



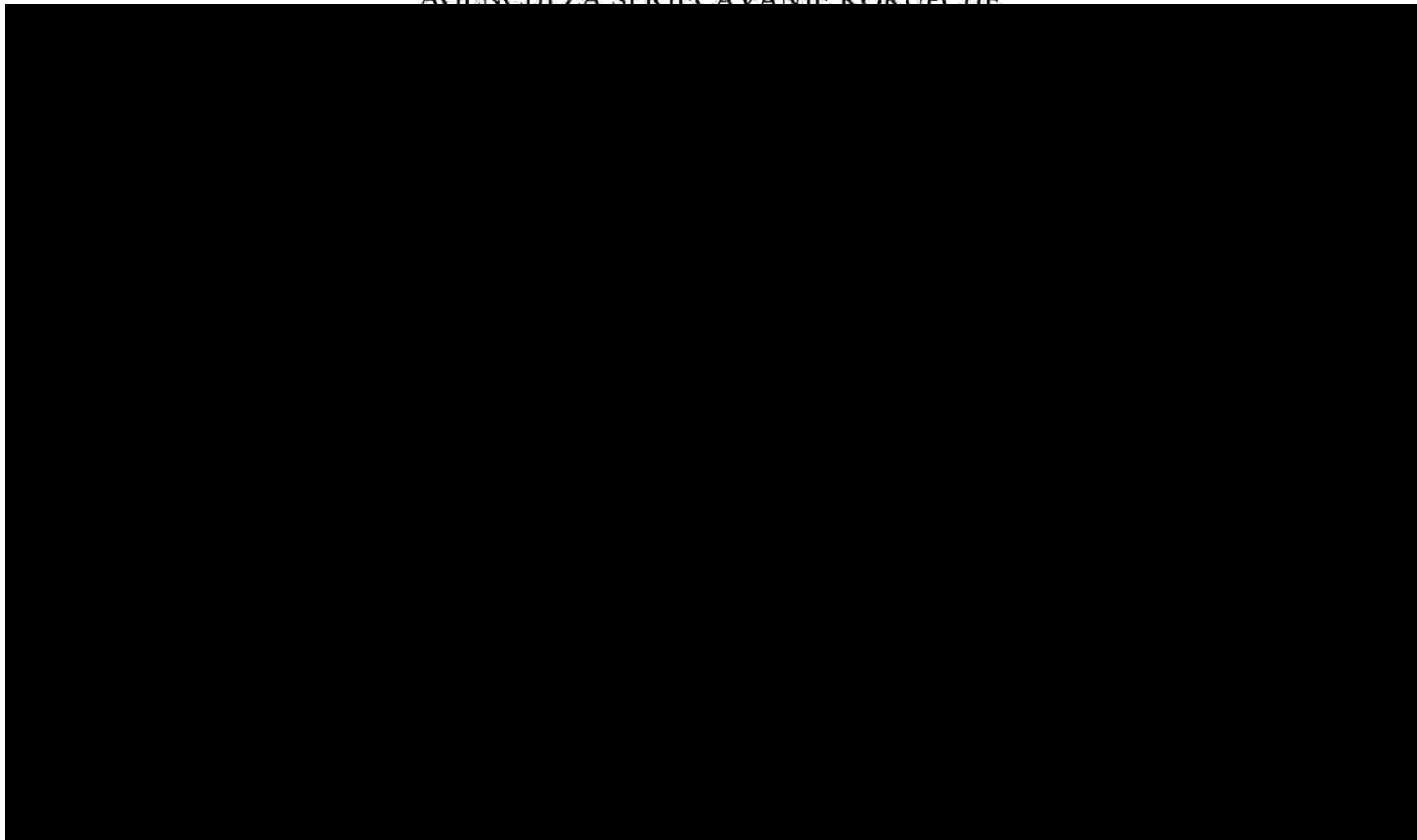
JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ
CRNE GORE PODGORICA

Broj: 3536
Podgorica, 13.04.2018. godine

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
13-04-2018

Priloga:	Org. jed.	Broj	Priloga	Vrijednost
	02-09-	260/		2376

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE



DIREKTOR

Dr Saša Stefanović

Dostavljeno:
- Agenciji za sprječavanje korupcije.
- Arhivi.



3510
Podgorica 12.04. 2018 god.

Na osnovu člana 16 do 28 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08, 59/2011), člana 5 do člana 17 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći (Sl.list CG 49/08) i člana 17 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore **zaključuje se:**

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor dr Stefanović Saša (u daljem tekstu: poslodavac) i dr Jasna Bujanja iz Podgorice (u daljem tekstu zaposlena).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1.

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa dr Jasnom Bujanjom sa prebivalištem u Podgorici radna knjižica br. 3886/08 izdata dana 22.12.2008. godine u Podgorici sa JMBG: [REDACTED] sa stepenom stručne spreme VII (šifra zanimanja) 719000.

Početak i mjesto rada:

Član 2.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta doktorice u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana 12.04.2018. godine u mjestu rada jedinica za HMP Danilovgrad.

Zaposlena prihvata da po potrebi u toku rada može da bude raspoređena od strane poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u jedinice za HMP i podstanice za HMP) iz Člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2 ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih Jedinica za HMP i podstanica.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos

Član 3.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od dana 12.04.2018. do 12.05.2018.godine.

Radno vrijeme:

Član 4.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređena sa punim radnim vremenom i u smjenama.

Zarada zaposlene, odnosno naknada zarade i druga primanja.

Član 5.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 10.16 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i

kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec. Osnovna zarada iz stava 1 ovog člana umanjuje se za 1% , u periodu od 12.04.2018 godine do 12.05.2018. godine. Ukupan iznos sredstava za koja se umanjuje zarada zaposlenoj će se isplatiti u 2019. i 2020. godini.

Član 6

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmore (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlene:

Član 8.

Zaposlena se obavezuje da odmah po stupanju na rad obavlja poslove: brzu dijagnostiku pomoću test traka, zbrinjavanje bolesti i povreda u ambulanti, stanu bolesnika i na mjestu akcidenta, a ako potrebi vrše hitan sanitetski transport pacijenta do Urgentnog bloka ili prijemnog odjeljenja bolnica. U radne aktivnosti doktora spadaju: uzimanje anamneze, klinički pregled, postavljanje radne i eventualno definitivne dijagnoze, određivanje terapije, radi male hiruške zahvate (npr: ukljanjanje stranih tijela, zaustavljanje krvarenja i slično), infektivne bolesti (prepoznavanje, dijagnostika, zbrinjavanje), prijavljivanje zaraznih bolesti koje podliježu obaveznom prijavljivanju, davanju potrebnih vakcina i seruma. Psihijatrija i neurologija: prepoznavanje i zbrinjavanje neuroloških oboljenja, prepoznavanje i upućivanje psihijatrijskih i neuroloških stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na drugim nivoima zdravstvene zaštite. Kardiologija: prepoznavanje angine pectoris i srčanih udara, hipertenzije, snimanje EKG-a, tumačenje EKG-a, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Gastroenterologija: tretman dijareje, prepoznavanje, dijagnostifikovanje i zbrinjavanje infektivnih parazitarnih bolesti, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Oftalmologija: zbrinjavanje povrede oka, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. ORL: zbrinjavanje povrede uha, grla i nosa, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Ortopedija i hirurgija: identifikovanje mogućih fraktura, prepoznavanje akutnih stanja u hirurgiji, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Pulmologija: zbrinjavanje akutnih pulmoloških oboljenja i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Saradnja sa Urgentnim centrom i prijemnim odjeljenjima bolnica. Koordinira svojim timom za HMP i o eventualnim nepravilnostima obavještava direktora Zavoda za HMP. Evidentira sve vrste povreda, oboljenja i pružene terapije u cilju upoznavanja ostalih nivoa zdravstvene zaštite, radi kontinuiteta liječenja i vođenja evidencije Zavoda. Pomaže kod nošenja pacijenata od mjesta akcidenta do vozila, obavlja kontinuiranu edukaciju zaposlenih. Kao i druge obaveze u skladu sa pisanim u usmenim nalogima direktora Zavoda za HMP.

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora:

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

Primjeri ugovora:

Član 11

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLENA

Buleća Jasna

Adresa: Kozaračka 97, Podgorica

Telefon: 067 480 092

POSLODAVAC

Stefanović dr Saša





**JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ
CRNE GORE PODGORICA**

ODLUKU

Da se na radno mjesto **doktor/ica u timu za HMP jedan izvršilac** - u Jedinici za HMP Danilovgrad na određeno vrijeme, primi kandidat:

1. Dr Jasna Bubanja

Ugovorom o radu između JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć i primljene kandidatkinje će se utvrditi početak rada, kao i druga pitanja u vezi sa pravima i obavezama primljene kandidatkinje.

Obradio dip.pravnik Mladen Milović

Dostavljeno:
- Pravnoj službi
- Arhivi

DIREKTOR

Dr Saša Stefanović



 Please [login/register](#) to apply for this job.

ZZZCG

DOKTOR U TIMU ZA HMPJ.Z.U ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ –  **DANILOVGRAD**

30 Mar

2018

Opis posla

Oglas je objavljen 30-03-2018 Rok za prijavljivanje za konkurs/oglas – 8 dan/a

Naziv zanimanja: Doktor medicine (VII/1 SSS)

Radno mjesto: Upraznjeno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Puno

Radno iskustvo u mjesecima:

Radno iskustvo: Položen stručni – pripravnički ispit

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa: 1

Broj radnih sati u nedjelji: 40

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine:

Rad u smjenama: U dvije smjene

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: -LICENCA LJEKARSKE KOMORE CG

-LJEKARSKO UVJERENJE

-UVJERENJE DA SE KANDIDAT NALAZI NA EVIDENCIJI ZZZCG

-PORED OPŠTIH SVI KANDIDATI MORAJU ISPUNJAVATI I POSEBNE USLOVE

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 020-602-640 067-245-815

Fax: 020-602-641

e-mail:

2 ukupno pregleda, 2 danas

Na osnovu člana 16 do 28 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08, 59/2011), člana 5 do člana 17 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći (Sl.list CG 49/08) i člana 17 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore **zaključuje se:**

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, ul Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor dr Saša Stefanović (u daljem tekstu: poslodavac) i Dragan Perović iz Berana (u daljem tekstu zaposleni).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa Draganom Perovićem sa prebivalištem u Beranama radna knjižica br.1459/2015 izdata dana 09.12.2015 godine, u Beranama sa JMBG: [REDACTED] sa stepenom stručne spreme IV (šifra zanimanja) 409000.

Početak i mjesto rada:

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta medicinskog tehničara u timu za hitan sanitetski transport i obavezuje se da stupi na rad dana 11.04.2018. godine u mjestu rada jedinica za HMP Bijelo Polje.

Zaposleni prihvata da po potrebi u toku rada može da bude raspoređen od strane poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u jedinice za HMP i podstanice za HMP) iz Člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2 ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih jedinica za HMP i podstanica za HMP.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos

Član 3

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od dana 11.04.2018 do 11.05.2018. godine, kao zamjena privremeno odsutne med.setre Edine Škrijelj.

Radno vrijeme:

Član 4

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređen sa punim radnim vremenom

i u smjenama.

Zarada zaposlenog, odnosno naknada zarade i druga primanja.

Član 5

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 5.35 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec.

Osnovna zarada iz stava 1 ovog člana umanjuje se za 1%, u periodu od 11.04.2018. godine do 11.05. 2018 godine.

Ukupan iznos sredstava za koja se umanjuje zarada zaposlenom će se isplatiti u 2019 i 2020 godini.

Član 6

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmora (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlenog:

Član 8

Zaposleni se obavezuje da odmah po stupanju na rad obavlja poslove: pružanje hitnih medicinskih usluga pacijentima, koji se obrate za medicinsku pomoć u ambulanti ili na teritoriji Crne Gore, po nalogu doktora u timu za HMP. Odgovara za svoj rad doktoru, glavnoj sestri i direktoru ZHMP. Vršiti prijem pacijenata i njihovo nadgledanje dok čekaju da ih primi doktor, davanje injekcija i infuzija po nalogu doktora. Pripremanje materijala i instrumenata za sterilizaciju; dezinfekcija i sterilizacija i kontrola sterilnosti, primjenjivanje neophodnih mjera reanimacije pacijenta- bolesnika kod kliničke smrti, pojave anafilaktičkih reakcija i drugih stanja sa ugroženim osnovnim životnim funkcijama u okviru stručnog znanja i utvrđenih ovlaštenja, pripremanje i obavljanje određenih medicinsko- tehničkih radnji shodno stručnoj osposobljenosti, stavljanje svih vrsta zavoja, pružanje prve pomoći, pomaganje doktoru u svim intervencijama po njegovom nalogu, obavješćivanje doktora o nepovoljnim simptomima, problemima ili nepovoljnim događajima, profesionalno usavršavanje, pomaganje u obuci pripravnika i drugog, koji mogu biti angažovani u ordinaciji ili na terenu, vođenje propisne medicinske evidencije i dokumentacije, održavanje medicinske evidencije(ručno i kompjuterski), efikasno čuvanje i pronalaženje podataka, poznavanje rad na računaru, a naročito aplikacije u kojima rade, čuvanje opreme, potrošne robe i kancelarijskog materijala, prijem naknada za usluge od pacijenata kada je to potrebno i izdavanje odgovarajućih računa (participacija i slično), pripremanje izvještaja Institutu za javno zdravlje, Fondu za zdravstveno osiguranje ili pravnim vlastima, po instrukcijama doktora, po potrebi upravlja sanitetskim vozilom HMP, učestvuje u kontinuiranoj

edukaciji, pomaže kod nošenja pacijenata od mjesta akcidenta do vozila do vozila po nalogu doktora, obavlja i druge poslove u skladu sa stručnom spremom po nalogu izabranog doktora, glavne sestre i direktora Zavoda za HMP, kao i ostale poslove na osnovu usmenog ili pisanog naloga direktora Zavoda.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom Poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora:

Član 10

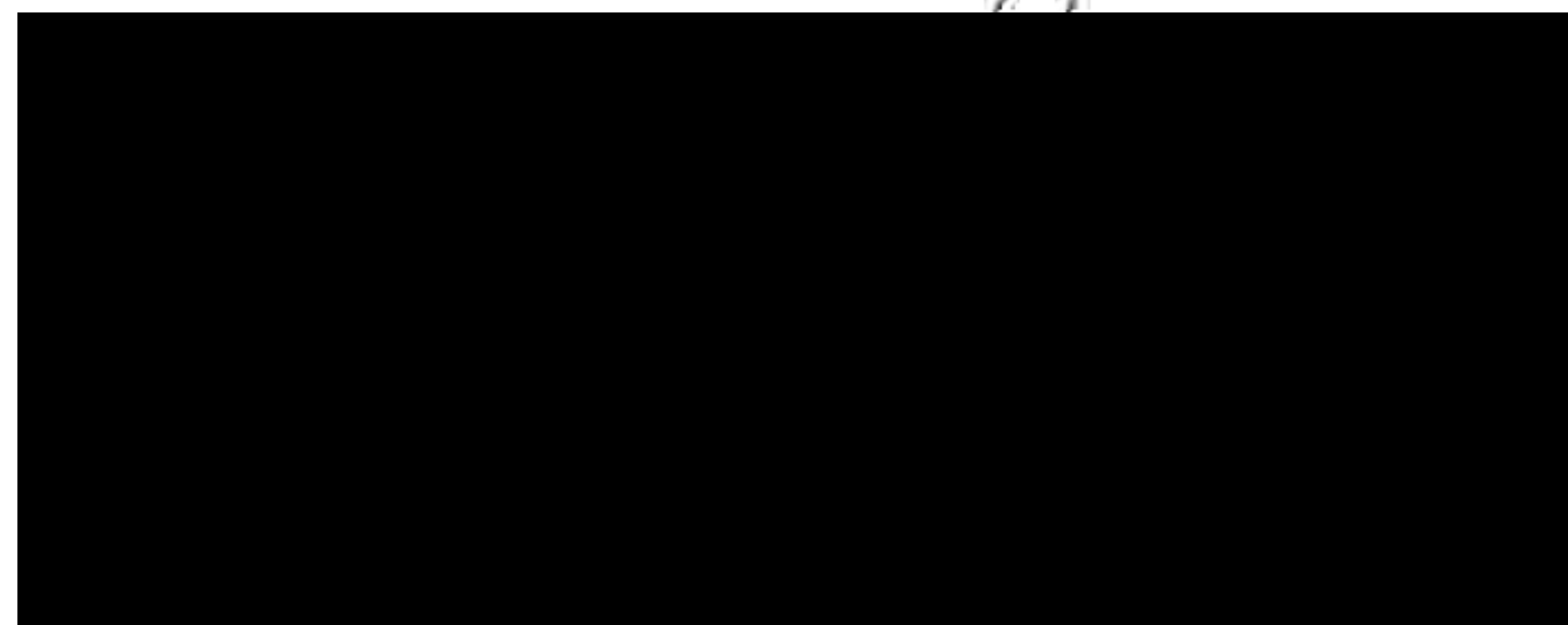
Svaka od ugovornih strana može da otkaze Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

Primjerci ugovora:

Član 11

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLENI
Perović Dragan


POSLODAVAC
(Stefanović dr Saša)




**JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ
CRNE GORE PODGORICA**

ODLUKU

Da se na radno mjesto **medicinska sestra tehničar u timu za hitan sanitetski transport jedan izvršilac** - u Jedinici za HMP Bijelo Polje na određeno vrijeme, primi kandidat:

1.Dragan Perović

Ugovorom o radu između JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć i primljenog kandidata će se utvrditi početak rada, kao i druga pitanja u vezi sa pravima i obavezama primljenog kandidata.

Obradio dip.pravnik Mladen Milović

Dostavljeno:
- Pravnoj službi
- Arhivi

DIREKTOR

Dr. Saša Stefanović



 Please [login/register](#) to apply for this job.

ZZZCG
**MEDICINSKA/I SESTRA-TEHNIČAR U TIMU ZA HITAN
MEDICINSKI TRANSPORT**
JU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ - JEDINICA BIJELO POLJE - BIJELO POLJE

30 Mar
2018

Opis posla

Oglas je objavljen 30-03-2018 Rok za prijavljivanje za konkurs/oglas – 8 dan/a

Naziv zanimanja: Specijalista strukovna medicinska sestra/tehničar.

Viša medicinska sestra – viši medicinski tehničar (VI/1 SSS).

Medicinski tehničar (IV SSS)

Radno mjesto: Upraznjeno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Puno

Radno iskustvo u mjesecima:

Radno iskustvo: Položen stručni – pripravnički ispit

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa: 1

Broj radnih sati u nedjelji: 40

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine: Vozački ispit za "B" kategoriju

Rad u smjenama: U dvije smjene

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena:

Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme radi zamjene privremeno odsutnog radnika.

Potrebna dokumentacija:

- uvjerenje o položenom stručnom ispitu
- lječarsko uvjerenje
- fotokopija biometrijske lične karte
- uvjerenje da se kandidat nalazi na evidenciji ZZZCG
- fotokopija vozačke dozvole

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 020/602-641,067245-815

Fax:

e-mail:

2 ukupno pregleda: 2 danas