

08.08.2024
(datum elektronskog podnošenja
izvještaja)

АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Прихваћено: 12.08.2024			
Орг. јед.	Број	Правил	Соприједност
03-01-	2130	162	



Broj izvještaja: 654494

PRIJAVA ZAPOSLENJA ZA ORGANIZACIJU JU Srednja stručna škola Pljevlja

E-mail

skola@sss-pv.edu.me

Telefon

052301288

Ime

Veselinka

Prezime

Lučić

JMB

Naziv / Tip ugovora / rješenja

Ugovor o radu

Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)

Određeno

Preko oglasa

NE

Datum sa ugovora

06.08.2024

Priložena dokumentacija

CamScanner 2024-08-07 12.47.pdf

Ime

Ivana

Prezime

Komarica

JMB

Naziv / Tip ugovora / rješenja

Ugovor o radu

Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)

Određeno

Preko oglasa

NE

Datum sa ugovora

05.08.2024

Priložena dokumentacija

CamScanner 2024-08-07 12.47 (1).pdf

Ime	Mileta
Prezime	Potpara
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o radu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	Određeno
Preko oglasa	NE
Datum sa ugovora	06.08.2024
Priložena dokumentacija	CamScanner 2024-08-07 12.47 (2).pdf

Ime	Kerim
Prezime	Halilović
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o djelu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	
Preko oglasa	NE
Datum sa ugovora	05.08.2024
Priložena dokumentacija	CamScanner 2024-08-07 12.47_2 (1).pdf

Ime	Radenko
Prezime	Lacmanović
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o djelu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	
Preko oglasa	NE
Datum sa ugovora	05.08.2024
Priložena dokumentacija	CamScanner 2024-08-07 12.47 (3).pdf

Ime	Nikolina
Prezime	Bajović
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o djelu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	
Preko oglasa	NE
Datum sa ugovora	06.08.2024
Priložena dokumentacija	CamScanner 2024-08-08 08.50.pdf

M.P.



Odgovorno lice

[Handwritten signature]



ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Бука Караџића бр. 39
84 210 Пљевља
+ 382 52 301 288
skola@sss-pv.edu.me
www.strucnapv.me

Број: 02-100/24-1510/1

Пљевља, 06. 08. 2024. год.

На основу члана 669 Закона о облигационим односима (Сл. лист Црне Горе, бр.47/08, 04/11 и 22/1) закључује се

УГОВОР О ДЈЕЛУ

Закључен у Пљевљима, дана 06. 08. 2024. године, између:

ЈУ Средња стручна школа Пљевља, коју заступа директор мр Бојан Струњаш (у даљем тексту наручилац) и
Николина Бајовић, ЈМБГ [] са пребивалиштем у [] (у даљем тексту: посленик).

Члан 1

Посленик се обавезује да за потребе ЈУ Средња стручна школа –Центар за обуку Пљевља обави послове извођења музичког репертоара у ресторану Милет башта, 07. 08. 2024.г од 20:00 час.

Члан 2

Посленик се обавезује да повјерене послове из члана 1 овог Уговора обави квалитетно, уредно и у складу са захтјевима наручиоца.

Члан 3

Наручилац се обавезује да посленику на име накнаде за обављени посао исплати нето износ од 250,00€.

Члан 4

Уколико посленик не обави све послове из члана 1. овог Уговора, уговорена накнада биће смањена сразмјерно обављеном послу.

Члан 5

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.
Уговорене стране су сагласне да евентуалне спорове поводом овог уговора рјешава Основни суд у Пљевљима.

Члан 6

Овај Уговор је сачињен у четири истоветна примјерка, од којих три за наручиоца, а један за посленика.

ПОСЛЕНИК
Николина Бајовић

НАРУЧИЛАЦ
Мр Бојан Струњаш





ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Бука Караџића бр. 39
84 210 Пљесла
+ 382 52 301 288
skola@sss-pv.edu.me
www.strucnapljevlja.me

Број: 02-100/24-1496/1

Пљевља, 05. 08. 2024. год.

На основу члана 669 Закона о облигационим односима (Сл. лист Црне Горе, бр.47/08, 04/11 и 22/1) закључује се

УГОВОР О ДЈЕЛУ

Закључен у Пљевљима, дана 05. 08. 2024. године, између:

ЈУ Средња стручна школа Пљевља, коју заступа директор мр Бојан Струњаш (у даљем тексту наручилац)
и
Раденко Лацмановић, ЈМБГ () са пребивалиштем у (у даљем тексту: посленик).

Члан 1

Посленик се обавезује да за потребе ЈУ Средња стручна школа –Центар за обуку Пљевља обави послове одржавања теоријске наставе кандидатима за полагање возачког испита „Б“ категорије у Ауто школи „Бачка задруга „

Члан 2

Посленик се обавезује да повјерене послове из члана 1 овог Уговора обави квалитетно, уредно и у складу са захтјевима наручиоца.

Члан 3

Наручилац се обавезује да посленику на име накнаде за обављени посао исплати нето износ од 150,00€ (група- јул 05.07.2024.г полагање) на ж.р.

Члан 4

Уколико посленик не обави све послове из члана 1. овог Уговора, уговорена накнада биће смањена сразмјерно обављеном послу.

Члан 5

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.
Уговорене стране су сагласне да евентуалне спорове поводом овог уговора рјешава Основни суд у Пљевљима.

Члан 6

Овај Уговор је сачињен у четири истоветна примјерка, од којих три за Наручиоца, а један за Посленика.

ПОСЛЕНИК
Раденко Лацмановић



За НАРУЧИЛАЦ
Мр Бојан Струњаш



ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Бука Караџића бр. 39
84 210 Пљевља
+ 382 52 301 288
skola@sss-pv.edu.me
www.strucnapljevlja.me

Број: 02-100/24-1499/1

Пљевља, 05. 08. 2024. год.

На основу члана 669 Закона о облигационим односима (Сл. лист Црне Горе, бр.47/08, 04/11 и 22/1) закључује се

УГОВОР О ДЕЛУ

Закључен у Пљевљима, дана 05. 08. 2024. године, између:

ЈУ Средња стручна школа Пљевља, коју заступа директор мр Бојан Струњаш (у даљем тексту наручилац)

и

Керим Халиловић, ЈМБГ [] са пребивалиштем у [] (у даљем тексту: посленик).

Члан 1

Посленик се обавезује да за потребе ЈУ Средња стручна школа –Центар за обуку Пљевља обави послове извођења музичког репертоара у ресторану Милет башта, 05.08.2024.г од 20:00 часова.

Члан 2

Посленик се обавезује да повјерене послове из члана 1 овог Уговора обави квалитетно, уредно и у складу са захтјевима наручиоца.

Члан 3

Наручилац се обавезује да посленику на име накнаде за обављени посао исплати нето износ од 250,00€ на ж.р.

Члан 4

Уколико посленик не обави све послове из члана 1. овог Уговора, уговорена накнада биће смањена сразмјерно обављеном послу.

Члан 5

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.
Уговорене стране су сагласне да евентуалне спорове поводом овог уговора рјешава Основни суд у Пљевљима.

Члан 6

Овај Уговор је сачињен у четири истоветна примјерка, од којих три за наручиоца, а један за посленика.

ПОСЛЕНИК
Халиловић Керим



За НАРУЧИЛАЦ
Мр Бојан Струњаш



ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Бука Караџића бр. 39
84 210 Пљесва
+ 382 52 301 288
skola@sss-pv.edu.me
www.strucnapljevlja.me

Број: 02 -100/24-1504/1

Пљевља, 06. 08. 2024. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19, 8/21, 59/21 и 68/21), ЈУ Средња стручна школа Пљевља – Центар за обуку коју заступа директор Мр Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Милета Потпара ЈМБГ _____ дана 06. 08. 2024. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом, у трајању до 07. 09. 2024. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 07. 08. 2024. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста Руководилац штампарије за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђена средња школа.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5

Запосленом који за вријеме пробног рада не задовољи, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недељом.

Члан 9

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истовјетних примјерка, од којих један за запосленог, један за пореску управу и три за послодавца.

Запослени,
Милета Потпара

М. Потпара



Директор,
Мр Бојан Струњаш

Bojan Strunjas



ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Бука Караџића бр. 39
84 210 Пљевља
+ 382 52 301 288
skola@sss-pv.edu.me
www.strucnapv.me

Број: 02-100/24-1497/1

Пљевља, 05. 08. 2024. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19,8/21, 59/21 и 68/21), ЈУ Средња стручна школа Центар за обуку Пљевља коју заступа директор Мр Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Ивана Комарица ЈМБГ, из дана 05. 08. 2024. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом у трајању до 06. 09. 2024. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 06. 08. 2024. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста шанкер-точилац пића и кафе кувар за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђено завршена средња школа.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5

Запосленом који за вријеме пробног рада не задовољи, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђених законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недељом.

Члан 9

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истовјетних примјерка, од којих један за запосленог, један за пореску и три за послодавца.

Запослени,
Ивана Комарица

Ивана Комарица



Директор,

Мр Бојан Струњаш

Bojan Strunash



ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Бука Карашића бр. 39
84 210 Пљевља
+ 382 52 301 288
skola@sss-pv.edu.me
www.strucnapv.me

Број: 02-100/24-1505/1

Пљевља, 06. 08. 2024. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19,8/21, 59/21 и 68/21), ЈУ Средња стручна школа Центар за обуку Пљевља коју заступа директор Мр Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Веселинка Лучић ЈМБГ _____, из _____, дана 06. 08. 2024. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом у трајању до 08. 09. 2024. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 08. 08. 2024. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста кувар за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђено завршена средња школа.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5

Запосленом који за вријеме пробног рада не задовољи, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недељом.

Члан 9

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за пореску и три за послодавца.

Запослени,
Веселинка Лучић

Lucic Veselina



Директор,
Мр Бојан Струњаш

Bojan Strunjas