101 c) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 059/21, 076/21, 146/21 i 003/23), **JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi**, Put partizanskih majki broj 12 /u daljem tekstu: **poslodavac** i **Femić Dan**, JMBG **nom srednjom stručnom školom „Vukadin Vukadinović“ iz Berana**, pravni tehničar, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija /u daljem tekstu: **zaposlena**, dana 09.09.2024.godine, zaključili su

CRNA GORA PORESKA UPRAVA PODRUČNA JEDINICA BUDVA EKSPLOZITIVA HERCEG NOVI			
Primljeno:	UGOVOR O RADU na određeno vrijeme		
Org. jed.	12 SEP 2024	Vrijednost	

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos **na određeno vrijeme, a najduže do 30.09.2024.godine.**

Zaposlena je dužna da po ovom Ugovoru stupi na rad **dana 09. septembra 2024. godine.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta – **asistentkinje u nastavi**, sa punim radnim vremenom, sa mjestom rada u matičnoj školi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Mjesto rada je matična škola u Herceg Novom.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30).

Član 5

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 6

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu složenosti 7.87, te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a mirno rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, najduže do 30.09.2024.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom, ukoliko se spor prehodno ne riješi u postupku mirnog rješavanja radnog spora.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni
Femić Danka
Femić Danka

Poslodavac
Bosiljka Perunović
Bosiljka Perunović, direktorica



Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021) , člana 101 b) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (“Službeni list Republike Crne Gore”, br. 064/02, 031/05, 049/07, “Službeni list Crne Gore”, br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 76/21 i 146/21) i Dozvole za privremeni boravak i rad br. 595354724 izdata od MUP-a CG PJ Herceg Novi dana 09.09.2024.godine, **JU OŠ “Đašo Pavičić” Herceg Novi**. Put partizanskih majki broj 12 /u daljem tekstu: **poslodavac i Milinić Mina** sa završenim Prirodno –matematičkim fakultetom u Novom Sadu, Univerzitet u Novom Sadu, master hemičar, obima 240 + 60 ECTS kredita, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija /u daljem tekstu: **zaposlena**, dana 09.09.2024.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

CRNA GORA
PORESNA UPRAVA
PODRUČNA JEDINICA BUDVA
EKSPLOZITIVNA HERCEG NOVI

EKSPLOZITIVNA HERCEG NOVI			
Primljeno:	12 SEP 2024		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos **na određeno vrijeme**, počevši od **09.09.2024.godine**, najduže do **30.09.2024. godine**.

Zaposlena je dužna da po ovom Ugovoru stupi na rad **dana 09.09.2024. godine**.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta – **nastavnica hemije**, sa nepunim radnim vremenom, nepunom normom od 7 časova, odnosno 16 h sedmično, sa mjestom rada u matičnoj školi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Mjesto rada je matična škola u Herceg Novom.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 3a, red. broj 3).

Član 5

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 6



Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu složenosti 10.12, uvećanje za rad u dvije ili više ustanova, te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a mirno rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, počevši od 09.09.2024.godine, a najduže do 30.09.2024. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom, ukoliko se spor prehodno ne riješi u postupku mirnog rješavanja radnog spora.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca.

Zaposlena


Milinić Mina

Poslodavac


Bosiljka Perunović, direktorica

