

Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

From: opsbpr <opsbpr@t-com.me>
Sent: Thursday, September 19, 2024 2:29 PM
To: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Subject: dostava dokumentacije
Attachments: Dostava ugovora o radu.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA 4

Primljeno:	23-09-2024		
Org. jed.	Broj	Priop.	U. broj:
03-01-	2130/	3244	

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo ugovor o radu.

S poštovanjem,

JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE
Služba za pravno-kadrovske poslove
Sara Gutić

JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE

Broj: 01/ 2879

Bijelo Polje, 19.09.2024. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Ul. Kralja Nikole 27/V

Predmet: Dostavljanje podataka u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja

Poštovani,

U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.list CG, broj 03/2020 i 38/2020), a u vezi obaveze da sve budžetske potrošačke jedinice na državnom i lokalnom nivou tokom izborne kampanje, od dana raspisivanja do dana održavanja izbora i mjesec dana nakon održavanja izbora dostavljaju Agenciji za sprječavanje korupcije nedjeljni izvještaj i objavljuju sedmodnevno na svojoj internet stranici, obavještavamo Vas:

- U prilogu Vam dostavljamo ugovor o radu.

S poštovanjem,

Obradila: Mensura Suljević

DIREKTOR

Dr Kenan Erović



Dr Kenan Erović

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od **6,95** grupa poslova **1-2** uvećana za započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravili do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku ranog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.