

Crna Gora
JU Stručna medicinska škola
Broj: 403/1
Podgorica, 17. 04. 2018. godine

Crna Gora
11-05-2018
02-02-1042/165

Na osnovu člana 21. Zakona o radu (»Sl. List CG«, broj 49/ 08, 26/09,26/10 i 59/11), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju /„Sl.list RCG« br. 64/02, 35/o5, 49/07, i » Sl. List CG“ 04/08, 21/09, 45/10, 40/11,45/11, 36/13 i 39/13) i člana 23 stav 6 tačka 1 Statuta, Odluke broj 397/1 od 16. 04. 2018. godine, direktor JU Stručna medicinska škola iz Podgorice, **Branimir Kostić** (u daljem tekstu: Poslodavac) i **Pratljačić Dragan doktor medicine, jmb.** Podgorice. (u daljem tekstu: Zaposleni), zaključuju

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos po konkursu od 16. 03. 2018. godine i Odluci o izboru broj 397/1 od 16. 04. 2018. godine i raspoređuje na poslove radnog mjesta: **nastavnik pedijatrije sa njegovom, osam časova nedeljno.**

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 16. 04. 2018. godine, do 30. 06. 2018. godine.

Član 4

Probni rad nastavnika traje dva mjeseca, koje prati Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada.

Smatra se da je zaposleni zadovoljio na probnom radu ako poslodavac istekom vremena predviđenog za probni rad nije donio pojedinačni akt kojim se konstatuje suprotno.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka radnog mjesta Nastavnika /ca, iz člana 2 ovog ugovora, koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca i obuhvataju poslove:

- Organizovanje i izvođenje obrazovno – vaspitnog rada i rada na njegovom unapređivanju;
- Pripremanje za nastavu, koje obuhvata istovremenu sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala;
- Planiranje i programiranja rada ;
- Rad u stručnim organima škole;

- Rad u komisijama stručnih organa i organa upravljanja Škole;*
Obavljanja poslova odjeljenskog starješine;
- *Priprema izvještaje o svom radu i odjeljenju u kome je odjeljenski starješina;*
 - *Primjenjuje savremene metode i oblike rada, opremu i nastavna sredstva;*
 - *Saradnja sa roditeljima učenika kao nastavnik ili odjeljenski starješina;*
 - *Organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje;*
 - *Mentorstvo pripravnicima,*
 - *Uređenje kabineta, zbirki, školskih radionica, vježbaonica i sl.;*
 - *Organizovanje kulturnih, sportskih i humanitarnih akcija u kojima učestvuju učenici;*
 - *Priprema i vođenja ekskurzija, izleta i takmičenja;*
 - *Vođenje pedagoške dokumentacije;*
 - *Dežurstvo u Školi;*
 - *Časovi odnosno dodatna nastava;*
 - *Časovi i drugi oblici individualne i grupne pomoći učenicima;*
 - *Časovi dodatne stručne pomoći za učenike sa posebnim potrebama;*
 - *Razvoj interesovanja učenika za dalje obrazovanje;*
 - *Priprema, pregleda i ocjenjuje zadatke i vježbe;*
 - *Priprema teme, teze i literaturu za domaće zadatke i pregleda ih;*
 - *Održava popravne i razredne ispite;*
 - *Obavlja i druge poslove određene Statutom i godišnjim planom rada Škole.*

Član 6

Kada zahtijeva proces i organizacija rada Zaposleni, saglasno Zakonu, može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Opštim i Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom Opštim i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- *da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,*
- *da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,*
- *da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,*
- *da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,*
- *da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.*

Član 10

zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se na sve što nije predviđeno ovim Ugovorom isredno primjenjivati odredbe Zakona i odredbe Opšteg i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i slučajevima vrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

Za ostvarivanje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30.06. 2018. godine.

Član 14

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 15

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena,

Pratljačić Dragan

Jmbg. 0706987151005

Poslodavac,

Kostić Branimir



Crna Gora
JU Stručna medicinska škola
Broj:403/I
Podgorica, 17. 04.2018. godine

Na osnovu člana 21. Zakona o radu (»Sl. List CG«, broj 49/ 08, 26/09,26/10 i 59/11), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju /„Sl.list RCG« br. 64/02, 35/o5, 49/07, i » Sl. List CG“ 04/08, 21/09, 45/10, 40/11,45/11, 36/13 i 39/13) i člana 23 stav 6 tačka 1 Statuta, Odluke broj 397/I od 16. 04. 2018. godine, direktor JU Stručna medicinska škola iz Podgorice, **Branimir Kostić** (u daljem tekstu: Poslodavac) i **Marija Friščić, specijalista kliničke biohemije, jmb.** [REDACTED] iz Podgorice, (u daljem tekstu: Zaposleni), zaključuju

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos po konkursu od 16. 10. 2017. godine i Odluci o izboru broj 397/I od 16. 04. 2018. godine i raspoređuje na poslove radnog mjesta: **nastavnica medicinske biohemije – osam časova nedeljno.**

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 16. 04. 2018. godine, do 30. 06. 2018. godine.

Član 4

Probni rad nastavnika traje dva mjeseca, koje prati Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada.

Smatra se da je zaposleni zadovoljio na probnom radu ako poslodavac istekom vremena predviđenog za probni rad nije donio pojedinačni akt kojim se konstatuje suprotno.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka radnog mjesta Nastavnika /ca, iz člana 2 ovog ugovora, koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca i obuhvataju poslove:

- Organizovanje i izvođenje obrazovno – vaspitnog rada i rada na njegovom unapređivanju;
- Pripremanje za nastavu, koje obuhvata istovremenu sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala;
- Planiranje i programiranje rada ;
- Rad u stručnim organima škole;

- Rad u komisijima stručnih organa i organa upravljanja Škole;
- Obavljanja poslova odjeljenskog starješine;
- Priprema izvještaje o svom radu i odjeljenju u kome je odjeljenski starješina;
- Primjenjuje savremene metode i oblike rada, opremu i nastavna sredstva;
- Saradnja sa roditeljima učenika kao nastavnik ili odjeljenski starješina;
- Organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje;
- Mentorstvo pripravnicima,
- Uređenje kabineta, zbirki, školskih radionica, vježbaonica i sl.;
- Organizovanje kulturnih, sportskih i humanitarnih akcija u kojima učestvuju učenici;
- Priprema i vođenje ekskurzija, izleta i takmičenja;
- Vođenje pedagoške dokumentacije;
- Dežurstvo u Školi;
- Časovi odnosno dodatna nastava;
- Časovi i drugi oblici individualne i grupne pomoći učenicima;
- Časovi dodatne stručne pomoći za učenike sa posebnim potrebama;
- Razvoj interesovanja učenika za dalje obrazovanje;
- Priprema, pregleda i ocjenjuje zadatke i vježbe;
- Priprema teme, teze i literaturu za domaće zadatke i pregleda ih;
- Održava popravne i razredne ispite;
- Obavlja i druge poslove određene Statutom i godišnjim planom rada Škole.

Član 6

Kada zahtijeva proces i organizacija rada Zaposleni, saglasno Zakonu, može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Opštim i Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom Opštim i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se na sve što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona i odredbe Opšteg i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12

*Za ostvarivanje prava zaposlenog po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.*

Član 13

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30.06. 2018. godine.

Član 14

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 15

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena,

dr Friščić Marija

Marija Friščić

Jmbg. 2309977215011

Poslodavac,

Kostić Branimir



[Signature]

Crna Gora

JU Stručna medicinska škola

Broj : 397 /1

Podgorica, 16. 04. 2018. godine

Na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list Crne Gore broj 64/02, 31/05, 49/07, 45/10 i 39/13, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i člana 23 Statuta stav 1 tačka 6 JU Stručna medicinska škola – Podgorica, na osnovu Izvještaja i Prijedloga komisije broj 396/1 od 13. 04. 2018. godine, rješavajući prijem nastavnika u radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 30. 06. 2018. godine direktor Škole donosi

ODLUKU

Po konkursu od 16. 03. 2018. godine za zapošljavanje nastavnika na određeno vrijeme, najdalje do 30. 06. 2018. godine biraju se:

Janinović Marija, nastavnica hemiske grupe predmeta, jedan izvršilac, puno radno vrijeme (Hemija T/6, Hemija i biohemija T/14):

Stevančević Dragan, nastavnik hemiske grupe predmeta, jedan izvršilac, 18 časova nedeljne norme (Hemija T/6, praktična nastava iz Hemije P/6, Hemija i biohemija T/6).

Đikanović Marina, nastavnica praktične nastave iz Estetske njege, jedan izvršilac, radno vrijeme puno, 22 časa nedeljne norme, do povratka zaposlene sa bolovanja, najduže do 30. 06. 2018. godine.

Sa izabranim kandidatima zaključiće se Ugovor o radu.

II

Ova odluka je konačana.

Obrazloženje

Po konkursu JU Stručna medicinska škola – Podgorica koji je 16. 03. 2018. godine objavljen u dnevnoj štampi na radno mjesto nastavnik/ca hemiske grupe predmeta prijave su podnijeli:

Stevančević Dragan, prijava broj 296/1 od 20. 03. 2018. godine, Petrović Ivana, prijava broj 303 od 21. 03. 2018. godine, Bogavac Dragana, prijava broj 301 od 20. 03. 2018. godine, Ševčenko Anđela, prijava broj 313 od 23. 03. 2018. godine, Janinović Marija, prijava broj 330 od 26. 03. 2018. godine, Ana Đelošević, prijava broj 331 od 27. 03. 2018. godine, Dragana Milićević, prijava broj 340 od 29. 03. 2018. godine, Iva Kovačević, prijava broj 345 od 30. 03. 2018. godine.

Naime, Ana Đelošević, Iva Kovačević, Dragana Milićević, Bogavac Dragana su dostavile nepotpunu dokumentaciju traženu konkursom (ne posjeduju licencu za rad u obrazovno – vaspitnim ustanovama.)

Kako nije pedagoški više puta u toku školske godine mijenjati predavača, a shodno ranijem radnom iskustvu u obrazovno – vaspitnim ustanovama usvajaju se prijave Stevančević Dragana i Marije Janinović.

S obzirom, da je do kraja nastavne godine ostalo još dva mjeseca, Komisija je mišljenja da ne treba mijenjati nastavne predavače jer je sa Stevančević Draganom i Janinović Marijom i ranije sklopljen ugovor o radu na trideset dana zbog hitnosti obavljanja posla bez javnog oglašavanja.

Marija Janinović je i ranije bila u radnom odnosu u JU Stručna medicinska škola, u periodu od 10. 02. 2014. godine do 10. 07. 2014. godine, u periodu od 20. 08. 2014. godine do 26. 08. 2014. godine, u periodu od 01. 09. 2014. godine do 31. 07. 2015. godine, 01. 09. 2015. godine do 30. 11. 2015. godine, u periodu od 01. 12. 2015. godine do 31. 07. 2016. godine.

Komisija je mišljenja da su imenovani pokazali izuzetnu motivisanost u obavljanju dosadašnjih radnih zadataka. S toga je odlučeno kao u dispozitivu odluke.

Na radno mjesto nastavnica hemiske grupe predmeta, jedan izvršilac, (Medicinska biohemija T/8, Hemija I biohemija T/2, praktična nastava iz Analitičke hemije P/6, Stehiometrijska izračunavanja u hemiji T/4) prijavu je dostavila Marija Frišćić broj 332 od 27. 03. 2018. godine. Sa imenomanom će se zaključiti Ugovor o dopunskom radu.

Na radno mjesto nastavnik/ca praktične nastave iz estetske njege, prijavu je dostavila Marina Đikanović.

Usvaja se prijava broj 308 od 22. 03. 2018. godine Marine Đikanović, kako bi se nesmetano odvijao započeti proces rada, i kako ne bi došlo do prekida istog, jer imenovana zadovoljava tražene uslove.

Na radno mjesto nastavnik pedijatrije sa njegom, prijavu broj 338 od 29. 03. 2018. godine je dostavio Dragan Ratljić. Kako je imenovani i jedini kandidat sa istim će se zaključiti Ugovor o dopunskom radu.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka : Protiv ove odluke kandidat može pokrenuti spor pred Osnovnim sudom Podgorici, u roku od 15 dana od dana dostavljanja.



Direktor,

Branimir Kostić

Dostavljeno:

-kandidatima

-a/a