

Finansiranje

From: Ksenija Mitrovic <sosmon@t-com.me>
Sent: Tuesday, September 3, 2024 7:45 AM
To: Finansiranje
Attachments: Ugovor Kraljević.pdf; Ugovor Pantelić.pdf; Ugovor Jokić.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено 06. 09. 2024			
Орг. јед.	Број	Позив	Вредност
03-01-2130/			

/1828

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem dva ugovora o radu i jedan ugovor o dopunskom radu.

Srdačan pozdrav

Ksenija Mitrović

JU ŠOSMO "Vida Matjan" Kotor



Broj: 01-604/24-1230
Kotor, 02.09.2024. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 68/21, 146/21 i 77/24), dana 02.09.2024. godine u Kotoru, između:

1. JU ŠOSMO „Vida Matjan“ u Kotoru koju zastupa direktor Mihajlo Lazarević, prof. (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Dragana Jokić, JMBG [REDACTED] anje prof. fizičke kulture sa završenim Fakultetom za fizičku kulturu, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan VII 1, nastanjena u Kotoru, Dobrota bb (u daljem tekstu: Izvršilac posla).

Član 1

Dragana Jokić, koja je zaposlena sa punim radnim vremenom u JU OŠ „Njegoš“ sa obavezuje se da će za Poslodavca obavljati posao izvođenja nastave fizičke kulture.
Navedene poslove izvršilac će obavljati u u fiskulturnoj sali OŠ „Njegoš“ na adresi Kotor, Benovo bb.

Član 2

Poslove utvrđene članom 1 ovog Ugovora Izvršilac posla će obavljati od 02.09.2024. godine do 30.12.2024. godine.
Izvršilac posla će poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavljati u navedenom periodu i ima sedmičnu normu od 4 časa.

Član 3

Izvršilac ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu 10.12 i na ostala prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru Izvršilac ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.



Broj: 01-603/24-1170
Kotor, 31.08.2024. godine

Na osnovu člana 30, 31, 32, 37 i 101 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24) JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje „Vida Matjan“, Kotor, Stari grad 456 (u daljem tekstu: poslodavac) i **Nataša Pantelić**, Konzervator kulturnih dobara, Škola primijenjenih umjetnosti – Šabac, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMI [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su dana 31.08.2024. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijene, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 23 i 24, stav 2, tačka 5).

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme najduže 30 dana.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 01.09.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.



Broj: 01-603/24-1171
Kotor, 31.08.2024. godine

Na osnovu člana 30, 31, 32 i 37 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23), JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje „Vida Matijan“, Kotor, Stari grad 456 (u daljem tekstu: poslodavac) i **Renata Kraljević** iz Herceg Novog, Stepen specijaliste – klavir, sa završenom Muzičkom akademijom VII nivo, podnivo jedan VIII nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 31.08.2024. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta klavirskog saradnika – korepetitora, sa punim radnim vremenom, 20 časova u nastavi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđeno visoko obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 22, tabela 3, redni broj 2).
Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže 30 dana.
Zaposlena je dužna stupiti na rad 01.09.2024. godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.