

Finansiranje

From: Jovana Pejovic
Sent: Monday, September 30, 2024 12:02 PM
To: Finansiranje
Subject: FW:
Attachments: Skeniranje_20240930_5.jpg; Skeniranje_20240930_6.jpg; Skeniranje_20240930_7.jpg; Skeniranje_20240930_8.jpg; Skeniranje_20240930_9.jpg; Skeniranje_20240930_10.jpg; Skeniranje_20240930_11.jpg

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Dokument		30-09-2024	
Original	Arhiv	Prilog	Priloga
03-01-2130/3666			

From: Snežana Čučković [mailto:sekretar@os-vdrobnjakovic.edu.me]
Sent: Monday, September 30, 2024 11:37 AM
To: Jovana Pejovic; Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije; pisarnica@skupstina.me
Subject:

S poštovanjem,

Snežana Čučković
Sekretar - računovođa

JU OŠ "Veljko Drobniaković"
Risan, Crna Gora
Tel/fax: +382 32 371 451
E-mail: skola@os-vdrobnjakovic.edu.me

**JU Osnovna škola „Veljko Drobnjaković“
RISAN – CRNA GORA**

JU OŠ „Veljko Drobnjaković“, Risan
Br. 214/9 od 30/09/2024. god.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj 49/08 i 51/11), člana 29 i 37 (Sl. list CG 74/19, 8/21, 59/21) direktor JU OŠ "Veljko Drobnjaković" u Risnu (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Nešić Marija, JMBG _____ vaspitač (u daljem tekstu: zaposleni (u daljem tekstu) zaključili su dana 30.09.2024. sledeći

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, na poslovima vaspitač na puno radno vrijeme od 01.10.2024.g. do završetka konkursa a najkasnije do 31.10.2024.g. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2024.g. . Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovano radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitač za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni , uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod dugog poslodavca.

**JU Osnovna škola „Veljko Drobňaković“
RISAN – CRNA GORA**

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

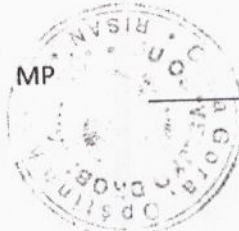
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kotoru .
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Marija Nikšić



Direktor

Marina Ćirković

M. Ćirković

**JU Osnovna škola „Veljko Drobňjaković“
RISAN – CRNA GORA**

JU OŠ „Veljko Drobňjaković“, Risan
Br. 214/10 od 30/09/2024. god...

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen dana 31.05.2024.g. na osnovu člana Zakona o radu (Sl.list Crne Gore“, br) između:.

1. JU OŠ „Veljko Drobňjaković“ Risan koju zašupa Direktora Marina Čirković i
2. Kljajić Ranko JM mašinski inženjer.

Član 1.

Izvršilac posla obavezuje se da za Poslodavca obavlja poslove profesora matematike sa normom od 20 časova sedmično. Navedene poslove izvršilac će obavljati u JU OŠ „Veljko Drobňjaković“ u Risnu.

Član 2.

Poslove utvrđene u čl. 1 ovog Ugovora Izvršilac će obavljati u trajanju od 01.10.2024, 20 časova sedmično do 31.10.2024.g.

Član 3.

Na ime obavljenog posla po osnovu ovog Ugovora Poslodavac će realizovane časove isplaćivati u ovoj školi radi ostvarivanja naknade za izvršeni rad.

Član 4.

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Izvršilac posla ima pravo na pravo na zaštitu na radu u skladu sa važećim propisima.

Član 5.

Po isteku ovog Ugovora, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioca posla, ugovorne strane mogu zaključiti Aneks ovog Ugovora.

Član 6.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu,.

Član 7.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rešavati sporazumno, a sporove koje ne reše sporazumno ređavaće nadležni sud u Kotoru.

Član 8.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržava svaka ugovorna strana.

Zaposleni

Ranko Kljajić

DIREKTOR
Marina Čirković
MP
M. Čirković

**JU Osnovna škola „Veljko Drobňaković“
RISAN – CRNA GORA**

JU OŠ „Veljko Drobňaković“, Risan
Br. 214/11 od 30/09/2024. god...

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen dana 31.05.2024.g. na osnovu člana Zakona o radu (Sl.list Crne Gore", br) između:.

1. JU OŠ „Veljko Drobňaković“ Risan koju zastupa Direktora Marina Ćirković i
2. Zdravković Milica JMBG fesor muzičkog asptanja.

Član 1.

Izvršilac posla obavezuje se da za Poslodavca obavlja poslove profesora muzičke kulture sa normom od 5 časova sedmično. Navedene poslove izvršilac će obavljati u JU OŠ „Veljko Drobňaković“ u Risnu.

Član 2.

Poslove utvrđene u čl. 1 ovog Ugovora Izvršilac će obavljati u trajanju od 01.10.2024, 20 časova sedmično do 31.10.2024.g.

Član 3.

Na ime obavljenog posla po osnovu ovog Ugovora Poslodavac će realizovane časove isplaćivati u ovj školi radi ostvarivanja naknade za izvršeni rad.

Član 4.

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Izvršilac posla ima pravo na pravo na zaštitu na radu u skladu sa važećim propisima.

Član 5.

Po isteku ovog Ugovora, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioca posla, ugovorne strane mogu zaključiti Aneks ovog Ugovora.

Član 6.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu,.

Član 7.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rešavati sporazumno, a sporove koje ne reše sporazumno ređavaće nadležni sud u Kotoru.

Član 8.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržava svaka ugovorna strana.

Zaposleni

M. Z.

Direktor

Marina Ćirković

MP

M. Ćirković

**JU Osnovna škola „Veljko Drobnjaković“
RISAN – CRNA GORA**

JU OŠ „Veljko Drobnjaković“, Risan
Br 214/7 od 02/09/2024. god.

Na osnovu člana 21.23 i 25 Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj 49/08 i 51/11) člana 29 i 37 (Sl. list CG 74/19, 8/21) direktor JU OŠ "Veljko Drobnjaković" u Risnu (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni i zaposleni Vujković Violeta, JMBG [redacted] profesor engleskog jezika (u daljem tekstu: zaposleni),

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

[redacted] radni odnos na poslovima profesor engleskog jezika od
mično

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2024.g. .
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovano radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod dugog poslodavca.

**JU Osnovna škola „Veljko Drobňaković“
RISAN – CRNA GORA**

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstava zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

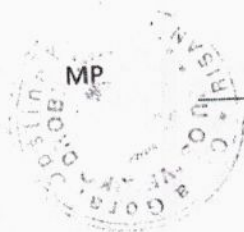
Zaposleni,

Direktor

Marina Ćirković

M. Ćirković

VU, KOVIĆ VUOLETA



**JU Osnovna škola „Veljko Drobnjaković“
RISAN – CRNA GORA**

JU OŠ „Veljko Drobnjaković“, Risan
Br 214/7 od 30/09/2024. god.

Na osnovu člana 21.23 i 25 Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj 49/08 i 51/11) člana 29 i 37 (Sl. list CG 74/19, 8/21, 146/21 151/22, 3/23) direktor JU OŠ "Veljko Drobnjaković" u Risnu (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Zrnčić Iva, JM profesor engleskog jezika (u daljem tekstu: zaposleni), profesor engleskog jezika i književnosti zaključili su dana 30.09.2024 sledeći

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na poslovima profesor engleskog jezika 01.10.2024.g. do završetka konkursa a najkasnije do 31.10.2024.g. puno radno vrijeme
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2024.g. .
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovano radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor engleskog jezika za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod dugog poslodavca.

Član 6.

JU OŠ „Veljko Drobnjaković“, 85337 Risan, Crna Gora
Tel /fax: +382 32 371 451; Tel: +382 32 371 199
E-mail: skola@os-vdrobnjakovic.edu.me; Web: www.skolarisan.org