



Crna Gora
JU OŠ „Vlado Milić“
Podgorica

Adresa: Bulevar 21. maj bb
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +38220686821
skola@os-vmilic.edu.me

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Primljeno:	13-09-2024	4	
Org. jed.	Broj	Prilog	U. broj:
03-09-2130	2898		

Broj: 100/24-1238
Podgorica, 11.09.2024. godine.

Na osnovu čl. 20, 29,30,31,32,33 i 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj: 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21, 077/24 i na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ 64/02, 31/05, 49/07; i „Sl.list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21, 003/23) i člana 23 Statuta, zaključuje se dana 11.09.2024. godine između:

1. JU OŠ „Vlado Milić“ – Podgorica, koju zastupa direktorica škole Ivana Milić (u daljem tekstu : poslodavac),
i
2. Teodore Brnović iz _____, stepen specijaliste (spec.Art)
Engleski jezik i književnost- prosvjetno-pedagoški smjer, (u daljem tekstu: zaposleni),

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme i stupa na rad 11.09.2024. godine, kao zamjena za Aleksandru Mišurović koja je na bolovanju, a najduže do 30 dana odnosno do 10.10.2024. godine, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno) za punu normu časova. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslovima radnog mjesta **nastavnik/ica engleskog jezika** za čije je obavljanje članom 11 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisom, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo, i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih članom 19 istog Pravilnika.

Član 4.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposlena,
Brnović Teodora

Brnović Teodora

Direktorica škole,
Ivana Milić



Ivana Milić