

Finansiranje

From: JU OŠ „Trpezi“ - Petnjica <skola@os-trpezi.edu.me>
Sent: Tuesday, September 24, 2024 1:02 PM
To: Finansiranje
Subject: Podaci
Attachments: Amra Hasanović20240924_12581999.pdf

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPRECAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
4			
26-09-2024			
Odgov:	Sto:	Prih:	Vrednos:
03-01	2130	3507	

Poštovani,
u prilogu proslijedjujemo Vam podatke o radnici angazovoj na određeno radno vrijeme.
S'poštovanjem,
Direktor
Mr Elvedin Mehović, prof.

Crna Gora - Opština Petnjica
JU Osnovna škola "TRPEZI"

Broj 02-100/24-205

Trpezi, 24. 09. god. 14

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), direktor JU Osnovne škole "Trpezi" u Petnjici, donosi

ODLUKU
O zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme

1. **Amra Hasanović, diplomirani pedagog, i** zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30 dana sa punom normom časova u OŠ „Trpezi, opština Petnjica, na radnom mjestu profesorice matematike.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **24.09.2024.godine**.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punom normom časova do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10 40/11, 45/11, 36/13, i 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23).

Ostalo riješeno kao u izreci odluke.
Ova odluka je konačna.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove odluke, zaposleni/a koji/a smatra da mu je povrijeđeno parvo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centreom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj; *A. Hasanović*
- Računovodstvu, i
- Dosije.

Direktor
Elvedin Mehović
mr Elvedin Mehović

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarada i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca i to: koeficijent složenosti 10,12; uvećanje zarade na neto iznosu od 10% od septembra 2024.godine, 5% za prevoz, zbog neorganizovanog prevoza od mjesta boravka do radnog mjesta, startni dio zarade od 63,00 e, obračunske vrijednosti koeficijenta od 90,00 eura, uvećanje koeficijenta na osnovu godina radnog staža i to: do 10 godina 0,5%, do 20 godina 0,75% i preko 20 godina 1%.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**, do povratka radnika sa bolovanja a ne duže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni/a koji/a smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centreom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena:

Amra Hasanović
Amra Hasanović, prof.

Poslodavac:

Elvedin Mehović
mr Elvedin Mehović