Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА
СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
"ДАНИЛО КИШ"
Број 01-210
Будва, 02.03 2018 год.

АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
09 -03- 2018

02-02- 260/1154

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore" , br. 49/08, 88/09, 26/09, 26/10, 59/11,66/12, 31/14, 53/14) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš" Budva, Trg sunca bb,registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac**)
i
Maja Đurđevac iz Nikšića JMBG: [redacted] broj lične karte: [redacted] stručna sprema Nastavnik hemije i biologije (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposlena**),

Zaključuju dana 03.03.2018. godine sledeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1
Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca.

Član 2
Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od **07.03.2018**.godine. do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.
Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Radni odnos se zasniva sa nepunim radnim vremenom i normom od **13** nastavnih časova seedimčno.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **07.03.2018.** godine.
Ukoliko Zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3
Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica hemije,poznavanja robe, nauke o ishrani**.

Član 4
Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5
Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu **3,87**, srazmjerno broju časova koje održava.

Član 6
Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

1) Zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;

2) Zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

3) Zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;

4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposlena je dužna da:

1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;

2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;

3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca;

4) Obavijesti Poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;

5) Obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;

6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;

7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za Zaposlenu i dva za Poslodavca.

ZAPOSLENA,

Maja Đurđevac

JU SMŠ „DANILO KIŠ", BUDVA
DIREKTOR,
Vesna Radunović

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА
СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
"ДАНИЛО КИШ"
Број 01-218
Будва: 04.03 2018 год.

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore“ , br. 49/08, 88/09, 26/09, 26/10, 59/11,66/12, 31/14, 53/14) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

JU „Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg sunca bb,registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac)**

I

Anja Čepić, državljanka Crne Gore, sa prebivalištem u Budvi, JMBG: [redacted] broj lične karte: [redacted] (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposlena**),

Zaključuju dana 04.03.2018. godine sledeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od **07.03.2018**. godine. do realizacije konkursa a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **07.03.2018.** godine.
Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa, danom stupanja na rad.
Radni odnos se zasniva sa nepunim radnim vremenom i normom od **18** nastavnih časova sedmično.
Ukoliko Zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica matematike.**

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu **5,65**, srazmjerno broju časova koje održava.
Poslodavac se obavezuje da će Zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

1) Zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;

2) Zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

3) Zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;

4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposlena je dužna da:

1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;

2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;

3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca;

4) obavijesti Poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;

5) Obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;

6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;

7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za Zaposlenu i dva za Poslodavca.

ZAPOSLENA,

Anja Čepić

JU SMŠ „DANILO KIŠ", BUDVA
DIREKTOR,
Vesna Radunović

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА
СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
„ДАНИЛО КИШ"
Број 01-226
Будва, 06.03 20 18 год.

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore" , br. 49/08, 88/09, 26/09, 26/10, 59/11,66/12, 31/14, 53/14) i člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš" Budva, Trg sunca bb,registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac)**
i
Marija Meshcheryakova, državljanka Crne Gore, sa prebivalištem u Budvi, na adresi Dubovica bb JMBG: [redacted] broj lične karte [redacted] stručna sprema: Profesor srpskog jezika i književnosti (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposleni**),

Zaključuju dana 05.03.2018. godine sledeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1
Ovaj ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2
Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 05.03.2018. godine do povratka radnice sa bolovanja, a najduže 30 dana od dana stupanja na rad. (zamjena za zaposlenu Vjeru Gardašević)
Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom od 40 sati nedeljno.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana, 05.03.2018. godine.
Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3
Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **bibliotekar** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviden VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Član 4
Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji poslodavca.

Član 5
Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu 6,83 za visoku školsku spremu granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu;

2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu;

3) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;

4) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu;

Član 8

Zaposlena je dužna da:

1) savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;

2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;

3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca;

4) obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;

5) obavijesti poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;

6) poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;

7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, Ugovorom o radu i drugim opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod poslodavca i nadležnog suda.
Rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA,

Marija Meshcheryakova

JU SMŠ „DANILO KIŠ", BUDVA
DIREKTOR,
Vesna Radunović

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA
09-03-2018
02-02- 260/1144

CRNA GORA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
" DANILO KIŠ" BUDVA
Broj: 01- 215
Budva, 04. mart 2018. godine.

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore" , br. 49/08, 88/09, 26/09, 26/10, 59/11,66/12, 31/14, 53/14) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš" Budva, Trg sunca bb,registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac**)
i
Dinka Kentera iz Budve, JMBG [redacted] broj lične karte: [redacted], stručna sprema Profesor opšte književnosti i teorije književnosti (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposlena**),

Zaključuju dana 04.03.2018. godine sledeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od **07.03.2018**. godine. do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.
Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **07.03.2018.** godine.
Ukoliko Zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom i normom od **18** nastavnih časova nedeljno.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica crnogorskog – srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti** , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu **6,83** za visoku školsku spremu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.
Poslodavac se obavezuje da će Zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

1) Zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;

2) Zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

3) Zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;

4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposlena je dužna da:

1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;

2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;

3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca;

4) Obavijesti Poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;

5) Obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;

6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;

7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za Zaposlenu i dva za Poslodavca.

ZAPOSLENA,

Dinka Kentera

2 JU SMŠ „DANILO KIŠ", BUDVA
DIREKTOR,
Vesna Radunović

CRNA GORA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
" DANILO KIŠ" BUDVA
Broj: 01- 212
Budva, 03. mart 2018. godine.

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore", br.49/08, 88/09,26/09, 26/10, 59/11,66/12, 31/14, 53/14) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš" Budva, Trg sunca bb,registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac**)
i
Katina Jovanović, iz Budve, JMBG: [redacted] broj lične karte: [redacted] stručna sprema diplomirani filolog – komparatista (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposlena**),

Zaključuju dana 03.03.2018. godine sledeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlenog i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na odredeno vrijeme, od **06.03.2018**. godine. do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **06.03.2018.** godine.
Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Ukoliko Zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Radni odnos se zasniva sa nepunim radnim vremenom i normom od **9** nastavnih časova nedeljno

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica crnogorskog – srpskog, bosanskog,hrvatskog jezika i književnosti,** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu **3,41**, srazmjerno broju časova koje održava.
Poslodavac se obavezuje da će Zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

1) Zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;

2) Zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

3) Zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;

4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposlena je dužna da:

1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;

2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;

3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;

4) Obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;

5) Obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;

6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;

7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za Zaposlenu i dva za Poslodavca.

ZAPOSLENA,

Katina Jovanović

2. JU SMŠ „DANILO KIŠ“, BUDVA
DIREKTOR,
Vesna Radunović

CRNA GORA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
" DANILO KIŠ" BUDVA
Broj:01- 216
Budva, 04. mart. 2018. goidine.

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore" , br. 49/08,88/09, 26/09, 26/10, 59/11,66/12, 31/14, 53/14) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš" Budva, Trg sunca bb,registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac**)
i
Dubravka Dobrljanin iz Budve, JMBG[redacted] broj lične karte [redacted] stručna sprema Diplomirani istoričar (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposlena**),

Zaključuju dana 04.03.2018. godine sledeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na odredeno vrijeme, od **07.03.2018**. godine. do povratka radnice sa najduže do 30 dana od dana stupanja na rad. (zamjena za zaposlenu Daliborku Popović)
Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **07.03.2018.** godine.
Ukoliko Zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Radni odnos se zasniva sa nepunim radnim vremenom i normom od **17** nastavnih časova sedmično.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica istorije ,** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu **5,81**, srazmjerno broju časova koje održava.
Poslodavac se obavezuje da će Zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

1) Zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;

2) Zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

3) Zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;

4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposlena je dužna da:

1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;

2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;

3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;

4) Obavijesti Poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;

5) Obavijesti poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;

6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;

7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA,

JU SMŠ „DANILO KIŠ“, BUDVA
DIREKTOR,

CRNA GORA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
" DANILO KIŠ" BUDVA
Broj: 01- 211
Budva, 03. marta 2018. godine.

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
09-03-2018
02-02- 260/1146

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore" , br. 49/08, 88/09, 26/09, 26/10, 59/11,66/12, 31/14, 53/14) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš" Budva, Trg sunca bb,registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac**)
i
Jelena Papović iz Budve, JMBG: [redacted], broj lične karte: [redacted] stručna sprema: Diplomirani slikar (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposlena**),

Zaključuju dana 03.03.2018. godine sledeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na odredeno vrijeme, od **06.03.2018**. godine. do realizacije konkursa a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.
Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **06.03.2018.** godine.
Ukoliko Zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Radni odnos se zasniva sa nepunim radnim vremenom i normom od **10** nastavnih časova nedeljno.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica likovne umjetnosti ,** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu **3,42**, srazmjerno broju časova koje održava.

Poslodavac se obavezuje da će Zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

1) Zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;

2) Zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

3) Zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;

4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposlena je dužna da:

1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;

2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;

3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca;

4) obavijesti Poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;

5) Obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;

6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;

7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za Zaposlenu i dva za Poslodavca.

ZAPOSLENA,

Jelena Papović

JU SMŠ „DANILO KIŠ", BUDVA
DIREKTOR,
Vesna Radunović

CRNA GORA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
" DANILO KIŠ" BUDVA
Broj: 01- 214
Budva, 04. mart 2018. godine.

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore" , br. 49/08, 88/09, 26/09, 26/10, 59/11,66/12, 31/14, 53/14) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš" Budva, Trg sunca bb,registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac)**
i
Branka Tomović iz Budve, JMBG: [redacted] broj lične karte: [redacted] stručna sprerma : Specijalista geografije, VII 1 nivo kvalifikacija (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposlena**),

Zaključuju dana 04.03.2018. godine sledeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od **07.03.2018**. godine. do raspisivanja konkursa a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad, sa normom od 12 časova sedmično.
Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **07.03.2018.** godine.
Ukoliko Zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica geografije ,** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviden VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu **6,48**.
Poslodavac se obavezuje da će Zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

1) Zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;

2) Zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

3) Zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;

4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposlena je dužna da:

1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;

2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;

3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca;

4) Obavijesti Poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;

5) Obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;

6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;

7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za Zaposlenu i dva za Poslodavca.

ZAPOSLENA,

Branka Tomović

JU SMŠ „DANILO KIŠ“, BUDVA
DIREKTOR,
Vesna Radunović

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА
СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
"ДАНИЛО КИШ"

Број 01-213

Будва. 03.03. 2018 год.

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore" , br. 49/08, 88/09, 26/09, 26/10, 59/11,66/12, 31/14, 53/14) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš" Budva, Trg sunca bb,registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac**)

i

Maja Božović iz Budve, JMBG: [redacted], broj lične karte: [redacted] stručna sprema Master inžinjer zaštite životne sredine (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposlena**),

Zaključuju dana 03.03.2018. godine sledeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od **06.03.2018**. godine. do realizacije konkursa a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.
Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **06.03.2018.** godine.
Ukoliko Zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom i normom od **20** nastavnih časova nedeljno.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica fizike ,** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu **6,83** za visoku školsku spremu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.
Poslodavac se obavezuje da će Zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

1) Zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;

2) Zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

3) Zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;

4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposlena je dužna da:

1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;

2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;

3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca;

4) Obavijesti Poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;

5) Obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;

6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;

7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za Zaposlenu i dva za Poslodavca.

ZAPOSLENA,

Maja Božović

JU SMŠ „DANILO KIŠ", BUDVA
DIREKTOR,
Vesna Radunović

CRNA GORA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
" DANILO KIŠ" BUDVA
Broj: 01- 217
Budva, 04. mart 2018. godine.

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore",br. 49/08, 88/09,26/09,26/10, 59/11,66/12, 31/14,53/14) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11,45/11, 36/13, 39/13, 44/13) :

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš" Budva, Trg sunca bb,registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac**)
i
Pavle Kentera iz Budve, JMBG: [redacted] broj lične karte: [redacted] stručna sprerma Diplomirani ekonomista (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposleni**),

Zaključuju dana 04.03.2017. godine sledeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1
Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlenog i Poslodavca.

Član 2
Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od **07.03.2018**. godine. do realizacije konkursa a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.
Zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **07.03.2018.** godine.
Ukoliko Zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom i normom od **20** nastavnih časova nedeljno.

Član 3
Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **nastavnik ekonomske grupe predmeta,** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Član 4
Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5
Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Zaposleni ima pravo na zaradu prema koeficijentu 6,83 za visoku školsku spremu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Poslodavac se obavezuje da će Zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno održanim časovima za taj mjesec.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

1) Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;

2) Zaposlenom za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

3) Zaposlenog obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;

4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposleni je dužan da:

1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;

2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;

3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca;

4) obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;

5) Obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;

6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;

7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za Zaposlenu i dva za Poslodavca.

ZAPOSLENI,

Pavle Kentera

JU SMŠ „DANILO KIŠ“, BUDVA
DIREKTOR,
Vesna Radunović