

Matija Mirocevic

From: Sekretar JU SETS "VASO ALIGRUDIC" <sekretar@ets-pg.edu.me>
Sent: Tuesday, August 13, 2024 12:31 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor na odredjeno do 30 dana JU ETŠ „Vaso Aligrudić“
Attachments: Milica Krgović.pdf

PRIMJENJENO
POSREDOVANJE KONTAKT
POSREDOVANJE

Primljeno:	15-08-2024	
Org. jed.	Broj:	Unjao:
03-01	2130/486	

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem ugovor na određeno do 30 dana za Krgović Milicu.

S poštovanjem,
Milena Nedović Đurićanin
sekretarka, JU ETŠ „Vaso Aligrudić“



JU Srednja elektrotehnička škola 'Vaso Aligrudić'

Br.2001

PODGORICA, 09.08.2024.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23); JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **KRGOVIĆ MILICA**, Bachelor elektronike, telekomunikacija i računara, iz (u daljem tekstu: zaposlena), sa završenim VI nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, dana 09.08.2024.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

KRGOVIĆ MILICA, Bachelor elektronike, telekomunikacija i računara, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom (norma časova nedjeljno), počev od 11.08.2024.god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 11.08.2024.god.

Zaposlenoj prestaje radni odnos povratkom zaposlene Sarić Sladane sa bolovanja, a najduže 09.09.2024.god.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

Nastavnik-ca/Nastavnik-ca praktičnog obrazovanja

-Veb i mobilni komunikacioni servisi – 3 časa od norme 18 i

-Razvoj veb aplikacija II – 16 časova od norme 18

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija; zanimanje dipl.inž.elektrotehnike, sa koeffcijentom 10:12

Jedinstveni matični broj zaposlene:

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: 10 mjeseci

Stručni ispit: Nije položen

Licenca za rad: Ne

Žiro račun:

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 1 i 2)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto-rada uz njenu pisanu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Krgović Milica

M Krgović



Poslodavac,
Spahić Ersan, prof. filozofije

Ersan Spahić