CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
04-04-2018

Primljeno			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	1601		

1 1580

JU Srednja elektrotehnička

Škola "Vaso Aligrudić"

Br.397

Podgorica, 02.04.2018.god.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE PODGORICA

PREDMET: Dostava dokumentacije o prijemu u radni odnos

na određeno vrijeme

JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić" u Podgorici , zbog nesmetanog odvijanja vaspitno obrazovnog procesa u školi, angažovala je na rad na određeno vrijeme:

1.ĐURETIĆ LIDIJA, specijalista elektronike, telek. i računara (od 02.04.2018 g. do 01.05.2018 g.)

2.OBRADOVIĆ ALEKSANDAR, dipl.inž.elektrotehnike(od 02.04.2018 g. do 01.05.2018 g.)

3.DAŠIĆ NADA, dipl.inž elektrotehnike(od 02.04.2018 g. do 01.05.2018 g.)

4.STELJIĆ MARINA, specijalista primijenjenog računarstva(od 02.04.2018 g. do 01.05.2018 g.)

5.BADNJAR JELENA, specijalista elektronike, telekom. i računara (od 01.04.2018 do 30.04.2018.g. umjesto Sekulić Draga koji je napustio školu)

6.ĐERIĆ BOGDAN, prof.fizičke kulture (od 01.04.2018. puna norma - dopuna do pune norme umjesto Konjević Vinke kojoj je prestao radni odnos zbog penzionisanja)

7.BLAGOJEVIĆ MARKO, specijalista fizičke kulture – 6 časova (od 01.04.2018. do 30.04.2018.g. umjesto Konjević Vinke kojoj je prestao radni odnos zbog penzionisanja)

8.MUSIĆ ALINA, specijalista fizike (od 02.04.2018.g do 01.05.2018.g –zamjena Olivere Mandić koja je na bolovanju)

Prilog:

1 Ugovori o radu na odredeno vrijeme do 30 dana za Duretić, Obradovic Dasić i Steljić

2. Sporazum o preuzimanju Badnjar Jelene

3 Ugovor o radu za Badnjar Jelenu

4. Aneks ugovora o radu za Đerić Bogdana

5.Ugovor o radu na određeno vrijeme do 30 dana za Blagojević Marka

6.Ugovor o radu na odredeno vrijeme do 30 dana za Musić Alinu

Direktor,

Radunić Veselin, dipl.ing.

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ"
Br.396
PODGORICA, 02.04.2018.g.

Na osnovu člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl. list CG", br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11,36/13, 39/13 i 47/17) i člana 25. Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **MUSIĆ ALINA**, specijalista fizike, iz Podgorice (u daljem tekstu:zaposlena), dana 02.04.2018.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

MUSIĆ ALINA, specijalista fizike, zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme, do 30 dana, sa **punim** radnim vremenom na poslovima profesorice fizike od **02.04.2018.god.**
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **02.04.2018.god.**
Zaposlenoj prestaje radni odnos dana **01.05.2018.god.**
Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesorice fizike** za normu časova nedjeljno za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.fizičar sa **koeficijentom 6,83**.
Jedinstveni matični broj zaposlene: [redacted]
Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: **30 dana**
Stručni ispit: **položen**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32.tabela 3. tačka 37.).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme, do 30 dana.**
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Muzić Alma

Poslodavac,
Mirčeta Vasilić, dipl.ing.

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ"
Br.388
PODGORICA, 30.03.2018.g.

Na osnovu člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl. list CG" : br. 64/02. 31/05. 49/07.45/10. 45/11. 36/13. 39/13 i 47/17) i člana 25. Zakona o radu («Sl.list CG». br.49/08. 26/09. 59/11. 66/12 i 31/14). JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **BLAGOJEVIĆ MARKO**, specijalista fizičke kulture, iz Podgorice sa završenim VII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija(u daljem tekstu:zaposleni), dana 30.03.2018 godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme, do 30 dana, sa punim-**nepunim** radnim vremenom od **6 nastavnih časova** nedjeljno za radno mjesto prof. fizičkog vaspitanja, od **01.04.2018**.god.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01.04.2018.god.**
Zaposlenom prestaje radni odnos dana **30.04.2018.god.**
Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesora fizičkog vaspitanja (6 časova nedjeljno)** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje profesor fizičke kulture sa **koeficijentom 6,83.**
Jedinstveni matični broj zaposlenog: [redacted]
Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: 1 GOD. 6 MJ. i 26 DANA
Stručni ispit: **položen**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 3 redni broj 47.)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaki od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana**
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Blagojević Marko

Благојевић Марко

Poslodavac,

Picurić Veselin, dipl.ing.

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ"
Br: 366
PODGORICA, 30.03.2018.g

ANEX I

Ugovora o radu, br. 1732 od 20.11.2017.godine zaključen dana 30.03.2018.godine

između

1.Poslodavca: JU Srednje elektrotehničke škole „Vaso Aligrudić" u Podgorici, koju zastupa direktor Pićurić Veselin, sa jedne strane i

2.Zaposlenog: Đerić Bogdana, profesora fizičke kulture, sa druge strane

Član 1.

Član 2. stav 1.mijenja se i glasi:

„**ĐERIĆ BOGDAN**, profesor fizičke kulture, zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa **punim** radnim vremenom od 20 nastavnih časova nedjeljno, počev od 01.04.2018.godine".

Član 2.

Sve ostale odredbe Ugovora o radu ostaju nepromijenjene.

Član 3.

Ovaj Aneks Ugovora o radu zaključen je na **odredjeno vrijeme**, a smatra se zaključenim, kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleno lice.

Član 4.

Ovaj Anex Ugovora o radu sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

ZAPOSLENI
Đerić Bogdan

POSLODAVAC
Pićurić Veselin, dipl.ing.

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ"
Br.367
PODGORICA, 30.03.2018.g.

Na osnovu člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl. list CG": br.64/02, 31/05, 49/07,45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 25 Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **BADNJAR JELENA, specijalista elektronike, telekomunikacija i računara**, iz Podgorice (u daljem tekstu:zaposlena), dana 30.03.2018.godine, zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

BADNJAR JELENA, specijalista elektronike, telekomunikacija i računara, zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme, do 30 dana, sa **punim** radnim vremenom od **20 nastavnih časova nedjeljno** od **01.04.2018** god.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **01.04.2018.god.**
Zaposlenoj prestaje radni odnos dana **30.04.2018.god.**
Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta:
1.Nast. praktičnog obraz.- 12 časova nedjeljno (obraz.program el.tehn.računara - stari pr.)
2.Prof. multimedijalne komunikacione tehnologije 3 časa nedjeljno (stari pr.)
3.Prof.elektronskih i specijalnih mjerenja 3 časa nedjeljno (stari pr.) i
4.Prof.osnova telekomunikacija 2 časa nedjeljno (stari pr.)
za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa **koeficijentom 6,83+0,50.**
Jedinstveni matični broj zaposlene: [redacted]
Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: ----------
Stručni ispit: **nije položen**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 3 tačka 64, 5, 25 i 26)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odredjeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena,

Badnjar Jelena

Jelena Badnjar

Poslodavac,

Đukuric Veselin, dipling

"ВАСО АЛИГРУДИЋ"

Број: 357
Podgorica: 28.03.2018 год.

31
28.03.18 год.

Na osnovu člana 43 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore", br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14),

1. **JAVNA USTANOVA SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA "VASO ALIGRUDIĆ"**, ul. Vasa Raičkovića, br. 26, Podgorica, koju zastupa Veselin Pićurić, direktor ustanove (u daljem tekstu: JU Srednja elektrotehnička škola), i

2. **SAGA CG D.O.O.**, Bulevar Džordža Vašingtona 108/I, Podgorica, koju zastupa Ivan Bojanović, direktor (u daljem tekstu: Saga CG),

Uz saglasnost **JELENE BADNJAR**, dana 28.03. 2018. godine zaključuju:

SPORAZUM O PREUZIMANJU ZAPOSLENE NA RAD

Član 1

Potpisnici Sporazuma su saglasni da JU Srednja elektrotehnička škola u Podgorici preuzme na rad Jelenu Badnjar (u daljem tekstu: zaposlena), zaposlenu u Saga CG na radnom mjestu mrežnog inženjera, JMB [redacted]

Član 2

Potpisnici sporazuma su saglasni da zaposlenoj prestaje radni odnos i sva prava i obaveze iz rada i po osnovu rada u Saga CG dana 31. 03. 2018. godine, te da počev od **01.04. 2018.** godine zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do **30.06.2018** godine, u JU Srednja elektrotehnička škola u Podgorici.

Član 3

Osim obaveze isplate zarade zaposlenoj zaključno sa 31. martom 2018. godine, između zaposlene i Saga CG nema nikakvih dospjelih i/ili nedospjelih međusobnih potraživanja po bilo kom drugom osnovu i sva potraživanja iz radnog odnosa su u potpunosti izmirena.

Član 4

Sva prava iz rada i po osnovu rada, počev od dana 01.04. 2018. godine, zaposlena ostvaruje kod JU Srednja elektrotehnička škola u Podgorici.

Član 5

JU Srednja elektrotehnička škola i Saga CG se obavezuju da blagovremeno izvrše odjavu odnosno prijavu zaposlene kod nadležnih organa na obavezno penzijsko i invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 6

Ovaj sporazum ima pravno dejstvo odluke o prestanku radnog odnosa zaposlene kod – Saga CG i pravno dejstvo odluke o prijemu u radni odnos zaposlene kod JU Srednja elektrotehnička škola..

JU Srednja elektrotehnička škola će zaključivanjem ugovora o radu sa zaposlenom utvrditi njena prava i obaveze, u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

U slučaju spora po ovom Sporazumu potpisnici su saglasni da spor pokušaju riješiti mirnim putem, a u suprotnom nadležan je Osnovni sud u Podgorici.

Član 8

Zaposlena je u svemu saglasna sa odredbama ovog Sporazuma što potvrđuje svojim potpisom na tekst Sporazuma.

Član 9

Ovaj Sporazum stupa na snagu danom potpisivanja, a ako nije potpisan istog dana od obije strane potpisnice i zaposlene, sporazum stupa na snagu dana kad je obezbijeđen potpis obije strane potpisnice i zaposlene.

Član 10

Ovaj Sporazum je sačinjen u 6 (šest) primjeraka istovjetnog teksta od kojih po 2 (dva) primjerka za obije ugovorne strane i 2 (dva) primjerka za zaposlenu.

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA "VASO ALIGRUDIĆ"

Direktor ustanove,
Veselin Pićurić

SAGA CG D.O.O.

Direktor,
Ivan Bojanović

Saglasna sa odredbama Sporazuma,

Jelena Badnjar

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ"
Br. 394
PODGORICA, 02.04.2018 g.

Na osnovu člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl.list CG", br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11,36/13, 39/13 i 47/17) i člana 25. Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **STELJIĆ MARINA, specijalista primijenjenog računarstva**, iz Podgorice (u daljem tekstu:zaposlena), dana 02.04.2018 godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

STELJIĆ MARINA, specijalista primijenjenog računarstva, zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme, do 30 dana, sa **punim** radnim vremenom, na poslovima nastavnika/ce praktične nastave, od **02.04.2018** god.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **02.04.2018.god.**
Zaposlenoj prestaje radni odnos dana **01.05.2018.god.**
Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se rasporedjuje na poslove radnog mjesta **nastavnika/ce praktične nastave (elektronika)**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike, sa **koeficijentom 6,83.**
Jedinstveni matični broj zaposlene: [redacted]
Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: **1 godina i 8 mjeseci**
Stručni ispit: **nije položen**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32,tabela 3,redni bro 64, 65, 66 i 67)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti rasporedjena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno rasporedjena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjereńe poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme, do 30 dana.**
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Stjeljić Marina

Poslodavac,
Pićurić Veselin, dipl. ing.

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ"
Br. 392
PODGORICA, 02.04.2018.g.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **DAŠIĆ NADA** , dipl.inž.elektrotehnike, iz Podgorice, (u daljem tekstu:zaposlena), sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, dana 02.04.2018.godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

DAŠIĆ NADA , dipl.inž.elektrotehnike, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, **do 30 dana**, sa **nepunim** radnim vremenom od **17 nastavnih časova nedjeljno**, počev sa **02.04.2018**.god.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **02.04.2018.god.**
Zaposlenoj prestaje radni odnos dana **01.05.2018.god.**
Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta:
1.Prof.osnova energetike i energetske efikasnosti 2 časa nedjeljno (stari pr.),
2.Prof.alternativnih izvora el.energije 2 časa nedjeljno, (stari pr.),
3.Prof.elektr.mašina i pogona 4 časa nedjeljno, (stari pr.),
4.Prof. električnih instalacija 5 časova nedjeljno, (novi pr.),
5.Prof.uvoda u energetiku 2 časa nedjeljno (novi pr.) i
6.Prof.uvoda u mehatroniku 2 časa nedjeljno (novi pr.), za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike, sa **koeficijentom 6,83**.
Jedinstveni matični broj zaposlenc: [redacted]
Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: **15 godina, 1 mjesec i 27 dana.**
Stručni ispit **nije položen**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 3. tačka 48, 51, 53, tabela 4 tačka 3, 4 i 5)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlenasima pravo na zaradu naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme, do 30 dana.**
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Dašić Nada

Poslodavac,
Pierre Veselin, dipl.ing

Crna Gora - Glavni grad Podgorica - Sekretarijat za imovinu - Služba elektronskog poslovanja - Podgorica

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ"
Br. 391
PODGORICA, 02.04.2018.g.

Na osnovu člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl.list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07,45/10, 45/11,36/13, 39/13 i 47/17) i člana 25. Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **OBRADOVIĆ ALEKSANDAR**, dipl.inž.elektrotehnike, iz Podgorice sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija(u daljem tekstu:zaposleni), dana 02.04.2018.g., zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

OBRADOVIĆ ALEKSANDAR, dipl.inž.elektrotehnike, zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme, do 30 dana, sa **punim** radnim vremenom od **20 nastavnih časova nedjeljno**, od **02.04.2018** god.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **02.04.2018.god.**
Zaposlenom prestaje radni odnos dana **01.05.2018.god.**
Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta:
1.Nast. praktične nastave – 10 časova nedjeljno (obraz.pr: el.tehn.elektronike - stari pr.),
2.Prof. elektronike 8 časova nedjeljno (stari pr.) i
3.Prof.VF elektronike 2 časa nedjeljno (stari pr.),
za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa **koeficijentom 6,83**.
Jedinstveni matični broj zaposlenog: [redacted]
Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: **5 godina, 2 mjeseca i 18 dana**
Stručni ispit: **nije položen**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 3 red. br.66, 22 i 27)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odredjeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Obradović Aleksandar

Poslodavac,

Pićurić Veselin, dipl.ing.

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ"
Br. 391
PODGORICA, 02.04.2018.g.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **ĐURETIĆ LIDIJA**, specijalista elektronike, telekomunikacija i računara, iz Podgorice, (u daljem tekstu:zaposlena), sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, dana 02.04.2018.godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

ĐURETIĆ LIDIJA, specijalista elektronike, telekomunikacija i računara, zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme, do 30 dana, sa **punim** radnim vremenom od **20 nastavnih časova nedjeljno**, počev sa **02.04.2018.god.**
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **02.04.2018.god.**
Zaposlenoj prestaje radni odnos dana **01.05.2018.god.**
Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta:
1.Nast. praktične nastave - 12 časova nedjeljno (obraz.pr. el.telin.računara – stari pr.),
2.Prof. programiranja 4 časa nedjeljno (stari pr.);
3.Prof. primjene računara u elektrotehnici 2 časa nedjeljno (stari pr.) i
4.Prof. audio i video tehnike 2 časa nedjeljno (stari pr.);
za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike, sa **koeficijentom 6,83**.
Jedinstveni matični broj zaposlene: [redacted]
Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: **1 godina, 6 mjeseci i 22 dana**
Stručni ispit: **nije položen**.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 3, tačka 64, 6, 23, 4)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme, do 30 dana.**
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Đuretić Lidija
Đuretić Lidija

Poslodavac,
Pićurić Veselin, dipl.ing.