

Finansiranje

From: Sekretar <sekretar@dobrota.edu.me>
Sent: Tuesday, September 24, 2024 1:23 PM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Attachments: UGOVOR O RADU-VUJOŠEVIĆ NATALIJA.pdf

Poštovani,

U prilogu vam šaljem ugovor o radu sa Vujošević Natalijom.

S poštovanjem,

Usanović Maja,
Sekretarka JU OŠ "Narodni heroj Savo Ilić" Dobrota-Kotor

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	26-09-2024	Prilog	4
Org. broj	02-01-2130	Prilog	3506

„Narodni heroj Savo Ilić“

Broj 01-100-91/24

Od 23.09.2024 .godine

D O B R O T A

Na osnovu člana 37, tačka 1, Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 49/08, 59/11 i 74/19) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, „Sl.list CG“ br.45/10, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) JU OŠ «Narodni heroj Savo Ilić» Dobrota, Kotor, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni, Vujošević Natalija, jmb istavnica razredne nastave, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, (u daljem tekstu zaposleni), dana 23.09.2024. godine, zaključili su

U G O V O R o radu

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, do povratka nastavnice sa trudničkog bolovanja, do 30 dana, počev od 23.09.2024. godine, do rješavanja po konkursu.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.09.2024. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni je raspoređen na poslove radnog mjesta nastavnice razredne nastave, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje nastavnik/ca.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, član 19.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.