

Finansiranje

From: Milena Zeković <milena.zekovic@kccg.me>
Sent: Friday, September 13, 2024 11:58 AM
To: Finansiranje
Subject: Dokumentacija
Attachments: Scanned_from_a_Lexmark_Multifunction_Product_13-09-2024-164736.pdf

Crna Gora
AGENCIJE
PODGORICA
4

Prihvateno 13-09-2024			
Org. za	Broj	Prilog	Vrednost
03-01-	2130/	3137	

Poštovani,

U skladu sa zakonskim obavezama prosleđujemo Vam ugovore u vezi zasnivanja radnog odnosa.

--

S' poštovanjem,

Milena Zeković, dipl.prav.
Saradnik za pravne i kadrovske poslove
Služba za pravne i kadrovske poslove
JZU Klinički Centar Crne Gore

Ljubljanska bb. 81000 Podgorica
mob: +381
mail: milena.zekovic@kccg.me
web: www.kccg.me

Poslato: 13. septembar 2024. 16:47
Za: Milena Zeković
Tema:



CRNA GORA
Ministarstvo zdravlja

Broj: 1-502/24-2247/2

Crna Gora
Klinički centar Crne Gore
Adresa: Rimski trg br. 46
10000 Podgorica, Crna Gora
Tel: +382 20 482 133
www.mzd.gov.me
Podgorica, 12. 07. 2024. god.

Podgorica, 04.07.2024. godine

KLINIČKI CENTAR CRNE GORE
direktoru, dr Aleksandru Radoviću

Veza: vaš akt broj 03/01-17135 od 12.06.2024. godine

Predmet: Saglasnost za prijem medicinskog kadra u radni odnos na određeno vrijeme

Poštovani,

Zahtjevom broj 03/01-17135 od 12.06.2024. godine obratili ste se za prijem više izvršilaca u Centru za fizikalnu medicinu i rehabilitaciju, Kliniku za neurohirurgiju, Institutu za bolesti djece – Pedijatrijsku kliniku i Institutu za bolesti djece - Polikliniku Instituta za bolesti djece. Naveli ste da je veliki broj zaposlenih potreban kao zamjena do povratka privremeno odsutnih zaposlenih ili na upražnjena radna mjesta zbog odlaska u starosnu penziju po sili zakona.

U cilju obezbjeđenja kontinuirane i dostupne zdravstvene zaštite pacijentima Kliničkog centra Crne Gore, obavještavamo Vas o saglasnosti Ministarstva zdravlja sa prijemom u radni odnos na određeno vrijeme sledećih izvršilaca:

Centar za fizikalnu medicinu i rehabilitaciju:

- jedan (1) fizioterapeut, na sistematizovano upražnjeno radno mjesto, do povratka privremeno odsutne zaposlene Ivane Garčević. U prilog ste dostavili rješenje o privremenoj spriječenosti za rad imenovane. Naveli ste da je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji za navedeno radno mjesto predviđeno 46 izvršilaca a angažovano 42.

Klinika za neurohirurgiju:

- jedan (1) zdravstveni tehničar, na sistematizovano upražnjeno radno mjesto, do povratka privremeno odsutne zaposlene Ljiljane Savović. U prilog ste dostavili rješenje o privremenoj spriječenosti za rad imenovane. Naveli ste da je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji za navedeno radno mjesto predviđeno 23 izvršilaca a angažovano 12.

Institut za bolesti djece – Pedijatrijska klinika:

- tri (3) zdravstvena tehničara, na sistematizovana upražnjena radna mjesta, do povratka privremeno odsutnih zaposlenih: Bojane Laković, Jelene Popović i Jovane Jovančević. U prilog ste dostavili rješenja o privremenoj spriječenosti za rad imenovanih. Naveli ste da su Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji za navedeno radno mjesto predviđena 53 izvršioca a angažovano 44.

Institut za bolesti djece – Poliklinika Instituta za bolesti djece:

- tri (3) zdravstvena tehničara, na određeno vrijeme do 12 mjeseci, na sistematizovana radna mjesta koja su upražnjena odlaskom u starosnu penziju po sili zakona: Ranko Boljević, Jelice Belojević i Natalije Grujičić. U prilog ste dostavili rješenja o prestanku radnog odnosa po sili

NE, Ros pisati u
12. 07. 2024



Crna Gora
Klinički centar Crne Gore
Broj: 03/01-21182
Podgorica, 18. 07. 2024. god.

JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE
PHI CLINICAL CENTRE OF MONTENEGRO

Podgorica,

Broj: 03/01-

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE - PODGORICA

Postupajući po Vašem obavještenju za subjekte iz Javnog sektora u prilogu ovog akta dostavljamo Vam prijave za sledeća radna mjesta:

1. Instrumentar/ka u Klinici za urologiju u Ke-u - 1 izvršilac na određeno vrijeme od 12 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
2. Zdravstveni tehničar u Odjeljenju uroonkologije sa intenzivnom njegom - Klinike za urologiju u Ke-u - 1 izvršilac na određeno vrijeme od 12 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
3. Zdravstveni tehničar u Klinici za neurohirurgiju u Ke-u - 1 izvršilac na određeno vrijeme-zamjena.
4. Zdravstveni tehničar u Pedijatrijskoj klinici IBD-a - 3 izvršioca na određeno vrijeme -zamjena.
5. Zdravstveni tehničar u Poliklinici u IBD-u - 3 izvršioca na određeno vrijeme od 12 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
6. Radnik na održavanju čistoće u Klinici za urologiju - 1 izvršilac na određeno vrijeme od 12 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
7. Pomoćni radnik u Klinici za urologiju- 1 izvršilac na određeno vrijeme od 12 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.
8. Pomoćni radnik u mrtvačnici u Centru za sudsku medicinu- 2 izvršioca na određeno vrijeme od 12 mjeseci po osnovu povećanog obima posla.

Predmetni oglas se objavljuje na osnovu dobijenih saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj 1-502/24-2247/2 od 04.07.2024. godine, broj: 1-502/24-1657/2 od 17.05.2024. godine, broj: 7-502 24-1658/2 od 08.05.2024. godine, a za potrebe obezbeđenja kontinuiteta radnog procesa.



DIREKTOR
Dr Aleksandar Radojčić

JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE

Broj: 03/01-21
Podgorica, 19.07.2014. godine

O prijavljenim kandidatima na oglas objavljen u dnevnom listu "Pobjeda" dana 19.07.2014. godine, za"
- radno mjesto ZDRAVSTVENI TEHNIČAR INSTITUT ZA BOLESTI DJECE / PEDIJARTIJSKA KLINIKA / ODJELJENJE
PEDIJATRIJE SA IZOLACIJOM
- broj izvršilaca 3 na Odredjeno vrijeme - zamjena vrijeme .
Uslovi za navedeno radno mjesto (prema Pravilniku o sistematizaciji) _____

Prijavljeni kandidati:

R.br.	Ime i prezime	Ispunjava li uslove?	Uspeh u skoli	Vrijeme	Predlog rukovod. Sluz.-Odelj.	Odluka o izboru kandidata
1.	Prelević Anja	Da	067	244-760		
2.	Leković Vidoje	Da	068	852-890		
3.	Bojanić Anastasija	Da	067	060-619		
4.	Sandić Jovana	Da	068	161-312		
5.	Pejović Anđela	Da	067	161-967		

Na navedeni oglas prijavili su se kandidati, koji su dostavili NEUREDNU, NEPOTPUNU ILI NEBLAGOVREMENU dokumentaciju:

Upustvo za popunjavanje obrasca :

- Rubriku pod rednim brojem 6, popunjava ovlašćeni radnik, (sef Klinike - rukovodilac Sluzbe - nacelnik Odeljenja), tako sto ce upisati predlog kandidata i staviti svoj potpis.
- Rubriku pod rednim brojem 7, popunjava direktor KCCG-a.

Pedric' Jesui

REFERENT

JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE

Broj: 03/01-

Podgorica: 10.09.2024. godine

Na osnovu člana 19 Statuta Kliničkog centra Crne Gore direktor donosi,

O D L U K U

Biraju se kandidati **SANDIĆ JOVANA, BOJANIĆ ANASTASIJA, DIGLIŠIĆ ENVERA** za obavljanje poslova radnog mjesta zdravstveni tehničar/ka, Institut za bolesti djece - Poliklinika, na određeno vrijeme – 12 mjeseci, uz probni rad od 3 mjeseca.

JZU Klinički centar Crne Gore će zaključiti Ugovor o radu sa izabranim kandidatima prije njihovog početka rada.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

JZU Klinički centar Crne Gore podnio je prijavu o slobodnom radnom mjestu Zavodu za zapošljavanje Crne Gore u Podgorici 19.07.2024. godine, za obavljanje poslova radnog mjesta zdravstveni tehničar/ka, 3 izvršioca, na određeno vrijeme – 12 mjeseci.

Prijavu na oglas podnijeli su kandidati: **Binjoš Emir, Pejović Anđela, Radunović Jovana, Prelević Anja, Leković Vidoje, Bojanić Anastasija, Sandić Jovana, Mehović Elma, Diglišić Envera.**

Kako je ocjenom svih kriterijuma koji se cijene u skladu sa Internom procedurom za zasnivanje radnog odnosa u Kliničkom centru Crne Gore br: 03/01-16760/7 i Odlukom o načinu bodovanja kriterijuma za izbor najboljeg kandidata za zasnivanje radnog odnosa – medicinski kadar 03/01-15719 od 30.05.2024. godine, utvrđeno je da kao prijavljeni kandidat po ovom oglasu, primaju se kandidati **SANDIĆ JOVANA 95,40 , BOJANIĆ ANASTASIJA 95,30 , DIGLIŠIĆ ENVERA 90,00** to je odlučeno kao u izreci ove odluke.

Ostali kandidati ostvarili su sledeći broj bodova: **Binjoš Emir i Pejović Anđela** se nisu pojavili na zakazani inervju, **Mehović Elma, Radunović Jovana, Leković Vidoje i Prelević Anja** su odabrani po istom oglasu na drugo radno mjesto.

Sastavni dio ove Odluke je i bodovna lista kandidata.

PRAVNA POUKA: Kandidat koji nije zadovoljan ovom Odlukom , ima pravo da pokrene spor kod Osnovnog suda u Podgorici radi zaštite svojih prava, u roku od 15 dana od dana prijema Odluke.


DIREKTOR
Dr. Aleksandar Radović

Zarada Zaposlenom se isplaćuje jedanput mjesečnom, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec a najkasnije do isteka narednog mjeseca za prethodni mjesec.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i odlukom Poslodavca.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 minuta ako radi duže od punog radnog vremena a najmanje 10 časova dnevno, a koristi se u skladu sa odlukom Poslodavca.

Odmor, iz stava 1 ovog člana, ne može se koristiti na početku ni na kraju radnog vremena.

Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

Raspored korišćenja odmora u toku dnevnog rada donosi nadležni organ Poslodavca, a u slučaju iz stava 3 ovog člana rukovodilac organizacione jedinice.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, koji se po pravilu koristi nedeljom. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rada to zahtjeva.

Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog nedeljnog odmora, Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne nedelje.

Član 9

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu i u dužini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu i socijalnu djelatnost.

Godišnji odmor se može koristiti u dva djela. Ako Zaposleni koristi godišnji odmor u dva dijela, prvi dio koristi u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku tekuće godine, a drugi dio najkasnije do 30 juna naredne godine.

U zavisnosti od potreba procesa rada, Poslodavac odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora, uz prethodnu konsultaciju Zaposlenog.

Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora Zaposlenom se dostavlja najkasnije 15 dana prije datuma određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora.

Poslodavac može da izmjeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora ako to zahtjevaju potrebe procesa rada, a najkasnije 5 radnih dana prije dana određenog za korišćenje godišnjeg odmora.

Član 10

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Rukovodilac organizacione jedinice može, iz opravdanih razloga, odobriti Zaposlenom odsustvo sa rada najduže do dva sata.

Poslodavac može Zaposlenom, u slučajevima koje cijeni opravdanim, odobriti do dva dana plaćenog odsustva.

Poslodavac može Zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa kolektivnim

- da stalno usavršava svoje radne i stručne sposobnosti,
- da se pridržava mjera zaštite na radu,
- da čuva poslovnu tajnu, štiti i unapređuje poslovni ugled Poslodavca,
- da na radnom mjestu ne koristi alkohol ni opojne droge.

Član 18

Zaposleni koji se ne pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorima i ovim Ugovorom, neispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koju je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze.

Za povrede radnih obaveza Zaposlenom se može izreći mjera:

- novčana kazna za lakšu povredu radne obaveze u visini do 40% osnovne zarade u trajanju od 1 do 6 mjeseci, prema osnovici za mjesec kada je odluka izrečena.
- prestanak radnog odnosa za težu povredu radne obaveze.

U slučajevima kada postoje olakšavajuće okolnosti za teže povrede radnih obaveza može se izreći i novčana kazna.

Član 19

Kao lakše povrede radne obaveze ovim Ugovorom se utvrđuje:

1. nedolazak na posao u određeno vrijeme ili odlazak sa posla prije isteka radnog vremena, kao i samovoljno napuštanje radnog mjesta u toku radnog vremena,
2. nepravdano propuštanje Zaposlenog da u roku od dva dana od kada je nastupila spriječenost za rad o tome obavijesti Poslodavca,
3. nepropisna primopredaja dužnosti (smjena) između zaposlenih bez težih posljedica, neuredno ili nesavjesno vođenje i čuvanje službenih podataka bez težih posljedica,
4. prouzrokovanje manje materijalne štete,
5. neuredno i neodgovorno obavljanje poslova bez težih posljedica,
6. izazivanje nereda i učestvovanje u svađi kod Poslodavca,
7. nedolično ponašanje Zaposlenog,
8. nenošenje radnog odijela ili sredstava lične zaštite na radu, odnosno oznake sa ličnim imenom, kada je to propisano,
9. posluga i korišćenje sredstava Poslodavca u manjem obimu,
10. nesavjestan odnos prema povjerenim sredstvima, i u slučaju kada nisu nastupile štetne posljedice.

Član 20

Kao teže povrede radne obaveze ovim Ugovorom se utvrđuje:

1. neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
2. nezakonito raspolaganje sredstvima rada,
3. povreda propisa o zaštiti od elementarnih nepogoda i opasnih materijala i nepreduzimanje mjera, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine,
4. zloupotreba radnog mjesta, položaja i prekoračenje ovlašćenja,
5. odavanje poslovne, službene ili druge tajne utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, i aktima Poslodavca,
6. neizvršavanje odluka Poslodavca,
7. dolazak na rad u alkoholisanom stanju i opijanje na radnom mjestu i korišćenje opojnih droga,
8. odbijanje Zaposlenog, koji je izvršio lakšu povredu radne dužnosti, da se podvrgne testu na alkohol ili opojnu drogu,
9. samovoljno napuštanje radnog mjesta,
10. radnje ili ponašanje u vezi sa radom kojim se učini krivično djelo,
11. ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se izrazito otežava izvršavanje radnih obaveza,
12. nesavjestan odnos prema povjerenim sredstvima u slučaju ako nastupi štetna posljedica.

Član 21

JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE

Broj: 03/01-27566

Podgorica, 11.09.2024. godine

Crna Gora
Klinički centar Crne Gore

Broj 03/01-27566

Podgorica, 11.09. 2024. god.

Na osnovu čl.37 Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/19), JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE , Ljubljanska bb, PODGORICA koju zastupa direktor dr Aleksandar Radović i BOJANIĆ ANASTASIJA ,sa JMBG 0809003216008 zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

JZU KLINIČKI CENTAR CRNE GORE, PODGORICA (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa BOJANIĆ ANASTASIJA , (u daljem tekstu Zaposleni), koji ima IV STEPEN STRUCNE SPREME , i po zanimanju je ZDRAVSTVENI TEHNIČAR , na O D R E Đ E N O V R I J E M E

-na 12 mjeseci od 12.09.2024 do 12.09.2025

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta ZDRAVSTVENI TEHNIČAR u sklopu organizacione jedinice INSTITUT ZA BOLESTI DJECE / POLIKLINIKA / KABINET ZA ENDOSKOPIJU GASTROINTESTINALNOG TRAKTA , sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.
Zaposleni je upoznat sa Aktom o sistematizaciji.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 12.09.2024. godine.
Zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Ako Zaposleni ne stupi na rad sa danom, utvrđenim u stavu 1. ovog člana, smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se Poslodavac i Zaposleni drugačije dogovore.

Član 4

Probni rad traje tri mjeseca od dana stupanja na rad zaposlenog 12.09.2024 do kraja probnog rada 12.12.2024., godine.

Probni rad iz stava 1 ovog člana ocjenjuje se na osnovu mišljenja rukovodioca organizacione jedinice, koji se izjašnjava da li je zaposleni zadovoljio na probnom radu. Mišljenje, iz stava 2 ovog člana, daje se najkasnije pet(5) dana prije isteka probnog rada.

Član 5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta, iz člana 2 ovog Ugovora utvrđuje se zarada:
-tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja, razvrstavaju - rangiraju u M-l-l grupu poslova sa koeficijentom 6.58 i dodatkom na koeficijent 0,0 za rukovođenje, uvećano za 1.0 % za započetu 2 godinu rada.

Zarada zaposlenom se uvećava po času za noćni rad, u dane državnih ,vjerskih praznika, i prekovremeni rad u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima i u visini utvrđenoj Kolektivnim ugovorom i aktom Poslodavca.

Poslodavac može Zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa kolektivnim ugovorom, kao i u izuzetnim slučajevima koje Poslodavac ocijeni opravdanim.

Član 11

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu, sa Zakonom.

Ako Zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom o radu.

Član 12

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja Poslodavca.

Član 13

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Prekovremeni rad uvodi se pisanom odlukom Poslodavca prije početka tog rada, a na predlog rukovodioca organizacione jedinice.

Ako zbog prirode posla ili hitnosti obavljanja prekovremenog rada nije moguće Zaposlenom odrediti prekovremeni rad pisanom odlukom, prekovremeni rad se može odrediti i usmenim putem, s tim što je Poslodavac dužan da pisanu odluku o tome uruči naknadno, a najkasnije pet dana nakon izvršenog prekovremenog rada.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom, a Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Član 16

Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze.

Ako Zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

Član 17

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorima, statutom, aktom o sistematizaciji KC, i ovim Ugovorom, a naročito:

- da čuva imovinu Poslodavca,
- da se pridržava radnog vremena,
- da savjesno i marljivo obavlja povjereni posao a u skladu sa pravilima struke,
- da izvršava odluke koje donosi Poslodavac,
- da o svakoj neispravnosti, oštećenjima i opasnosti imovine Poslodavca obavjesti nadležna ovlašćena lica Poslodavca uz lično preduzimanje mjera na otklanjanju posledica,
- da se za vrijeme rada ne udaljava sa radnog mjesta bez odobrenja Poslodavca,

Član 21

Ako Zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom Poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktom Poslodavca.

Član 22

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu Poslodavcu, koju je imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao Zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje - stručne pažnje. Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknađuje iz zarade Zaposlenog svakomjesečno u visini do 30% sve dok se ne izmiri u potpunosti..

Član 23

Poslodavac i Zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora, zaključivanjem aneksa ugovora, u smislu člana 40 i 41 Zakona o radu.

Poslodavac može otkazati ovaj Ugovor, ako se zaposleni ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu o zaključenju aneksa Ugovora o radu, u smislu člana 40 stav 1 tačka 12, i u roku iz člana 41 stav 2 Zakona o radu.

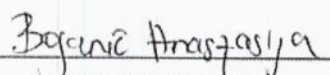
Član 24

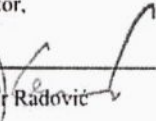
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 25

Ovaj Ugovor sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak pripada Zaposlenom, a tri Poslodavcu (u dosije Zaposlenog, organizacionoj jedinici i arhivi).


Zeković Milena
Zaposleni


BOJANIĆ ANASTASIJA

Poslodavac
Direktor,

Aleksandar Radović


organizacione jedinice.

Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, koji se po pravilu koristi nedeljom. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rada to zahtjeva.

Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog nedeljnog odmora, Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne nedelje.

Član 9

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu i u dužini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu i socijalnu djelatnost.

Godišnji odmor se može koristiti u dva dijela. Ako Zaposleni koristi godišnji odmor u dva dijela, prvi dio koristi u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku tekuće godine, a drugi dio najkasnije do 30 juna naredne godine.

U zavisnosti od potreba procesa rada, Poslodavac odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora, uz prethodnu konsultaciju Zaposlenog.

Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora Zaposlenom se dostavlja najkasnije 15 dana prije datuma određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora.

Poslodavac može da izmjeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora ako to zahtjevaju potrebe procesa rada, a najkasnije 5 radnih dana prije dana određenog za korišćenje godišnjeg odmora.

Član 10

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Rukovodilac organizacione jedinice može, iz opravdanih razloga, odobriti Zaposlenom odsustvo sa rada najduže do dva sata.

Poslodavac može Zaposlenom, u slučajevima koje cijeni opravdanim, odobriti do dva dana plaćenog odsustva.

Poslodavac može Zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa kolektivnim ugovorom, kao i u izuzetnim slučajevima koje Poslodavac ocijeni opravdanim.

Član 11

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu, sa Zakonom.

Ako Zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom o radu.

Član 12

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja Poslodavca.

Član 13

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Prekovremeni rad uvodi se pisanom odlukom Poslodavca prije početka tog rada, a na predlog rukovodioca organizacione jedinice.

Ako zbog prirode posla ili hitnosti obavljanja prekovremenog rada nije moguće Zaposlenom odrediti prekovremeni rad pisanom odlukom, prekovremeni rad se može odrediti i usmenim putem, s tim što je Poslodavac dužan da pisanu odluku o tome uruči naknadno, a najkasnije pet dana nakon izvršenog prekovremenog rada.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom, a Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

4. zloupotreba radnog mjesta , položaja i prekoračenje ovlaštenja,
5. odavanje poslovne, službene ili druge tajne utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, i aktima Poslodavca,
6. neizvršavanje odluka Poslodavca,
7. dolazak na rad u alkoholisanom stanju i opijanje na radnom mjestu i korišćenje opojnih droga,
8. odbijanje Zaposlenog , koji je izvršio lakšu povredu radne dužnosti, da se podvrgne testu na alkohol ili opojnu drogu,
9. samovoljno napuštanje radnog mjesta,
10. radnje ili ponašanje u vezi sa radom kojim se učini krivično djelo,
11. ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se izrazito otežava izvršavanje radnih obaveza,
12. nesavjestan odnos prema povjerenim sredstvima u slučaju ako nastupi štetna posljedica.

Član 21

Ako Zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom Poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktom Poslodavca.

Član 22

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu Poslodavcu, koju je imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao Zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje - stručne pažnje. Šteta iz stava 1 ovog člana se nadoknađuje iz zarade Zaposlenog svakomjesečno u visini do 30% sve dok se ne izmiri u potpunosti..

Član 23

Poslodavac i Zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora, zaključivanjem aneksa ugovora, u smislu člana 40 i 41 Zakona o radu. Poslodavac može otkazati ovaj Ugovor, ako zaposleni se ne izjasni o ponudi ili odbije ponudu o zaključenju aneksa Ugovora o radu, u smislu člana 40 stav 1 tačka 12, i u roku iz člana 41 stav 2 Zakona o radu.

Član 24

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 25

Ovaj Ugovor sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak pripada Zaposlenom, a tri Poslodavcu (u dosije Zaposlenog, organizacionoj jedinici i arhivi).

 Preporučila: Zeković Milena

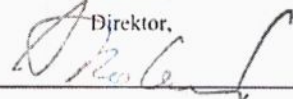
Zaposleni



MEHOVIĆ ELMA

Poslodavac

Direktor,



dr Aleksandar Radović