

Finansiranje

From: Ksenija Mitrovic <sosmon@t-com.me>

Sent: Tuesday, September 3, 2024 8:12 AM

To: Finansiranje

Attachments: Ugovor Lazuka.pdf; Ugovor Lapčević.pdf; Ugovor Seferović.pdf

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem jedan ugovor o radu i dva ugovora o dopunskom radu.

Srdačan pozdrav

Ksenija Mitrović

JU ŠOSMO "Vida Matjan" Kotor

Универзитет
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	Орг. јед.	Број	Датум	Вриједност
03-01-2130		06	09-2024	

1820



Broj: 01-603/24-1227
Kotor, 02.09.2024. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen na osnovu člana 202. Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ 74/19, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24),
dana 02.09.2024. godine u Kotoru, između:

1. JU ŠOSMO „Vida Matjan“ u Kotoru koju zastupa direktor Mihajlo Lazarević, prof. (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Daniela Seferović, JMBG [redacted] ranje Diplomirani muzičar – pijanista (Akademska glasbenica – pianistka) sa završenom Muzičkom akademijom u Ljubljani, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan VII 1, nastanjena u Herceg Novom, Njegoševa 79 (u daljem tekstu: Izvršilac posla).

Član 1

Daniela Seferović, koja je zaposlena sa punim radnim vremenom u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Herceg Novi, obavezuje se da će za Poslodavca obavljati posao izvođenja nastave klavira. Navedene poslove izvršilac će obavljati u Kotoru, na adresi Stari Grad 456.

Član 2

Poslove utvrđene članom 1 ovog Ugovora Izvršilac posla će obavljati od 02.09.2024. godine najduže 30 dana. Izvršilac posla će poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavljati u navedenom periodu i ima sedmičnu normu od 9.33 časova.

Član 3

Izvršilac ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu 10.12 i na ostala prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru Izvršilac ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

Izvršilac prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno i kvalitetno
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da se pridržava obaveza propisanih zakonom i kolektivnim ugovorom

Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 7

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Kotoru.

Član 8

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri (3) istovjetna primjerka od kojih Poslodavac zadržava dva (2), a izvršilac posla jedan (1) primjerak.

Izvršilac posla

D. Lepreš

Poslodavac



Milica Marapešić



Broj: 01-603/24-1124
Kotor, 02.09.2024. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24), dana 02.09.2024. godine u Kotoru, između:

1. JU ŠOSMO „Vida Matjan“ u Kotoru koju zastupa direktor Mihajlo Lazarević, prof. (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Uroš Lapčević, JMBG [redacted] vanje Stepen specijaliste gudački instrument viola VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan VII 1 i Master muzički umjetnik podnivo dva VII 2, nastanjen u Podgorici, Miloša Rašovića 8, (u daljem tekstu: Izvršilac posla).

Član 1

Uroš Lapčević, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u Muzičkom centru Crne Gore, obavezuje se da će za Poslodavca obavljati posao izvođenja nastave violine.
Navedene poslove izvršilac će obavljati u Kotoru, na adresi Stari Grad 456.

Član 2

Poslove utvrđene članom 1 ovog Ugovora Izvršilac posla će obavljati od 02.09.2024 godine najduže 30 dana. Izvršilac posla će poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavljati u navedenom periodu i ima sedmičnu normu od 13.33 časova.

Član 3

Izvršilac ima pravo na zaradu po koeficijentu 10.62 i na ostala prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru Izvršilac ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

Izvršilac prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno i kvalitetno
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da se pridržava obaveza propisanih zakonom i kolektivnim ugovorom

Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

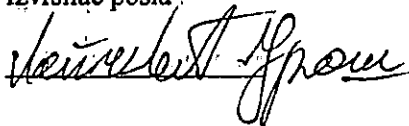
Član 7

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Kotoru.

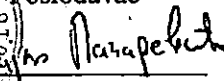
Član 8

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri (3) istovjetna primjerka od kojih Poslodavac zadržava dva (2), a izvršilac posla jedan (1) primjerak.

Izvršilac posla



Poslodavac





Broj: 01-603/24-1166
Kotor, 31.08.2024. godine

Na osnovu člana 30, 31, 32 i 37 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23), JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje „Vida Matijan“, Kotor, Stari grad 456 (u daljem tekstu: poslodavac) i Marija Lazuka iz Bara, Specijalista visokog obrazovanja – violina sa završenom Ruskom akademijom muzike, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan VII1, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 31.08.2024. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika violine, sa punim radnim vremenom 19.33 časova u nastavi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđeno visoko obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 22, tabela 3, redni broj 6).

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnom vremenom, najduže 30 dana.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 01.09.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 10.12, startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada utvrđena ovim članom, od 01.09.2024. godine uvećava se u neto iznosu kumulativno najmanje 17% (uključujući povećanje od 10% u bruto iznosu od 01.07.2024. godine).

Zarada zaposlene se uvećava za:

- radni staž od 2 godine: 1.5% a koji se mijenja saglasno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete,
- časovi preko norme (1.33 časova sedmično) vrednuju se kao redovan čas, 5% sedmične norme, za vrijeme nastave,
- stečeno zvanje: koncertni izvođač, umjetnik orkestra, nastavnik.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativu rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena



Poslodavac

