

Filip Popovic

From: jzudza <jzudza@t-com.me>
Sent: Friday, August 2, 2024 2:56 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostava ugovora o dopunskom radu
Attachments: ugovor o dop radu Spasenije Đukic.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	Org. jec.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	2130	14-08-2024		

1304

Poštovani,

U skladu sa zakonskom regulativom i obavezom slanja svih zaključenih ugovora Agenciji za sprječavanje korupcije zbog raspisanih izbora, u prilogu maila Vam dostavljamo ugovor o dopunskom radu.

S poštovanjem,

Dom zdravlja Andrijevice

ЗДРАВСТВЕНА УСТАНОВА
ДОМ ЗДРАВЉА АНДРИЈЕВИЦА
Бр. 2902
Андријевица, 31.04 2024. године

На основу члана 202 Закона о раду („Сл. лист Црне Горе“, бр. 74/19, ... и 145/21), члана 98 став 2 Закона о здравственој заштити („Сл. лист Црне Горе“, бр. 3/16 ... и 3/23), Закона о зарадама запослених у јавном сектору („Сл. лист Црне Горе“, 016/16, 083/16, 021/17, 042/17, 012/18, 039/18, 042/18, 034/19, 130/21, 146/21, 092/22, 152/22), одредби Правилника о ближим условима за обављање допунског рада здравствених радника и сарадника у мрежи здравствених установа („Сл. лист Црне Горе“, бр. 09/11, 17/17), сагласности директорице ЈЗУ Дом здравља “Др Ника Лабовић” Беране бр. 03-1777/2 од 31.07.2024. године и чл. 19 Статута Здравствене установе Дом здравља Андријевица, закључује се

УГОВОР О ДОПУНСКОМ РАДУ

између уговорних страна:

1. Здравствене установе Дом здравља Андријевица, коју заступа директорица Милица Рачић дипл. еци. (у даљем тексту Послодавац)
- и
2. Др Спасеније Ђукић специјалисте пнеумофтизиологије из са ЈМБГ у сталном радном односу код ЈЗУ Дом здравља “Др Ника Лабовић” Беране (у даљем тексту: Ангажовано лице).

Члан 1

Ангажовано лице, које је запослено са пуним радним временом у Здравственој установи ЈЗУ Дом здравља “Др Ника Лабовић” Беране обавезује се да за потребе Послодавца обавља: послове ИД за одрасле, консултације по захтјевима других специјалности, контролне прегледе и друге медицинске услуге које се могу радити на примарном нивоу.

Члан 2

Послове утврђене чланом 1 овог уговора Ангажовано лице ће обављати почев од 31.07.2024. године па до 31.08.2024. године. Ангажовано лице, према потребама Послодавца, рад обавља у амбуланти Послодавца, на основу претходно утврђеног и креираног распореда, у трајању од 4 часа, послје свог редовног радног времена у матичној установи, од 16 до 20 часова, у току радне недеље, осим уторком када наведене послове неће обављати. Послодавац води евиденцију о раду. Саставни дио уговора чини Извјештај о допунском раду.

Члан 3

Послодавац се обавезује да Ангажованом лицу за обављени посао исплати накнаду која је обрачуната у складу са Законом о зарадама у јавном сектору и Инструкцијама о обрачуну зарада и осталих личних примања запослених у здравственим установама Фонда за здравствено осигурање Црне Горе. За послове из члана 1 и 2 овог уговора, обрачунска вриједност по једном сату износи 7,80 € (нето износ), а исплата ће се вршити према Извјештају о допунском раду. Обрачун и уплату уговореног износа послодавац ће Ангажованом лицу извршити са исплатом осталих накнада на жиро рачун број _____ код банке.

Члан 4

Овај уговор закључује се на одређено вријеме, односно од 31.07.2024. године до 31.08.2024. године.

У случају престанка потребе за допунским радом, Послодавац ће Ангажовано лице благовремено обавијестити.

Члан 5

Послодавац је дужан да Ангажованом лицу обезбиједи прописане мјере и средства заштите на раду, у складу са нормативима који важе за запослене код тог послодавца.

Послодавац одговара за штету коју на раду и у вези са радом претрпи Ангажовано лице, по принципима опште одговорности за штету послодавца.

Члан 6

Ангажовано лице је у вези обављања послова из члана 1 овог уговора дужно да извршава налоге послодавца и да поштује радне обавезе које су предвиђене законом и колективним уговором.

Ангажовано лице је дужно да се придржава прописаних мјера и средстава заштите на раду.

Ангажовано лице одговара за штету коју на раду или у вези са радом причини послодавцу, по правилима која се примјењују за одговорност за штету запослених код тог послодавца.

Члан 7

Овај уговор може престати прије истека рока из члана 2 у следећим случајевима:

- ако престане радни однос Ангажованог лица, који је заснован уговором о раду;
- даном повлачења сагласности послодавца;
- споразумом потписника уговора;
- истеком рока на који је закључен;
- отказом једне од уговорних страна.

Послодавац може отказати овај уговор прије истека рока из члана 2 овог уговора, из следећих разлога:

- ако престане потреба за даљим радом ангажованог лица;

- ако ангажовано лице не поштује радне обавезе код послодавца;
 - ако својим понашањем онемогућава несметан рад код послодавца;
 - ако својим понашањем причини штету на раду или у вези са радом послодавцу или трећем лицу;
 - ако се не придржава предвиђених мјера заштите на раду.
- Ако Ангажовано лице жели да откаже овај уговор прије истека рока из члана 2 овог уговора, дужно је да о томе обавијести послодавца најмање 7 (седам) дана раније. Отказ овог уговора, уговорна страна даје у обавезној писаној форми.

Члан 8

По истеку овог уговора, уколико се укаже потреба за даљим радом Ангажованог лица, уговорне стране могу закључити нови уговор или анекс овог уговора.

Члан 9

На права и обавезе страна које нису утврђене овим уговором примјењују се општи прописи о облигационим односима.

Члан 10

Уговорне стране, евентуалне спорове по овом Уговору рјешаваће споразумно, а у противном запослена може покренути поступак пред надлежним судом у року од 15 дана од дана достављања рјешења којим је обустављен поступак мирног рјешавања спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или Центром за алтернативно рјешавање спорова.

Члан 11

Овај уговор сачињен је у 4 (четири) истоветна примјерка, од којих 1 (један) примјерак задржава Ангажовано лице, а 3 (три) примјерка Послодавац.

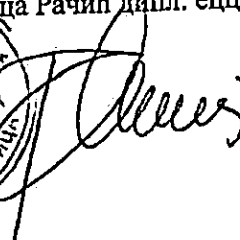
АНГАЖОВАНО ЛИЦЕ

др Спасенија Ђукић



**ЗА ПОСЛОДАВЦА
ДИРЕКТОРИЦА**

Милица Рачић дипл. ецп.

Broj: 03-1777/2

Berane, 31.07.2024. god.

ZU DOM ZDRAVLJA "DR NIKA LABOVIĆ" BERANE
(broj rješenja registracije 8-0003841)

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Službeni list CG“, br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 98 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Službeni list CG“, br. 3/16, 39/16, 2/17, 44/18, 24/19, 82/20, 8/21, 3/23 i 48/24), u skladu sa članom 10 Pravilnika o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika („Sl.list CG“, br. 64/16, 17/17 i 70/17), rješavajući po zahtjevu **dr Spasenije Đukić**, spec.pneumoftiziologa, broj **03-1777** od **31.07.2024. godine**, daje se

SAGLASNOST

Zaposlenoj **dr Spaseniji Đukić**, raspoređenoj na radnom mjestu spec. pneumoftiziologa u Centru za plućne bolesti i TBC u ZU Dom zdravlja „Dr Nika Labović“ Berane, daje se **saglasnost** za zaključivanje ugovora o dopunskom radu van radnog vremena u matičnoj ustanovi sa ZU Dom zdravlja Andrijević, na poslovima izabranog doktora za odrasle.

Ova saglasnost izdaje se na period od 31.07.2024. godine do 31.08.2024. godine van radnog vremena u matičnoj ustanovi, od 16 do 20h.

Obrazloženje

Zaposlena **dr Spasenija Đukić** dostavila je zahtjev za davanje saglasnosti za angažovanje po osnovu dopunskog rada na poslovima izabranog doktora za odrasle, broj **03-1777** od **31.07.2024. godine** za potrebe ZU Dom zdravlja Andrijevića.

Članom 4 Pravilnika o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika, propisano je da Zdravstveni radnik, saglasno zakonu, može da obavlja dopunski rad pod uslovom da:

- poštuje radno vrijeme propisano aktima kojima se uređuje organizacija i raspored radnog vremena u zdravstvenoj ustanovi u kojoj je zaposlen (smjenski rad, dežurstvo, pripravnost);
- u punom obimu i u propisanom radnom vremenu pruža kvalitetne zdravstvene usluge u okviru radnog mjesta utvrđenog aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ustanove, u skladu sa Planom i programom rada te ustanove;
- nema primjedbi na rad od strane Komisije za kontrolu kvaliteta zdravstvene zaštite;
- nema osnovanih pritužbi građana;
- nije disciplinski kažnjavao u posljednjih pet godina;
- u periodu od godinu dana prije podnošenja zahtjeva za davanje pisane saglasnosti nije odsustvovao sa posla duže od tri mjeseca;

ЦРНА ГОРА
ЗДРАВСТВЕНА УСТАНОВА
ДОМ ЗДРАВЉА АНДРИЈЕВИЦА
Број: 2900

31.07.2024

- obavlja smjenski rad, dežurstvo i pripravnost u skladu sa aktima kojima se uređuje organizacija i raspored radnog vremena u zdravstvenoj ustanovi u kojoj je zaposlen;
- dopunski rad ne utiče na organizaciju rada pojedinih djelatnosti ili zdravstvene ustanove kao cjeline u kojoj je zdravstveni radnik zaposlen sa punim radnim vremenom.

Takođe, članom 5 citiranog Pravilnika, propisano je da direktor zdravstvene ustanove, prilikom razmatranja zahtjeva za davanje pisane saglasnosti za obavljanje dopunskog rada zdravstvenom radniku, cijeni da li je zbog ograničenih kapaciteta u korišćenju raspoložive medicinsko-tehničke opreme i/ili ograničenog broja zdravstvenih radnika određene struke otežano ostvarivanje zdravstvene zaštite u zdravstvenoj ustanovi pri sprovođenju dijagnostičkih, terapijskih i rehabilitacionih postupaka i da li postoje liste čekanja.

Nadalje, članom 6 stav 2 navedenog Pravilnika, propisano je da zahtjev koji zdravstveni radnik podnosi direktoru, sadrži:

- podatke o zdravstvenom radniku neophodne za obavljanje dopunskog rada (ime, prezime, nivo kvalifikacije obrazovanja, specijalnost, naučno zvanje);
- naziv zdravstvene ustanove u kojoj želi da obavlja dopunski rad;
- rješenje o registraciji zdravstvene ustanove gdje želi da obavlja dopunski rad;
- izjavu o preciziranju poslova koje će da obavlja dopunskim radom;
- izjavu o preciziranju vremena u kojem će da obavlja dopunski rad.

Uz zahtjev u kojem su navedeni svi podaci iz člana 6 navedenog pravilnika, dostavljeno je i rješenje o registraciji zdravstvene ustanove u kojoj zdravstveni radnik želi da obavlja dopunski rad.

Rješavajući po predmetnom zahtjevu, ispitani su uslovi utvrđeni odredbama člana 4, 5 i 6 Pravilnika o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika, kojom prilikom je utvrđeno imeñovana ispunjava sve uslove, te direktorica daje saglasnost za obavljanje dopunskog rada imenovanom u ZU Dom zdravlja Andrijevića.

Obrađila: Pešić Maja

Sekretarka za pravne i kadrovske poslove

