JU Srednja elektrotehnička

Škola "Vaso Aligrudić"

Br.178

Podgorica, 12.02.2018.god.

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 13-02-2018			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02 01 -	260/485		

AGENCIJA ZA ANTIKORUPCIJU PODGORICA

PREDMET: Dostava dokumentacije o prijemu u radni odnos na određeno vrijeme,
kao i dokumentacije za službeno putničko vozilo Renault espace PG-CG 859

JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić" u Podgorici , zbog nesmetanog odvijanja vaspitno obrazovnog procesa u školi angažovala je na rad na određeno vrijeme, do 30 dana slijedeća lica:

1.**ĆALASAN VESNA**, specijalista energetike i automatike (22.01.2018. do 20.02.2018.)

2.**OBRADOVIĆ JELENA**,prof.engleskog jezika i književnosti (22.01.2018. do 20.02.2018.)

3.**STELJIĆ MARINA**, specijalista primijenjenog računarstva (01.02.2018. do 02.03.2018.)

4.**OBRADOVIĆ ALEKSANDAR**, dipl.inž.el.tehnike (02.01.2018. do 31.01.2018. i od 01.02.2018. do 02.03.2018.)

5.**ZORIĆ SNEŽANA**, spec.elektr.telek.i računara (30.12.2017. do 28.01.2018. i od 29.01.2018. do 27.02.2018.)

6.**ĐURETIĆ LIDIJA**, spec.elektr.telek.i računara (02.01.2018. do 31.01.2018. i od 01.02.2018. do 02.03.2018.)

7.**VLAHOVIĆ VLADIMIR**, spec.primij.računarstva (02.01.2018. do 31.01.2018. i od 01.02.2018. do 02.03.2018.)

8.**DAŠIĆ NADA**, dipl.inž.elektrotehnike (02.01.2018. do 31.01.2018. i od 01.02.2018. do 02.03.2018.)

9.**SEKULIĆ DRAGO**, dipl.inž.elektrotehnike (02.01.2018. do 31.01.2018. i od 01.02.2018. do 02.03.2018.)

10.**BOŠKOVIĆ MARKO**, spec.energ. i automatike (05.01.2018. do 03.02.2018. i od 04.02.2018. do 05.03.2018.)

11.**BABIĆ JELENA**,spec.primijenjenog računarstva (05.01.2018. do 03.02.2018. i od 04.02.2018. do 05.03.2018.)

12.**LOPIČIĆ PREDRAG**, dipl.inž.elektrotehnike (06.01.2018. do 04.02.2018. i od 05.02.2018. do 06.03.2018.)

Prilog:

1. Skenirani Ugovori o radu na određeno vrijeme do 30 dana za navedena lica
2. Skenirani putni nalozi za službeno putničko vozilo Renault espace PG-CG 859

Direktor.

Pićurić Veselin, dipl.ing.

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ"
Br.101
PODGORICA, 22.01.2018.g.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **ĆALASAN VESNA**, specijalista energetike i automatike, iz Podgorice, (u daljem tekstu:zaposlena), sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, dana 22.01.2018.godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

VESNA ĆALASAN, specijalista energetike i automatike, zasniva radni odnos na odredjeno radno vrijeme, do 30 dana, sa punim-**nepunim** radnim vremenom od **17 časova nedjeljno,** počev sa **22.01.2018**.god.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **22.01.2018.god.**
Zaposlenoj prestaje radni odnos dana **20.02.2018.god.**
Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se rasporedjuje na poslove radnog mjesta
1.prof.osnova elektrotehnike 12 časova nedjeljno (stari pr.),
2.prof.električnih mjerenja 3 časa nedjeljno (stari pr.) i
3.prof.elektr.mreža i dalekovoda 2 časa nedjeljno (stari pr.),
za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike, sa **koeficijentom 6,83**.
Jedinstveni matični broj zaposlene: [redacted]
Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: /
Stručni ispit: **Nije položen**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 3. tačka 48, 51 i 53)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti rasporedjena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno rasporedjena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti rasporedjena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odredjeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Čalasan Vesna

Čalasan Vesna

Poslodavac,
Pićurić Veselin, dipl.ing.

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ"
Br.100
PODGORICA, 22.01.2018.g.

Na osnovu člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„SL.list CG", br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11,36/13, 39/13 i 47/17) i člana 25. Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **OBRADOVIĆ JELENA, prof.engleskog jezika i književnosti**, iz Podgorice (u daljem tekstu:zaposlena), dana 22.01.2018.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

OBRADOVIĆ JELENA, prof.engleskog jezika i književnosti, zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme, do 30 dana, sa **punim**-nepunim radnim vremenom na poslovima profesorice engleskog jezika, od **22.01.2018**.god.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **22.01.2018.god.**
Zaposlenoj prestaje radni odnos dana **20.02.2018.god.**
Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se rasporedjuje na poslove radnog mjesta **profesorice engleskog jezika,** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje prof.engleskog jezika i književnosti sa **koeficijentom 6,83**.
Jedinstveni matični broj zaposlene: [redacted]
Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: **4 godina, 3 mjeseca i 24 dana**
Stručni ispit: **položen**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32.tabela 3.redni broj 45 i 46)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti rasporedjena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno rasporedjena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti rasporedjena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odredjeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka - jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Obradović Jelena
Obradović Jelena

Crna Gora - Glavni grad Podgorica
Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"
Podgorica

Poslodavac,
Pićurić Veselin, dipl.ing.

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ"
Br.130
PODGORICA, 01.02.2018.g.

Na osnovu člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl.list CG", br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11,36/13, 39/13 i 47/17) i člana 25. Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **STELJIĆ MARINA, specijalista primijenjenog računarstva**, iz Podgorice (u daljem tekstu:zaposlena), dana 01.02.2018.godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

STELJIĆ MARINA, specijalista primijenjenog računarstva, zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme, do 30 dana, sa **punim**-nepunim radnim vremenom na poslovima nastavnika/ce praktične nastave, od **01.02.2018**.god.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **01.02.2018.god.**
Zaposlenoj prestaje radni odnos dana **02.03.2018.god.**
Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se rasporedjuje na poslove radnog mjesta **nastavnika/ce praktične nastave (elektronika),** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike, sa **koeficijentom 6,83**.
Jedinstveni matični broj zaposlene: [redacted]
Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: **1 godina i 6 mjeseci**
Stručni ispit: **nije položen**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32.tabela 3.redni bro 64, 65, 66 i 67)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti rasporedjena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno rasporedjena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti rasporedjena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplačivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odredjeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Stejlić Marina
Stejlić Marina

Poslodavac:
Đurić Veselin, dipl.ing

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ"
Br.131
PODGORICA, 01.02.2018.g.

Na osnovu člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl.list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07,45/10, 45/11,36/13, 39/13 i 47/17) i člana 25. Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **OBRADOVIĆ ALEKSANDAR** , dipl.inž.elektrotehnike, iz Podgorice sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija(u daljem tekstu:zaposleni), dana 01.02.2018.g., zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

OBRADOVIĆ ALEKSANDAR , dipl.inž.elektrotehnike, zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme, do 30 dana, sa **punim** radnim vremenom od **20 nastavnih časova nedjeljno**, od **01.02.2018**.god.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01.02.2018.god.**
Zaposlenom prestaje radni odnos dana **02.03.2018.god.**
Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se rasporedjuje na poslove radnog mjesta:
1.Nast. praktične nastave – 10 časova nedjeljno (obraz.pr. el.tehn.elektronike - stari pr.),
2.Prof. elektronike 8 časova nedjeljno (stari pr.) i
3.Prof.VF elektronike 2 časa nedjeljno (stari pr.),
za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa **koeficijentom 6.83**.
Jedinstveni matični broj zaposlenog: [redacted]
Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: **5 godine i 18 dana**
Stručni ispit: **nije položen**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32.tabela 3.red. br.66, 22 i 27)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti rasporedjen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno rasporedjen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti rasporedjen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odredjeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Obradović Aleksandar

Poslodavac,

Pićurić Veselin, dipl.ing.

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ"
Br.1
PODGORICA, 02.01.2018.g.

Na osnovu člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl.list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07,45/10, 45/11,36/13, 39/13 i 47/17) i člana 25. Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **OBRADOVIĆ ALEKSANDAR**, dipl.inž.elektrotehnike, iz Podgorice sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija(u daljem tekstu:zaposleni), dana 02.01.2018.g., zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

OBRADOVIĆ ALEKSANDAR, dipl.inž.elektrotehnike, zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme, do 30 dana, sa **punim** radnim vremenom od **20 nastavnih časova nedjeljno**, od **02.01.2018**.god.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **02.01.2018.god**.
Zaposlenom prestaje radni odnos dana **31.01.2018.god.**
Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se rasporedjuje na poslove radnog mjesta:
1.Nast. praktične nastave – 10 časova nedjeljno (obraz.pr. el.tehn.elektronike - stari pr.),
2.Prof. elektronike 8 časova nedjeljno (stari pr.) i
3.Prof.VF elektronike 2 časa nedjeljno (stari pr.),
za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa **koeficijentom 6,83**.
Jedinstveni matični broj zaposlenog: [redacted]
Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: **4 godine, 11 mjeseci i 18 dana**
Stručni ispit: **nije položen**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32.tabela 3.red. br.66, 22 i 27)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti rasporedjen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno rasporedjen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti rasporedjen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odredjeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Obradović Aleksandar

Poslodavac

Pićurić Veselin, dipl.ing.

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ"
Br.114
PODGORICA, 29.01.2018.g.

Na osnovu člana101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl..list CG". br. 64/02, 31/05, 49/07,45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i članav 25. Zakona o radu («Sl.list CG». br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **ZORIĆ SNEŽANA** ,specijalista elektronike, telekomunikacija i računara, iz Nikšića (u daljem tekstu:zaposleni), dana 29.01.2018.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

ZORIĆ SNEŽANA , specijalista elektronike, telekomunikacija i računara, zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme, do 30 dana, sa **punim** radnim vremenom od **20 nastavnih časova nedjeljno** od **29.01.2018**.god.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **29.01.2018.god.**
Zaposlenoj prestaje radni odnos dana **27.02.2018.god.**
Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se rasporedjuje na poslove radnog mjesta:
-**Nastavnik praktične nastave – 12 časova nedjeljno (obrazovni programi: elektrotehničar elektronike i elektrotehničar računara) i**
-**Nastavnik elektro grupe predmeta – 8 časova nedjeljno (nastavni predmeti: energetska elektronika-2 časa, objektnon programiranje-3 časa i aplikativni softver i multimedija-3 časa),**
za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa **koeficijentom 6,83**.
Jedinstveni matični broj zaposlene: [redacted]
Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: **3 mjeseca i 28 dana**
Stručni ispit: **nije položen**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32.tabela 3. tačka 64, 66, 24, 34 i 18)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti rasporedjena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno rasporedjena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti rasporedjena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odredjeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena,

Zorić Snežana

Snežana Zorić

Poslodavac,

Pićurić Veselin, dipling

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ"
Br.134
PODGORICA, 01.02.2018.g.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **ĐURETIĆ LIDIJA** , specijalista elektronike, telekomunikacija i računara, iz Podgorice, (u daljem tekstu:zaposlena), sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, dana 01.02.2018.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

ĐURETIĆ LIDIJA ,specijalista elektronike, telekomunikacija i računara, zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme, do 30 dana, sa **punim** radnim vremenom od **20 nastavnih časova nedjeljno,** počev sa **01.02.2018**.god.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **01.02.2018.god**.
Zaposlenoj prestaje radni odnos dana **02.03.2018.god.**
Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se rasporedjuje na poslove radnog mjesta:
1.Nast. praktične nastave - 12 časova nedjeljno (obraz.pr. el.tehn.računara - stari pr.),
2.Prof. programiranja 4 časa nedjeljno (stari pr.),
3.Prof. primjene računara u elektrotehnici 2 časa nedjeljno (stari pr.) i
4.Prof. audio i video tehnike 2 časa nedjeljno (stari pr.),
za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike, sa **koeficijentom 6,83**
Jedinstveni matični broj zaposlene: [redacted]
Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: **1 godina, 4 mjeseca i 22 dana**
Stručni ispit: **nije položen**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 3. tačka 64, 6, 23, 4)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti rasporedjena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno rasporedjena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti rasporedjena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odredjeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Duretić Lidija
Duretić Lidija

Poslodavac,
Picurić Veselin, dipl.ing.

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ"
Br. 4
PODGORICA, 02.01.2018.g.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **ĐURETIĆ LIDIJA** , specijalista elektronike, telekomunikacija i računara, iz Podgorice, (u daljem tekstu:zaposlena), sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, dana 02.01.2018.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

ĐURETIĆ LIDIJA ,specijalista elektronike, telekomunikacija i računara, zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme, do 30 dana, sa **punim** radnim vremenom od **20 nastavnih časova nedjeljno,** počev sa **02.01.2018**.god.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **02.01.2018.god**.
Zaposlenoj prestaje radni odnos dana **31.01.2018.god.**
Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se rasporedjuje na poslove radnog mjesta:
1.Nast. praktične nastave - 12 časova nedjeljno (obraz.pr. el.tehn.računara - stari pr.),
2.Prof. programiranja 4 časa nedjeljno (stari pr.),
3.Prof. primjene računara u elektrotehnici 2 časa nedjeljno (stari pr.) i
4.Prof. audio i video tehnike 2 časa nedjeljno (stari pr.),
za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike, sa **koeficijentom 6,83**.
Jedinstveni matični broj zaposlene: [redacted]
Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: **1 godina, 3 mjeseca i 22 dana**
Stručni ispit: **nije položen**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 3. tačka 64, 6, 23, 4)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti rasporedjena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno rasporedjena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti rasporedjena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odredjeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Đuretić Lidija

Đuretić Lidija

Poslodavac,
Ričurić Veselin, dipl.ing.

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ"
Br.135
PODGORICA, 01.02.2018.g.

Na osnovu čl. 25. Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14) i čl. 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl.list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07,45/10, 45/11,36/13, 39/13 i 47/17) JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **VLAHOVIĆ VLADIMIR** , specijalista primijenjenog računarstva, iz Podgorice (u daljem tekstu:zaposleni), dana 01.02.2018.g., zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

VLAHOVIĆ VLADIMIR , specijalista primijenjenog računarstva, zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme, do 30 dana, sa **punim** radnim vremenom **od 20 nastavnih časova nedjeljno,** počev od **01.02.2018.**god.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01.02.2018.god**
Zaposlenom prestaje radni odnos dana **02.03.2018.god.**
Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se rasporedjuje na poslove radnog mjesta:
1.Nast. praktične nastave – 10 časova nedjeljno (obraz.progam:el.tehničar računara -stari pr.),
2.Prof. programiranja - 6 časova nedjeljno (stari pr.) i
3.Prof.računarske grafike i internet tehnologije - 4 časa nedjeljno (stari pr.)
za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa **koeficijentom 6,83**.
Jedinstveni matični broj zaposlenog: [redacted]
Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: **1 godina, 3 mjeseca i 12 dana**
Stručni ispit: **nije položen**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32. tabela 3. tačka 64, 6 i 21)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti rasporedjen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno rasporedjen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti rasporedjen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odredjeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Vlahović Vladimir

Poslodavac,

Pićurić Veselin, dipl.ing.

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ"
Br.3
PODGORICA, 02.01.2018.g.

Na osnovu čl. 25. Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14) i čl. 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl.list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07,45/10, 45/11,36/13, 39/13 i 47/17) JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **VLAHOVIĆ VLADIMIR** , specijalista primijenjenog računarstva, iz Podgorice (u daljem tekstu:zaposleni), dana 02.01.2018.g., zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

VLAHOVIĆ VLADIMIR , specijalista primijenjenog računarstva, zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme, do 30 dana, sa **punim** radnim vremenom **od 20 nastavnih časova nedjeljno,** počev od **02.01.2018**.god.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **02.01.2018.god**.
Zaposlenom prestaje radni odnos dana **31.01.2018.god.**
Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se rasporedjuje na poslove radnog mjesta:
1.Nast. praktične nastave – 10 časova nedjeljno (obraz.progam:el.tehničar računara -stari pr.).
2.Prof. programiranja - 6 časova nedjeljno (stari pr.) i
3.Prof.računarske grafike i internet tehnologije - 4 časa nedjeljno (stari pr.)
za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa **koeficijentom 6,83**.
Jedinstveni matični broj zaposlenog: [redacted]
Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: **1 godina, 2 mjeseca i 12 dana**
Stručni ispit: **nije položen**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32. tabela 3. tačka 64, 6 i 21)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti rasporedjen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno rasporedjen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme, do 30 dana.**
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Vlahović Vladimir

Poslodavac,

Pićurić Veselin, dipl.ing.

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ"
Br.133
PODGORICA, 01.02.2018.g.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **DAŠIĆ NADA** , dipl.inž.elektrotehnike, iz Podgorice, (u daljem tekstu:zaposlena), sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, dana 01.02.2018.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

DAŠIĆ NADA , dipl.inž.elektrotehnike, zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme, **do 30 dana**, sa **nepunim** radnim vremenom od **17 nastavnih časova nedjeljno**, počev sa **01.02.2018**.god.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **01.02.2018.god**.
Zaposlenoj prestaje radni odnos dana **02.03.2018.god.**
Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se rasporedjuje na poslove radnog mjesta:
1.**Prof.osnova energetike i energetske efikasnosti 2 časa nedjeljno (stari pr.),**
2.Prof.alternativnih izvora el.energije 2 časa nedjeljno, (stari pr.),
3.Prof.elektr.mašina i pogona 4 časa nedjeljno, (stari pr.),
4.Prof. električnih instalacija 5 časova nedjeljno, (novi pr.),
5.Prof.uvoda u energetiku 2 časa nedjeljno (novi pr.) i
6.Prof.uvoda u mehatroniku 2 časa nedjeljno (novi pr.), za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike, sa **koeficijentom 6,83**.
Jedinstveni matični broj zaposlene: [redacted]
Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: **15 godina i 5 dana** .
Stručni ispit: **nije položen**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 3. tačka 48, 51, 53, tabela 4 tačka 3, 4 i 5)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti rasporedjena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno rasporedjena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti rasporedjena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odredjeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Dašić Nada

Poslodavac,
Pićurić Veselin, dipl.ing.

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ"
Br.132
PODGORICA, 01.02.2018.g.

Na osnovu člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„SL.list CG", br.64/02, 31/05, 49/07,45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 25. Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **SEKULIĆ DRAGO**, dipl.inž.elektrotehnike (elektr., telek. i računari), iz Podgorice (u daljem tekstu:zaposleni), dana 01.02.2018.godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

SEKULIĆ DRAGO, dipl.inž.elektrotehnike zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme, do 30 dana, sa **punim** radnim vremenom od **20 nastavnih časova nedjeljno** od **01.02.2018**.god.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01.02.2018.god.**
Zaposlenom prestaje radni odnos dana **02.03.2018.god.**
Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se rasporedjuje na poslove radnog mjesta:
1.Nast. praktične nastave- 12 časova nedjeljno (obraz.program el.tehn.računara - stari pr.)
2.Prof. multimedijalne komunikacione tehnologije 3 časa nedjeljno (stari pr.)
3.Prof.elektronskih i specijalnih mjerenja 3 časa nedjeljno (stari pr.) i
4.Prof.osnova telekomunikacija 2 časa nedjeljno (stari pr.)
za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo naciuonalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa **koeficijentom 6,83**.
Jedinstveni matični broj zaposlenog: [redacted]
Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: **8 godina, 2 mjeseca i 4 dana**
Stručni ispit: **nije položen**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 3 tačka 64, 5, 25 i 26)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti rasporedjen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno rasporedjen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti rasporedjen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odredjeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Sekulić Drago

Poslodavac,

Pićurić Veselin, dipl.ing.

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ"
Br.2
PODGORICA, 02.01.2018.g.

Na osnovu člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„SL.list CG", br.64/02, 31/05, 49/07,45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 25. Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **SEKULIĆ DRAGO**, dipl.inž.elektrotehnike (elektr., telek. i računari), iz Podgorice (u daljem tekstu:zaposleni), dana 02.01.2018.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

SEKULIĆ DRAGO, dipl.inž.elektrotehnike zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme, do 30 dana, sa **punim** radnim vremenom od **20 nastavnih časova nedjeljno** od **02.01.2018**.god.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **02.01.2018.god**.
Zaposlenom prestaje radni odnos dana **31.01.2018.god.**
Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se rasporedjuje na poslove radnog mjesta:
1.Nast. praktične nastave- 12 časova nedjeljno (obraz.program el.tehn.računara - stari pr.)
2.Prof. multimedijalne komunikacione tehnologije 3 časa nedjeljno (stari pr.)
3.Prof.elektronskih i specijalnih mjerenja 3 časa nedjeljno (stari pr.) i
4.Prof.osnova telekomunikacija 2 časa nedjeljno (stari pr.)
za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo naciuonalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa **koeficijentom 6,83**.
Jedinstveni matični broj zaposlenog: [redacted]
Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: **8 godina, 1 mjesec i 4 dana**
Stručni ispit: **nije položen**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 3 tačka 64, 5, 25 i 26)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti rasporedjen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno rasporedjen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti rasporedjen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplačivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odredjeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Sekulić Drago

Poslodavac:

Pićurić Veselin, dipl.ing.

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ"
Br. 142
PODGORICA, 05.02.2018.g.

Na osnovu člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl. list CG", br.64/02, 31/05, 49/07,45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 25. Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **BOŠKOVIĆ MARKO,** specijalista energetike i automatike, iz Podgorice (u daljem tekstu:zaposleni), dana 05.02.2018.g., zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

BOŠKOVIĆ MARKO, specijalista energetike i automatike, zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme, do 30 dana, sa **punim** radnim vremenom od **19 nastavnih časova nedjeljno** od **04.02.2018**.god.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **04.02.2018.god**.
Zaposlenom prestaje radni odnos dana **05.03.2018.god.**
Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se rasporedjuje na poslove radnog mjesta:
1.Profesor elektrotehničkih materijala 4 časa(stari pr.),
2.Profesor automatskog upravljanja 6 časova (stari pr.),
3.Profesor mehatronike 6 časova (stari pr.) i
4.Profesor električnih i termičkih uredaja 3 časa (stari pr.)
za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa **koeficijentom 6,83**.
Jedinstveni matični broj zaposlenog: [redacted]
Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: **6 mjeseci i 12 dana**
Stručni ispit: **nije položen**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32. tabela 3.tačka 52, 56, 58 i 59)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti rasporedjen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno rasporedjen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti rasporedjen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplačivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odredjeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Bošković Marko

Poslodavac,

Pićurić Veselin, dipl.ing.

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ"
Br.6
PODGORICA, 05.01.2018.g.

Na osnovu člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„SL.list CG", br.64/02, 31/05, 49/07,45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 25. Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **BOŠKOVIĆ MARKO,** specijalista energetike i automatike, iz Podgorice (u daljem tekstu:zaposleni), dana 05.01.2018.g., zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

BOŠKOVIĆ MARKO, specijalista energetike i automatike, zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme, do 30 dana, sa **punim** radnim vremenom od **19 nastavnih časova nedjeljno** od **05.01.2018**.god.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **05.01.2018.god**.
Zaposlenom prestaje radni odnos dana **03.02.2018.god.**
Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se rasporedjuje na poslove radnog mjesta:
1.**Profesor elektrotehničkih materijala 4 časa(stari pr.),**
2.Profesor automatskog upravljanja 6 časova (stari pr.),
3.Profesor mehatronike 6 časova (stari pr.) i
4.Profesor električnih i termičkih uređaja 3 časa (stari pr.)
za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa **koeficijentom 6,83**.
Jedinstveni matični broj zaposlenog: [redacted]
Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: **5 mjeseci i 12 dana**
Stručni ispit: **nije položen**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32. tabela 3.tačka 52, 56, 58 i 59)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti rasporedjen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno rasporedjen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti rasporedjen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odredjeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Bošković Marko

Poslodavac,

Picurić Veselin, dipl.ing.

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ"
Br.6
PODGORICA, 05.01.2018.g.

Na osnovu člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl.list CG", br.64/02, 31/05, 49/07,45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 25. Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **BOŠKOVIĆ MARKO,** specijalista energetike i automatike, iz Podgorice (u daljem tekstu:zaposleni), dana 05.01.2018.g., zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

BOŠKOVIĆ MARKO, specijalista energetike i automatike, zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme, do 30 dana, sa **punim** radnim vremenom od **19 nastavnih časova nedjeljno** od **05.01.2018**.god.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **05.01.2018.god.**
Zaposlenom prestaje radni odnos dana **03.02.2018.god.**
Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se rasporedjuje na poslove radnog mjesta:
1.Profesor elektrotehničkih materijala 4 časa(stari pr.),
2.Profesor automatskog upravljanja 6 časova (stari pr.),
3.Profesor mehatronike 6 časova (stari pr.) i
4.Profesor električnih i termičkih uredaja 3 časa (stari pr.)
za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa **koeficijentom 6,83**.
Jedinstveni matični broj zaposlenog: [redacted]
Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora**: 5 mjeseci i 12 dana**
Stručni ispit: **nije položen**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32. tabela 3.tačka 52, 56, 58 i 59)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti rasporedjen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ"
Br. 449
PODGORICA, 05.02.2018.g.

Na osnovu člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl.list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07,45/10, 45/11,36/13, 39/13 i 47/17) i člana 25. Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **BABIĆ JELENA** , specijalista primijenjenog računarstva, iz Podgorice sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija(u daljem tekstu:zaposlena), dana 05.02.2018.g., zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

BABIĆ JELENA , specijalista primijenjenog računarstva, zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme, do 30 dana, sa **punim** radnim vremenom od **22 nastavna časa nedjeljno**, od **04.02.2018**.god.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **04.02.2018.god**.
Zaposlenoj prestaje radni odnos dana **05.03.2018.god.**
Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se rasporedjuje na poslove radnog mjesta:
- **Nastavnica praktične nastave (obrazovni program: el.tehn.računara, el.tehn.multimedija i el.tehn.telekomunikacija), za normu časova nedjeljno,** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa **koeficijentom 6,83**.
Jedinstveni matični broj zaposlene: [redacted]
Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: **2 mjeseca i 28 dana**
Stručni ispit: **nije položen**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32.tabela 3.red. br.64, 65 i 67)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti rasporedjena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno rasporedjena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti rasporedjena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplačivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odredjeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena,

Babić Jelena

Poslodavac,

Picurić Veselin, dipling.

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ"
Br.7
PODGORICA, 05.01.2018.g.

Na osnovu člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl.list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07,45/10, 45/11,36/13, 39/13 i 47/17) i člana 25. Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **BABIĆ JELENA** , specijalista primijenjenog računarstva, iz Podgorice sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija(u daljem tekstu:zaposlena), dana 05.01.2018.g., zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

BABIĆ JELENA , specijalista primijenjenog računarstva, zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme, do 30 dana, sa **punim** radnim vremenom od **22 nastavna časa nedjeljno**, od **05.01.2018**.god.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **05.01.2018.god**.
Zaposlenoj prestaje radni odnos dana **03.02.2018.god.**
Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se rasporedjuje na poslove radnog mjesta:
- **Nastavnica praktične nastave (obrazovni program: el.tehn.računara, el.tehn.multimedija i el.tehn.telekomunikacija), za normu časova nedjeljno,** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa **koeficijentom 6,83**.
Jedinstveni matični broj zaposlene: [redacted]
Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: **2 mjeseca**
Stručni ispit: **nije položen**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32.tabela 3.red. br.64, 65 i 67)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti rasporedjena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno rasporedjena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti rasporedjena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odredjeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena,

Babić Jelena

Poslodavac,

Pićurić Veselin, dipling.

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ"
Br. 143
PODGORICA, 05.02.2018.g.

Na osnovu člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl.list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07,45/10, 45/11,36/13, 39/13 i 47/17) i člana 25. Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **LOPIČIĆ PREDRAG**, dipl.inž.elektrotehnike (smjer elektronika), iz Podgorice sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija(u daljem tekstu:zaposleni), dana 05.02.2018.g., zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

LOPIČIĆ PREDRAG, dipl.inž.elektrotehnike (smjer elektronika), zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme, do 30 dana, sa **punim** radnim vremenom od **20 nastavnih časova nedjeljno**, od **05.02.2018**.god.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **05.02.2018.god.**
Zaposlenom prestaje radni odnos dana **06.03.2018.god.**
Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se rasporedjuje na poslove radnog mjesta:
1.Nast. praktične nastave-12 časova nedjeljno (obraz.program: el.tehn.multimedija-stari pr.) i 2.Profesor programiranja- 8 časova nedjeljno (stari pr.)
za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa **koeficijentom 6,83**.
Jedinstveni matični broj zaposlenog: [redacted]
Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: **28 godina, 9 mjeseci i 6 dana**
Stručni ispit: **nije položen**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32.tabela 3.red. br.66 i 6)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti rasporedjen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno rasporedjen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti rasporedjen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odredjeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Lopičić Predrag

Poslodavac,

Ričurić Veselin, dipl.ing.

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ"
Br.8
PODGORICA, 06.01.2018.g.

Na osnovu člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl.list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07,45/10, 45/11,36/13, 39/13 i 47/17) i člana 25. Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **LOPIČIĆ PREDRAG**, dipl.inž.elektrotehnike (smjer elektronika), iz Podgorice sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija(u daljem tekstu:zaposleni), dana 06.01.2018.g., zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

LOPIČIĆ PREDRAG, dipl.inž.elektrotehnike (smjer elektronika), zasniva radni odnos na odredjeno vrijeme, do 30 dana, sa **punim** radnim vremenom od **20 nastavnih časova nedjeljno**, od **06.01.2018**.god.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **06.01.2018.god**.
Zaposlenom prestaje radni odnos dana **04.02.2018.god.**
Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se rasporedjuje na poslove radnog mjesta:
1.Nast. praktične nastave-12 časova nedjeljno (obraz.program: el.tehn.multimedija-stari pr.) i
2.Profesor programiranja- 8 časova nedjeljno (stari pr.)
za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa **koeficijentom 6,83**.
Jedinstveni matični broj zaposlenog: [redacted]
Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: **28 godina, 8 mjeseci i 6 dana**
Stručni ispit: **nije položen**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32.tabela 3.red. br.66 i 6)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti rasporedjen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno rasporedjen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti rasporedjen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odredjeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Lopičić Predrag

Poslodavac,

Pićurić Veselin, dipl.ing.

Član 30

Poslovi ICT koordinatora/ke su:
-održavanje računarske mreže;
-održavanje sistemskog softvera;
-održavanje aplikativnog softvera;
-održavanje komunikacione opreme i komunikacionih instalacija u Školi;
-vrši obuku zaposlenih za rad na računaru;
-obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

Radnik/ca na održavanju higijene

Član 31

Poslovi radnika/ce na održavanju higijene su:
-održavanje higijene u učionicama, laboratorijama, kabinetima, salama, holovima i drugim prostorijama Škole;
-čišćenje i pranje podova, prozora, vrata, zidova, školskih tabli, holova i stepeništa;
-svakodnevno održavanje čistoće i dezinfekcija sanitarnih čvorova;
-održavanje čistoće dvorišta;
-rad na održavanju travnatih površina i zelenila u školskom dvorištu;
-provjetravanje školskih prostorija;
-održavanje cvijeća u prostorijama Škole;
-prateći poslovi za vrijeme školskih manifestacija i svečanosti;
-prijavljivanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
-briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
-prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
-vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
-obavlja i druge poslove po nalogu sekretara i direktora.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 32

1. Direktor/ica, pomoćnik/ica direktora/ce

-Direktor/ica.....1 izvršilac
-Pomoćnik/ca direktora/ce.....2 izvršioca

2. Sekretarijat Škole:
-Sekretar/ka.....1 izvršilac
-Računovođa.....1 izvršilac
-Radnik/ca na održavanju objekta i opreme-domar.....1 izvršilac
-Radnik/ca na poslovima grijanja-ložač.....1izvršilac
-ICT koordinator/ka.....0,50 izvršioca
-Radnik/ca na održavanju higijene.....10 izvršilaca

3. Nastavnik/ca nastavnik/ca praktičnog obrazovanja

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupni nedeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena (dopuna u drugoj školi)
1	Osnovi računarstva	19	20	1,05	
2	Osnove analogne i digitalne elektronike	19	15	0,78	
3	Multimedijalne tehnike	19	6	0,31	
4	Audio i video tehnika	19	17	0,89	
5	Multimedijalne komunik. tehnologije -	19	15	0,78	
6	Programiranje	19	45	2,36	
7	Proizvodnja multimedijalnog sadržaja	19	24	1,26	
8	Računarska grafika i animacija	19	24	1,26	
9	Primjena audio i video tehnike	19	9	0,47	
10	Rasvjetna tehnika	19	4	0,21	
11	Tehnika ozvučavanja	19	6	0,31	
12	Multimedijalni skript alati	19	9	0,47	
13	Audio i video sistemi posebne namjene	19	2	0,10	
14	Osnove elektronike	19	12	0,63	
15	Operativnisistemi	19	9	0,47	
16	Digitalnaelektronika	19	18	0,94	
17	Prenos podataka	19	6	0,31	
18	Aplikativnisoftver i multimedija	19	21	1,10	
19	Računarske mreže	19	12	0,63	
20	Baze podataka	19	15	0,78	
21	Računarska grafika i inter. tehnologije	19	24	1,26	
22	Elektronika	19	24	1,26	
23	Primjena računara u elektrotehnici	19	20	1,05	
24	Energetska elektronika	19	2	0,10	
25	Elektronska i specijalna mjerenja	19	5	0,26	
26	Osnove	19	9	0,47	

	telekomunikacija				
27	Visoko frekventna elektronika	19	2	0,10	
28	Signalno-sigurnosni sistemi	19	3	0,15	
29	Telekomunikacioni sistemi	19	5	0,26	
30	Telekomunikacioni vodovi i mreže	19	5	0,26	
31	Telekomunikaciona mjerenja	19	3	0,15	
32	Primijenjena elektronika	19	17	0,89	
33	Osnove računarskih mrža	19	2	0,10	
34	Objektno programiranje	19	3	0,15	
35	Crnogorski-srpski, bos. i hrv. jezik i knjiž.	18	129	7,16	
36	Matematika	19	128	6,73	
37	Fizika	19	22	1,15	Dopuna iz druge škole- 2 časa
38	Hemija	19	32	1,68	
39	Ekologija i zaštita životne sredine	20	2	0,10	JU OŠ „Oktoih"-18 čas. I JU SETŠ – 2 časa
40	Geografija	20	18	0,90	
41	Istorija	20	16	0,80	
42	Sociologija	20	24	1,20	
43	Preduzetništvo	20	20	1,00	
44	Poslovna komunikacija	20	4	0,20	Dopuna iz druge škole -4 časa
45	Engleski jezik	19	89	4,68	
46	Engleski-jezik struke	19	38	2,00	
47	Fizičko vaspitanje	20	86	4,30	JU OŠ „Vuk Karadžić"-3 časa i JU Građevinskogeodetska škola „M.Radović" – 8 časova
48	Informatika	20	28	1,40	Dopuna iz druge škole - 6 časova
49	Osnove elektrotehnike	19	83	4,36	
50	Električne instalacije i osvjetljenja	19	4	0,21	
51	Električna mjerenja	19	6	0,31	
52	Elektrotehnički materijali	19	4	0,21	
53	Električne mreže i	19	6	0,31	

	dalekovodi				
54	Elektrane i razvodna postrojenja	19	6	0,31	
55	Električne mašine i pogoni	19	12	0,63	
56	Atomatsko upravljanje	19	14	0,73	
57	Električni rashladni uređaji	19	5	0,26	
58	Električni termički urađaji	19	5	0,26	
59	Mehatronika	19	8	0,42	
60	Elektroenergetska efikasnost	19	2	0,10	
61	Osnove energetike i energetska efikasnost	19	2	0,10	
62	Alternativni izvori električne energije	19	4	0,21	
63	Električne instalacije - projekti	19	6	0,31	
64	Praktična nastava Elektrotehničar računara	22	120	5,45	
65	Praktična nastava - Elektrotehničar multimedija	22	88	4,00	
66	Praktična nastava - Elektrotehničar elektronike	22	40	1,81	
67	Praktična nastava - Elektrotehničar telekomunikacija	22	48	2,18	
68	Praktična nastava - Elektrotehničar energetike	22	52	2,36	
69	Praktična nastava - Elektrotehničar za rashladne i termičke uređaje	22	20	0,90	

Redni broj	Modul	Norma časova	Ukupni nedeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena (dopuna u drugoj školi)
1	Osnove elektrotehnike I	20	19	0,95	
2	Osnove elektrotehnike	20	7	0,35	
3	Električne instalacije	20	19	0,95	
4	Uvodu energetiku	20	10	0,50	
5	Uvod u mehatroniku	20	2	0,10	
6	Tehničko crtanje sa nacrtnom geometrijom	20	5	0,25	
7	Mehanika I	20	4	0,20	
8	Pripremni elektroinstalaterski radovi	20	4	0,20	

UKUPNO: 83,80 izvršilaca

4.Organizator/ka praktičnog obrazovanja.....1izvršilac

5. Stručni saradnici

-Pedagog/škinja..... ..... 1izvršilac
-Psiholog/škinja..... 1 "
-Bibliotekar/ka..... ..... 1 "

6.Saradnik/ca u nastavi

-Laborant/kinja..... 1 izvršilac

7.Asistent/kinja u nastavi..... 1 izvršilac.

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 33

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše sa na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 34

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br.1786/1od 01.11.2016.g., sa izmjenama i dopunama broj 1964/2 od 14.12.2016.g.

Stupanje na snagu

Član 35

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti Ministarstva prosvjete.

Br.1361/2

U Podgorici, 07.09.2017. godine

Црна Гора - Главни град Подгорица
СРЕДЊА ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКА ШКОЛА
САСО АЛИГРУДИЋ
ПОДГОРИЦА

ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik
Đaković Dragan