

JU RESURSNI



CENTAR ZA SLUH I GOVOR "Dr PERUTA IVANOVIĆ" - KOTOR

85330 KOTOR

Put prvoboraca br. 184

tel: +382 32 304 288; +382 32 325 996

fax: +382 32 325 095; +382 32 302 613

AGENCIJA ZA POSREDOVANJE

04-09-2024

e-mail surdomonte@t-com.me

PIB 02019132, PDV 92/31-01224-6

Žiro račun:

535-5160-22 Prva banka CG

broj 1960, 30.08.2024. godine

Na osnovu čl. 29 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br. 49/08 i 74/19 8/21 145/21 77/24) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list Crne Gore br. 10/16 i 76/19 151/22 46/24), zaključuje se

UGOVOR O RADU

na određeno vrijeme bez javnog oglašavanja

Član 1.

Poslodavac JU Resursni centar za sluh i govor "Dr Peruta Ivanović" Kotor, Put prvoboraca br. 184 Kotor, kojeg predstavlja direktor, Nedeljko Moškov, zasniva radni odnos sa i Jelenom Pajović, diplomirani psiholog, sa završenim Filozofskim fakultetom, VII stepen, JMBG [REDACTED] poslena na radnom mjestu psihologa (u daljem tekstu: zaposleni),

Član 2.

JMBG zaposlenog [REDACTED]

Član 3.

Stručna sprema zaposlenog VII stepen.

Član 4.

Radni odnos se zasniva na određeno/neodređeno.

Član 5.

Radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 01.09.2024. do 30.09.2024.god.

Član 6.

Zaposlen/a zasniva radni odnos sa normom od 40 časova sedmično.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada utvrđene kolektivnim ugovorom za poslove određenog radnog mjesta i ostvarenog učinka. Osnovna cijena rada utvrđuje se tako što se najniža cijena rada pomnoži koeficijentom za određeno radno mjesto.

Od septembra 2024.goddine bruto zarada se uvećava za 10%,odnosno 8,5% neto zarada.

Član 8.

Koeficijent za radno mjesto zaposlenog/e iznosi 11.13

Član 9.

Naknadne zarade zaposlenog:

- a) startni dio (topli obrok i regres): 63,00€ bruto ili 42,21€ neto
- b) nastavnik – mentor _____

- c) magistar _____
- d) organizator praktičnog obrazovanja _____
- e) odjeljsko starješinstvo _____
- f) izvođenje nastave iz četiri ili više predmeta po različitim predmetnim programima _____
- g) rad u dvije ili više ustanova _____
- h) uvećanje koeficijenta za noćni rad _____

Član 10.

Zaposlen/a ima pravo na odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlen/a ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlen/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Zaposlenom prestaje radni odnos nakon isteka vremena na koje je zasnovao radni odnos kao i u drugim slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati zakon i kolektivni ugovor.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih jedan pripada zaposlenom, a dva primjerka pripadaju poslodavcu.

Zaposleni
Jelena Pajović



Direktor
Nedeljko Moškov



85330 KOTOR

Put prvoboraca br. 184

tel: +382 32 304 288; +382 32 325 996

fax: +382 32 325 095; +382 32 302 613

e-mail surdomonte@t-com.me

PIB 02019132, PDV 92/31-01224-6

Žiro račun:

535-5160-22 Prva banka CG

broj, 1959, 30.08.2024. godine

Na osnovu čl. 21 Zakona o radu (Sl. list Crne Gore br. 49/08 i 74/19 145/21 77/24) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list Crne Gore br. 10/16 i 76/19 151/22 46/24), zaključuje se

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme bez javnog oglašavanja

Član 1.

Poslodavac **JU Resursni centar za školovanje i rehabilitaciju lica sa poremećajima sluha i govora Kotor, Put prvoboraca br. 184 Kotor**, zasniva radni odnos sa **Petrović Tijanom**, jmbg: [REDACTED] na radnom mjestu **radnice na održavanju higijene**.

Član 2.

JMBG zaposlenog [REDACTED]

Član 3.

Stručna sprema zaposlenog **III stepen**.

Član 4.

Radni odnos se zasniva na **određeno**/neodređeno.

Član 5.

Radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od **01.09.2024.** do **30.09.2024.godine**.

Član 6.

Zaposlen/a zasniva radni odnos sa normom od 40 časova sedmično.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada utvrđene kolektivnim ugovorom za poslove određenog radnog mjesta i ostvarenog učinka. Osnovna cijena rada utvrđuje se tako što se najniža cijena rada pomnoži koeficijentom za određeno radno mjesto.

Od septembra 2024.godine bruto zarada se uvećava za 10%,odnosno 8,5% neto zarada.

Član 8.

Koeficijent za radno mjesto zaposlenog/e iznosi **5.40**

Član 9.

Naknadne zarade zaposlenog:

- a) startni dio (topli obrok i regres): 63,00€ bruto ili 42,21€ neto
- b) nastavnik – mentor _____
- c) magistar _____
- d) organizator praktičnog obrazovanja _____

- e) odjeljsko starješinstvo _____
- f) izvođenje nastave iz četiri ili više predmeta po različitim predmetnim programima _____
- g) rad u dvije ili više ustanova _____
- h) uvećanje koeficijenta za noćni rad _____

Član 10.

Zaposlen/a ima pravo na odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlen/a ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlen/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Zaposlenom prestaje radni odnos nakon isteka vremena na koje je zasnovao radni odnos kao i u drugim slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati zakon i kolektivni ugovor.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih jedan pripada zaposlenom, a dva primjerka pripadaju poslodavcu.

Zaposleni
Petrović Tijana


Direktor
Nedeljko Moškov



85330 KOTOR

Put prvoboraca br. 184

tel: +382 32 304 288; +382 32 325 996

fax: +382 32 325 095; +382 32 302 613

e-mail surdomonte@t-com.me

PIB 02019132, PDV 92/31-01224-6

Žiro račun:

535-5160-22 Prva banka CG

broj, 1938, 30.08.2024. godine

Na osnovu čl. 29 Zakona o radu (Sl. list Crne Gore br. 74/19 8/21 145/21 77/24) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list Crne Gore br. 76/2019 151/22 46/24), zaključuje se

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme bez javnog oglašavanja

Član 1.

Poslodavac JU Resursni centar za sluh i govor "Dr Peruta Ivanović" Kotor, PIB 02019132, adresa: Put prvoboraca br. 184 Kotor, zasniva radni odnos sa Stojan Pićan iz [redacted] i [redacted] na radnom mjestu vaspitača.

Član 2.

JMB zaposlenog [redacted]

Član 3.

Stručna sprema zaposlenog VII stepen.

Član 4.

Radni odnos se zasniva na određeno/neodređeno vrijeme

Član 5.

Radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 01.09.2024. do 30.09.2024.god.

Član 6.

Zaposlen/a zasniva radni odnos sa normom od 40 časova sedmično.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada utvrđene kolektivnim ugovorom za poslove određenog radnog mjesta i ostvarenog učinka. Osnovna cijena rada utvrđuje se tako što se najniža cijena rada pomnoži koeficijentom za određeno radno mjesto.

Od septembra 2024.godine bruto zarada se uvećava za 10%,odnosno 8,5% neto zarada

Član 8.

Koeficijent za radno mjesto zaposlenog/e iznosi 11.13.

Član 9.

Naknadne zarade zaposlenog:

- a) startni dio (topli obrok i regres): 63,00€ bruto ili 42,21€ neto
- b) nastavnik – mentor _____
- c) magistar _____

- d) organizator praktičnog obrazovanja _____
- e) odjeljsko starješinstvo _____
- f) izvođenje nastave iz četiri ili više predmeta po različitim predmetnim programima _____
- g) rad u dvije ili više ustanova _____
- h) uvećanje koeficijenta za noćni rad _____

Član 10.

Zaposlen/a ima pravo na odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlen/a ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlen/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Zaposlenom prestaje radni odnos nakon isteka vremena na koje je zasnovao radni odnos kao i u drugim slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati zakon i kolektivni ugovor.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka od kojih jedan pripada zaposlednom, a tri primjerka pripadaju poslodavcu.

Zaposleni

Stojan Pićan


Direktor
Nedeljko Moškov

**85330 KOTOR**

Put prvoboraca br. 184

tel: +32 32 304 288; +32 32 325 996

fax: +32 32 325 095; +32 32 302 613

e-mail surdomonte@t-com.me

PIB 02019132, PDV 92/31-01224-6

Žiro račun:

535-5160-22 Prva banka CG

broj, 1962 30.08.2024. godine

Na osnovu čl. 29 Zakona o radu (Sl. list Crne Gore br. 74/19 145/21 77/24) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list Crne Gore br. 76/19 151/22 46/24), zaključuje se

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1.

Poslodavac JU Resursni centar za sluh i govor "Dr Peruta Ivanović" Kotor, Put prvoboraca br. 184 Kotor, zasniva radni odnos sa Grandis Radojkom jmbg: [REDACTED] a radnom mjestu radnica na poslovima održavanja higijene.

Član 2.

JMBG zaposlenog [REDACTED]

Član 3.

Stručna sprema zaposlenog III stepen.

Član 4.

Radni odnos se zasniva na određeno/neodređeno.

Član 5.

Radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 01.09.2024. do 30.09.2024.godine

Zaposlen/a zasniva radni odnos sa normom od 40 časova sedmično.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada utvrđene kolektivnim ugovorom za poslove određenog radnog mjesta i ostvarenog učinka. Osnovna cijena rada utvrđuje se tako što se najniža cijena rada pomnoži koeficijentom za određeno radno mjesto.

Od septembra 2024.godine bruto zarada se uvećava za 10%, odnosno 8,5% neto zarada

Član 8.

Koeficijent za radno mjesto zaposlenog/e iznosi 5.40

Član 9.

Naknadne zarade zaposlenog:

- a) startni dio (topli obrok i regres): 63,00€ bruto ili 42,21€ neto
- b) nastavnik – mentor _____
- c) magistar _____
- d) organizator praktičnog obrazovanja _____

- e) odjeljsko starješinstvo _____
- f) izvođenje nastave iz četiri ili više predmeta po različitim predmetnim programima _____
- g) rad u dvije ili više ustanova _____
- h) uvećanje koeficijenta za noćni rad _____

Član 10.

Zaposlen/a ima pravo na odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlen/a ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlen/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Zaposlenom prestaje radni odnos nakon isteka vremena na koje je zasnovao radni odnos kao i u drugim slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati zakon i kolektivni ugovor.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih jedan pripada zaposlenom, a dva primjerka pripadaju poslodavcu.

Zaposleni
Grandis Radojka


Direktor
Nedeljko Moškov

**85330 KOTOR**

Put prvoboraca br. 184

tel: +382 32 304 288; +382 32 325 996

fax: +382 32 325 095; +382 32 302 613

e-mail surdomonte@t-com.me

PIB 02019132, PDV 92/31-01224-6

Žiro račun:

535-5160-22 Prva banka CG

broj, 1961, 30.08.2024. godine

Na osnovu čl. 21 Zakona o radu (Sl. list Crne Gore br. 49/08 i 74/19 8/21 145/21 77/24) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list Crne Gore br. 10/16 i 76/19 151/22 46/24), zaključuje se

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme bez javnog oglašavanja

Član 1.

Poslodavac **JU Resursni centar za školovanje i rehabilitaciju lica sa poremećajima sluha i govora Kotor, Put prvoboraca br. 184 Kotor**, zasniva radni odnos sa Viktorom Matković, JMBG [REDACTED], u daljem tekstu izvršilac posla, sa druge strane, adresa Dobrota **Kotor**, na radnom mjestu **pomoćni radnik u kuhinji (radnik na serviranju hrane) JURC Kotor**

Član 2.

JMBG zaposlenog, JM [REDACTED]

Član 3.

Stručna sprema zaposlenog **III stepen**.

Član 4.

Radni odnos se zasniva na **određeno**/neodređeno.

Član 5.

Radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od **01.09.2024.** do **30.09.2024.godine.**

Član 6.

Zaposlen/a zasniva radni odnos sa normom od 40 časova sedmično.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada utvrđene kolektivnim ugovorom za poslove određenog radnog mjesta i ostvarenog učinka

Od septembra 2024.godine bruto zarada se uvećava za 10%, odnosno 8,5% neto zarada

Član 8.

Naknada mjesečna za radno mjesto zaposlenog izračunava se na osnovu koeficijenta predviđenog za to radno mjesto **5.59**

Član 10.

Zaposlen/a ima pravo na odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlen/a ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlen/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Zaposlenom prestaje radni odnos nakon isteka vremena na koje je zasnovao radni odnos kao i u drugim slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati zakon i kolektivni ugovor.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih jedan pripada zaposlenom, a dva primjerka pripadaju poslodavcu.

Zaposleni
Viktor Matković

Direktor
Nedeljko Moškov



**85330 KOTOR**

Put prvoboraca br. 184

tel: +32 32 304 288; +32 32 325 996

fax: +32 32 325 095; +32 32 302 613

e-mail surdomonte@t-com.me

PIB 02019132, PDV 92/31-01224-6

Žiro račun:

535-5160-22 Prva banka CG

broj 1964, 30.08.2024. godine

Na osnovu čl. 29 Zakona o radu (Sl. list Crne Gore br. 74/19 145/2177/24) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list Crne Gore br.76/19 151/22 46/24), zaključuje se

UGOVOR O RADU **na određeno vrijeme**

Član 1.

Poslodavac JU Resursni centar za školovanje i rehabilitaciju lica sa poremećajima sluha i govora Kotor, Put prvoboraca br. 184 Kotor, zasniva radni odnos sa Jelicom Lešenko, jmbg [REDACTED] adr [REDACTED] m mjestu radnica na poslovima održavanja higijene.

Član 2.

JMBG zaposlenog : [REDACTED].

Član 3.

Stručna sprema zaposlenog III stepen.

Član 4.

Radni odnos se zasniva na određeno/neodređeno.

Član 5.

Radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 01.09.2024 do 30.09.2024.godine.

Član 6.

Zaposlen/a zasniva radni odnos sa normom od 40 časova sedmično.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada utvrđene kolektivnim ugovorom za poslove određenog radnog mjesta i ostvarenog učinka. Osnovna cijena rada utvrđuje se tako što se najniža cijena rada pomnoži koeficijentom za određeno radno mjesto.

Od septembra 2024.godine bruto zarada se uvećava za 10%,odnosno 8,5% neto zarada

Član 8.

Koeficijent za radno mjesto zaposlenog/e iznosi 5.40

Član 9.

Naknadne zarade zaposlenog:

- a) startni dio (topli obrok i regres):63,00€ bruto ili 42,21€ neto
- b) nastavnik – mentor _____
- c) magistar _____

- d) organizator praktičnog obrazovanja _____
- e) odjeljsko starješinstvo _____
- f) izvođenje nastave iz četiri ili više predmeta po različitim predmetnim programima _____
- g) rad u dvije ili više ustanova _____
- h) uvećanje koeficijenta za noćni rad _____

Član 10.

Zaposlen/a ima pravo na odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlen/a ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlen/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Zaposlenom prestaje radni odnos nakon isteka vremena na koje je zasnovao radni odnos kao i u drugim slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati zakon i kolektivni ugovor.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih jedan pripada zaposlenom, a dva primjerka pripadaju poslodavcu.

Zaposleni
Jelica Lešenko


Direktor
Nedeljko Moškov

JU RESURSNI



CENTAR ZA SLUH I GOVOR "Dr PERUTA IVANOVIĆ" - KOTOR

85330 KOTOR

Put prvoboraca br. 184

tel: +382 32 304 288; +382 32 325 996

fax: +382 32 325 095; +382 32 302 613

e-mail surdomonte@t-com.me

PIB 02019132, PDV 92/31-01224-6

Žiro račun:

535-5160-22 Prva banka CG

broj, 1965, 30.08.2024. godine

Na osnovu čl. 29 Zakona o radu (Sl. list Crne Gore br. 49/08 i 74/19 8/21 145/21 77/24) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list Crne Gore br. 10/16 i 76/19 151/22 46/24), zaključuje se

UGOVOR O RADU **na određeno vrijeme**

Član 1.

Poslodavac **JU Resursni centar za sluh i govor "Dr Peruta Ivanović" Kotor, Put prvoboraca br. 184 Kotor**, zasniva radni odnos Milošem Korboskijem, JMBG: [REDACTED] adresa [REDACTED] a radnom mjestu **nastavnika praktične nastave-frizer u JURC Kotor**, u daljem tekstu izvršilac posla, sa druge strane.

Član 2.

JMBG zaposlenog, JMBG [REDACTED]

Član 3.

Stručna sprema zaposlenog **V stepen**.

Član 4.

Radni odnos se zasniva na **određeno**/neodređeno.

Član 5.

Radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od **01.09.2024.** do **30.09.2024.godine.**

Član 6.

Zaposlen/a zasniva radni odnos sa **normom od 24 školskih časova na sedmičnom nivou (4 časa preko norme) i četiri plus programa.**

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada utvrđene kolektivnim ugovorom za poslove određenog radnog mjesta i ostvarenog učinka.

Od septembra 2024.godine bruto zarada se uvećava za 10%, odnosno 8,5% neto zarada

Član 8.

Naknada mjesečna za radno mjesto zaposlenog izračunava se na osnovu koeficijenta predviđenog za to radno mjesto **9.06**

Član 10.

Zaposlen/a ima pravo na odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlen/a ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlen/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Zaposlenom prestaje radni odnos nakon isteka vremena na koje je zasnovao radni odnos kao i u drugim slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati zakon i kolektivni ugovor.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih jedan pripada zaposlenom, a dva primjerka pripadaju poslodavcu.

Zaposleni
Miloš Korboski





85330 KOTOR

Put prvoboraca br. 184

tel: +382 32 304 288; +382 32 325 996

fax: +382 32 325 095; +382 32 302 613

e-mail surdomonte@t-com.me

PIB 02019132, PDV 92/31-01224-6

Žiro račun:

535-5160-22 Prva banka CG

broj 1903, 30.08.2023. godine

Na osnovu čl. 29 Zakona o radu (Sl. list Crne Gore br. 74/19,145/21 77/24) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list Crne Gore br. 74/2019,8/21 151/22 46/24), zaključuje se

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme bez javnog oglašavanja

Član 1.

Poslodavac JU Resursni centar za sluh i govor "Dr Peruta Ivanović" Kotor, PIB 02019132, adresa: Put prvoboraca br. 184 Kotor, zasniva radni odnos sa Urošem Bjelčevićem, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni),

Član 2.

JMBG zaposlenog [redacted]

Član 3.

Stručna sprema zaposlenog VI stepen.

Član 4.

Radni odnos se zasniva na određeno/neodređeno vrijeme

Član 5.

Radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 01.09.2024. do 30.09.2024.godine

Član 6.

Zaposlen/a zasniva radni odnos sa normom od 40 časova sedmično.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada utvrđene kolektivnim ugovorom za poslove određenog radnog mjesta i ostvarenog učinka. Osnovna cijena rada utvrđuje se tako što se najniža cijena rada pomnoži koeficijentom za određeno radno mjesto.

Od septembra 2024.godine bruto zarada se uvećava za 10%, odnosno 8,5% neto zarada

Član 8.

Koeficijent za radno mjesto zaposlenog/e iznosi 7.41

Član 9.

Naknadne zarade zaposlenog:

- a) startni dio (topli obrok i regres): 63,00€ bruto ili 42,21€ neto
- b) nastavnik – mentor _____
- c) magistar _____
- d) organizator praktičnog obrazovanja _____

- e) odjeljsko starješinstvo _____
- f) izvođenje nastave iz četiri ili više predmeta po različitim predmetnim programima 5%
- g) rad u dvije ili više ustanova _____
- h) uvećanje koeficijenta za noćni rad _____

Član 10.

Zaposleni/a ima pravo na odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni/a ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Zaposlenom prestaje radni odnos nakon isteka vremena na koje je zasnovao radni odnos kao i u drugim slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati zakon i kolektivni ugovor.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka od kojih jedan pripada zaposlednom, a tri primjerka pripadaju poslodavcu.

Zaposleni,

Uroš Bjelčević

Direktor,
Nedeljko Moškov





85330 KOTOR

Put prvoboraca br. 184

tel: +382 32 304 288; +382 32 325 996

fax: +382 32 325 095; +382 32 302 613

e-mail surdomonte@t-com.me

PIB 02019132, PDV 92/31-01224-6

Žiro račun:

535-5160-22 Prva banka CG

broj, 1966, 30.08.2024. godine

Na osnovu čl. 29 Zakona o radu (Sl. list Crne Gore br. 49/08 i 74/19 145/21 77/24) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list Crne Gore br. 10/16 i 76/19 151/22 46/24), zaključuje se

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme bez javnog oglašavanja

Član 1.

Poslodavac **JU Resursni centar za školovanje i rehabilitaciju lica sa poremećajima sluha i govora Kotor, Put prvoboraca br. 184 Kotor**, zasniva radni odnos sa **Tamarom Rakočević(Sekulić)**, jmbg [redacted] adresa Tivat, na radnom mjestu **logopeda**.

Član 2.

JMBG zaposlenog [redacted]

Član 3.

Stručna sprema zaposlenog **VII stepen**.

Član 4.

Radni odnos se zasniva na **određeno**/neodređeno.

Član 5.

Radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od **17.09.2024.** do **17.10.2024.godine**,

Član 6.

Zaposlen/a zasniva radni odnos sa normom od 40 časova sedmično.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada utvrđene kolektivnim ugovorom za poslove određenog radnog mjesta i ostvarenog učinka. Osnovna cijena rada utvrđuje se tako što se najniža cijena rada pomnoži koeficijentom za određeno radno mjesto.

Od septembra 2024.godine bruto zarada se uvećava za 10%,odnosno 8,5% neto zarada

Član 8.

Koeficijent za radno mjesto zaposlenog/e iznosi **11.13**

Član 9.

Naknadne zarade zaposlenog:

- a) startni dio (topli obrok i regres): 63,00€ bruto ili 42,21€ neto
- b) nastavnik – mentor _____
- c) magistar-- 0.50
- d) organizator praktičnog obrazovanja _____
- e) odjeljsko starješinstvo _____

- g) rad u dvije ili više ustanova _____
h) uvećanje koeficijenta za noćni rad _____

Član 10.

Zaposlen/a ima pravo na odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlen/a ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlen/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Zaposlenom prestaje radni odnos nakon isteka vremena na koje je zasnovao radni odnos kao i u drugim slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati zakon i kolektivni ugovor.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih jedan pripada zaposlenom, a dva primjerka pripadaju poslodavcu.

Zaposleni
Tamara Rakočević



JU RESURSNI



CENTAR ZA SLUH I GOVOR "Dr PERUTA IVANOVIĆ" - KOTOR

85330 KOTOR

Put prvoboraca br. 184

tel: +382 32 304 288; +382 32 325 996

fax: +382 32 325 095; +382 32 302 613

e-mail surdomonte@t-com.me

PIB 02019132, PDV 92/31-01224-6

Žiro račun:

535-5160-22 Prva banka CG

broj, 1980, 30.08.2024. godine

Na osnovu čl. 29 Zakona o radu (Sl. list Crne Gore br. 31/14 74/19 ,8/21 145/21 77/24) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list Crne Gore br. 10/2016 ,76/19 151/22 46/24), zaključuje se

UGOVOR O RADU **na određeno vrijeme bez javnog oglašavanja**

Član 1.

Poslodavac JU Resursni centar za sluh i govor "Dr Peruta Ivanović" Kotor, PIB 02019132, adresa: Put prvoboraca br. 184 Kotor, zasniva radni odnos sa Ivanom Radojičić, diplomirani defektolog-surdolog, jmbg [REDACTED] na radnom mjestu surdologa u nastavi.

Član 2.

JMB zaposlen [REDACTED]

Član 3.

Stručna sprema zaposlenog VII stepen.

Član 4.

Radni odnos se zasniva na određeno/neodređeno vrijeme tačnije od 01.09.2024.-30.09.2024.godine

Član 5.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 6.

Zaposlen/a zasniva radni odnos sa 18 nastavnih časova-puna norma i razredno starješinstvo

Zapolena zasniva radni odnos na puno radno vrijeme.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada utvrđene kolektivnim ugovorom za poslove određenog radnog mjesta i ostvarenog učinka. Osnovna cijena rada utvrđuje se tako što se najniža cijena rada pomnoži koeficijentom za određeno radno mjesto.

Od septembra 2024.goddine bruto zarada se uvećava za 10%,odnosno 8,5% neto zarada.

Član 8.

Koeficijent za radno mjesto zaposlenog/e iznosi 11.13

Član 9.

Naknadne zarade zaposlenog:

- a) startni dio (topli obrok i regres): 63,00 € bruto ili 42,21 € neto
- b) nastavnik – mentor _____
- c) magistar _____
- d) organizator praktičnog obrazovanja _____
- e) odjeljsko starješinstvo _____
- f) izvođenje nastave iz četiri ili više predmeta po različitim predmetnim programima 5%
- g) rad u dvije ili više ustanova _____
- h) uvećanje koeficijenta za noćni rad _____

Član 10.

Zaposlen/a ima pravo na odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlen/a ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlen/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Zaposlenom prestaje radni odnos nakon isteka vremena na koje je zasnovao radni odnos kao i u drugim slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati zakon i kolektivni ugovor.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka od kojih jedan pripada zaposlenom, a dva primjerka pripadaju poslodavcu.

Zaposleni
Ivana Radojičić

Direktor
Nedeljko Moškov

**85330 KOTOR**

Put prvoboraca br. 184

tel: +382 32 304 288; +382 32 325 996

fax: +382 32 325 095; +382 32 302 613

e-mail surdomonte@t-com.me

PIB 02019132, PDV 92/31-01224-6

Žiro račun:

535-5160-22 Prva banka CG

broj 1962, 30.08.2024. godine

Na osnovu čl. 29 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br. 49/08 i 74/19 8/21 145/21 77/24) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list Crne Gore br. 10/16 i 76/19 151/22 46/24), zaključuje se

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme bez javnog oglašavanja

Član 1.

Poslodavac **JU Resursni centar za sluh i govor "Dr Peruta Ivanović" Kotor, Put prvoboraca br. 184 Kotor**, zasniva radni odnos sa **Sofijom Blagojević**, VSS- **Profesorica specijalne edukacije i rehabilitacije**, jmbg [REDACTED] poslovima defektologa u dnevnom boravku u JU Resursnom centru.

Član 2.

JMBG zaposlenog : [REDACTED]

Član 3.

Stručna sprema zaposlenog **VII stepen**.

Član 4.

Radni odnos se zasniva na **određeno**/neodređeno.

Član 5.

Radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od **18.09.2024.** do **18.10.2024.god.**

Član 6.

Zaposlen/a zasniva radni odnos sa normom od 40 časova sedmično.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada utvrđene kolektivnim ugovorom za poslove određenog radnog mjesta i ostvarenog učinka. Osnovna cijena rada utvrđuje se tako što se najniža cijena rada pomnoži koeficijentom za određeno radno mjesto.

Od septembra 2024.godine bruto zarada se uvećava za 10%,odnosno 8,5% neto zarada

Član 8.

Koeficijent za radno mjesto zaposlenog/e iznosi **11.13**

Član 9.

Naknadne zarade zaposlenog:

- a) startni dio (topli obrok i regres): 63,00€ bruto ili 42,21€ neto
- b) nastavnik – mentor _____
- c) magistar _____
- d) organizator praktičnog obrazovanja _____

- f) izvođenje nastave iz četiri ili više predmeta po različitim predmetnim programima _____
- g) rad u dvije ili više ustanova _____
- h) uvećanje koeficijenta za noćni rad _____

Član 10.

Zaposlen/a ima pravo na odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlen/a ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlen/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Zaposlenom prestaje radni odnos nakon isteka vremena na koje je zasnovao radni odnos kao i u drugim slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati zakon i kolektivni ugovor.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih jedan pripada zaposlenom, a dva primjerka pripadaju poslodavcu.

Zaposleni
Sofija Blagojević



**85330 KOTOR**

Put prvoboraca br. 184

tel: +382 32 304 288; +382 32 325 996

fax: +382 32 325 095; +382 32 302 613

e-mail surdomonte@t-com.me

PIB 02019132, PDV 92/31-01224-6

Žiro račun:

535-5160-22 Prva banka CG

broj 1968, 30.08.2024. godine

Na osnovu čl. 29 Zakona o radu (Sl. list Crne Gore br. 49/08 i 74/19 8/21 145/21 77/24) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list Crne Gore br. 10/16 i 76/19 151/22), zaključuje se

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme bez javnog oglašavanja

Član 1.

Poslodavac **JU Resursni centar za luh i govor "Dr Peruta Ivanović" Kotor , Put prvoboraca br. 184 Kotor**, zasniva radni odnos sa Rankom Borožanom, JMBG: [REDACTED] na radnom mjestu domara u JIRC Kotor , u daljem tekstu izvršilac posla, sa druge strane.

Član 2.

JMBG zaposlenog, JMBG [REDACTED]

Član 3.

Stručna sprema zaposlenog **IV stepen**.

Član 4.

Radni odnos se zasniva na **određeno**/neodređeno.

Član 5.

Radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od **01.09.2024.** do **30.09.2024.godine**.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično.

Imenovani će biti isplaćen od sopstvenih sredstava naše ustanove.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada za poslove određenog radnog mjesta i ostvarenog učinka.

Član 8.

Naknada mjesečna za radno mjesto zaposlenog iznosi 450,00€.

Član 10.

Zaposlen/a ima pravo na odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlen/a ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlen/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Zaposlenom prestaje radni odnos nakon isteka vremena na koje je zasnovao radni odnos kao i u drugim slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati zakon i kolektivni ugovor.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih jedan pripada zaposlenom, a dva primjerka pripadaju poslodavcu.

Zaposleni
Ranko Borožan

Direktor
Nedeljko Moškov





85330 KOTOR

Put prvoboraca br. 184

tel: +382 32 304 288; +382 32 325 996

fax: +382 32 325 095; +382 32 302 613

e-mail surdomonte@t-com.me

PIB 02019132, PDV 92/31-01224-6

Žiro račun:

535-5160-22 Prva banka CG

broj 1969, 30.08.2024. godine

Na osnovu čl. 29 Zakona o radu (Sl. list Crne Gore br. 49/08, 74/19 8/21 145/21 77/24) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list Crne Gore br. 10/16, 76/19 151/22 46/24), zaključuje se

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme bez javnog oglašavanja

Član 1.

Poslodavac JU Resursni centar za sluh i govor "Dr Peruta Ivanović" Kotor, Put Prvoboraca br. 184 Kotor, zasniva radni odnos sa Milenom Kastratović, jmbg: [REDACTED] dnom mjestu nastavnika informatike

Član 2.

JMBG zaposlenog [REDACTED]

Član 3.

Stručna sprema zaposlenog VII stepen.

Član 4.

Radni odnos se zasniva na određeno/neodređeno vrijeme i to na puno radno vrijeme.

Član 5.

Radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 01.09.2024. do 30.09.2024.godine.

Član 6.

Zaposlen/a zasniva radni odnos sa normom od 15 (petnaest školskih časova), odnosno tri časa ispod norme, četiri plus programa i odjeljsko starješinstvo.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada utvrđene kolektivnim ugovorom za poslove određenog radnog mjesta i ostvarenog učinka. Osnovna cijena rada utvrđuje se tako što se najniža cijena rada pomnoži koeficijentom za određeno radno mjesto.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i granskim kolektivnim ugovorom.

Od septembra 2024.godine bruto zarada se uvećava za 10%,odnosno 8,5% neto zarada

Član 8.

Koeficijent za radno mjesto zaposlenog/e iznosi 11.13

Član 9.

Naknadne zarade zaposlenog:

- a) startni dio (topli obrok i regres): 63,00€ bruto ili 42,21€ neto
- b) nastavnik – mentor _____

- d) organizator praktičnog obrazovanja _____
- e) odjeljsko starješinstvo 10%
- f) izvođenje nastave iz četiri ili više predmeta po različitim predmetnim programima 5%
- g) rad u dvije ili više ustanova
- h) uvećanje koeficijenta za noćni rad _____

Član 10.

Zaposlen/a ima pravo na odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlen/a ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlen/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Zaposlenom prestaje radni odnos nakon isteka vremena na koje je zasnovao radni odnos kao i u drugim slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati zakon i kolektivni ugovor.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih jedan pripada zaposlenom, a dva primjerka pripadaju poslodavcu.

Zaposleni
Milena Kastratović

Direktor
Nedeljko Moškov



JU RESURSNI



CENTAR ZA SLUH I GOVOR "Dr PERUTA IVANOVIĆ" - KOTOR

85330 KOTOR

Put prvoboraca br. 184

tel: +382 32 304 288; +382 32 325 996

fax: +382 32 325 095; +382 32 302 613

e-mail surdomonte@t-com.me

PIB 02019132, PDV 92/31-01224-6

Žiro račun:

535-5160-22 Prva banka CG

broj, 1920, 30.08.2024. godine

Na osnovu čl. 29 Zakona o radu (Sl. list Crne Gore br. 49/08 i 74/19 8/21 145/21 77/24) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list Crne Gore br.10/16 i 76/19 151/22 46/24), zaključuje se

UGOVOR O RADU **na određeno vrijeme bez javnog oglašavanja**

Član 1.

Poslodavac **JU Resursni centar za luh i govor "Dr Peruta Ivanović" Kotor**, Put prvoboraca br. 184 Kotor, zasniva radni odnos sa Milanom Gačevićem, JMBG : [REDACTED] na radnom mjestu **nastavnika praktične nastave-kuvar u JURC Kotor**, u daljem tekstu izvršilac posla, sa druge strane.

Član 2.

JMBG zaposlenog, JMBG : [REDACTED]

Član 3.

Stručna sprema zaposlenog **VI stepen**.

Član 4.

Radni odnos se zasniva na **određeno**/neodređeno.

Član 5.

Radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od **01.09.2024.** do **30.09.2024.godine**.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada srazmjerno koeficijentu za to radno mjesto, sa **20(dvadeset) na sedmičnom nivou i četiri plus programa**.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada utvrđene kolektivnim ugovorom za poslove određenog radnog mjesta i ostvarenog učinka.

Od septembra 2024.godine bruto zarada se uvećava za 10%,odnosno 8,5% neto zarada

Član 8.

Naknada mjesečna za radno mjesto zaposlenog izračunava se na osnovu koeficijenta predviđenog za to radno **9.71**

Član 10.

Član 11.

Zaposlen/a ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlen/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Zaposlenom prestaje radni odnos nakon isteka vremena na koje je zasnovao radni odnos kao i u drugim slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati zakon i kolektivni ugovor.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih jedan pripada zaposlenom, a dva primjerka pripadaju poslodavcu.

Zaposleni
Milan Gačević



**85330 KOTOR**

Put prvoboraca br. 184

tel: +382 32 304 288; +382 32 325 996

fax: +382 32 325 095; +382 32 302 613

e-mail surdomonte@t-com.me

PIB 02019132, PDV 92/31-01224-6

Žiro račun:

535-5160-22 Prva banka CG

broj, 1972 30.08.2024. godine

Na osnovu čl. 29 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br. 49/08 i 74/19 8/21 145/21 77/24) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list Crne Gore br. 10/16 i 76/19 151/22 46/24), zaključuje se

UGOVOR O RADU

na određeno vrijeme bez javnog oglašavanja

Član 1.

Poslodavac JU Resursni centar za sluh i govor "Dr peruta Ivanović" Kotor, Put prvoboraca br. 184 Kotor, zasniva radni odnos sa Marijom Radonjić, diplomirani ekonomista, jmbg [redacted] na računovodstveno-finansijskim poslovima, radno mjesto-rukovodilac računovodstva.

Član 2.

JMBG zaposlenog [redacted]

Član 3.

Stručna sprema zaposlenog VII stepen.

Član 4.

Radni odnos se zasniva na određeno/neodređeno.

Član 5.

Radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 01.09.2024. do 30.09.2024.god.

Član 6.

Zaposlen/a zasniva radni odnos sa normom od 40 časova sedmično.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada utvrđene kolektivnim ugovorom za poslove određenog radnog mjesta i ostvarenog učinka. Osnovna cijena rada utvrđuje se tako što se najniža cijena rada pomnoži koeficijentom za određeno radno mjesto.

Od septembra 2024.godine bruto zarada se uvećava za 10%,odnosno 8,5% neto zarada

Član 8.

Koeficijent za radno mjesto zaposlenog/e iznosi 11.13

Član 9.

Naknadne zarade zaposlenog:

- a) startni dio (topli obrok i regres):63,00€ bruto ili 42,21€ neto
- b) nastavnik – mentor _____
- c) magistar _____
- d) organizator praktičnog obrazovanja _____

- f) izvođenje nastave iz četiri ili više predmeta po različitim predmetnim programima _____
- g) rad u dvije ili više ustanova _____
- h) uvećanje koeficijenta za noćni rad _____

Član 10.

Zaposlen/a ima pravo na odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlen/a ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlen/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Zaposlenom prestaje radni odnos nakon isteka vremena na koje je zasnovao radni odnos kao i u drugim slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati zakon i kolektivni ugovor.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih jedan pripada zaposlenom, a dva primjerka pripadaju poslodavcu.

Zaposleni
Marija Radonjić


Direktor
Nedeljko Moškov

JU RESURSNI



CENTAR ZA SLUH I GOVOR "Dr PERUTA IVANOVIĆ" - KOTOR

85330 KOTOR

Put prvoboraca br. 184

tel: +382 32 304 288; +382 32 325 996

fax: +382 32 325 095; +382 32 302 613

e-mail surdomonte@t-com.me

PIB 02019132, PDV 92/31-01224-6

Žiro račun:

535-5160-22 Prva banka CG

broj, 7942, 30.08.2024. godine

Na osnovu čl. 29 Zakona o radu (Sl. list Crne Gore br. 49/08 8/21 145/21 77/24), čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br.45/10, 45/11 i 39/13 i 47/17 59/21) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list Crne Gore br. 10/16 74/19 151/22 46/24), zaključuje se

UGOVOR O RADU **na određeno vrijeme bez javnog oglašavanja**

Član 1.

Poslodavac **JU Resursni centar za sluh i govor "Dr Peruta Ivanović" Kotor**, Put prvoboraca br. 184 Kotor, zasniva radni odnos sa **Kim Paunović, j** [redacted] adresa Kotor, na radnom mjestu **Vaspitačice.**

Član 2.

JMBG zaposlenog [redacted]

Član 3.

Stručna sprema zaposlenog **VII stepen.**

Član 4.

Radni odnos se zasniva na **određeno**/neodređeno.

Član 5.

Radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od **23.09.2024.** do **23.10.2024. godine.**

Član 6.

Zaposlen/a zasniva radni odnos sa normom od 40 časova sedmično.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada utvrđene kolektivnim ugovorom za poslove određenog radnog mjesta i ostvarenog učinka. Osnovna cijena rada utvrđuje se tako što se najniža cijena rada pomnoži koeficijentom za određeno radno mjesto.

Od septembra 2024.godine bruto zarada se uvećava za 10%,odnosno 8,5% neto zarada

Član 8.

Koeficijent za radno mjesto zaposlenog/e iznosi **11.13**

Član 9.

Naknadne zarade zaposlenog:

- a) startni dio (topli obrok i regres):63,00€ bruto ili 42,21€ neto
- b) nastavnik – mentor _____

- d) organizator praktičnog obrazovanja _____
- e) odjeljsko starješinstvo _____
- f) izvođenje nastave iz četiri ili više predmeta po različitim predmetnim programima _____
- g) rad u dvije ili više ustanova _____
- h) uvećanje koeficijenta za noćni rad _____

Član 10.

Zaposlen/a ima pravo na odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlen/a ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlen/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Zaposlenom prestaje radni odnos nakon isteka vremena na koje je zasnovao radni odnos kao i u drugim slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati zakon i kolektivni ugovor.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih jedan pripada zaposlenom, a dva primjerka pripadaju poslodavcu.

Zaposleni
Kim Paunović

**Direktor**
Nedeljko Moškov

**85330 KOTOR**

Put prvoboraca br. 184

tel: +382 32 304 288; +382 32 325 996

fax: +382 32 325 095; +382 32 302 613

e-mail surdomonte@t-com.me

PIB 02019132, PDV 92/31-01224-6

Žiro račun:

535-5160-22 Prva banka CG

broj, 1923, 30.08.2024. godine

Na osnovu čl. 29 Zakona o radu (Sl. list Crne Gore br. 49/08 8/21 145/2177/24), čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br.45/10, 45/11 i 39/13 i 47/17 59/21) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list Crne Gore br. 10/16 74/19 151/22 46/24), zaključuje se

UGOVOR O RADU**na određeno vrijeme bez javnog oglašavanja**

Član 1.

Poslodavac JU Resursni centar za sluh i govor „Dr Peruta Ivanović“ Kotor, put prvoboraca br. 184 Kotor, zasniva radni odnos sa Jovićević Aleksandrom, jmbg: [REDACTED] dnom mjestu Vaspitačice.

Član 2.

JMBG zaposlenog [REDACTED]

Član 3.

Stručna sprema zaposlenog VII stepen.

Član 4.

Radni odnos se zasniva na određeno/neodređeno.

Član 5.

Radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 21.09.2024. do 21.10.2024. godine.

Član 6.

Zaposlen/a zasniva radni odnos sa normom od 40 časova sedmično.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada utvrđene kolektivnim ugovorom za poslove određenog radnog mjesta i ostvarenog učinka. Osnovna cijena rada utvrđuje se tako što se najniža cijena rada pomnoži koeficijentom za određeno radno mjesto.

Od septembra 2024.goddine bruto zarada se uvećava za 10%,odnosno 8,5% neto zarada.

Član 8.

Koeficijent za radno mjesto zaposlenog/e iznosi 11.13

Član 9.

Naknadne zarade zaposlenog:

- a) startni dio (topli obrok i regres):63,00€ bruto ili 42,21€ neto
- b) nastavnik – mentor _____

- c) magistar _____
- d) organizator praktičnog obrazovanja _____
- e) odjeljsko starješinstvo _____
- f) izvođenje nastave iz četiri ili više predmeta po različitim predmetnim programima _____
- g) rad u dvije ili više ustanova _____
- h) uvećanje koeficijenta za noćni rad _____

Član 10.

Zaposlen/a ima pravo na odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlen/a ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlen/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Zaposlenom prestaje radni odnos nakon isteka vremena na koje je zasnovao radni odnos kao i u drugim slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati zakon i kolektivni ugovor.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih jedan pripada zaposlenom, a dva primjerka pripadaju poslodavcu.

Zaposleni
Aleksandra Jovičević


Direktor
Nedeljko Moškov

**85330 KOTOR**

Put prvoboraca br. 184

tel: +382 32 304 288; +382 32 325 996

fax: +382 32 325 095; +382 32 302 613

e-mail surdomonte@t-com.me

PIB 02019132, PDV 92/31-01224-6

Žiro račun:

535-5160-22 Prva banka CG

broj: 1974, 30.08.2024. godine

Na osnovu čl. 29 Zakona o radu (Sl. list Crne Gore br. 31/14 74/19 ,8/21 145/21 77/24) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list Crne Gore br. 10/2016 ,76/19 151/22 46/24), zaključuje se

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme bez javnog oglašavanja

Član 1.

Poslodavac JU Resursni centar za sluh i govor "Dr Peruta Ivanović" Kotor, PIB 02019132, adresa: Put prvoboraca br. 184 Kotor, zasniva radni odnos sa Ivanom Kaščelan, jmb radnom mjestu nastavnice hemije

Član 2.

JMB zaposlene

Član 3.

Stručna sprema zaposlenog VI stepen.

Član 4.

Radni odnos se zasniva na određeno/neodređeno vrijeme tačnije od 01.09.2024.-30.09.2024.godine

Član 5.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 6.

Zaposlen/a zasniva radni odnos sa 18 nastavnih časova-puna norma i četiri plus programa.

Zapolena zasniva radni odnos na puno radno vrijeme.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada utvrđene kolektivnim ugovorom za poslove određenog radnog mjesta i ostvarenog učinka. Osnovna cijena rada utvrđuje se tako što se najniža cijena rada pomnoži koeficijentom za određeno radno mjesto.

Od septembra 2024.goddine bruto zarada se uvećava za 10%,odnosno 8,5% neto zarada.

Član 8.

Koeficijent za radno mjesto zaposlenog/e iznosi 9.71

Član 9.

- b) nastavnik – mentor _____
- c) magistar _____
- d) organizator praktičnog obrazovanja _____
- e) odjeljsko starješinstvo _____
- f) izvođenje nastave iz četiri ili više predmeta po različitim predmetnim programima 5%
- g) rad u dvije ili više ustanova _____
- h) uvećanje koeficijenta za noćni rad _____

Član 10.

Zaposlen/a ima pravo na odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlen/a ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlen/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Zaposlenom prestaje radni odnos nakon isteka vremena na koje je zasnovao radni odnos kao i u drugim slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati zakon i kolektivni ugovor.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka od kojih jedan pripada zaposlenom, a dva primjerka pripadaju poslodavcu.

Zaposleni
Ivana Kaščelan





85330 KOTOR

Put prvoboraca br. 184

tel: +382 32 304 288; +382 32 325 996

fax: +382 32 325 095; +382 32 302 613

e-mail surdomonte@t-com.me

PIB 02019132, PDV 92/31-01224-6

Žiro račun:

535-5160-22 Prva banka CG

broj 1925, 30.08.2024. godine

Na osnovu čl. 29 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br. 49/08 i 74/19 8/21 145/21 77/24) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list Crne Gore br. 10/16 i 76/19 151/22 46/24), zaključuje se

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme bez javnog oglašavanja

Član 1.

Poslodavac JU Resursni centar za sluh i govor "Dr Peruta Ivanović" Kotor, Put prvoboraca br. 184 Kotor, zasniva radni odnos sa Ivom Gudelj, VSS- diplomirana socijalna radnica, jmbg: [REDACTED] na poslovima socijalne radnice u JU Resursnom centru.

Član 2.

JMBG zaposlenog [REDACTED]

n 3.

Stručna sprema zaposlenog VII stepen.

Član 4.

Radni odnos se zasniva na određeno/neodređeno.

Član 5.

Radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 17.09.2024. do 17.10.2024.god.

Član 6.

Zaposlen/a zasniva radni odnos sa normom od 40 časova sedmično.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada utvrđene kolektivnim ugovorom za poslove određenog radnog mjesta i ostvarenog učinka. Osnovna cijena rada utvrđuje se tako što se najniža cijena rada pomnoži koeficijentom za određeno radno mjesto.

Od septembra 2024.godine bruto zarada se uvećava za 10%,odnosno 8,5% neto zarada.

Član 8.

Koeficijent za radno mjesto zaposlenog/e iznosi 11.13

Član 9.

Naknadne zarade zaposlenog:

- a) startni dio (topli obrok i regres): 63,00€ bruto ili 42,21€ neto
- b) nastavnik – mentor _____
- c) magistar _____

- f) izvođenje nastave iz četiri ili više predmeta po različitim predmetnim programima _____
- g) rad u dvije ili više ustanova _____
- h) uvećanje koeficijenta za noćni rad _____

Član 10.

Zaposlen/a ima pravo na odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlen/a ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlen/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Zaposlenom prestaje radni odnos nakon isteka vremena na koje je zasnovao radni odnos kao i u drugim slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati zakon i kolektivni ugovor.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih jedan pripada zaposlenom, a dva primjerka pripadaju poslodavcu.

Zaposleni
Iva Gudelj

Direktor
Nedeljko Moškov



JU RESURSNI



CENTAR ZA SLUH I GOVOR "Dr PERUTA IVANOVIĆ" - KOTOR

85330 KOTOR

Put prvoboraca br. 184

tel: +382 32 304 288; +382 32 325 996

fax: +382 32 325 095; +382 32 302 613

e-mail surdomonte@t-com.me

PIB 02019132, PDV 92/31-01224-6

Žiro račun:

535-5160-22 Prva banka CG

broj, 1976, 30.08.2024. godine

Na osnovu čl. 20 Zakona o radu (Sl. list Crne Gore br. 49/08 74/19 8/21 145/21 77/24) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list Crne Gore br. 10/16 76/19 151/22 46/24), zaključuje se

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme bez javnog oglašavanja

Član 1.

Poslodavac **JU Resursni centar za sluh i govor "Dr Peruta Ivanović" Kotor, Put prvoboraca br. 184 Kotor**, zasniva radni odnos sa **Brkanović Inom**, jmbg [redacted], adresa [redacted] na radnom mjestu psihologa u Dnevnom boravku JU Resursnog centra za sluh i govor „Dr Peruta Ivanović“ Kotor.

Član 2.

JMBG zaposlenog [redacted]

Član 3.

Stručna sprema zaposlenog **VI stepen**.

Član 4.

Radni odnos se zasniva na **određeno**/neodređeno.

Član 5.

Radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od **22.09.2024.** do **22.10.2024.godine**

Član 6.

Zaposlen/a zasniva radni odnos sa normom od 40 časova sedmično.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada utvrđene kolektivnim ugovorom za poslove određenog radnog mjesta i ostvarenog učinka. Osnovna cijena rada utvrđuje se tako što se najniža cijena rada pomnoži koeficijentom za određeno radno mjesto.

Od septembra 2024.godine bruto zarada se uvećava za 10%, odnosno 8,5% neto zarada.

Član 8.

Koeficijent za radno mjesto zaposlenog/e iznosi **9.71**

Član 9.

Naknadne zarade zaposlenog:

- a) startni dio (topli obrok i regres): 63,00€ bruto ili 42,21€ neto
- b) nastavnik – mentor _____

- e) odjeljsko starješinstvo _____
- f) izvođenje nastave iz četiri ili više predmeta po različitim predmetnim programima _____
- g) rad u dvije ili više ustanova _____
- h) uvećanje koeficijenta za noćni rad _____

Član 10.

Zaposlen/a ima pravo na odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlen/a ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlen/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Zaposlenom prestaje radni odnos nakon isteka vremena na koje je zasnovao radni odnos kao i u drugim slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati zakon i kolektivni ugovor.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih jedan pripada zaposlenom, a dva primjerka pripadaju poslodavcu.

Zaposleni
Ina Brkanović

Direktor
Nedeljko Moškov



JU RESURSNI



CENTAR ZA SLUH I GOVOR "Dr PERUTA IVANOVIĆ" - KOTOR

85330 KOTOR

Put prvoboraca br. 184

tel: +382 32 304 288; +382 32 325 996

fax: +382 32 325 095; +382 32 302 613

e-mail surdomonte@t-com.me

PIB 02019132, PDV 92/31-01224-6

Žiro račun:

535-5160-22 Prva banka CG

broj, 1972, 30.08.2024. godine

Na osnovu čl. 21 Zakona o radu (Sl. list Crne Gore br. 49/08 i 74/19 8/21 145/21 77/24) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list Crne Gore br. 10/16 i 76/19 151/22 46/24), zaključuje se

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme bez javnog oglašavanja

Član 1.

Poslodavac **JU Resursni centar za sluh i govor "Dr Peruta Ivanović" Kotor, Put prvoboraca br. 184 Kotor**, zasniva radni odnos sa **Ilijom Mirošević**, , adresa Dobrota **Kotor, JMBG** [redacted] i daljem tekstu izvršilac posla, sa druge strane. na radnom **nastavnik praktične nastave -kuvar u JURC Kotor**

Član 2.

JMBG zaposlenog, JMBG [redacted]

Član 3.

Stručna sprema zaposlenog VI **stepen**.

Član 4.

Radni odnos se zasniva na **određeno**/neodređeno.

Član 5.

Radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od **01.09.2024.** do **30.09.2024.godine.**

Član 6.

Zaposlen/a zasniva radni odnos sa školskom normom od 19 časova na sedmičnom nivou (jedan čas ispod norme) i četiri plus programa.

Zaposleni zasniva radni odnos na puno radno vrijeme.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada utvrđene kolektivnim ugovorom za poslove određenog radnog mjesta i ostvarenog učinka.

Od septembra 2024.godine bruto zarada se uvećava za 10%,odnosno 8,5% neto zarada.

Član 8.

Naknada mjesečna za radno mjesto zaposlenog izračunava se na osnovu koeficijenta predviđenog za to radno mjesto **9.71**

Član 11.

Zaposlen/a ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlen/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Zaposlenom prestaje radni odnos nakon isteka vremena na koje je zasnovao radni odnos kao i u drugim slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati zakon i kolektivni ugovor.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih jedan pripada zaposlenom, a dva primjerka pripadaju poslodavcu.

Zaposleni
Ilija Mirošević

Direktor
Nedeljko Moškov



JU RESURSNI



CENTAR ZA SLUH I GOVOR "Dr PERUTA IVANOVIĆ" - KOTOR

85330 KOTOR

Put prvoboraca br. 184

tel: +382 32 304 288; +382 32 325 996

fax: +382 32 325 095; +382 32 302 613

e-mail surdomonte@t-com.me

PIB 02019132, PDV 92/31-01224-6

Žiro račun:

535-5160-22 Prva banka CG

broj 1938, 30.08.2024. godine

Na osnovu čl. 29 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br. 49/08 i 74/19 8/21 145/21) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list Crne Gore br. 10/16 i 76/19 151/22 46/24), zaključuje se

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme bez javnog oglašavanja

Član 1.

Poslodavac **JU Resursni centar za sluh i govor "Dr Peruta Ivanović" Kotor, Put prvoboraca br. 184 Kotor**, zasniva radni odnos sa **Draganom Nikaljević**, VSS- **bečelor primijenjene fizioterapije**, jmbg [REDACTED], na poslovima **fizioterapeuta** u JU Resursnom centru.

Član 2.

JMBG zaposlenog [REDACTED]

Član 3.

Stručna sprema zaposlenog **VII stepen**.

Član 4.

Radni odnos se zasniva na **određeno**/neodređeno.

Član 5.

Radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od **17.09.2024.** do **17.10.2024.god.**

Član 6.

Zaposlen/a zasniva radni odnos sa normom od 40 časova sedmično.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada utvrđene kolektivnim ugovorom za poslove određenog radnog mjesta i ostvarenog učinka. Osnovna cijena rada utvrđuje se tako što se najniža cijena rada pomnoži koeficijentom za određeno radno mjesto.

Od septembra 2024.goddine bruto zarada se uvećava za 10%,odnosno 8,5% neto zarada.

Član 8.

Koeficijent za radno mjesto zaposlenog/e iznosi **11.13**

Član 9.

Naknadne zarade zaposlenog:

- a) startni dio (topli obrok i regres):63,00€ bruto ili 42,21€ neto
- b) nastavnik – mentor _____
- c) magistar _____

- f) izvođenje nastave iz četiri ili više predmeta po različitim predmetnim programima _____
- g) rad u dvije ili više ustanova _____
- h) uvećanje koeficijenta za noćni rad _____

Član 10.

Zaposlen/a ima pravo na odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlen/a ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlen/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Zaposlenom prestaje radni odnos nakon isteka vremena na koje je zasnovao radni odnos kao i u drugim slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati zakon i kolektivni ugovor.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih jedan pripada zaposlenom, a dva primjerka pripadaju poslodavcu.

Zaposleni
Dragana Nikaljević

Direktor
Nedeljko Moškov

**85330 KOTOR**

Put prvoboraca br. 184

tel: +382 32 304 288; +382 32 325 996

fax: +382 32 325 095; +382 32 302 613

e-mail surdomonte@t-com.me

PIB 02019132, PDV 92/31-01224-6

Žiro račun:

535-5160-22 Prva banka CG

broj 1929, 30.08.2024. godine

Na osnovu čl. 29 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br. 49/08 i 74/19 8/21 145/21 77/24) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list Crne Gore br. 10/16 i 76/19 151/22 46/24), zaključuje se

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme bez javnog oglašavanja

Član 1.

Poslodavac **JU Resursni centar za sluh i govor "Dr Peruta Ivanović" Kotor**, Put prvoboraca br. 184 Kotor, kojeg predstavlja direktor, **Nedeljko Moškov**, zasniva radni odnos sa **Vanesom Manojlović**, diplomirani pedagog, sa završenim Filozofskim fakultetom, VII stepen, JMBG [redacted] (daljem tekstu : zaposleni)

Član 2.

JMBG zaposlenog [redacted]

Član 3.

Stručna sprema zaposlenog **VII stepen**.

Član 4.

Radni odnos se zasniva na **određeno**/neodređeno.

Član 5.

Radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od **01.09.2024.** do **30.09.2024.god.**

Član 6.

Zaposlen/a zasniva radni odnos sa normom od 40 časova sedmično.

Član 7.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu cijene rada utvrđene kolektivnim ugovorom za poslove određenog radnog mjesta i ostvarenog učinka. Osnovna cijena rada utvrđuje se tako što se najniža cijena rada pomnoži koeficijentom za određeno radno mjesto.

Od septembra 2024.goddine bruto zarada se uvećava za 10%,odnosno 8,5% neto zarada.

Član 8.

Koeficijent za radno mjesto zaposlenog/e iznosi **11.13**

Član 9.

Naknadne zarade zaposlenog:

- a) startni dio (topli obrok i regres): 63,00€ bruto ili 42,21€ neto
- b) nastavnik – mentor _____

- c) magistar _____
- d) organizator praktičnog obrazovanja _____
- e) odjeljsko starješinstvo _____
- f) izvođenje nastave iz četiri ili više predmeta po različitim predmetnim programima _____
- g) rad u dvije ili više ustanova _____
- h) uvećanje koeficijenta za noćni rad _____

Član 10.

Zaposlen/a ima pravo na odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlen/a ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposlen/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Zaposlenom prestaje radni odnos nakon isteka vremena na koje je zasnovao radni odnos kao i u drugim slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati zakon i kolektivni ugovor.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka od kojih jedan pripada zaposlenom, a dva primjerka pripadaju poslodavcu.

Zaposleni
Vanesa Manojlović


Direktor
Nedeljko Moškov