

/O=FIRST ORGANIZATION/OU=EXCHANGE ADMINISTRATIVE GROUP (FYDIBOHF23SPDLT)/CN:

From: Andrijana Curcic <pcbug@t-com.me>
Sent: Friday, September 6, 2024 4:27 PM
To: Finansiranje
Cc: skola@gim-ko.edu.me
Subject: Ugovori o radu JU Gimnazija Kotor
Attachments: SPCBUGdoo_C24090616351.pdf; SPCBUGdoo_C24090616311.pdf;
SPCBUGdoo_C24090616301.pdf; SPCBUGdoo_C24090616280.pdf;
SPCBUGdoo_C24090616290.pdf; SPCBUGdoo_C24090616300.pdf;
SPCBUGdoo_C24090616320.pdf; SPCBUGdoo_C24090616340.pdf;
SPCBUGdoo_C24090616350.pdf; SPCBUGdoo_C24090616370.pdf;
SPCBUGdoo_C24090616360.pdf; SPCBUGdoo_C24090616331.pdf;
SPCBUGdoo_C24090616330.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

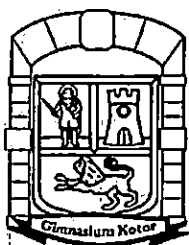
Primljeno: 12-09-2024 4			
Org. jed.	Broj	Prilog	Uredništvo
03-01-	2130		

2468

Postovani,

Po dogovoru Vam dostavljamo ugovore o radu za septembar.

Sekretar JU Gimnazije Kotor
Jelena Dudić



JU GIMNAZIJA KOTOR

Kotor, Dobrota bb
Crna Gora

direktor+382 32 305 232
sekretar+382 32 330 272
fax +382 32 330 272
✉ skola@gim-ko.edu.me
🌐 www.gimnazijakotor.me
PIB: 02387948

Djel.broj: 949/24-4
K o t o r, 27.08.2024.g.

Na osnovu Sporazuma djel.br. 01-742 od 31.08.2024.g. JU Srednja pomorska škola Kotor i JU „GIMNAZIJA“ u Kotoru, o preuzimanju nastavnika na određeno vrijeme do pune norme časova, kao i na osnovu člana 25. Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21),

JU Gimnazija Kotor koju zastupa vd direktora Milena Nenadović Ljubenović s jedne strane kao poslodavac i

Jasmina Lalošević iz [redacted] sa završenim Filološkim fakultetom u Podgorici, zvanjem profesor engleskog jezika, s druge strane kao zaposlena, zaključili su sledeći,

UGOVOR O RADU

Član 1

(1) Zaposlena kod poslodavca zasniva radni odnos na određeno vrijeme od **02. 09. 2024.** godine do kraja školske godine **30.06.2025.g.**, kao -Nastavnik engleskog jezika.

Zaposlena će obavljati nastavu iz predmeta:

-ENGLESKI JEZIK.....sa 3 časa nedeljno.

(2) Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

(3) Zaposlena je dužna početi sa radom na dan **02. 09. 2024.** godine.

(4) Ukoliko zaposlena, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika engleskog jezika, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 3

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. 15).

Član 4

Zaposlena je obavezna da u skladu sa Nastavnim planom i programom uradi godišnji raspored gradiva i mjesečne planove rada po kojima će izvoditi nastavu po rasporedu časova, za školsku 2024/2025 godinu.

Član 5

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenoj obezbjediti uslove za izvođenje nastave u skladu sa Opštim zakonom o obrazovanju i vaspitanju Crne Gore, Statutom i normativima Škole.

Član 6

Zaposlena će u skladu sa potpisanim Sporazumom i ovim Ugovorom, prava iz radnog odnosa ostvarivati kod svoje matične škole, **JU Srednja pomorska škola Kotor**.

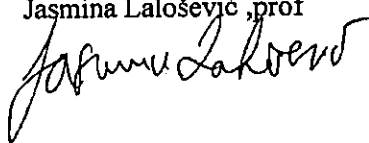
Član 7

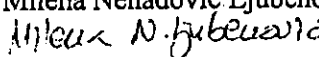
Ugovorne strane su saglasne sa odredbama ovog Ugovora pa ga u znak odobrenja svojeručno potpisuju.

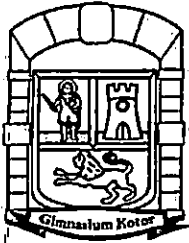
Član 8

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka, od kojih svaka strana zadržava po 2(dva).

Zaposlena,
Jasmina Lalošević, prof



Za JU „GIMNAZIJA“ Kotor
vd direktora,
Milena Nenadović Ljubenović




JU GIMNAZIJA KOTOR

Kotor, Dobrota bb
Crna Gora

direktor+382 32 305 232
sekretar+382 32 330 272
fax: +382 32 330 272
✉ skola@gim-ko.edu.me
🌐 www.gimnazijakotor.me
PIB: 02387948

Djel.broj: 949/24-11
K o t o r, 27.08.2024.g.

Na osnovu Sporazuma djel.br. 01-744 od 31.08.2024.g. JU Srednja pomorska škola Kotor i JU „GIMNAZIJA“ u Kotoru, o preuzimanju nastavnika na određeno vrijeme do pune norme časova, kao i na osnovu člana 25. Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21),

JU Gimnazija Kotor koju zastupa vd direktora Milena Nenadović Ljubenović s jedne strane kao poslodavac i

Marija Milošević iz **Šenim Filozofskim fakultetom,**
smjer za Sociologiju i stručnim nazivom diplomirani sociolog – VII stepen stručnosti s druge strane kao zaposlena, zaključili su sledeći,

UGOVOR O RADU

Član 1

(1) Zaposlena kod poslodavca zasniva radni odnos na određeno vrijeme od **02. 09. 2024. godine** do kraja školske godine **30.06.2025.g.**, kao -Nastavnik sociologije sa 5 časova nedeljno iz predmeta - Sociologija.

(2) Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

(3) Zaposlena je dužna početi sa radom na dan **02. 09. 2024. godine.**

(4) Ukoliko zaposlena, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika engleskog jezika, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 3

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. 15).

Član 4

Zaposlena je obavezna da u skladu sa Nastavnim planom i programom uradi godišnji raspored gradiva i mjesečne planove rada po kojima će izvoditi nastavu po rasporedu časova, za školsku 2024/2025 godinu.

Član 5

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenoj obezbjediti uslove za izvođenje nastave u skladu sa Opštim zakonom o obrazovanju i vaspitanju Crne Gore, Statutom i normativima Škole.

Član 6

Zaposlena će u skladu sa potpisanim Sporazumom i ovim Ugovorom, prava iz radnog odnosa ostvarivati kod svoje matične škole, **JU Srednja pomorska škola Kotor**.

Član 7

Ugovorne strane su saglasne sa odredbama ovog Ugovora pa ga u znak odobrenja svojeručno potpisuju.

Član 8

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka, od kojih svaka strana zadržava po 2(dva).

Zaposlena,
Marija Milošević, prof

Marija Milošević



Za JU „GIMNAZIJA“ Kotor
vd direktora,
Milena Nenadović Ljubenović

Milena Nenadović Ljubenović



JU GIMNAZIJA KOTOR

Kotor, Dobrota bb
Crna Gora

direktor +382 32 305 232
sekretar +382 32 330 272
fax +382 32 330 272
✉ skola@gim-ko.edu.me
🌐 www.gimnazijakotor.me
PIB: 02387948

Djel.Broj : 949/24-9
Kotor, 27.08.2024.g.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/2019, 59/2021, 68/2021 i 145/21,077/24), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanja („Sl.list RCG“ br.146/21, 003/23 od 10.01.2023.g.), člana 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 16/16, 82/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 152/22) i člana 23 Statuta JU Gimnazija Kotor, broj: 01-63 od 27.01.2022. god, i izmjena Statuta djel.br.01-469 od 21.04.2023.g.,

JU „Gimnazija“ u Kotoru, koju zastupa vd direktora Milena Nenadović Ljubenović (u daljem tekstu: poslodavac)

i

Elvira Bosnić iz završenim Metalurško-tehnoškim fakultetom
u Podgorici i stručnim nazivom - Stepen Bachelor (BSc) hemijska tehnologija, Stepen Specijaliste (Spec.Sci)-Hemijska tehnologija-neorgansko usmjerenje, VIII stepen stručnosti (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 27.08.2024. godine,

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

- (1) Zaposlena kod poslodavca zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 02.09.2024.godine do objavljivanja konkursa po saglasnosti Ministarstva prosvjete ne duže od 30.09.2024. godine, na radnom mjestu Nastavnice hemije, sa 5 časova nedjeljno i to iz predmeta:

1) ANALITIČKA HEMIJA TEORIJA/ALT	-	1 čas nedeljno,
2) ANALITIČKA HEMIJA PRAKSA/ALP,OHP	-	2 časa nedeljno,
4) BIOHEMIJA		2 časa nedeljno

UKUPNO: 5 časova nedeljno.

- (2) Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.
- (3) Zaposlena je dužna početi sa radom na dan 02. 09. 2024. godine.
- (4) Ukoliko zaposlena, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice hemije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (čl. 15).

Član 5

- (1) Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.
- (2) U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
- (3) Zaposlena je saglasna da može biti raspoređena na rad u drugo mjesto rada kod istog poslodavca, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.
- (4) Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

(1) Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu, po koeficijentu za visoku školsku spremu 10,12% iz Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete srazmjerno broju časova u okviru norme koja je predviđena za navedeni predmet.

(2) Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

(4) Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, i to za radni staž od 1 godine 0,50%.

Član 7

Koeficijent za platu zaposlenoj se uvećava za:

- radni staž od 5 godina: 2,50 %, a koji se mijenja saglasno članu 22 Opšteg kolektivnog ugovora,

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

- (1) Zaposlena ima pravo na pauzu u toku radnog dana u dužini od 30 minuta, koja ne može biti na početku i na kraju radnog vremena.
- (2) Zaposlena ima pravo da godišnji odmor koristi za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta i isti može trajati najduže koliko i taj raspust, shodno Zakonu o radu.

Član 10

- (1) Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom, kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, kao i propisanih mjera zaštite na radu.
- (2) Zaposlena, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa odredbama propisa iz prethodnog stava ovog člana i odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- (1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- (2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- (3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- (4) da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i,
- (5) da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za učinjenu povredu radne obaveze zaposlenoj se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 13

Zaposlena je dužna da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad) pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, a po odluci o uvođenju prekovremenog rada koju donosi poslodavac.

Član 14

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja rješenja o otkazu ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (tzv. otkazni rok), ukoliko se sa poslodavcem ne sporazumije drugačije, a u skladu sa Zakonom.

Član 15

- (1) Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
(2) Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 16

- (1) Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena.
(2) Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim i Granskim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 17

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora, shodno zakonu.

Član 18

Ovaj ugovor prestaje otkazom Ugovora pismenim rješenjem poslodavca, odnosno pismenim otkazom od strane zaposlene.

Član 19

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 20

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan zaposlenoj i dva za poslodavca.

Zaposlena,

Elvira Bosnić, prof.

E. Bosnić



Poslodavac,
vd direktora škole,
Milena Nenadović Ljubenović

Milena Nenadović Ljubenović



JU GIMNAZIJA KOTOR

Kotor, Dobrota bb
Crna Gora

direktor: +382 32 305 232
sekretar: +382 32 330 272
fax: +382 32 330 272
✉ skola@gim-ko.edu.me
www.gimnazijakotor.me
PIB: 02387948

Djel. Broj: 949/24-12.
Kotor, 27.08.2024.g.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/2019, 59/2021, 68/2021 i 145/21, 077/24), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanja („Sl. list RCG“ br. 146/21, 003/23 od 10.01.2023.g.), člana 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 16/16, 82/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 152/22) i člana 23 Statuta JU Gimnazija Kotor, broj: 01-63 od 27.01.2022. god. i izmjena Statuta djel.br.01-469 od 21.04.2023.g.,

JU „Gimnazija“ u Kotoru, koju zastupa vd. direktora Milene Nenadović Ljubenović (u daljem tekstu: poslodavac)

Mladen Živković iz [redacted] sa završenim Filozofskim fakultetom-u Nikšiću i stručnim nazivom profesor sociologije, VIII stepen stručnosti (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su dana 27.08. 2024. godine,

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

(1) Zaposleni kod poslodavca zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 02.09.2024.god. do objavljivanja konkursa po saglasnosti Ministarstva prosvjete ne duže od 30.09.2024.g., na radnom mjestu nastavnika sociologije sa 8 časova nedjeljno i to iz predmeta:

-SOCIOLOGIJA KULTURE 4 časa nedjeljno;

-SAVREMENO ODRASTANJE..... 2 časa nedjeljno,

-MEDIJSKA PISMENOST 2 časa nedjeljno.

UKUPNO: 8 časova nedjeljno.

(3) Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

(4) Zaposleni je dužan početi sa radom na dan 02. 09. 2024. godine.

(5) Ukoliko zaposleni, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3
Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika sociologije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII stepen stručne spreme.

Član 4
Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (čl. 15).

- Član 5
- (1) Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
 - (2) U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
 - (3) Zaposleni je saglasan da može biti raspoređen na rad u drugo mjesto rada kod istog poslodavca, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.
 - (4) Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

- Član 6
- (1) Zaposlen ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu, po koeficijentu za visoku školsku spremu 10,12% iz Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete srazmjerno broju časova u okviru norme koja je predviđena za navedeni predmet.
 - (2) Zarada zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
 - (4) Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, i to za radni staž od 1 godine 0,50%.

Član 7
Koeficijent za platu zaposlenom se uvećava za:

- radni staž od 13 godina: 7,25 %, a koji se mijenja saglasno članu 22 Opšteg kolektivnog ugovora,
- odjeljenjsko starješinstvo u 2/lab razredu: 10 % od osnovnog koeficijenta,

Član 8
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

(1) Zaposleni ima pravo na pauzu u toku radnog dana u dužini od 30 minuta, koja ne može biti na početku i na kraju radnog vremena.

(2) Zaposleni ima pravo da godišnji odmor koristi za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta i isti može trajati najduže koliko i taj raspust, shodno Zakonu o radu.

Član 10

(1) Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom, kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, kao i propisanih mjera zaštite na radu.

(2) Zaposleni, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa odredbama propisa iz prethodnog stava ovog člana i odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Član 11

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

(1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

(2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,

(3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

(4) da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i,

(5) da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za učinjenu povredu radne obaveze zaposlenom se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 13

Zaposleni je dužan da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad) pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, a po odluci o uvođenju prekovremenog rada koju donosi poslodavac.

Član 14

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja rješenja o otkazu ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (tzv. otkazni rok), ukoliko se sa poslodavcem ne sporazumije drugačije, a u skladu sa Zakonom.

Član 15

- (1) Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
- (2) Zaštitu prava zaposlenog ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 16

- (1) Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i zaposleni.
- (2) Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim i Granskim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 17

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora, shodno zakonu.

Član 18

Ovaj ugovor prestaje otkazom Ugovora pismenim rješenjem poslodavca, odnosno pismenim otkazom od strane zaposlenog.

Član 19

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 20

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan zaposlenom i dva za poslodavca.

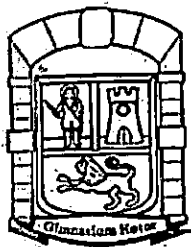
Zaposleni,
Mladen Živković, prof.

Mladen Živković



Poslodavac-vd direktora,
Milena Nenadović Ljubenović

Milena Nenadović Ljubenović



JU GIMNAZIJA KOTOR

Kotor, Dobrota bb
Crna Gora

direktor +382 32 305 232
sekretar +382 32 330 272
fax +382 32 330 272
✉ skola@gim-ko.edu.me
www.gimnazijakotor.me
PIB: 02387948

Djel.Broj: 949/24-7
Kotor, 27.08.2024.g.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/2019, 59/2021, 68/2021 i 145/21, 077/24), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanja („Sl.list RCG“ br.146/21, 003/23 od 10.01.2023.g.), člana 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 16/16, 82/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 152/22) i člana 23 Statuta JU Gimnazija Kotor, broj: 01-63 od 27.01.2022. god. i izmjena Statuta djel.br.01-469 od 21.04.2023.g.,
JU „Gimnazija“ u Kotoru, koju zastupa vd direktora Milena Nenadović Ljubenović. (u daljem tekstu: poslodavac)

Jovana Kekić

sa završenim Ekonomskim fakultetom u Podgorici
i stručnim nazivom - Stepen Bachelor (BSc) ekonomije, VIII stepen stručnosti (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 27.08. 2024. godine,

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

- (1) Zaposlena kod poslodavca zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 02.09.2024.god. do objavljivanja konkursa po saglasnosti Ministarstva prosvjete ne duže od 30.09.2024.g., na radnom mjestu nastavnice ekonomske grupe predmeta sa punim radnim vremenom, sa 18 časova nedjeljno i to iz predmeta:

1) OSNOVI MAKROEKONOMIJE /OME	3 časa nedeljno,
2) PREDUZEĆE ZA VJEŽBU/PZV	4 časa nedeljno,
3) RAČUNARSTVO-PRAKTIČNA NASTAVA /RPR	4 časa nedeljno,
4) ANALIZA FINANSIJSKIH ISKAZA /AFI	2 časa nedeljno,
5) BANKARSKO POSLOVANJE	5 časova nedeljno,
UKUPNO: 18 časova nedeljno.	

- (2) Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.
(3) Zaposlena je dužna početi sa radom na dan 02. 09. 2024. godine.

(4) Ukoliko zaposlena, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice ekonomske grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (čl. 15).

Član 5

- (1) Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.
- (2) U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
- (3) Zaposlena je saglasna da može biti raspoređena na rad u drugo mjesto rada kod istog poslodavca, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.
- (4) Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

- (1) Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu, po koeficijentu za visoku školsku spremu 10,12% iz Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete srazmjerno broju časova u okviru norme koja je predviđena za navedeni predmet.
- (2) Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
- (4) Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, i to za radni staž od 1 godine 0,50%.

Član 7

Koeficijent za platu zaposlenoj se uvećava za:

- radni staž od 2 godina: 1,00 %, a koji se mijenja saglasno članu 22 Opšteg kolektivnog ugovora,

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

- (1) Zaposlena ima pravo na pauzu u toku radnog dana u dužini od 30 minuta, koja ne može biti na početku i na kraju radnog vremena.
- (2) Zaposlena ima pravo da godišnji odmor koristi za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta i isti može trajati najduže koliko i taj raspust, shodno Zakonu o radu.

Član 10

- (1) Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom, kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, kao i propisanih mjera zaštite na radu.
- (2) Zaposlena, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa odredbama propisa iz prethodnog stava ovog člana i odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- (1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- (2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativu rada,
- (3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- (4) da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i,
- (5) da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za učinjenu povredu radne obaveze zaposlenoj se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 13

Zaposlena je dužna da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad) pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, a po odluci o uvođenju prekovremenog rada koju donosi poslodavac.

Član 14

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja rješenja o otkazu ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (tzv. otkazni rok), ukoliko se sa poslodavcem ne sporazumije drugačije, a u skladu sa Zakonom.

Član 15

- (1) Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

(2) Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 16

- (1) Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena.
(2) Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim i Granskim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 17

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora, shodno zakonu.

Član 18

Ovaj ugovor prestaje otkazom Ugovora pismenim rješenjem poslodavca, odnosno pismenim otkazom od strane zaposlene.

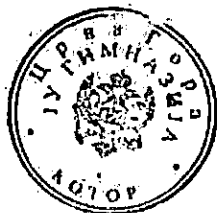
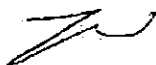
Član 19

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 20

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan zaposlenoj i dva za poslodavca.

Zaposlena,
Jovana Kekić, prof.



Poslodavac-vd direktora,
Milena Nenadović Ljubenović
Milena N. Ljubenović



JU GIMNAZIJA KOTOR

Kotor, Dobrota bb
Crna Gora

direktor: +382 32 305 232
sekretar: +382 32 330 272
fax: +382 32 330 272
✉ skola@gim-ko.edu.me
🌐 www.gimnazijakotor.me
PIB: 02387948

Djel. Broj : 907/24-1
Kotor, 19.08.2024.g.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/2019, 59/2021, 68/2021 i 145/21, 077/24), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanja („Sl.list RCG“ br.146/21, 003/23 od 10.01.2023.g.), člana 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 16/16, 82/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 152/22) i člana 23 Statuta JU Gimnazija Kotor djel.br.01-469 od 21.04.2023.g., JU „Gimnazija“ u Kotoru, koju zastupa v.d.direktora Milena Nenadović Ljubenović (u daljem tekstu: poslodavac)

i
Sanja Biskupović iz a završenim Filološkim fakultetom Univerziteta u Beogradu i stručnim nazivom – Magistar arapskog jezika i književnosti, kao i Arden University UK sa zvanjem Magistar nauka-psihologija, VII2 stepen stručnosti (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 19.08.2024. godine,

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

- (1) Zaposlena kod poslodavca zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 19.08.2024.god., kao zamjena zaposlene koja je na funkciji v.d.direktora Milena Nenadović Ljubenović, ne duže od 17.09.2024.g., na radnom mjestu pedagoga sa punim radnim vremenom.
- (2) Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.
- (3) Zaposlena je dužna početi sa radom na dan 19.08.2024. godine.
- (4) Ukoliko zaposlena, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta pedagoga, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII2 stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (čl. 16).

Član 5

- (1) Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.
- (2) U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
- (3) Zaposlena je saglasna da može biti raspoređena na rad u drugo mjesto rada kod istog poslodavca, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.
- (4) Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

- (1) Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu, po koeficijentu za visoku školsku spremu 10,12% iz Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.
- (2) Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
- (3) Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Član 7

Koeficijent za platu zaposlenoj se uvećava za:

- radni staž od 8 godina: 4,00 %, a koji se mijenja saglasno članu 22 Opšteg kolektivnog ugovora,

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

- (1) Zaposlena ima pravo na pauzu u toku radnog dana u dužini od 30 minuta, koja ne može biti na početku i na kraju radnog vremena.
- (2) Zaposlena ima pravo da godišnji odmor koristi za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta i isti može trajati najduže koliko i taj raspust, shodno Zakonu o radu.

Član 10

- (1) Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom, kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, kao i propisanih mjera zaštite na radu.
- (2) Zaposlena, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa odredbama propisa iz prethodnog stava ovog člana i odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- (1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- (2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- (3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- (4) da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i,
- (5) da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za učinjenu povredu radne obaveze zaposlenoj se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 13

Zaposlena je dužna da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad) pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, a po odluci o uvođenju prekovremenog rada koju donosi poslodavac.

Član 14

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 30 dana od dana dostavljanja rješenja o otkazu ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (tzv. otkazni rok), ukoliko se sa poslodavcem ne sporazumije drugačije, a u skladu sa Zakonom.

Član 15

- (1) Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
- (2) Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 16

- (1) Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena.
- (2) Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim i Granskim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 17

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora, shodno zakonu.

Član 18

Ovaj ugovor prestaje otkazom Ugovora pismenim rješenjem poslodavca, odnosno pismenim otkazom od strane zaposlene.

Član 19

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 20

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan zaposlenoj i dva za poslodavca.

Zaposlena,

Sanja Biskupović

Sanja Biskupović

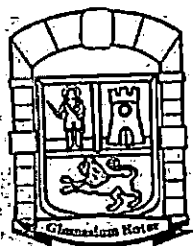


Poslodavac;

v.d. direktora

Milena Nenadović Ljubenović

Milena Nenadović Ljubenović



JU GIMNAZIJA KOTOR

Kotor, Dobrota bb
Crna Gora

direktor +382 32 305 232
sekretar +382 32 330 272
fax +382 32 330 272
✉ skola@gim-ko.edu.me
🌐 www.gimnazijakotor.me
PIB: 02387948

Djel.Broj : 949/24-5
Kotor, 27.08.2024.g.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/2019, 59/2021, 68/2021 i 145/21, 077/24), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanja („Sl.list RCG“ br.146/21, 003/23 od 10.01.2023.g.), člana 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 16/16, 82/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 152/22) i člana 23 Statuta JU Gimnazija Kotor, broj: 01-63 od 27.01.2022. god. i izmjena Statuta djel.br.01-469 od 21.04.2023.g.

JU „Gimnazija“ u Kotoru, koju zastupa vd direktora Milena Nenadović-Ljubenović (u daljem tekstu: poslodavac)

Nevena Dragnić Raković iz

Nikšiću, Univerziteta Crne Gore, sa sjećanim studentom Filozofskog fakulteta - dipl.specijalista za Engleski jezik i književnost, prosvjetno-pedagoški smjer, VIII. stepen stručnosti (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 27.08. 2024. godine,

završenim Filološkim fakultetom u

- dipl.specijalista za Engleski jezik

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

(1) Zaposlena kod poslodavca zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 02.09.2024.god. do objavljivanja konkursa po saglasnosti Ministarstva prosvjete ne duže od 30.09.2024.g., na radnom mjestu nastavnice engleskog jezika sa nepunim radnim vremenom, sa 8 časova nedjeljno i to iz predmeta engleski jezik.

(2) Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

(3) Zaposlena je dužna početi sa radom na dan 02. 09. 2024. godine.

(4) Ukoliko zaposlena, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice engleskog jezika, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (čl. 15).

Član 5

- (1) Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.
- (2) U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
- (3) Zaposlena je saglasna da može biti raspoređena na rad u drugo mjesto rada kod istog poslodavca, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.
- (4) Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

- (1) Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu, po koeficijentu za visoku školsku spremu 10,12% iz Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete srazmjerno broju časova u okviru norme koja je predviđena za navedeni predmet.
- (2) Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
- (4) Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, i to za radni staž od 1 godine 0,50%.

Član 7

Koeficijent za platu zaposlenoj se uvećava za:

- radni staž od 1 godina: 0,50 %, a koji se mijenja saglasno članu 22 Opšteg kolektivnog ugovora,

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

- (1) Zaposlena ima pravo na pauzu u toku radnog dana u dužini od 30 minuta, koja ne može biti na početku i na kraju radnog vremena.
- (2) Zaposlena ima pravo da godišnji odmor koristi za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta i isti može trajati najduže koliko i taj raspust, shodno Zakonu o radu.

Član 10

- (1) Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom, kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, kao i propisanih mjera zaštite na radu.
- (2) Zaposlena, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa odredbama propisa iz prethodnog stava ovog člana i odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- (1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- (2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- (3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- (4) da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i,
- (5) da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za učinjenu povredu radne obaveze zaposlenoj se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 13

Zaposlena je dužna da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad) pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, a po odluci o uvođenju prekovremenog rada koju donosi poslodavac.

Član 14

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja rješenja o otkazu ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (tzv. otkazni rok), ukoliko se sa poslodavcem ne sporazumije drugačije, a u skladu sa Zakonom.

Član 15

- (1) Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
- (2) Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 16

- (1) Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena.
- (2) Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim i Granskim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 17

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora, shodno zakonu.

Član 18

Ovaj ugovor prestaje otkazom Ugovora pismenim rješenjem poslodavca, odnosno pismenim otkazom od strane zaposlene.

Član 19

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 20

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan zaposlenoj i dva za poslodavca.

Zaposlena,
Nevena Dragnić Raković

Nevena Dragnić Raković

Poslodavac-vd direktora,
Milena Nenadović Ljubenović

Milena N. Ljubenović



Član 15

- (1) Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
- (2) Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 16

- (1) Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i zaposlena.
- (2) Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim i Granskim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 17

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora, shodno zakonu.

Član 18

Ovaj ugovor prestaje otkazom Ugovora pismenim rješenjem poslodavca, odnosno pismenim otkazom od strane zaposlene.

Član 19

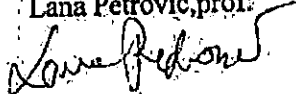
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 20

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan zaposlenoj i dva za poslodavca.

Zaposlena,

Lana Petrović, prof.



Poslodavac,

Vd direktora škole,

Milena Nenadović Ljubenović



- radni staž od 2 godine: 1,50 %, a koji se mijenja saglasno članu 22 Opšteg kolektivnog ugovora,

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

- (1) Zaposlena ima pravo na pauzu u toku radnog dana u dužini od 30 minuta, koja ne može biti na početku i na kraju radnog vremena.
- (2) Zaposlena ima pravo da godišnji odmor koristi za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta i isti može trajati najduže koliko i taj raspust, shodno Zakonu o radu.

Član 10

- (1) Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom, kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, kao i propisanih mjera zaštite na radu.
- (2) Zaposlena, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa odredbama propisa iz prethodnog stava ovog člana i odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- (1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- (2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- (3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- (4) da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i,
- (5) da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za učinjenu povredu radne obaveze zaposlenoj se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 13

Zaposlena je dužna da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad) pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, a po odluci o uvođenju prekovremenog rada koju donosi poslodavac.

Član 14

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja rješenja o otkazu ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (tzv. otkazni rok), ukoliko se sa poslodavcem ne sporazumije drugačije, a u skladu sa Zakonom.

4) ADMINISTRATIVNO POSLOVANJE/AP	2 časa nedeljno,
4) OSIGURANJE IMOVINE I LICA-praktična nastava/OSP	2 časa nedeljno,
UKUPNO: 18 časova nedeljno.	

- (2) Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.
- (3) Zaposlena je dužna početi sa radom na dan **02. 09. 2024. godine.**
- (4) Ukoliko zaposlena, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice ekonomske grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (čl. 15).

Član 5

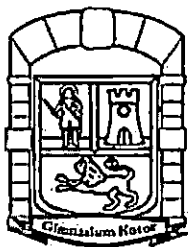
- (1) Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.
- (2) U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
- (3) Zaposlena je saglasna da može biti raspoređena na rad u drugo mjesto rada kod istog poslodavca, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.
- (4) Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

- (1) Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu, po koeficijentu za visoku školsku spremu 10,12% iz Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete srazmjerno broju časova u okviru norme koja je predviđena za navedeni predmet.
- (2) Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
- (4) Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, i to za radni staž od 1 godine 0,50%.

Član 7

Koeficijent za platu zaposlenoj se uvećava za:



JU GIMNAZIJA KOTOR

Kotor, Dobrota bb
Crna Gora

direktor+382 32 305 232
sekretar+382 32 330 272
fax +382 32 330 272
✉ skola@gim-ko.edu.me
🌐 www.gimnazijakotor.me
PIB: 02387948

Djel.Broj : 949/24-8
Kotor, 27.08.2024.g.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/2019, 59/2021, 68/2021 i 145/21, 077/24), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanja („Sl.list RCG“ br.146/21, 003/23 od 10.01.2023.g.), člana 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 16/16, 82/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 152/22) i člana 23 Statuta JU Gimnazija Kotor, broj: 01-63 od 27.01.2022. god, i izmjena Statuta djel.br.01-469 od 21.04.2023.g.,

JU „Gimnazija“ u Kotoru, koju zastupa vd direktora Milena Nenadović Ljubenović (u daljem tekstu: poslodavac)

i

Lana Petrović iz [redacted] enim Ekonomskim fakultetom u Podgorici i stručnim nazivom - stepen Bachelor (BSc) ekonomije, VIII stepen stručnosti (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 27.08.2024. godine,

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

- (1) Zaposlena kod poslodavca zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 02.09.2024.godine do objavljivanja konkursa po saglasnosti Ministarstva prosvjete ne duže od 30.09.2024. godine, na radnom mjestu Nastavnice ekonomske grupe predmeta, sa 18 časova nedjeljno i to iz predmeta:

1) BANKARSKO POSLOVANJE praktična nastava/BPP	2 časa nedjeljno,
2) PREDUZEĆE ZA VJEŽBU/PZV	4 časa nedjeljno,
3) OSIGURANJE IMOVINE I LICA/OSG	2 časa nedjeljno,
4) POSLOVNA KOMUNIKACIJA-praktična nastava /PKP	2 časa nedjeljno,
4) ADMINISTRATIVNO POSLOVANJE-praktična nastava/APR	2 časa nedjeljno,
ORGANIZACIJA PRIVREDNIH DRUŠTAVA/OPD	2 časa nedjeljno,



JU GIMNAZIJA KOTOR

Kotor, Dobrota bb
Crna Gora

direktor +382 32 305 232
sekretar +382 32 330 272
fax +382 32 330 272
✉ skola@gim-ko.edu.me
🌐 www.gimnazijakotor.me
PIB: 02387948

Djel.broj: 949/24-10
Kotor, 27.08.2024. godine

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/2019, 59/2021, 68/2021, 145/21, 077/24), člana 101-b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanja („Sl.list RCG“ br.146/21, 003/23 od 10.01.2023.g.), člana 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 16/16, 82/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 152/22) i člana 23 Statuta JU Gimnazija Kotor, broj: 01-63 od 27.01.2022. god, i izmjena Statuta djel.br.01-469 od 21.04.2023.g.,

JU „Gimnazija“ u Kotoru, koju zastupa vd direktora Milena Nenadović Ljubešević

(u daljem tekstu: poslodavac) i

Milica Čović iz

) sa završenim Fakultetom fizičkog vaspitanja i sporta, Univerziteta u Banja Luci, i stečenim stručnim nazivom *Diplomirani profesor fizičkog vaspitanja*, VIII stepen stručnosti (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 27.08.2024. godine,

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

- (1) Zaposlena kod poslodavca zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 02.09.2024. godine do objavljivanja konkursa po saglasnosti Ministarstva ne duže od 30.09.2024. godine, na radnom mjestu *Nastavnika fizičkog vaspitanja* za predmet:

-IZABRANI SPORT..... 4 časa nedeljno,

-FIZIČKO VASPITANJE..... 2 časa nedeljno,

.....UKUPNO 6 časova nedeljno.

- (2) Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima;

- (3) Zaposlena je dužna početi sa radom na dan 02.09.2024. godine.

- (4) Ukoliko zaposlena, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnika fizičkog vaspitanja, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

- (1) Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu, po koeficijentu za visoku školsku spremu 10,12 iz Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete srazmjerno broju časova u okviru norme koja je predviđena za navedeni predmet.
- (2) Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
- (3) Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, i to za radni staž od 1 godine 0,50%.

Član 5

Koeficijent za platu zaposlenoj se uvećava za:

- radni staž od 3 godina: 1,50 %, a koji se mijenja saglasno članu 22 Opšteg kolektivnog ugovora,

Član 6

- (1) Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.
- (2) U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
- (3) Zaposlena je saglasna da može biti raspoređena na rad u drugo mjesto rada kod istog poslodavca, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.
- (4) Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.
- (5) Poslodavac se obavezuje da će zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa Zakonom o platama radnika u oblasti neprivrede, Uredbom oranganjanju i razvrstavanju radnika iz oblasti obrazovanja i Pravilnikom škole.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

- (1) Zaposlena ima pravo na pauzu u toku radnog dana u dužini od 30 minuta, koja ne može biti na početku i na kraju radnog vremena.
- (2) Zaposlena ima pravo da godišnji odmor koristi za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta i isti može trajati najduže koliko i taj raspust, shodno Zakonu o radu.

Član 9

- (1) Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom, kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, kao i propisanih mjera zaštite na radu.
- (2) Zaposlena, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa odredbama propisa iz prethodnog stava ovog člana i odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Član 10

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- (1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- (2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- (3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- (4) da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i,
- (5) da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Za učinjenu povredu radne obaveze zaposlenoj se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 12

Zaposlena je dužna da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad) pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, a po odluci o uvođenju prekovremenog rada koju donosi poslodavac.

Član 13

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja rješenja o otkazu ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (tzv. otkazni rok); ukoliko se sa poslodavcem ne sporazumije drugačije, a u skladu sa Zakonom.

Član 14

- (1) Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
- (2) Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

- (1) Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena.
- (2) Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim i Granskim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 16
Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih
uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora, shodno zakonu.

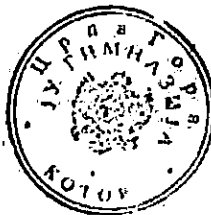
Član 17
Ovaj ugovor prestaje otkazom Ugovora pismenim rješenjem poslodavca, odnosno pismenim
otkazom od strane zaposlene.

Član 18
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 19
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan zaposlenoj i dva za poslodavca.

Zaposlena,
Milica Čović, prof.

Milica Čović



Poslodavac-vd direktora,
Milena Nenadović Ljubenović
Milena N. Ljubenović



JU GIMNAZIJA KOTOR

Kotor, Dobrota bb
Crna Gora

direktor +382 32 305 232
sekretar +382 32 330 272
fax +382 32 330 272
✉ skola@gim-ko.edu.me
www.gimnazijakotor.me
PIB: 02387948

Djel.Broj.: 949/24-1
Kotor, 27.08.2024.g.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/2019, 59/2021, 68/2021 i 145/21, 077/24), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanja („Sl.list RCG“ br.146/21, 003/23 od 10.01.2023.g.), člana 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 16/16, 82/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 152/22) i člana 23 Statuta JU Gimnazija Kotor, broj: 01-63 od 27.01.2022. god, i izmjena Statuta djel.br.01-469 od 21.04.2023.g.,

JU „Gimnazija“ u Kotoru, koju zastupa vd direktora Milena Nenadović Ljubenović (u daljem tekstu: poslodavac)

i
Vidović Andrijana iz sa završenim Filološkim fakultetom u Nikšiću, Univerziteta Crne Gore, sa stečenim stručnim nazivom – Stepen MASTER (MA) crnogorski jezik i južnoslovenske književnosti, VIII stepen stručnosti (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 27.08. 2024. godine,

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

- (1) Zaposlena kod poslodavca zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 02.09.2024.god. do objavljivanja konkursa po saglasnosti Ministarstva prosvjete ne duže od 30.09.2024.g., na radnom mjestu nastavnice Crnogorskog - srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti sa punim radnim vremenom, sa 12 časova nedjeljno i to iz predmeta Crnogorskog - srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti.
- (2) Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.
- (3) Zaposlena je dužna početi sa radom na dan 02. 09. 2024. godine.
- (4) Ukoliko zaposlena, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice Crnogorskog - srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (čl. 15).

Član 5

- (1) Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.
- (2) U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
- (3) Zaposlena je saglasna da može biti raspoređena na rad u drugo mjesto rada kod istog poslodavca, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.
- (4) Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

- (1) Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu, po koeficijentu za visoku školsku spremu 10,12% iz Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete srazmjerno broju časova u okviru norme koja je predviđena za navedeni predmet.
- (2) Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
- (4) Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, i to za radni staž od 1 godine 0,50%.

Član 7

Koeficijent za platu zaposlenoj se uvećava za:

- radni staž od 1 godina: 0,50 %, a koji se mijenja saglasno članu 22 Opšteg kolektivnog ugovora,

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

- (1) Zaposlena ima pravo na pauzu u toku radnog dana u dužini od 30 minuta, koja ne može biti na početku i na kraju radnog vremena.
- (2) Zaposlena ima pravo da godišnji odmor koristi za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta i isti može trajati najduže koliko i taj raspust, shodno Zakonu o radu.

Član 10

- (1) Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom, kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, kao i propisanih mjera zaštite na radu.

(2) Zaposlena, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa odredbama propisa iz prethodnog stava ovog člana i odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- (1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- (2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- (3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- (4) da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i,
- (5) da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za učinjenu povredu radne obaveze zaposlenoj se može izreći mjera — novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 13

Zaposlena je dužna da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad) pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, a po odluci o uvođenju prekovremenog rada koju donosi poslodavac.

Član 14

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja rješenja o otkazu ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (tzv. otkazni rok), ukoliko se sa poslodavcem ne sporazumije drugačije, a u skladu sa Zakonom.

Član 15

- (1) Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
- (2) Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 16

- (1) Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i zaposlena.
- (2) Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim i Granskim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 17

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora, shodno zakonu.

Član 18
Ovaj ugovor prestaje otkazom Ugovora pismenim rješenjem poslodavca, odnosno pismenim otkazom od strane zaposlene:

Član 19
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 20
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan zaposlenoj i dva za poslodavca.

Zaposlena,
Andrijana Vidović

Andrijana Vidović



Poslodavac-vd direktora,
Milena Nenadović Ljubenović

Milena Nenadović Ljubenović



JU GIMNAZIJA KOTOR

Kotor, Dobrota bb.
Crna Gora

direktor +382 32 305 232
sekretar +382 32 330 272
fax +382 32 330 272
✉ skola@gim-ko.edu.me
🌐 www.gimnazijakotor.me
PIB: 02387948

Djel.broj: 949/24-2
Kotor, 27.08.2024. godine

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/2019, 59/2021, 68/2021 i 145/21, 077/24), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanja („Sl.list RCG“ br.146/21, 003/23 od 10.01.2023.g.), člana 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 16/16, 82/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 152/22) i člana 23 Statuta JU Gimnazija Kotor, broj: 01-63 od 27.01.2022. god, i izmjena Statuta djel.br.01-469 od 21.04.2023.g.,

JU „Gimnazija“ u Kotoru, koju zastupa vd direktora Milena Nenadović Ljubenović
(u daljem tekstu: poslodavac)

i
Željka Jovičević iz [redacted] sa završenim Fakultetom likovnih umjetnosti Univerziteta Crne Gore, i stečenim stručnim nazivom *Stepen specijaliste -slikarstvo*, Fakultetom za medije i komunikacije-Beograd Univerziteta Singidunum R.Srbija i stečenim stručnim nazivom *Master teoretičar-umjetnost i mediji*, VIII stepen stručnosti (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 27.08.2024. godine,

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

(1) Zaposlena kod poslodavca zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 02.09.2024. godine do 30.09.2024.godine, na radnom mjestu Nastavnika likovne umjetnosti za predmet:

-LIKOVNA UMJETNOST.....sa 4 časa nedeljno,
-UMJETNOST I VIZUELNE KOMUNIKACIJE.....sa 6 časa nedeljno
.....UKUPNO 10 časova nedeljno.

(2) Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

(3) Zaposlena je dužna početi sa radom na dan 02.09.2024. godine.

(4) Ukoliko zaposlena, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

(5) Zaposlenoj je predviđen probni rad u periodu od 1 (jedan) mjesec. Zaposlena za vrijeme probnog rada ima sva prava i obaveze iz radnog odnosa, u skladu sa poslovima radnog mjesta koje obavlja.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnika likovne umjetnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII stepen stručne spreme.

Član 4

- (1) Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu, po koeficijentu za visoku školsku spremu 10,12% iz Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete srazmjerno broju časova u okviru norme koja je predviđena za navedeni predmet.
- (2) Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
- (4) Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, i to za radni staž od 1 godine 0,50%.

Član 5

- (1) Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.
- (2) U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
- (3) Zaposlena je saglasna da može biti raspoređena na rad u drugo mjesto rada kod istog poslodavca, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.
- (4) Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.
- (5) Poslodavac se obavezuje da će zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa Zakonom o platama radnika u oblasti neprivrede, Uredbom oragiranju i razvrstavanju radnika iz oblasti obrazovanja i Pravilnikom škole.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

- (1) Zaposlena ima pravo na pauzu u toku radnog dana u dužini od 30 minuta, koja ne može biti na početku i na kraju radnog vremena.
- (2) Zaposlena ima pravo da godišnji odmor koristi za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta i isti može trajati najduže koliko i taj raspust, shodno Zakonu o radu.

Član 8

- (1) Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom, kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, kao i propisanih mjera zaštite na radu.

(2) Zaposlena, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa odredbama propisa iz prethodnog stava ovog člana i odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- (1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- (2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- (3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- (4) da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i,
- (5) da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za učinjenu povredu radne obaveze zaposlenoj se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 11

Zaposlena je dužna da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad) pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, a po odluci o uvođenju prekovremenog rada koju donosi poslodavac.

Član 12

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 30 dana od dana dostavljanja rješenja o otkazu ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (tzv. otkazni rok), ukoliko se sa poslodavcem ne sporazumije drugačije, a u skladu sa Zakonom.

Član 13

- (1) Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
- (2) Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 14

- (1) Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena.
- (2) Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim i Granskim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 15

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora, shodno zakonu.

Član 16

Ovaj ugovor prestaje otkazom Ugovora pismenim rješenjem poslodavca, odnosno pismenim otkazom od strane zaposlene.

Član 17

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 18

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan zaposlenoj i dva za poslodavca.

Zaposlena,
Željka Jovičević, prof.

Željka Jovičević



Poslodavac-vd direktora,
Milena Nenadović Ljubenović
Milena N. Ljubenović



JU GIMNAZIJA KOTOR

Kotor, Dobrota bb
Crna Gora

direktor +382 32 305 232
sekretar +382 32 330 272
fax +382 32 330 272
✉ skola@gim-ko.edu.me
🌐 www.gimnazijakotor.me
PIB: 02387948

Djel.broj: 949/24-3
Kotor, 27.08.2024. godine

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/2019, 59/2021, 68/2021 i 145/21, 077/24), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.146/21, 003/23 od 10.01.2023.g.), člana 12 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 16/16, 82/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 152/22), i člana 23 Statuta JU Gimnazija Kotor, broj: 01-63 od 27.01.2022. god, i izmjena Statuta djel.br.01-469 od 21.04.2023.g.,

JU „Gimnazija“ u Kotoru, koju zastupa vd direktora Milena Nenadović Ljubenović
(u daljem tekstu: poslodavac)

i
Isidora Nikolić iz [redacted], sa završenom Muzičkom akademijom u Cetinju, diplomom stepen bachelor (BA) opšta muzička pedagogija, u trajanju od tri godine, obima 180 ECTS kredita, (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 27.08.2024. godine,

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

- (1) Zaposlena kod poslodavca zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 02.09.2024. godine do 30.09.2024. godine, na radnom mjestu Nastavnika muzičke umjetnosti sa 4 (četiri) časa nedeljno iz predmeta Muzička umjetnost.
- (2) Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.
- (3) Zaposlena je dužna početi sa radom na dan 02.09.2024. godine.
- (4) Ukoliko zaposlena, bez opravdanih razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.
- (5) Zaposlenoj je predviđen probni rad u periodu od 1 (jedan) mjesec. Zaposlena za vrijeme probnog rada ima sva prava i obaveze iz radnog odnosa, u skladu sa poslovima radnog mjesta koje obavlja.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnika muzičke umjetnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII stepen stručne spreme.

Član 4

- (1) Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu, po koeficijentu za visoku školsku spremu 10,12% iz Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete srazmjerno broju časova u okviru norme koja je predviđena za navedeni predmet.
- (2) Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
- (4) Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, i to za radni staž od 1 godine 0,50%.

Član 5

- (1) Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.
- (2) U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
- (3) Zaposlena je saglasna da može biti raspoređena na rad u drugo mjesto rada kod istog poslodavca, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.
- (4) Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.
- (5) Poslodavac se obavezuje da će zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa Zakonom o platama radnika u oblasti neprivrede; Uredbom oranganjanju i razvrstavanju radnika iz oblasti obrazovanja i Pravilnikom škole.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

- (1) Zaposlena ima pravo na pauzu u toku radnog dana u dužini od 30 minuta, koja ne može biti na početku i na kraju radnog vremena.
- (2) Zaposlena ima pravo da godišnji odmör koristi za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta i isti može trajati najduže koliko i taj raspust, shodno Zakonu o radu.

Član 8

- (1) Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom, kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu, kao i propisanih mjera zaštite na radu.
- (2) Zaposlena, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa odredbama propisa iz prethodnog stava ovog člana i odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- (1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- (2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- (3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- (4) da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i,
- (5) da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za učinjenu povredu radne obaveze zaposlenoj se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 11

Zaposlena je dužna da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad) pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, a po odluci o uvođenju prekovremenog rada koju donosi poslodavac.

Član 12

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 30 dana od dana dostavljanja rješenja o otkazu ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa (tzv. otkazni rok), ukoliko se sa poslodavcem ne sporazumije drugačije, a u skladu sa Zakonom.

Član 13

- (1) Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
- (2) Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 14

- (1) Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena.
- (2) Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim i Granskim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 15

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora, shodno zakonu.

Član 16

Ovaj ugovor prestaje otkazom Ugovora pismenim rješenjem poslodavca, odnosno pismenim otkazom od strane zaposlene.

Član 17

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 18

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan zaposlenoj i dva za poslodavca.

Zaposlena,
Isidora Nikolić

Isidora Nikolić



Poslodavac-vd direktora,
Milena Nenadović Ljubenović

Milena N. Ljubenović

/O=FIRST ORGANIZATION/OU=EXCHANGE ADMINISTRATIVE GROUP (FYDIBOHF23SPDLT)/CN:

From: Andrijana Curcic <pcbug@t-com.me>
Sent: Friday, September 6, 2024 4:27 PM
To: Finansiranje
Cc: skola@gim-ko.edu.me
Subject: Ugovori o radu JU Gimnazija Kotor
Attachments: SPCBUGdoo_C24090616351.pdf; SPCBUGdoo_C24090616311.pdf;
SPCBUGdoo_C24090616301.pdf; SPCBUGdoo_C24090616280.pdf;
SPCBUGdoo_C24090616290.pdf; SPCBUGdoo_C24090616300.pdf;
SPCBUGdoo_C24090616320.pdf; SPCBUGdoo_C24090616340.pdf;
SPCBUGdoo_C24090616350.pdf; SPCBUGdoo_C24090616370.pdf;
SPCBUGdoo_C24090616360.pdf; SPCBUGdoo_C24090616331.pdf;
SPCBUGdoo_C24090616330.pdf

Postovani,

Po dogovoru Vam dostavljamo ugovore o radu za septembar.

Sekretar JU Gimnazije Kotor
Jelena Dudić



JU GIMNAZIJA KOTOR

Kotor, Dobrota bb
Crna Gora

direktor +382 32 305 232
sekretar +382 32 330 272
fax +382 32 330 272
✉ skola@gim-ko.edu.me
🌐 www.gimnazijakotor.me
PIB: 02387948

Djel.broj: 956/24-3
K o t o r, 28.08.2024.g.

Na osnovu člana 201 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), člana 23 Statuta JU Gimnazija Kotor,

JU Gimnazija Kotor koju zastupa vd direktora **Milena Nenadović Ljubenović** s jedne strane kao **poslodavac**

i

Ivana Samardžić i [redacted] sa završenim Filološkim fakultetom u Nikšiću, studijski program -Njemački jezik i književnost, stepen Bachelor (BA) Njemački jezik i književnost, VII stepen stručnosti, s druge strane kao **angažovani nastavnik**, zaključili su dana 28.08.2024.godine sledeći,

UGOVOR O ANGAŽOVANJU

Član 1

- (1) Ivana Samardžić će kao angažovani nastavnik u skladu sa zakonom biti angažovana u trajanju ne duže od jedne školske godine.
- (2) Ivana Samardžić se obavezuje da će u školskoj 2024/2025 godini, počev od **02.09.2024.godine do 30.09.2024. godine**, držati **4 (četiri) časa** nedeljno iz predmeta **Njemački jezik i književnost**.
- (3) Angažovani nastavnik se obavezuje da u skladu sa Nastavnim planom i programom uradi Godišnji plan rada po kojem će izvoditi nastavu po rasporedu časova, za školsku 2024/2025 godinu.

Član 2

JU „GIMNAZIJA“ Kotor se obavezuje da će angažovanom nastavniku obezbediti uslove za izvođenje nastave uskladu sa Opštim zakonom o obrazovanju i vaspitanju, Statutom i Normativima škole.

Član 3

JU „GIMNAZIJA“ Kotor se obavezuje da će angažovanom nastavniku isplaćivati mesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 4

Angažovani nastavnik prihvata sljedeće obaveze:

- (1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- (2) da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- (3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- (4) da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i,
- (5) da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Angažovani nastavnik ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja rješenja o otkazu Ugovora o angažovanju, odnosno odluke o prestanku angažovanja (tzv. otkazni rok), ukoliko se sa poslodavcem ne sporazumije drugačije, a u skladu sa Zakonom.

Član 6

- (1) Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
- (2) Zaštitu prava angažovani nastavnik ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 7

- (1) Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i angažovani nastavnik.
- (2) Ugovorne strane prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim i Granskim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Za vrijeme trajanja ugovora o angažovanju poslodavac i angažovani nastavnik mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora, shodno zakonu.

Član 9

Ovaj ugovor prestaje otkazom Ugovora pismenim rješenjem poslodavca, odnosno pismenim otkazom od strane angažovanog nastavnika ili istekom roka na koji je radni odnos zasnovan.

Član 10

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 11

Ugovorne strane su saglasne sa odredbama ovog Ugovora, pa ga u znak odobrenja svojeručno potpisuju.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih poslodavac zadržava 2 (dva), a angažovani nastavnik 1 (jedan).

Angažovani nastavnik,
Ivana Samardžić

Ivana Samardžić



JU „GIMNAZIJA“ Kotor
vd direktora,

Milena Nenadović Ljubenović

Milena N. Ljubenović