

Finansiranje

From: dragica susic <dragica.susic@gmail.com>
Sent: Friday, September 20, 2024 8:41 AM
To: Finansiranje
Subject: JU OŠ "Radojica Perović"
Attachments: 19.09. Manojlovic Mirjana - Ugovor o radu.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRECAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primeno		23-09-2024		4
Org. za	Rad	Prilog	Uredništvo	
03-01-2130		3184		

Poštovani,

U prilogu dostavljam Ugovor o radu na određeno vrijeme - do 30 dana (zamjena privremeno odsutnog radnika).

Srdačan pozdrav,

Dragica Šušić, sekretarka škole

CRNA GORA
JU OŠ „Radojica Perović“
Broj: 100/24-1037/1
Podgorica, 19.09.2024.god.

Na osnovu člana 29 i 31 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/2019; 8/2021; 59/21; 68/21; 145/21 i 77/24), člana 100a i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl.list RCG« 64/02,49/07; i »Sl.list CG« br. 45/10; 45/11; 39/13; 47/17; 59/21; 146/21; 3/23 i 84/24) JU OŠ „Radojica Perović“ – Podgorica (u daljem: poslodavac) i Manojlović Mirjana iz [REDACTED] JMB: [REDACTED] sa završenom VSS – Stepen Specijaliste (Spec.Art) –Istorija – prosvjetno pedagoški smjer, u daljem tekstu: zaposleni), dana 19.09.2024. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30.09.2024.godine, počev od 19.09.2024.godine sa nepunim radnim vremenom (36-očasovno radno vrijeme) – zamjena za Ranka Zogovića.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik istorije, i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Osnovni koeficijent za navedeno radno mjesto je 10.12.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

Ukoliko zaposleni smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom u Podgorici.

Postupak pred sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,
Manojlović Mirjana

Manojlović Mirjana



Poslodavac,
JU OŠ „Radojica Perović“
mr Dijana Laković, direktorica

Dijana Laković