

Aleksandra Lekovic

From: Dusan Kaludjerovic <dusan.kaludjerovic@usdz.me>
Sent: 15. avgust 2022 12:51
To: Finansiranje
Cc: Ivan Lubarda
Subject: Fw: Ugovori za agenciju - JU Lovćen Bečići
Attachments: Ugovori za agenciju.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Пријем-с	16-08-2022		
Орг. јед.	Број	Прилог	Зриједност
03-01-	920/15107		

Poštovani,

U prilogu mejla vam dostavljamo ugovore i anekse zaključene u JU Lovćen Bečići.

Aneksi:

Dušan Perišić, Nikolina Terzić, Nevena Ćipranić, Vjera Pelević - pomoćni radnici u kuhinji,
Selima Huseinović, Dritona Huseinović – higijeničarke.

Ugovori o radu:

Iva Kaluđerović – servirka,
Maja Vuković – pomoćna radnica u kuhinji.

Srdačan pozdrav,

Dušan Kaluđerović

Direktor

JU "LOVĆEN-BEČIĆI"

Tel. +382 41 233 700

E-mail: dusan.kaludjerovic@usdz.me

Web: www.ivanovakorita.com

FB: www.facebook.com/JULovcen-Becici

From: Ivan Lubarda
Sent: Monday, August 15, 2022 12:42 PM
To: Dusan Kaludjerovic
Subject: Ugovori za agenciju

Aneksi:

Dušan Perišić, Nikolina Terzić, Nevena Ćipranić, Vjera Pelević - pomoćni radnici u kuhinji
Selima Huseinović, Dritona Huseinović – higijeničarke

Ugovori o radu:

Iva Kaluđerović – servirka

Maja Vuković – pomoćna radnica u kuhinji

Ivan LUBARDA

JU "LOVČEN-BEČIĆI"

Tel. +382 41 233 700

E-mail: ivan.lubarda@usdz.me

Web: www.ivanovakorita.com

FB: www.facebook.com/JULovcen-Becici

Broj:216
Cetinje, 15.08.2022. godine

Na osnovu člana 47. stav 1. tačka 5. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ , br 74/19/ 8/21 68/21 i 45/21) ugovorne strane:

1. JU „Lovćen Bečići“ Cetinje, koju zastupa izvršni direktor Dušan Kaluđerović (u daljem tekstu :Poslodavac) s jedne strane i
2. **Dušan Perišić** iz Cetinja, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni)

ANEKS II

Ugovora o radu broj 109. od 15.06.2022. godine.

Član 1.

Predmet ovog Aneksa ugovora o radu (u daljem tekstu : „Aneks“) je izmjena ugovorenih i definisanih obaveza Ugovora o radu (u daljem tekstu: „ Ugovor“)

Član 2.

Mijenja se član 3. i sada glasi:
Zaposlenom se produžava ugovor o radu **do 15.09.2022.**

Član 3.

Ostale odredbe „Ugovora“ ostaju nepromijenjene

Član 4.

Ovaj Aneks je sastavni dio „Ugovora“

Član 5.

Ovaj Aneks je sačinjen u 4 (četiri) primjerka istovjetnog teksta od kojih jedan (1) primjerak Zaposlenom, jedan (1) primjerak Službi za pravne i opšte poslove, jedan (1) primjerak Službi za finansije i računovodstvene poslove i jedan (1) primjerak za arhivu Ustanove.

Zaposleni:

Dušan Perišić

Dušan Perišić

Dostavljeno:

- Službi za pravne i opšte poslove
- Zaposlenom
- Službi za finansije i računovodstvene poslove
- Arhivi

DIREKTOR
Dušan Kaluđerović

[Signature]

Broj:213/1
Cetinje, 15.08.2022. godine

Na osnovu člana 47. stav 1. tačka 5. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ , br 74/19/ 8/21 68/21 i 45/21) ugovorne strane:

1. JU „Lovćen Bečići“ Cetinje, koju zastupa izvršni direktor Dušan Kaluđerović (u daljem tekstu :Poslodavac) s jedne strane i
2. **Nikolina Terzić** iz Pljevalja, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena)

ANEKS II

Ugovora o radu broj 110. od 15.06.2022. godine.

Član 1.

Predmet ovog Aneksa ugovora o radu (u daljem tekstu : „Aneks“) je izmjena ugovorenih i definisanih obaveza Ugovora o radu (u daljem tekstu: „ Ugovor“)

Član 2.

Mijenja se član 3. i sada glasi:
Zaposlenom se produžava ugovor o radu **do 15.09.2022.**

Član 3.

Ostale odredbe „Ugovora“ ostaju nepromijenjene

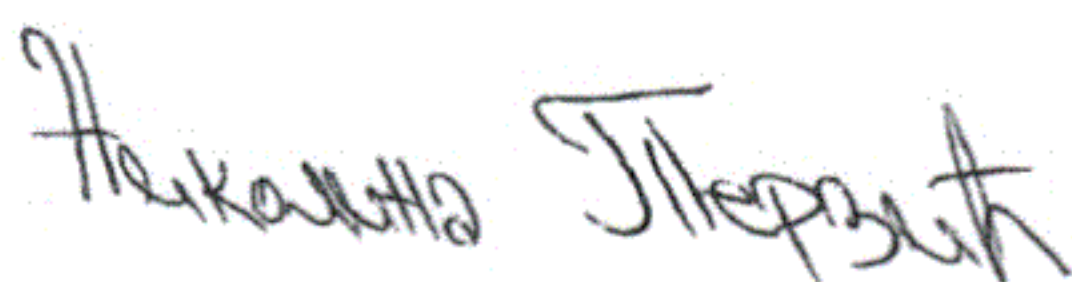
Član 4.

Ovaj Aneks je sastavni dio „Ugovora“

Član 5.

Ovaj Aneks je sačinjen u 4 (četiri) primjerka istovjetnog teksta od kojih jedan (1) primjerak Zaposlenom, jedan (1) primjerak Službi za pravne i opšte poslove, jedan (1) primjerak Službi za finansije i računovodstvene poslove i jedan (1) primjerak za arhivu Ustanove.

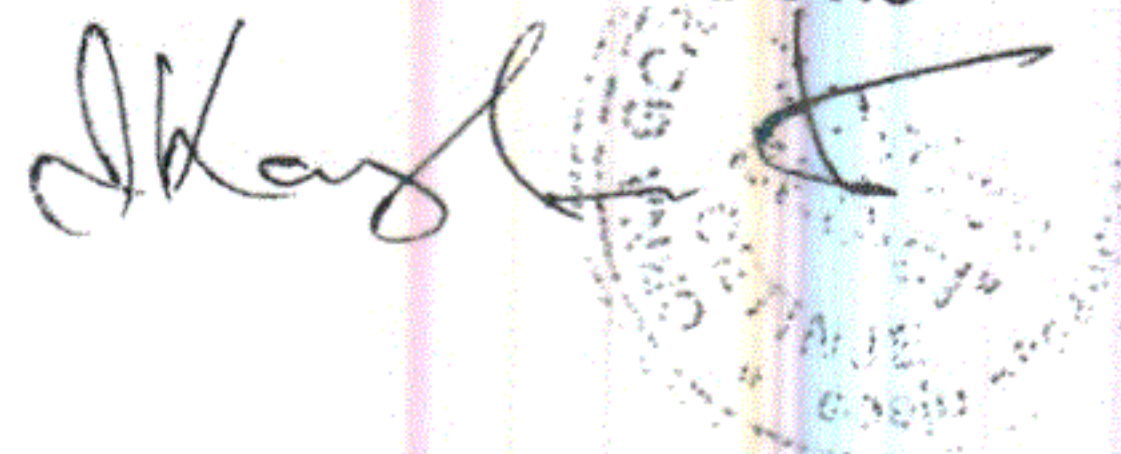
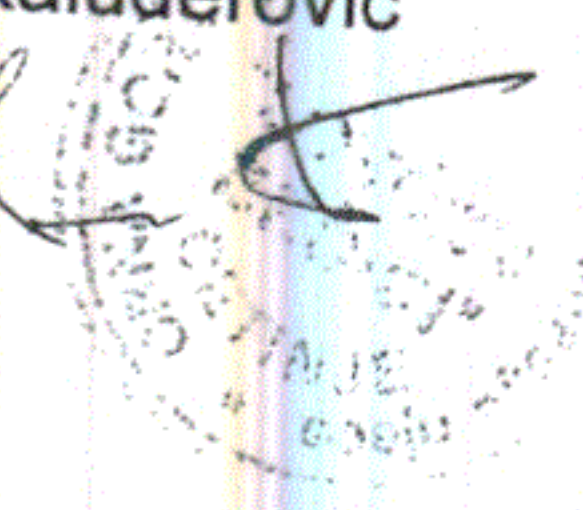
Zaposlena:
Nikolina Terzić



Dostavljeno:

- Službi za pravne i opšte poslove
- Zaposlenom
- Službi za finansije i računovodstvene poslove
- Arhivi

DIREKTOR
Dušan Kaluđerović

Broj:212/1
Cetinje, 15.08.2022. godine

Na osnovu člana 47. stav 1. tačka 5. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ , br 74/19/ 8/21 68/21 i 45/21) ugovorne strane:

1. JU „Lovćen Bečići“ Cetinje, koju zastupa izvršni direktor Dušan Kaluđerović (u daljem tekstu :Poslodavac) s jedne strane i
2. **Nevena Čipranić** iz Pljevalja, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena)

ANEKS II

Ugovora o radu broj 111. od 15.06.2022. godine.

Član 1.

Predmet ovog Aneksa ugovora o radu (u daljem tekstu : „Aneks“) je izmjena ugovorenih i definisanih obaveza Ugovora o radu (u daljem tekstu: „ Ugovor“)

Član 2.

Mijenja se član 3. i sada glasi:
Zaposlenom se produžava ugovor o radu **do 15.09.2022.**

Član 3.

Ostale odredbe „Ugovora“ ostaju nepromijenjene

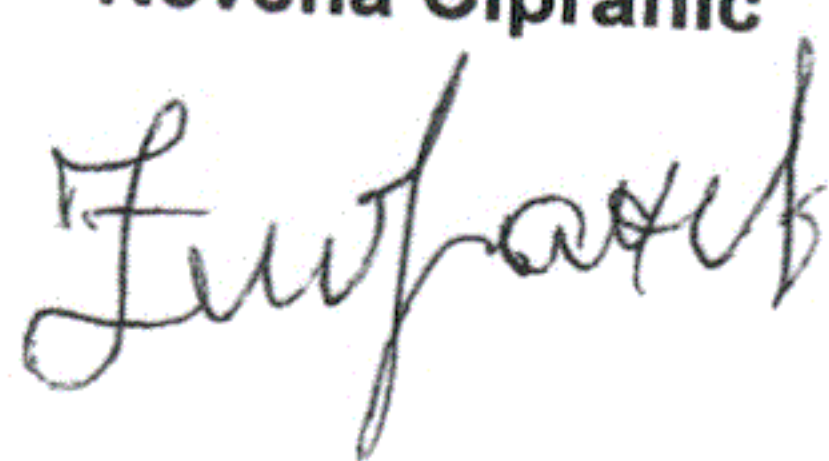
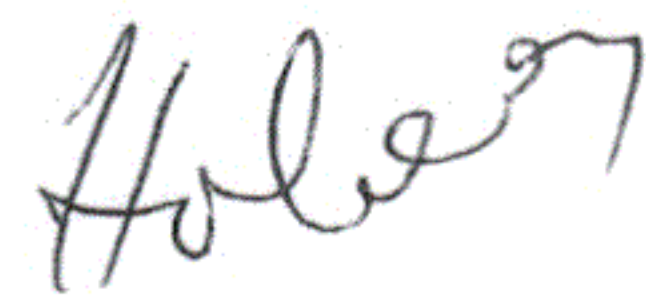
Član 4.

Ovaj Aneks je sastavni dio „Ugovora“

Član 5.

Ovaj Aneks je sačinjen u 4 (četiri) primjerka istovjetnog teksta od kojih jedan (1) primjerak Zaposlenom, jedan (1) primjerak Službi za pravne i opšte poslove, jedan (1) primjerak Službi za finansije i računovodstvene poslove i jedan (1) primjerak za arhivu Ustanove.

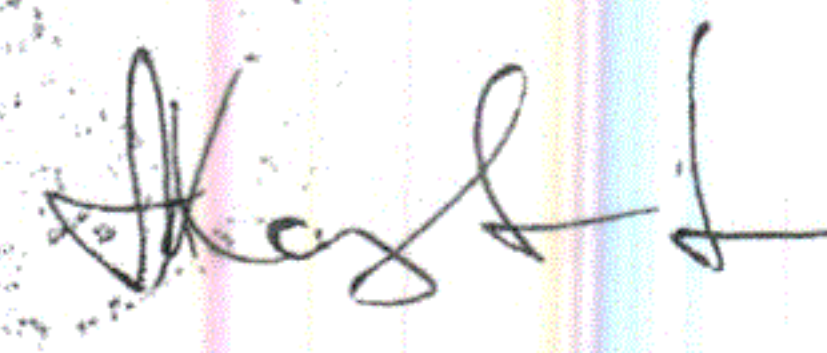
Zaposlena:
Nevena Ćipranić

Dostavljeno:

- Službi za pravne i opšte poslove
- Zaposlenom
- Službi za finansije i računovodstvene poslove
- Arhivi

DIREKTOR
Dušan Kaluđerović

Broj:211/1
Cetinje, 14.08.2022. godine

Na osnovu člana 47. stav 1. tačka 5. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ , br 74/19/ 8/21 68/21 i 45/21) ugovorne strane:

1. JU „Lovćen Bečići“ Cetinje, koju zastupa izvršni direktor Dušan Kaluđerović (u daljem tekstu :Poslodavac) s jedne strane i
2. **Pelević Vjera** iz Cetinja, Gipos 4/1 br 6 Cetinje, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena)

ANEKS II

Ugovora o radu broj 95. od 14.06.2022. godine.

Član 1.

Predmet ovog Aneksa ugovora o radu (u daljem tekstu : „Aneks“) je izmjena ugovorenih i definisanih obaveza Ugovora o radu (u daljem tekstu: „ Ugovor“)

Član 2.

Mijenja se član 3. i sada glasi:

Zaposlenom se produžava ugovor o radu **do 15.09.2022.**

Član 3.

Ostale odredbe „Ugovora“ ostaju nepromijenjene

Član 4.

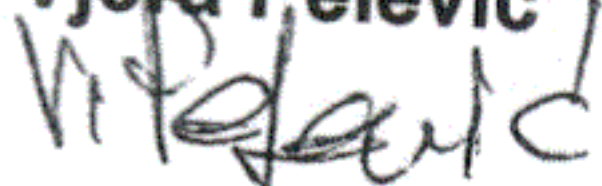
Ovaj Aneks je sastavni dio „Ugovora“

Član 5.

Ovaj Aneks je sačinjen u 4 (četiri) primjerka istovjetnog teksta od kojih jedan (1) primjerak Zaposlenom, jedan (1) primjerak Službi za pravne i opšte poslove, jedan (1) primjerak Službi za finansije i računovodstvene poslove i jedan (1) primjerak za arhivu Ustanove.

Zaposlena:

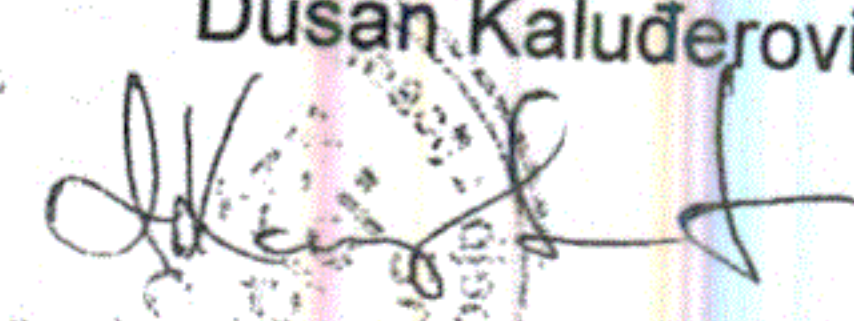
Vjera Pelević



Dostavljeno:

- Službi za pravne i opšte poslove
- Zaposlenom
- Službi za finansije i računovodstvene poslove
- Arhivi

DIREKTOR
Dušan Kaluđerović





za odmor i rekreaciju djece
Cetinje 81250, Bajova br.2
Tel/Fax 041/233-700 041/230-530
Žiro račun: 530-414-32 NLB
Žiro račun: 550-5276-66 PB

Broj:215/1
Cetinje, 15.08.2022. godine

Na osnovu člana 47. stav 1. tačka 5. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ , br 74/19/ 8/21 68/21 i 45/21) ugovorne strane:

1. JU „Lovćen Bečići“ Cetinje, koju zastupa izvršni direktor Dušan Kaluđerović (u daljem tekstu :Poslodavac) s jedne strane i
2. **Selima Huseinović** iz Plava, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena).

ANEKS II

Ugovora o radu broj 113. od 15.06.2022. godine.

Član 1.

Predmet ovog Aneksa ugovora o radu (u daljem tekstu : „Aneks“) je izmjena ugovorenih i definisanih obaveza Ugovora o radu (u daljem tekstu: „ Ugovor“)

Član 2.

Mijenja se član 3. i sada glasi:
Zaposlenom se produžava ugovor o radu **do 15.09.2022.**

Član 3.

Ostale odredbe „Ugovora“ ostaju nepromijenjene

Član 4.

Ovaj Aneks je sastavni dio „Ugovora“

Član 5.

Ovaj Aneks je sačinjen u 4 (četiri) primjerka istovjetnog teksta od kojih jedan (1) primjerak Zaposlenom, jedan (1) primjerak Službi za pravne i opšte poslove, jedan (1) primjerak Službi za finansije i računovodstvene poslove i jedan (1) primjerak za arhivu Ustanove.

Zaposlena:

Selima Huseinović

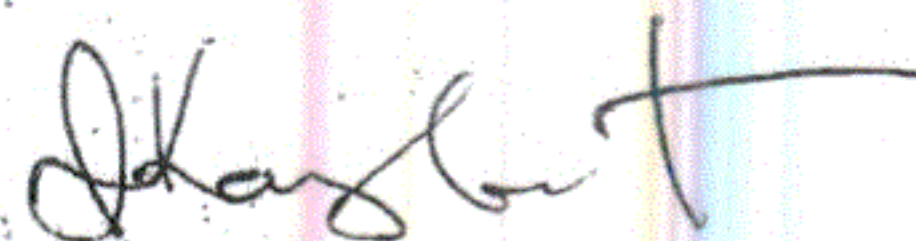
Huseinović Selima

Dostavljeno:

- Službi za pravne i opšte poslove
- Zaposlenom
- Službi za finansije i računovodstvene poslove
- Arhivi

DIREKTOR

Dušan Kaluđerović



Broj:214/1
Cetinje, 15.08.2022. godine

Na osnovu člana 47. stav 1. tačka 5. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ , br 74/19/ 8/21 68/21 i 45/21) ugovorne strane:

1. JU „Lovćen Bečići“ Cetinje, koju zastupa izvršni direktor Dušan Kaluđerović (u daljem tekstu :Poslodavac) s jedne strane i
2. **Dritone Huseinović** iz Plava, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena).

ANEKS II

Ugovora o radu broj 112. od 15.06.2022. godine.

Član 1.

Predmet ovog Aneksa ugovora o radu (u daljem tekstu : „Aneks“) je izmjena ugovorenih i definisanih obaveza Ugovora o radu (u daljem tekstu: „ Ugovor“)

Član 2.

Mijenja se član 3. i sada glasi:
Zaposlenom se produžava ugovor o radu **do 15.09.2022.**

Član 3.

Ostale odredbe „Ugovora“ ostaju nepromijenjene

Član 4.

Ovaj Aneks je sastavni dio „Ugovora“

Član 5.

Ovaj Aneks je sačinjen u 4 (četiri) primjerka istovjetnog teksta od kojih jedan (1) primjerak Zaposlenom, jedan (1) primjerak Službi za pravne i opšte poslove, jedan (1) primjerak Službi za finansije i računovodstvene poslove i jedan (1) primjerak za arhivu Ustanove.

Zaposlena:

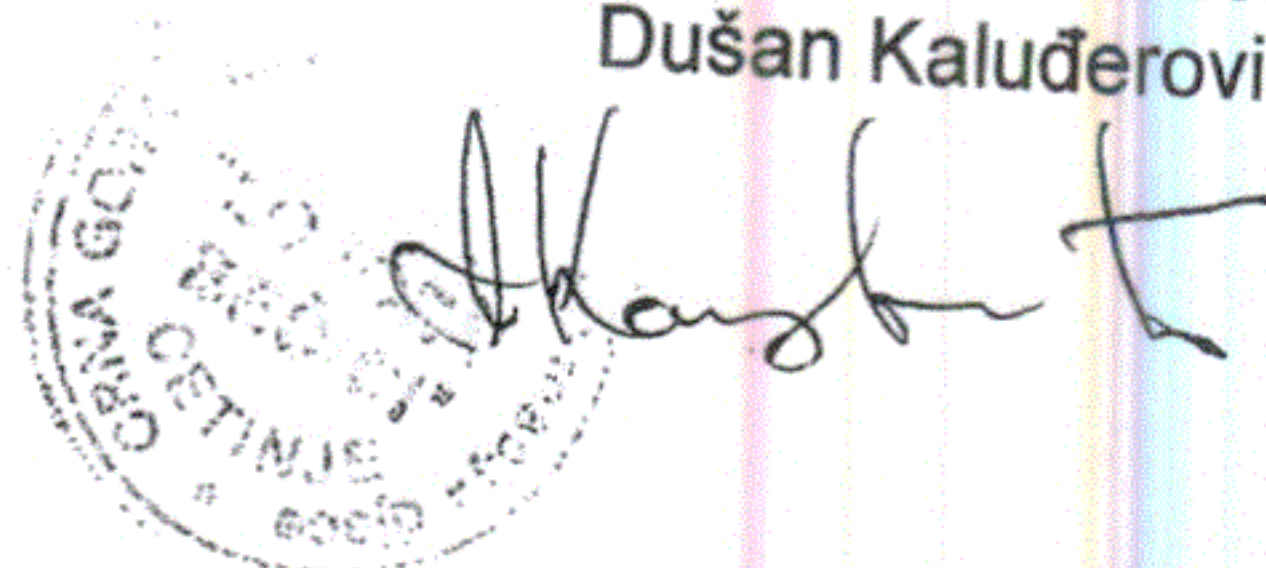
Dritone Huseinović

Huseinović DRITONE

Dostavljeno:

- Službi za pravne i opšte poslove
- Zaposlenom
- Službi za finansije i računovodstvene poslove
- Arhivi

DIREKTOR
Dušan Kaluđerović



JU „Lovćen – Bečići“, Cetinje

Broj: 116/11

Cetinje, 14.08.2022. godine.

Na osnovu člana 20, 29 i čl. 36 Zakona o radu (Sl. list CG broj 74/19) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

JU „Lovćen – Bečići“, Cetinje, Bajova br.2 PIB:02025558 kojeg zastupa
direktor Dušan Kaluđerović (u daljem tekstu poslodavac)

i

Iva Kaluđerović iz Cetinja, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenom koja ima IV stepen stručne
spreme sa brojem radne knjižice 178/21 i raspoređuje se na radno mjesto
servirka .

Član 2.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene
Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom
40 časova nedeljno od **14.08.2022. do 14.09.2022. godine.**

Član 4.

Radno mjesto iz člana 1 ovog Ugovora sistematizovano je Aktom o unutrašnjoj
organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta pod brojem 25 i vrši poslove koji
se odnose na: 12

Član 5.

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

Član 6.

Zaposlena prihvata da u toku rada može da bude raspoređena na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim Ugovorom.

Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta predviđenog za radno mjesto iz člana 1 ovog Ugovora i obračunske vrijednosti koeficijenta.

Predviđeni koeficijent iz stava 2 ovog člana iznosi 4,66.

Zaposlena ima pravo na minuli rad koji se obračunava u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno i zdravstveno osiguranje kod nadležnih organa.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

Član 13.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposlenoj može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine.
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja.
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća.
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,

- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću.
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

Član 16.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

U Cetinju, dana 14.08.2022. godine.

Zaposlena,
Iva Kaluđerović

Iva Kaluđerović

JU „Lovćen-Bečići“, Cetinje
Dušan Kaluđerović, direktor

Dušan Kaluđerović

JU „Lovćen – Bečići“, Cetinje

Broj: 210

Cetinje, 14.08.2022. godine.

Na osnovu člana 20, 29 i čl. 36 Zakona o radu (Sl. list CG broj 74/19) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

JU „Lovćen – Bečići“, Cetinje, Bajova br.2 PIB:02025558 kojeg zastupa direktor Dušan Kaluđerović (u daljem tekstu poslodavac)

i

Maja Vuković iz Cetinja, sa adresom: Gruda 41 ,JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena)

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenom koja ima nekakav stepen stručne spreme sa brojem radne knjižice 206/21 i raspoređuje se na radno mjesto pomoćni radnik u kuhinji .

Član 2.

Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom 40 časova nedeljno od **14.08.2022. do 14.09.2022. godine.**

Član 4.

Radno mjesto iz člana 1 ovog Ugovora sistematizovano je Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta pod brojem 29 i vrši poslove koji se odnose na: Pomaže kuvaru u pripremanju svih vrsta jela. Samostalno vrši pripremanje jednostavnih jela. Obavlja sve pripremne poslove za spravljanje jela, vrši čišćenje, pranje, raspakivanje, ljuštenje, sjeckanje i sve ostale poslove

vezane za kuhinju. Vršiti pranje i čišćenje stolova, zidova i podova. Vršiti iznošenje smeća na propisano mjesto. Učestvuje u iskrčavanju i transportu namirnica i gotovih jela. Pere i odlaže kompletno kuhinjsko posuđe. Pomaže šefu kuhinje i kuvaru pri preuzimanju hrane iz magacina. Odgovara zajedno sa ostalim radnicima u kuhinji za opremu i sitan inventar u kuhinji. Obavlja i ostale poslove po nalogu direktora.

Član 5.

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

Član 6.

Zaposlena prihvata da u toku rada može da bude raspoređena na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim Ugovorom.

Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta predviđenog za radno mjesto iz člana 1 ovog Ugovora i obračunske vrijednosti koeficijenta.

Predviđeni koeficijent iz stava 2 ovog člana iznosi 2,48.

Zaposlena ima pravo na minuli rad koji se obračunava u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno i zdravstveno osiguranje kod nadležnih organa.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

Član 13.

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposlenoj može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine.
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja.
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napitom stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,

- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća.
- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću.
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

Član 16.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

U Cetinju, dana 14.08.2022. godine.

Zaposlena,
Maja Vuković

Maja Vuković

JU „Lovćen-Bečići“, Cetinje
Dušan Kaluđerović, direktor

Dušan Kaluđerović