

Finansiranje

From: Ksenija Mitrovic <sosmon@t-com.me>
Sent: Wednesday, September 18, 2024 2:50 PM
To: Finansiranje
Attachments: Ugovor Gajić.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
4

23-09-2024

Priloga	Org. ed	Broj	Prilog	Ar. broj
03-04-	2130	3212		

Poštovana,

U prilogu Vam šaljem ugovor o radu.

Srdačan pozdrav

Ksenija Mitrović

JU ŠOSMO "Vida Matjan" Kotor



Broj: 01-603/24-1277
Kotor, 16.09.2024. godine

Na osnovu člana 30, 31, 32 i 37 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i ,03/23), JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje „Vida Matijević“ Kotor, Stari grad 456 (u daljem tekstu:poslodavac) i **Marija Gajić** n Bachelor (BA) Izvođačke umjetnosti, modul: koncertni izvođač klavir sa završenim osnovnim studijama, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBC i daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 16.09.2024. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika klavira, sa punim radnim vremenom 28.66 časova u nastavi (23.66 časova klavira i 5 časova korepeticije), za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđeno visoko obrazovanje na univerzitetu ili VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 22, tabela 3, redni broj 1 i 2).

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, najduže 30 dana.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 16.09.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.