

Finansiranje

From: Racunovodja <racunovodja@eus-nk.edu.me>
Sent: Wednesday, September 25, 2024 2:45 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Rjesenje o prestanku RO, ugovor o radu, JU Srednja Ekonomsko ugostiteljska skola Niksic
Attachments: Rješenje o prestanku radnog odnosa Rada Gajić.pdf; Ugovor o radu Sanja Kuzman.pdf

Postovani,

U prilogu vam dostavljamo rjesenje o prestanku radnog odnosa i ugovor o radu za zaposlene u JU Srednja Ekonomsko ugostiteljska skola Niksic.

Srdacan pozdrav,

JU Srednja Ekonomsko-ugostiteljska škola Nikšić

Vesna Šušić , dipl. oec.

Ovlašćeni računovođa

JU Srednja Ekonomsko-ugostiteljska škola
Ulica Vuka Karadžića 83
81400 Nikšić
Tel. 040-235-640
Mob. tel. 069-69-69-61
E-mail: racunovodja@eus-nk.edu.me

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE			
BODGORICA			
02-10-2024			
Prilog	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	2130/3872		



JU Srednja ekonomsko-ugostiteljska škola
Vuka Karadžića 83, Nikšić
mail: skola@eus-nk.edu.me

Na osnovu člana 164 tačka 7 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24), dana 23. 09. 2024. godine donosim

CRNA GORA-OPŠTINA NIKŠIĆ
JU SREDNJA
EKONOMSKO-UGOSTITELJSKA ŠKOLA
Broj 3049
Nikšić 23. 09. 2024 god.

RJEŠENJE o prestanku radnog odnosa

Zaposlenoj Radi Gajić, raspoređenoj na radnom mjestu radnice na poslovima održavanja higijene prestaje radni odnos zbog isteka Ugovora o radu na određeno vrijeme.

Imenovanj prestaje radni odnos dana 23. 09. 2024. godine.

O B R A Z L O Ž E N J E:

Rada Gajić (u daljem tekstu Zaposlena), sa završenim II nivoom Nacionalnog okvira kvalifikacija - pomoćni konobar, zaključila je Ugovor o radu na određeno vrijeme sa JU Srednjom ekonomsko – ugostiteljskom školom u Nikšiću (u daljem tekstu Poslodavac) i time zasnovala radni odnos.

Zaposlena je sa Poslodavcem zaključila Ugovor o radu na određeno vrijeme, do povratka Rade Peković, radnice na poslovima održavanja higijene sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Zaposlena je od strane Poslodavca raspoređena na radno mjesto radnice na poslovima održavanja higijene, sa punim radnim vremenom (40sati nedjeljno).

Dana 23. 09. 2024. godine, zaposlenoj Radi Gajić prestaje radni odnos zbog isteka Ugovora o radu na određeno vrijeme.

Shodno navedenom odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

RJEŠENJE DOSTAVITI: Imenovanj, u personalni dosije, računovodstvu i arhivi.



DIREKTOR ŠKOLE

Marko Marojević

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23 i 84/24) **JU Srednja ekonomsko – ugostiteljska škola – Nikšić** (u daljem tekstu: poslodavac) i **Sanja Kuzman** iz Nikšića, JM sa završenim VII - 2 nivoom Nacionalnog okvira kvalifikacija – stepen mastera (MSc) fizička kultura i zdravi stilovi života (u daljem tekstu: zaposleni), dana 24. 09. 2024. godine, zaključili su:

CRNA GORA-OPŠTINA NIKŠIĆ
JU SREDNJA
EKONOMSKO-UGOSTITELJSKA ŠKOLA
Brod: 3064
Nikšić 24. 09. 2024 god.

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Sanja Kuzman, stepen mastera (MSc) fizička kultura i zdravi stilovi života, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka Zdravka Jaukovića, nastavnika fizičkog vaspitanja sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 24. 09. 2024. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika fizičkog vaspitanja** (40 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), odgovarajućeg profila.

Stručni ispit: položen

Zaposleni ima koeficijent: 10.12

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 0.5%
- odjeljsko starješinstvo – 0%
- čas preko norme - 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 0%
- stečena naučna zvanja – 0.50%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.