



AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
Ul. Kralja Nikole br. 95
Tel. 020 634 824 Tel/fax: 020 622-202, 621-181
Žiro račun: 535-11711-60

Org. broj	02-02-	260/	2628
20.04.2018			

Broj: 329
Podgorica, 20.04.2018. godine.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE



Dukić Branislav

Branislav Dukić

JU Srednja ekonomska škola
„ Mirko Vešović“
Broj:1468
Podgorica,28.09.2017.godine

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu, („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12), čl.100a i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG 64/02,31/05,49/07,(„ Sl.list CG“ /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1.JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović“ .ul. Kralja Nikole 95,Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2.MILOŠEVIĆ Milosava KRISTINA , prof.srpskog jez.i knjiž. iz Podgorice
Jmk [REDACTED]

Član. 1

Prof.srpsk.jez.i knjiž- Filozofski fakultet -Nikšić VIII nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** , na radnom mjestu **prof.crnogorskog-srpskog,bosan i hrvat.jezika** ,počev od **28.09.2017.godine** do povratka radnika sa bolovanja, (Rogonjić Olivera) a najkasnije **do 28.09.2017.godine**.

-Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je **40 sati- norma časova**

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove predviđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom **prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu**.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta **6.83** uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog.Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu.Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu, OKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i OKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada,Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa odredbama Zakona o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

prihvatom

[Signature]



POSLODAVAC

[Signature]
Đukić Branislav

[Signature]

U Podgorici,

Upoznata sam sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu

JU Srednja ekonomska škola

"Mirko Vešović"

Broj: 1559

Podgorica, 30.10.2017. godine

Na osnovu čl. 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu, („Sl. list CG 49/08, 88/09, 59/11, 66/12), čl. 100a i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG 64/02, 31/05, 49/07, („Sl. list CG" /08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole "Mirko Vešović" .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić (u daljem tekstu

2. MILOŠEVIĆ Milosava KRISTINA , prof. srpskog jez. i knjiž. iz Podgorice
Jmb [REDACTED]

Član. 1

Prof. srpsk. jez. i knjiž- Filozofski fakultet - Nikšić VIII nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva-produžava radni odnos na **određeno vrijeme** , na radnom mjestu **prof. crnogorskog-srpskog, bosan i hrvat. jezika** , počev od **28.10.2017. godine** do povratka radnika sa bolovanja, (Rogonjić Olivera) a najkasnije **do 28.11.2017. godine.**

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je **40 sati- norma časova**

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove predviđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom **prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu.**

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta **6.83** uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

11

JPR NA KRAJ

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu, OKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena, na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može trajati koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i Zakonom, na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajevim predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika, ukoliko se zaposlenom ne bezbije slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne pripreme, znanju i sposobnostima. Zaposleni, uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.
Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.
Zaposleni je upoznat sa odredbama Zakona o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i U, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.
Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći ovčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana koliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog smeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLANI

prihvatom

U Podgorici,



POSLODAVAC

Đukić Branislav

Branislav Đukić

Upoznata sam sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu

u priključku
odluka o prestanku

**JU Srednja ekonomska škola
„ Mirko Vešović ”
Broj: 181
Podgorica, 12. 03. 2018. godine**

Na osnovu čl. 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu, („ Sl. list CG 49/08, 88/09, 59/11, 66/12), čl. 100a i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list RCG 64/02, 31/05, 49/07, („ Sl. list CG ” / 68, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

- 1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović ” .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić (u daljem tekstu**
- 2. MILOŠEVIĆ Milosava KRISTINA , prof. srpskog jez. i knjiž. iz Podgorice**
Jmb. [REDACTED]

Član. 1

Prof. srpsk. jez. i knjiž- Filozofski fakultet - Nikšić VIII nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** , na radnom mjestu **prof. crnogorskog-srpskog, bosan i hrvat. jezika** , počev od **12. 03. 2018. godine** do povratka radnika sa bolovanja, (Radulović Mirjane) a najkasnije **do 12. 04. 2018. godine.**

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je **40 sati- norma časova**

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove predviđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom **prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu.**

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta **6.83** uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu, OKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i OKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa odredbama Zakona o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

prihvatam


[Signature]

POSLODAVAC

[Signature] Đukić Branislav

U Podgorici,

Upoznata sam sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu

JUS EKONOMSKA ŠKOLA

"MIRKO VEŠOVIĆ"

BROJ:203

PODGORICA, 19.03.2018. godine

Na osnovu čl. 138 Zakona o radu ("Službeni list CG" br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12) te Ugovora o radu br. 181 od 12.03.2018. godine, donosim

R J E Š E N J E O OTKAZU UGOVORA O RADU

1. MILOŠEVIĆ KRISTINI, prof. srpskog jezika, **p r e s t a j e** radni odnos zasnovan na određeno vrijeme Ugovorom o radu br. 181 od 12.03.2018. godine

2. Radni odnos prestaje 16.03.2018. godine, kada prema imenovanoj-m prestaju sve obaveze poslodavca (uračunat godišnji odmor)

O b r a z l o ž e n j e

Ugovorom o radu br. 181 od 12.03.2018. godine imenovani-a je zasnovala radni odnos na određeno vrijeme za 40 sati. (mijenjala Radulović Mirjanu- norma)S obzirom da su prestale okolnosti zbog kojih je imenovani-a zasnovalao-la radni odnos, direktor donosi odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog Rješenja imenovana-i ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od prijema istog

Dostavljeno:

radniku

u disije

A/A



DIREKTOR

Đukić Branislav

Branislav Đukić

JU Srednja ekonomska škola

„ Mirko Vešović "

Broj:1408

Podgorica, 01.09.2017. god

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12), čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG 64/02,31/05,49/07,(„ Sl.list CG" /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

**2. ŽARKOVIĆ Slobodana BORISA ,dipl. pravnika iz Podgorice Jmb. [REDACTED]
radna knjižica br. [REDACTED]**

Član. 1

**Diplomirani pravnik - Pravni fakultet-Podgorica VIII nivo
kvalifikacija**

Član 2.

**Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana , počev od
04.09.2017.godine a najkasnije do 04.10.2017.godine.**

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 32 sata- 16 časova

Član 4.

**Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove
previdene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom.
Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom **prestaje radni odnos
otkazom Ugovora o radu.****

**Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se
prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i
koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada
Zapolsenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom
na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.**

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , oKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijiniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada,Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spremlje ,znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLjeni

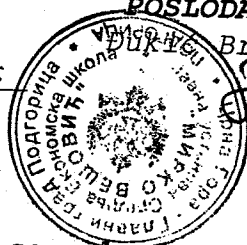
prihvatom

MARKović BORIS

POSLODAVAC

Marković Branislav

Marković Branislav



Podgorici,

4.09.2017

Upoznata sam sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu

MARKović BORIS

**JU Srednja ekonomska škola
„ Mirko Vešović "**

Broj:1489

Podgorica, 04.10.2017.god

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12), čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG 64/02,31/05,49/07,(„ Sl.list CG" /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica , koju zastupa .direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2. ŽARKOVIĆ Slobodana BORISA , dipl. pravnika iz Podgorice Jmb. [REDACTED] radna knjižica br. [REDACTED]

Član. 1

Diplomirani pravnik - Pravni fakultet-Podgorica VIII nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana , počev od 04.10.2017.godine a najkasnije do 04.11.2017.godine.

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 32 sata- 16 časova

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca. , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove predviđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu, OKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena, na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU, na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne sprema, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

ZARKOVIĆ BORIS
prihvatam



POSLODAVAC

Đukić Branislav

Đukić Branislav

U Podgorici,

Upoznata sam sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

JU Srednja ekonomska škola

„ Mirko Vešović "

Broj:1575.

Podgorica, 03.11.2017.god

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12), čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG 64/02,31/05,49/07,(„ Sl.list CG" /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13), odredbi Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada , zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1.JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95,Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2.ŽARKOVIĆ Slobodana BORISA ,dipl. pravnika iz Podgorice Jmb. [REDACTED] radna knjižica br [REDACTED]

Član. 1

Diplomirani pravnik - Pravni fakultet-Podgorica VIII nacion nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva-produžava radni odnos nakon izbora po konkursu te odluke direktora br. 1573 od 03.11.2017.godine, na određeno vrijeme , počev od 04.11.2017.godine najkasnije do 04.05.2018.godine, kada je škola obavezna ponovo raspisati konkurs.

Ovim Ugovorom utvrđuje se probni rad u trajanju od tri mjeseca počev od 04.11.2017.godine , tokom kojeg zaposleni obavlja poslove predviđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko zaposleni ne zadovolji na probnom radu prestaće mu radni odnos otkazom ovog ugovora.

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 32 sata- 16 časova

Član 4.

Probni rad traje 1 mjesec , (imenovani radi u školi od.04.09.2017.god.) a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove previdene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom prestaće radni odnos otkazom Ugovora o radu.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog.Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu.Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , oKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada,Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne sprema ,znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

Zarković Boris
prihvatam



POSLODAVAC

Đukić Branislav

Đukić Branislav

U Podgorici,

Upoznata sam sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

JUS EKONOMSKA ŠKOLA

"MIRKO VEŠOVIĆ"

BROJ:135

PODGORICA,23.02.2018.godine

Na osnovu čl. 138 Zakona o radu ("Službeni list CG" br. 49/08, 26/09, 59/11,66/12),te naloga prosvjetnog inspektora Zdenke Grbavčević, donosim

R J E Š E N J E **O OTKAZU UGOVORA O RADU**

1.ŽARKOVIĆ BORISU , prof. pravne grupe grupe predmeta , p r e s t a j e
radni odnos zasnovan na određeno vrijeme Ugovorom o radu br. 1408 od 04.09.2017-
godine.

2.Radni odnos prestaje 26.02.2018.godine , kada prema imenovanoj-m prestaju sve
obaveze poslodavca.

O b r a z l o ž e n j e

Žarković Boris ,prof. pravne grupe ,zasnovao je radni odnos na određeno vrijeme po
raspisanom konkursu od 16.10.2017.godine za 16 časova ,odlukom direktora br. 1573
od 03.11.2017.godine. Prosvjetni inspektor Zdenka Grbavčević, dana
23.02.2017.godine uvidom u dosije imenovanog konstatovala je da Žarković Boris
nema položen stručni ispit odnosno ,nema licencu za rad . S obzirom da zbog toga
imenovani ne ispunjava uslove za rad,prosvjetna inspektorka naložila je školi,da
raskine sa imenovanim Ugovor o radu,te ponovo raspiše konkurs za 16 časova pravne
grupe predmeta. Shodno naloženom donosim odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog Rješenja imenovana-i ima pravo da pokrene spor
pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od prijema istog

Dostavljeno:

- radniku

. u disije

A/A



DIREKTOR

Đukić Branislav

Đukić Branislav

**JU Srednja ekonomska škola
„ Mirko Vešović "**

Broj: 145.

Podgorica, 27.02.2018.god

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12), čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG 64/02,31/05,49/07,(„ Sl.list CG" /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13), odredbi Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada , zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2. ŽARKOVIĆ Slobodana BORISA ,dipl. pravnika iz Podgorice Jmb. [REDACTED] radna knjižica br. [REDACTED]

Član. 1

Diplomirani pravnik - Pravni fakultet-Podgorica VIII nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva-produžava radni odnos, na određeno vrijeme , počev od 27.02.2018.godine najkasnije do 27.03.2018.godine.

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 32 sata- 16 časova

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove predviđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

IV

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu, oKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena, na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU, na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme:

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za:

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne sprema, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

Zarković Boris

prihvatom



POSLODAVAC

Đukić Branislav

Đukić Branislav

U Podgorici,

Upoznata sam sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

JU Srednja ekonomska škola
" Mirko Vešović "

Broj: 234.

Podgorica, 27.03.2018. god

Na osnovu čl. 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu, („ Sl. list CG 49/08, 88/09, 59/11, 66/12), čl. 100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list RCG 64/02, 31/05, 49/07, („ Sl. list CG " /08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13), odredbi Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada, zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole " Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica, koju zastupa direktor Branislav Đukić (u daljem tekstu

2. ŽARKOVIĆ Slobodana BORISA, dipl. pravnik iz Podgorice Jmb. [redacted]
radna knjižica br. [redacted]

Član. 1

Diplomirani pravnik - Pravni fakultet-Podgorica VIII nivo
kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva-produžava radni odnos, na određeno vrijeme, počev od 28.03.2018.godine najkasnije do 27.04.2018.godine.

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 32 sata- 16 časova

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca, a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove predviđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom **prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu.**

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

✓

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu, oKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena, na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU, na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijiniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne sprema, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

Zarković Boris
prihvatam



POSLODAVAC

Đukić Branislav

Đukić Branislav

U Podgorici,

Upoznata sam sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

**JU Srednja ekonomska škola
„ Mirko Vešović "**

Broj:1405

Podgorica, 01. 09. 2017. god

Na osnovu čl. 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu , („ Sl. list CG 49/08, 88/09, 59/11, 66/12), čl. 100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list RCG 64/02, 31/05, 49/07, („ Sl. list CG" /08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2. VUKOSAVOVIĆ Miodraga ANE , Specijalista (Spec. Art) sociologije iz Podgorice, jmb. [REDACTED] radna knjižica br. [REDACTED]

Član. 1

Stepen Specijalista(Spec. Art) sociologije- Filozofski fakultet-Nikšić VIII nacion nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana , kao zamjena do povratka radnika sa bolovanja(Radović Slobodanke) na radnom mjestu prof. sociologije , počev od 04.09.2017. god a najkasnije do 04.10.2017. godine

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 40 sati-norma

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove predviđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

I

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , oKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeliti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazvanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada,Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne sprema ,znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

prihvatam

A. Vukosavljević



POSLODAVAC

Đukić Branislav

Đukić Branislav

U Podgorici,

Upoznata sam sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

**JU Srednja ekonomska škola
„ Mirko Vešović "**

Broj:1486

Podgorica, 04.10.2017.god

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12), čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„ Sl.list RCG 64/02,31/05,49/07,(„ Sl.list CG" /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1 JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2.VUKOSAVOVIĆ Miodraga ANE ,Specijalista (Spec.Art) sociologije iz Podgorice, jmb. [REDACTED] radna knjižica br. [REDACTED]

Član. 1

Stepen Specijalista(Spec.Art) sociologije- Filozofski fakultet-Nikšić VIII1 nacion nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana , kao zamjena do povratka radnika sa bolovanja(Radović Slobodanke) na radnom mjestu prof. sociologije ,počev od 04.10.2017.god a najkasnije do 04.11.2017.godine

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 40 sati-norma

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove previdene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog.Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu.Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

11

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

prihvatom

Alina...



POSLODAVAC

Đukić Branislav

Đukić Branislav

U Podgorici,

Upoznata sam sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu, oKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena, na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU, na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

JU Srednja ekonomska škola

" Mirko Vešović "

Broj:1577

Podgorica, 04.11.2017.god

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , (" Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12), čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (" Sl.list RCG 64/02,31/05,49/07, (" Sl.list CG " /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13), Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada (" SL.RCG " 21/03), zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole " Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2. VUKOSAVOVIĆ Miodraga ANE , Specijalista (Spec.Art) sociologije iz Podgorice, jmb. [REDACTED] radna knjižica br. 4517/14

Član. 1

Stepen Specijalista(Spec.Art) sociologije- Filozofski fakultet-Nikšić VIII1 nacion nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva -produžava radni odnos nakon izbora po konkursu Odlukom direktora o izboru br. 1573 od 03.11.2017.godine, na **određeno vrijeme** , **do povratka radnika sa bolovanja(Radović Slobodanke)** na radnom mjestu **prof. sociologije ,počev od 04.11.2017.god do povratka radnika sa bolovanja a najkasnije do 30.06.2018.godine.**

Ovim ugovorom propisuje se **probni rad u trajanju od tri mjeseca** počev od **04.11.2017.godine** tokom kojeg zaposlena.i obavlja poslove predviđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu zaposleno-oj prestaje radni odnos otkazom ovog Ugovora o radu.

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog-ne je 40 sati-norma

Član 4.

Zaposleni-a ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta **6.83** uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog.Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu.Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

III

Član 5.

Zaposleni-a ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , oKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni-a ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni-a odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada,Zaposleni-a može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spreme ,znanju i sposobnostima.

Zaposleni-a , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

prihvatam

A. Vukosavljević



POSLODAVAC

Đukić Branislav

Đukić Branislav

U Podgorici,

Upoznata sam sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

JU Srednja ekonomska škola

„ Mirko Vešović "

Broj:185

Podgorica, 07. 03. 2018. god

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12), čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG 64/02,31/05,49/07,(„ Sl.list CG" /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2. VUKOSAVOVIĆ Miodraga ANE, Specijaliste (Spec.ART) sociologije iz Podgorice Jmb. [REDACTED] radna knjižica br. [REDACTED]

Član. 1

Specijaliste (Spec.Art) sociologije- Filozofski fakultet-Nikšić VIII nacion nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme nakon uspješno obavljenog probnog rada, počev od 06.03.2018.godine do povratka radnika sa bolovanja (Radović Slobodanke) a najkasnije do 30.06.2018.godine .

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 40 sati-norma časova časova

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavalja poslove predviđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno

IV

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , oKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazvanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada,Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spreme ,znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

prihvatam



POSLODAVAC

Đukić Branislav

Đukić Branislav

U Podgorici,

Upoznata sam sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

JU Srednja ekonomska škola

„ Mirko Vešović "

Broj:1407

Podgorica, 01.09.2017.god

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12) , čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG 64/02,31/05,49/07, („ Sl.list CG" /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2. HADŽIKADRIĆ Mioša TEE, dipl.ing.organ.nauke-informacioni sistemi, iz Podgorice Jmb. [REDACTED], radna knjižica br. [REDACTED]

Član. 1

Dipl.ing. organizac.nauka-informacioni sistemi- Fakultet organizacionih nauka -Beograd, VIII nacin nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana , počev od 04.09.2017.godine a najkasnije do 04.10.2017.godine .

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 40 sati-norma časova časova

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove predviđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minolog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

I

Član 5.

Zaposleni-a ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu, oKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni-a ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena, na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može trajati koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni-a odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU PKU, na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijiniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni-a može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Zaposleni-a, uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

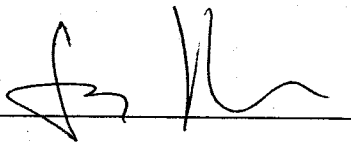
U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

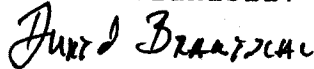
ZAPOSLENI

prihvatam



POSLODAVAC

Đukić Branislav



U Podgorici,

Upoznata sam sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

JU Srednja ekonomska škola

„ Mirko Vešović "

Broj: 1488

Podgorica, 04.10.2017. god

Na osnovu čl. 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu , („ Sl. list CG 49/08, 88/09, 59/11, 66/12), čl. 100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list RCG 64/02, 31/05, 49/07, („ Sl. list CG" /08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2. HADŽIKADRIĆ Mioša TEE, dipl. ing. organ. nauke-informacioni sistemi, iz Podgorice Jmb. [REDACTED], radna knjižica br. [REDACTED]

Član. 1

Dipl. ing. organizac. nauka-informacioni sistemi- Fakultet organizacionih nauka -Beograd, VIII nacin nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana , počev od 04.10.2017. godine a najkasnije do 04.11.2017. godine .

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 40 sati-norma časova

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove predviđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

Član 5.

Zaposleni-a ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , oKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni-a ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni-a odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada,Zaposleni-a može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne sprema ,znanju i sposobnostima.

Zaposleni-a , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

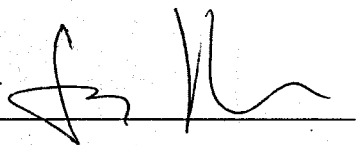
U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

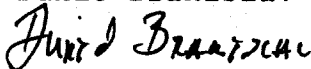
ZAPOSLENI

prihvatam



POSLODAVAC

Đukić Branislav



U Podgorici,

Upoznata sam sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

JU Srednja ekonomska škola

„ Mirko Vešović "

Broj:1576

Podgorica, 03.11.2017.god

Na osnovu čl.19. 21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12), čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG 64/02,31/05,49/07,(„ Sl.list CG" /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13)te Pravilnika o o načinu sprovođenja probnog rada („ Sl.list RCG" ,21/03) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1.JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95,Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2.HADŽIKADRIĆ Mioša TEE,dipl.ing.organ.nauke-informacioni sistemi, iz Podgorice Jmb. [REDACTED],radna knjižica br. [REDACTED]

Član. 1

Dipl.ing. organizac.nauka-informacioni sistemi- Fakultet organizacionih nauka -Beograd, VIII nacion nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana **zasniva-produžava** radni odnos nakon izbora po konkursu Odlukom direktora br. 1573 od 03.11.2017.godine, na **određeno vrijeme , počev od 04.11.2017.godine najkasnije do 30.06.2018.godine.**

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog-ne je **40 sati-norma časova**

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca od 03.11.2017.godine tokom kojeg Zaposleni-a obavlja poslove predviđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu od 3 mjeseca zaposlenom-oj **prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu.Ukoliko imenovana zadovolji na probnom radu ugovor se produžava do 30.06.2018.godine.**

Zaposleni-a ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta **6.83** uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog-ne.Zaposleni-a ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu.Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

///

Član 5.

Zaposleni-a ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu, oKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni-a ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena, na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni-a odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU, na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni-a može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni-a, uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni-a i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije redvidjeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni-a je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni-a je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom KU, OKU. Zaposleni-a koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac ugovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći ovčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana koliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog ismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni-a ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se (dva) primjerka uručuju Zaposlenom-oj, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

POSLENI

prihvatom

Podgorici,



POSLODAVAC

Đukić Branislav

Đukić Branislav

Upoznata sam sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

I

JU Srednja ekonomska škola
„ Mirko Vešović "

Broj: 1407

Podgorica, 01.09.2017. god

Na osnovu čl. 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu , („ Sl. list CG 49/08, 88/09, 59/11, 66/12), čl. 100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list RCG 64/02, 31/05, 49/07, („ Sl. list CG" /08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu
2. GRUJIĆ Dragoljuba MARIJE, Stepen specijaliste (Spec.Art) italijanskog jezika i književnosti, iz Podgorice Jmb. [REDACTED], radna knjižica br. [REDACTED]

Član. 1

Stepen specijaliste (Spec.Art) italijanski jezik i književnost-filozofski fakultet Nikšić, VIII nacion nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana , počev od 04.09.2017.godine a najkasnije do 04.10.2017.godine .

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 13 sati- 6 časova

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove predviđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom **prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu.**

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta **6.83** uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

Član 5.

Zaposleni-a ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , oKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni-a ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni-a odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeliti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada,Zaposleni-A može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spreme ,znanju i sposobnostima.

Zaposleni-a , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni-a i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni-a je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i UOKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac ugovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći ovčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana koliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog smeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje poslenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposlen-a ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

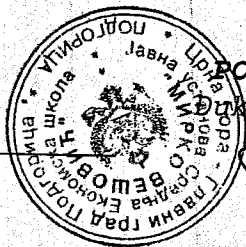
Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

svatam

Podgorici,



POSLODAVAC

Branislav

Jurđević

Upoznata sam sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

JU Srednja ekonomska škola

„ Mirko Vešović ”

Broj:1487

Podgorica, 04.10.2017.god

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12), čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG 64/02,31/05,49/07,(„ Sl.list CG” /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović ” .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2. GRUJIĆ Dragoljuba MARIJE, Stepen specijaliste (Spec.Art) italijanskog jezika i književnosti, iz Podgorice Jmb. [REDACTED], radna knjižica br. [REDACTED]

Član. 1

Stepen specijaliste (Spec.Art) italijanski jezik i književnost-filozofski fakultet Nikšić, VIII nacion nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana , počev od 04.10.2017.godine a najkasnije do 04.11.2017.godine .

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 13 sati- 6 časova

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove predviđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom **prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu.**

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta **6.83** uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , oKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada,Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spreme ,znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni-a i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni-a je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i U, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac dogovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći ovčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana. Oliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog smeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje poslenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposlen-a ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da ezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

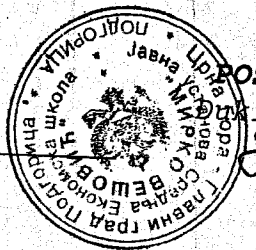
Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se (va) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

ARMAN Spujić

Podgorici,



POSLODAVAC

Brankić Branislav

Brankić Branislav

Upoznata sam sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

JU Srednja ekonomska škola

„ Mirko Vešović "

Broj:1578

Podgorica, 03.11.2017.god

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12), čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG 64/02,31/05,49/07,(„ Sl.list CG" /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13), odredbi Pravilbika o načinu sprovođenja probnog rada („ Sl.list RCG" 21/03) , zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1.JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović" .ul. Kralja Nikole 95,Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2.GRUJIĆ Dragoljuba MARIJE,Stepen specijaliste (Spec.Art) italijanskog jezika i književnosti, iz Podgorice Jmb. ██████████ radna knjižica br. ██████████

Član. 1

Stepen specijaliste (Spec.Art) italijanski jezik i književnost-filozofski fakultet Nikšić, VIII nacion nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva-produžava radni odnos nakon izbora po konkursu te Odluke direktora br. 1573 od 03.11.2017.godine ,na određeno vrijeme , počev od 04.11.2017.godine - najkasnije do 30.06.2018.godine .

Ovim Ugovorom utvrđuje se probni rad u trajanju od tri mjeseca počev od 04.11.2017.godine , tokom kojeg zaposlena obavlja poslove predviđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko zaposlena ne „zadovolji na probnom radu" prestaće joj radni odnos otkazom ugovora o radu. Odnosno ukoliko zadovolji ,imenovana nastavlja sa radom do 30.06.208.godine.

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 13 sati- 6 časova

Član 4.

Zaposleni-a ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog.Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu.Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

|||

Član 5.

Zaposleni-a ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , oKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni-a ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni-a odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada,Zaposleni-A može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spreme ,znanju i sposobnostima.

Zaposleni-a , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.
Zaposleni-a i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.
Zaposleni-a je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i U, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.
Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći ovčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.
Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana koliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog smeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje poslenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.
Zaposlen-a ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

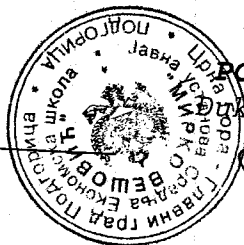
Član 16.
U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.
Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se dva primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

Prihvatom

Podgorici,



POSLODAVAC

Branislav

Jurec Branislav

Upoznata sam sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

JU Srednja ekonomska škola

„ Mirko Vešović "

Broj:1412

Podgorica, 04.09.2017.god

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12), čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG 64/02,31/05,49/07,(„ Sl.list CG" /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1.JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95,Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2.STIJEPOVIĆ Ranka NEVENKE ,prof.francuskog jezika (Stepen specijaliste Spec.Art)francuskog jezika iz Podgorice Jmb. [REDACTED] radna knjižica br. [REDACTED]

Član. 1

Stepen specijaliste (Spec.sci) francuski jezik- Filozofski fakultet-Nikšić VIII nacion nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana na radnom mjestu prof.- francuskog jezika , počev od 04.09.2017.godine a najkasnije do 04.10.2017.godine .

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 13 sati- 6 časova

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove predviđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog.Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu.Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , oKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazvanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada,Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spremlje ,znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.
Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.
Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.
Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.
Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana koliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da bezbjedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

prihvatom



POSLODAVAC

Šikić Branislav

Šikić Branislav

Podgorici,

Upoznata sam sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

JU Srednja ekonomska škola
" Mirko Vešović "

Broj:1491

Podgorica, 04.10.2017. god

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12), čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG 64/02,31/05,49/07,(„ Sl.list CG" /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole " Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2. STIJEPOVIĆ Ranka NEVENKE ,prof.francuskog jezika (Stepen specijaliste Spec.Art) francuskog jezika iz Podgorice Jmb. [redacted] radna knjižica br. [redacted]

Član. 1

Stepen specijaliste (Spec.sci) francuski jezik- Filozofski fakultet-Nikšić VIII nacion nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana na radnom mjestu prof.- francuskog jezika , počev od 04.10.2017.godine a najkasnije do 04.11.2017.godine .

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 13 sati- 6 časova

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove predviđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

II

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , oKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada,Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLjeni

Neremica
prihvatam



POSLODAVAC

Đukić Branislav

Đukić Branislav

U Podgorici,

Upoznata sam sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

JU Srednja ekonomska škola

" Mirko Vešović "

Broj:1574

Podgorica, 03.11.2017.god

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12), čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG 64/02,31/05,49/07,(„ Sl.list CG" /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

- 1. JU Srednje ekonomske škole " Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu**
- 2. STIJEPOVIĆ Ranka NEVENKE ,prof.francuskog jezika (Stepen specijaliste Spec.Art) francuskog jezika iz Podgorice Jmb. [redacted] radna knjižica br. [redacted]**

Član. 1

Stepen specijaliste (Spec.sci) francuski jezik jezik- Filozofski fakultet-Nikšić VIII nacion nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva-produžava radni odnos nakon izbora po konkursu i odluke direktora br. 1573 od 03.11.2017.godine, na određeno vrijeme na radnom mjestu prof.- francuskog jezika , počev od 04.11.2017.godine najkasnije do 30.06.2018.godine.

Ovim Ugovorom utvrđuje se probni rad u trajanju od tri mjeseca počev od 04.11.2017.godine , tokom kojeg zaposlena obavlja poslove predviđene aktom o sistematizaciji ,odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko zaposlena ne „zadovolji na probnom radu“ .prestaće joj radni odnos otkazom ovog Ugovora.

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 13 sati- 6 časova

Član 4.

Probni rad traje 1 mjesec (s obzirom da je već dva mjeseca odradila u školi) , a tokom kojeg Zaposleni-a obavlja poslove previdene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom, te da je imenovana u potpunosti zadovoljila svojim radom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu od 1 mjeseca zaposlenom-oj prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu.

Zaposleni-a ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zapolsenog.Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu.Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

///

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , oKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada,Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

Neremica
prihvatom



POSLODAVAC

Đukić Branislav

Jurij Đukić

U Podgorici,

Upoznata sam sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

JU Srednja ekonomska škola
" Mirko Vešović "

Broj: 1421

Podgorica, 06.09.2017.god

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , (" Sl.list CG
49/03,88/09,59/11,66/12) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole " Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole
95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu
2. MILIĆ Svetozar STANKA , tekstilac iz Podgorice Jmb. [redacted] radna
knjižica br. [redacted]

Član. 1

Srednja tehnička škola Podgorica- struka tekstilna III nacion nivo
kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, mijenja
(Bojanić Ranka), počev od 06.09.2017.godine a najkasnije do
06.10.2017.godine .

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 40 sati-

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove
previđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom.
Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom **prestaje radni odnos**
otkazom Ugovora o radu.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se
prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i
koeficijenta 2.46 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada
Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom
na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu, oKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena, na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU, na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne sprema, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLjeni

prihvatam



POSLODAVAC

Đukić Branislav

Branislav Đukić

U Podgorici,

Upoznata sam sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

**JU Srednja ekonomska škola
„ Mirko Vešović "**

Broj: 1622

Podgorica, 14.11.2017. god

Na osnovu čl. 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu , („ Sl. list CG
49/08, 88/09, 59/11, 66/12) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

**1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole
95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu**

**2. MILIĆ Svetozar STANKA , tekstilac iz Podgorice Jmb. [REDACTED] radna
knjižica br. [REDACTED]**

Član. 1

**Srednja tehnička škola Podgorica- struka tekstilna III nacion nivo
kvalifikacija**

Član 2.

**Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, mijenja
(Dražojević Milku), počev od 14.11.2017.godine a najkasnije do
14.12.2017.godine .**

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 40 sati-

Član 4.

**Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove
previđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom.
Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom prestaje radni odnos
otkazom Ugovora o radu.**

**Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se
prima a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i
koeficijenta 2.46 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada
Zapolsenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom
na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.**

II

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu, OKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta je ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena, na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može trajati koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijiniti njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika, ukoliko se zaposlenom ne pripisuje slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zantijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne sposobnosti, znanju i sposobnostima. Zaposleni, uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

prihvatam

[Signature]



POSLODAVAC

Đukić Branislav

[Signature]

U Podgorici,

Upoznata sam sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

**JU Srednja ekonomska škola
„ Mirko Vešović "**

Broj:1701.

Podgorica, 12. 12. 2017. god

Na osnovu čl. 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu , („ Sl. list CG
49/08, 88/09, 59/11, 66/12) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

**1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole
95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu**

**2. MILIĆ Svetozar STANKA , tekstilac iz Podgorice Jmb. [REDACTED] radna
knjižica br. [REDACTED]**

Član. 1

**Srednja tehnička škola Podgorica- struka tekstilna III nacion nivo
kvalifikacija**

Član 2.

**Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od
15.12.2017.godine do povratka radnika sa bolovanja a najkasnije do
31.12.2017.godine (mijenja Dragojević Milku).**

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 40 sati-

Član 4.

**Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove
predviđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom.
Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom prestaje radni odnos
otkazom Ugovora o radu.**

**Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se
prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i
koeficijenta 2.46 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada
Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom
na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.**

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu, oKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena, na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU, na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeliti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne sprema, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLjeni

prihvatom



POSLODAVAC

Đukić Branislav

Branislav Đukić

Podgorici,

Upoznata sam sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

JU Srednja ekonomska škola.

„ Mirko Vešović "

Broj:15.

Podgorica, 16.01.2018.god

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2. MILIĆ Svetozar STANKA , tekstilac iz Podgorice Jmb. [REDACTED] radna knjižica br. [REDACTED]

Član. 1

Srednja tehnička škola Podgorica- struka tekstilna III nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, mijenja (Dragojević Milku), počev od 15.01.2018.godine a najkasnije do 15.02.2018.godine .

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 40 sati-

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove predviđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 2.46 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

M

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , oKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazvanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne sprema ,znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

prihvatom

[Signature]



POSLODAVAC

Đukić Branislav

[Signature]

U Podgorici,

Upoznata sam sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

JU Srednja ekonomska škola

„ Mirko Vešović "

Broj:119.

Podgorica,19.02.2018.god

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1.JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95,Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2.MILIĆ Svetozar STANKA ,tekstilac iz Podgorice Jmb [REDACTED] radna knjižica br. [REDACTED]

Član. 1

Srednja tehnička škola Podgorica- struka tekstilna III nacion nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, mijenja (Dragojević Milku), počev od 16.02.2018.godine a najkasnije do 16.03.2018.godine .

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 40 sati-

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove predviđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 2.46 uvećanog za procenat po osnovu minolog rada Zaposlenog.Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu.Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

[Handwritten signature]

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , oKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada už naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijiniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne sprema , znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

prihvatom



POSLODAVAC

Đukić Branislav

[Signature]

U Podgorici,

Upoznata sam sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

JU Srednja ekonomska škola
„ Mirko Vešović ”
Broj: 197.

Podgorica, 16.03.2018. god

Na osnovu čl. 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu , („ Sl. list CG
49/08, 88/09, 59/11, 66/12) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović ” .ul. Kralja Nikole
95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2. MILIĆ Svetozar STANKA , tekstilac iz Podgorice Jmb [REDACTED] . radna
knjižica br. [REDACTED]

Član. 1

Srednja tehnička škola Podgorica- struka tekstilna III ncion nivo
kvalifikacija

Član 2.

Irenovana-i zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana**, mijenja
(Dragojević Milku), počev od . 17.03.2018.godine a najkasnije do
17.04.2018.godine .

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je **40 sati-**

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove
previdene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom.
Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom **prestaje radni odnos**
otkazom Ugovora o radu.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se
prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i
koef. cijenta **2.46** uvećanog za procenat po osnovu minulog rada
Zapo. senog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom
na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

11

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , oKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno tim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i U, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći ovčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana koliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog ismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLjeni

invtatam

Podgorici,



POSLODAVAC

Đukić Branislav

Juod Brankovic

Upoznata sam sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

JU Srednja ekonomska škola

„ Mirko Vešović "

Broj:307.

Podgorica,17.04.2018.god

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG
49/08,88/09,59/11,66/12) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

**1.JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole
95,Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu**

**2.MILIĆ Svetozar STANKA ,tekstilac iz Podgorice Jmb. [REDACTED] radna
knjižica br. [REDACTED]**

Član. 1

**Srednja tehnička škola Podgorica- struka tekstilna III ncion nivo
kvalifikacija**

Član 2.

**Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od
18.04.2018.godine do povratka radnika sa bolovanja a najkasnije do
18.05.2018.godine (mijenja Dragojević Milku).**

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 40 sati-

Član 4.

**Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavalja poslove
previdene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom.
Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom **prestaje radni odnos
otkazom Ugovora o radu.****

**Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se
prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i
koeficijenta 2.46 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada
Zapolsenog.Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom
na radu.Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.**

vll

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , oKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada,Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne sprema ,znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

prihvatam

POSLODAVAC

Bukić Branislav

U Podgorici,

Upoznata sam sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

JU Srednja ekonomska škola
„ Mirko Vešović“
Broj: 1404
Podgorica, 01.09.2017.god

Na osnovu č.21,22,23 i 25 Zakona o radu („ Sl.list CG49/08,88/09,59/11,66/12) ,
čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG
64/02,31/05,49/07,(„ Sl.list CG“ /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13)
zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović“ .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica
, koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu
2. VUKADINOVIĆ Dragomira MILENE , prof.francuskog jezika i knjiž. iz
Podgorice Jmb. [REDACTED]

Član. 1

Prof.franc.jez.i knjiž- Filoz. Fakultet Niš VIII nacion nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** do 30 dana kao zamjena
, na radnom mjestu **prof.francuskog jezika od 04.09.2017.godine a najkasnije do**
04.10.2017.godine. (mijenja Vuletić D.)

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je **40 sati- norma (19) časova**

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove
previđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko
ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom **prestaje radni odnos otkazom Ugovora**
o radu.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima,
a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i
koeficijenta **6.83 odnosno srazmjerni dio prema broju časova**) uvećanog za
procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok
srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom
mesečno.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , OKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim Zakonom o radu, GKU i OKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti.

Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika , ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom o radu biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa odredbama Zakona o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i U, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana, ako stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

prihvatom



POSLODAVAC

Đukić Branislav

Đukić Branislav

u Podgorici,

Upoznata sam Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

JU Srednja ekonomska škola
„ Mirko Vešović ”
Broj: 1485
Podgorica, 04.10.2017.god

Na osnovu č.21,22,23 i 25 Zakona o radu („ Sl.list CG49/08,88/09,59/11,66/12) ,
čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG
64/02,31/05,49/07, („ Sl.list CG” /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13)
zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović ” .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica
, koju zastupa direktor Branislav Đukić (u daljem tekstu

2. VUKADINOVIĆ Dragomira MILENE , prof. francuskog jezika i knjiž. iz
Podgorice Jmb [REDACTED]

Član. 1

Prof. franc. jez. i knjiž- Filoz. Fakultet Niš VIII nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana kao zamjena
, na radnom mjestu prof. francuskog jezika od 04.10.2017.godine a najkasnije do
04.11.2017.godine. (mijenja Vuletić D.)

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 40 sati- norma (19) časova

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove
previdene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko
ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom Ugovora
o radu.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima,
a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i
koeficijenta 6.83 odnosno srazmjerni dio prema broju časova) uvećanog za
procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok
srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom
mjesečno.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , OKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim Zakonom o radu, GKU i OKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti.

Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40% .
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom o radu biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa odredbama Zakona o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i U, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

prihvatom



POSLODAVAC

Đukić Branislav

Đukić Branislav

u Podgorici,

Upoznata sam Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

JU Srednja ekonomska škola
„ Mirko Vešović“
Broj: 1604
Podgorica, 09.11.2017.god

Na osnovu č.21,22,23 i 25 Zakona o radu („ Sl.list CG49/08,88/09,59/11,66/12),
čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG
64/02,31/05,49/07,(„ Sl.list CG“ /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13)
zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović“ .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica
koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu
2. VUKADINOVIĆ Dragomira MILENE , prof.francuskog jezika i knjiž. iz
Podgorice Jmb. [REDACTED]

Član. 1

Prof.franc.jez.i knjiž- Filoz. Fakultet Niš VIII nacion nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** do 30 dana kao zamjena
na radnom mjestu **prof.francuskog jezika** od 04.11.2017.godine a najkasnije do
04.12.2017.godine. (mijenja Vuletić D.)

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je **40 sati- norma (19) časova**

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove
previđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko
ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom **prestaje radni odnos otkazom Ugovora**
o radu.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima,
a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i
koeficijenta **6.83 odnosno srazmjerni dio prema broju časova** uvećanog za
procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok
srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom
mjesečno.

///

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , OKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim Zakonom o radu, GKU i OKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti.

Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom o radu biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa odredbama Zakona o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom : U,OKU . Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana koliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

prihvatom



POSLODAVAC

Đukić Branislav

Đukić Branislav

u Podgorici,

Upoznata sam Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Na osnovu člana 19, Zakona o radu ("Sl. List RCG", broj 49/08; 26/09, 59/11) i čl. 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List RCG" broj 64/02, 31/05; 49/07 i "Sl. list CG "broj 04/8;21/09;45/10;40/11 ; 45/11; 36/13, 39/13;44/13), a u skladu sa odredbama Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada ("SL. List RCG" broj 21/03), odluke po Konkursu za izbor **prof.francuskog jezika** , sa punim radnim vremenom, 1 izvršilac, na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja a najkasnije do 30.06.2018.godine broj. 1645 od 22.11.2017.god., JU Srednja ekonomska škola „Mirko Vešović” , Podgorica (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena/ni **VUKADINOVIĆ MILENA , JMBG** (u daljem tekstu: zaposleni), dana **23.11.2017.** godine, zaključili su

UGOVOR O PROBNOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca , dužina trajanja, način sprovođenja i ocjenjivanja probnog rada nastavnika saglasno zakonu ,Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika i opštim aktima poslodavca.

Član 2.

Zaposlena **Vukadinović Milena** , je dužna da stupi na rad dana **23.11. 2017. godine a zastupajuće normi časova**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos. .

Zaposleni je **obavezan da 3 mjeseca** od dana stupanja na rad, provede na probnom radu u cilju dokazivanja radnih i stručnih sposobnosti za obavljanje poslova iz člana 3 ovog ugovora

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof. francuskog jezika , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, predviđen **VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija 240 kredita CSPK-** a (VII stepen str. sprema).

Član 4.

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanja zaposlenog nastavnika vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

IV
u prilogu JPR i ODR
PRESTANKU 31.12.2017

Član 5.
Probni rad nastavnika pratiće Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada koju čine direktor Škole i dva nastavnika.
Komisija je dužna da sedam (7) dana prije isteka probnog rada ocjeni rad nastavnika.

Član 6.

Ako Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada nastavnika da pozitivnu ocjenu o radu nastavnika odnosno "zadovoljio na probnom radu" direktor škole sa imenovanim nastavnikom **zaključuje ugovor o radu na određeno vrijeme DO POVRATKA RADNIKA SA BOLOVANJA A NAJKASNIJE DO 30.06.2018.GODINE**
Zaposlenom nastavniku koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka određenog ugovorom o probnom radu.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 6,83.

Član 8.

Zarada nastavnika se uvećava po osnovu:

- minulog rada
- razrednog starješinstva
- časa preko norme
- stečenog zvanja /
- rada u dvije škole

Dio koeficijenta koji se odnosi na honorar (časove preko norme) primjenjuje se samo dok traje nastava.

Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 10.

- ... da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
 - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
 - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni/a i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 13.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme na tri (3) mjeseca ,
do 06. 03.2017.godine.

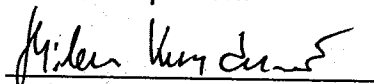
Poslodavac je dužan da zaposlenog prijavi na obavezno osiguranje

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

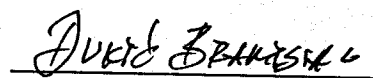
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici
Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu-og , dva za poslodavca a po jedan za prijavu radnika na osiguranje kod Poreske uprave i jedan za Agenciju za sprečavanje antikorupcije.

Zaposleni


Vukadinović Milena



Direktor škole


Đukić Branislav

Imenovan je upoznata sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu .

JU Srednja ekonomska škola

" Mirko Vešović "

Broj: 86

Podgorica, 01.02.2018.god

Na osnovu č.21,22,23 i 25 Zakona o radu(„ Sl.list CG49/08,88/09,59/11,66/12),
čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG
64/02,31/05,49/07,(„ Sl.list CG" /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13)
zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole " Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica
, koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2. VUKADINOVIĆ Dragomira MILENE , prof. francuskog jezika i knjiž. iz
Podgorice Jmb. [REDACTED]

Član. 1

Prof. franc. jez. i knjiž- Filoz. Fakultet Novi Sad VIII1 nacion nivo
kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos ,na 30 dana ,na radnom mjestu
prof. francuskog jezika počev od 01.02.2018.godine do povratka radnika sa
bolovanja a najkasnije do 01.03.2018.godine. (mijenja Stijepović Nevenku.)

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 13 sati- 6 časova

Član 4.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a
koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta
6.83 odnosno srazmjerni dio prema broju časova) uvećanog za procenat po osnovu
minulog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu
provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

✓

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , OKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim Zakonom o radu, GKU i OKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeliti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti.

Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom o radu biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa odredbama Zakona o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom : TU, OKU . Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana koliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

prihvatom



POSLODAVAC

Đikić Branislav

Đukić Branislav

u Podgorici,

Upoznata sam Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

JU Srednja ekonomska škola

" Mirko Vešović "

Broj: 151

Podgorica, 01.03.2018.god

Na osnovu č.21,22,23 i 25 Zakona o radu(„ Sl.list CG49/08,88/09,59/11,66/12) ,
čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG
64/02,31/05,49/07,(„ Sl.list CG" /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13)
zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole " Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica
, koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2. VUKADINOVIĆ Dragomira MILENE , prof.francuskog jezika i knjiž. . iz
Podgorice Jmb. [REDACTED]

Član. 1

Prof.franc.jez.i knjiž- Filoz. Fakultet Novi Sad VIII nacion nivo
kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos ,na 30 dana ,na radnom mjestu
prof.francuskog jezika počev od 01.03.2018.godine do povratka radnika sa
bolovanja a najkasnije do 01.04.2018.godine.(mijenja Stijepović Nevenku.)

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 13 sati- 6 časova

Član 4.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a
koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta
6.83 odnosno srazmjerni dio prema broju časova) uvećanog za procenat po osnovu
minulog rada Zaposlenog.Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu
provedenom na radu.Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , OKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim Zakonom o radu, GKU i OKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti.

Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika , ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom o radu biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa odredbama Zakona o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom : TU, OKU . Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLANI

prihvatom



POSLODAVAC

Đukić Branislav

Đukić Branislav

u Podgorici,

Upoznata sam Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

JU Srednja ekonomska škola

„ Mirko Vešović "

Broj:256

Podgorica, 02.04.2018.god

Na osnovu č.21,22,23 i 25 Zakona o radu („ Sl.list CG49/08,88/09,59/11,66/12) ,
čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG
64/02,31/05,49/07,(„ Sl.list CG" /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13)
zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica
, koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2. VUKADINOVIĆ Dragomira MILENE , prof.francuskog jezika i knjiž. iz
Podgorice Jmb. [REDACTED]

Član. 1

Prof.franc.jez.i knjiž- Filoz. Fakultet Novi Sad VIII1 nacion nivo
kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos ,na 30 dana ,na radnom mjestu
prof.francuskog jezika počev od 02.04.2018.godine do povratka radnika sa
bolovanja a najkasnije do 02.05.2018.godine.(mijenja Stijepović Nevenku.)

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 13 sati- 6 časova

Član 4.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a
koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta
6.83 odnosno srazmjerni dio prema broju časova) uvećanog za procenat po osnovu
minulog rada Zaposlenog.Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu
provedenom na radu.Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , OKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim Zakonom o radu, GKU i OKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeliti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti.

Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str. osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika , ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom o radu biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno u Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog govora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa odredbama Zakona o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom : U,OKU . Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac dgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći ovčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana koliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom eposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi aštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

APOSLENI

rihvatam



POSLODAVAC

Đikić Branislav

Đikić Branislav

Podgorici,

Upoznata sam Zakonom o zabrani zlostavljanja naradu.

JU Srednja ekonomska škola

„ Mirko Vešović "

Broj:1402

Podgorica, 01.09.2017. god

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12), čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG 64/02,31/05,49/07,(„ Sl.list CG" /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1.JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95,Podgorica, koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2.VASILJEVIĆ Nika MARINE ,prof.engleskog jezika (Stepen specijaliste - engleski jezik -prosvjetno pedagoški smjer) iz Podgorice Jmb. [REDACTED]
radna knjižica br. [REDACTED]

Član. 1

Stepen specijaliste engleski jezik i književnost- Filozofski fakultet- Nikšić VIII nacin nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana , počev od 04.09.2017.godine a najkasnije do 04.10.2017.godine (zamjena Tatjane Đikanović)

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 23 sata- 11 časova

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove previdene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog.Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu.Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

I

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , oKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijiniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazvanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada,Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne sprema ,znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.



ZAPOSLANI

Marina Kosović
prihvatam _____

POSLODAVAC

Đukić Branislav

U Podgorici,

Upoznata sam sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu

JU Srednja ekonomska škola

„ Mirko Vešović“

Broj:1483

Podgorica, 04.10.2017.god

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12), čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG 64/02,31/05,49/07,(„ Sl.list CG“ /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović“ .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2. VASILJEVIĆ Nika MARINE , prof. engleskog jezika -(Stepen specijaliste - engleski jezik -prosvjetno pedagoški smjer) iz Podgorice Jmb. [REDACTED] radna knjižica br. [REDACTED]

Član. 1

Stepen specijaliste engleski jezik i književnost- Filozofski fakultet- Nikšić VIII nacion nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana , počev od 04.10.2017.godine a najkasnije do 04.11.2017.godine (zamjena Tatjane Đikanović)

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 23 sata- 11 časova

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove predviđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu, OKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena, na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim Zakonom o radu, GKU i OKU, na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju rečovne djelatnosti.

Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str. osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom o radu biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa odredbama Zakona o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom : KU, OKU . Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

prihvatom



POSLODAVAC

Đukić Branislav

[Signature]

U Podgorici,

Upoznata sam Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

JU Srednja ekonomska škola

„ Mirko Vešović "

Broj:1606

Podgorica, 09.11.2017.god

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12), čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG 64/02,31/05,49/07,(„ Sl.list CG" /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2. VASILJEVIĆ Nika MARINE ,prof. engleskog jezika (Stepen specijaliste - engleski jezik -prosvjetno pedagoški smjer) iz Podgorice Jmb. [REDACTED] radna knjižica br. [REDACTED]

Član. 1

Stepen specijaliste engleski jezik i književnost- Filozofski fakultet- Nikšić VIII napon nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana , počev od 04.11.2017.godine a najkasnije do 04.12.2017.godine (zamjena Tatjane Đikanović)

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 23 sata- 11 časova

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove predviđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minolog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu, OKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena, na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim Zakonom o radu, GKU i OKU, na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti.

Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne sprema, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom o radu biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa odredbama Zakona o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom : KU, OKU . Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

prihvatam



POSLODAVAC

Đukić Branislav

Ante Branković

U Podgorici,

Upoznata sam Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

JU Srednja ekonomska škola

„ Mirko Vešović "

Broj:1651

Podgorica, 23.11.2017.god

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12), čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG 64/02,31/05,49/07,(„ Sl.list CG" /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13);odredbi Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada („ Sl.list RCG" ,21/03) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1.JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95,Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2.VASILJEVIĆ Nika MARINE ,prof.engleskog jezika (Stepen specijaliste - engleski jezik -prosvjetno pedagoški smjer) iz Podgorice Jmb [REDACTED] radna knjižica br. [REDACTED]

Član. 1

Stepen specijaliste engleski jezik i književnost- Filozofski fakultet- Nikšić VIII nacion nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme ,Odlukom direktora br. 1645 od 23.11.2017.godine nakon izbora po konkursu počev od 23.11.2017.godine do povratka radnika sa bolovanja a najkasnije do 30.06.2018.godine (zamjena Tatjane Đikanović).

Ovim Ugovorom utvrđuje se probni rad u trajanju od tri mjeseca počev od 23.11.2017.godine ,tokom kojeg zaposlena obavlja poslove predviđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom . Ukoliko zaposlena ne „ zadovolji na probnom radu" prestaće joj radni odnos otkazom ovog ugovora o radu.

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 23 sata- 11 časova

Član 4.

Imenovana neće biti na probnom radu jer je u ovoj školi nekoliko puta bila angažovana , te da je direktor pozitivno ocijenio njen rad.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog.Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu.Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

III a

OVO JE NALON KONKURSA
I ODSAVA I PRILOGI

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu, OKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena, na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim Zakonom o radu, GKU i OKU, na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti.

Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne sprema, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom o radu biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa odredbama Zakona o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom : KU, OKU . Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

prihvatom



POSLODAVAC

Đukić Branislav

Marko Brajković

U Podgorici,

Upoznata sam Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

**JU Srednja ekonomska škola
„ Mirko Vešović "**

Broj: 61.

Podgorica, 24. 01. 2018. god

Na osnovu čl. 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu, („ Sl. list CG 49/08, 88/09, 59/11, 66/12), čl. 100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list RCG 64/02, 31/05, 49/07, („ Sl. list CG " /08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2. VASILJEVIĆ Nika MARINE , prof. engleskog jezika (Stepen specijaliste - engleski jezik -prosvjetno pedagoški smjer) iz Podgorice Jmb. [REDACTED] radna knjižica br. [REDACTED]

Član. 1

Stepen specijaliste engleski jezik i književnost- Filozofski fakultet- Nikšić VIII nacion nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme , počev od 24.01.2018.godine do povratka radnika sa bolovanja a najkasnije do 24.02.2018.godine (zamjena Tatjane Đikanović).

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 23 sata- 11 časova

Član 4.

Imenovana neće biti na probnom radu jer je u ovoj školi nekoliko puta bila angažovana , te da je direktor pozitivno ocijenio njen rad.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu, OKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena, na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim Zakonom o radu, GKU i OKU, na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju poslovne djelatnosti.

Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom o radu biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa odredbama Zakona o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom : KU, OKU . Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte..

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

prihvatam



POSLODAVAC

Đukić Branislav

Marko Bračević

U Podgorici,

Upoznata sam Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

JU Srednja ekonomska škola
" Mirko Vešović "

Broj: 142.

Podgorica, 24.02.2018. god

Na osnovu čl. 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu , (" Sl. list CG 49/08, 88/09, 59/11, 66/12), čl. 100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (" Sl. list RCG 64/02, 31/05, 49/07, (" Sl. list CG " /08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole " Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić (u daljem tekstu

2. VASILJEVIĆ Nika MARINE , prof. engleskog jezika (Stepen specijaliste - engleski jezik -prosvjetno pedagoški smjer) iz Podgorice Jmb. [REDACTED] radna knjižica br [REDACTED]

Član. 1

Stepen specijaliste engleski jezik i književnost- Filozofski fakultet- Nikšić VIII nacion nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme , počev od 25.02.2018.godine do povratka radnika sa bolovanja a najkasnije do 25.03.2018.godine (zamjena Tatjane Đikanović).

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 23 sata- 11 časova

Član 4.

Imenovana će biti na probnom radu jer je u ovoj školi nekoliko puta bila angažovana , te da je direktor pozitivno ocijenio njen rad.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

✓

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , OKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim Zakonom o radu, GKU i OKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti.

Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str. osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika , ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne sprema, znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom o radu biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa odredbama Zakona o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

prihvatam



POSLODAVAC

Đurđić Branislav

Јурић Бранислав

U Podgorici,

Upoznata sam Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

**JU Srednja ekonomska škola
„ Mirko Vešović "**

Broj: 232.

Podgorica, 25.03.2018.god

Na osnovu čl. 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu, („ Sl. list CG 49/08, 88/09, 59/11, 66/12), čl. 100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list RCG 64/02, 31/05, 49/07, („ Sl. list CG" /08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić (u daljem tekstu

2. VASILJEVIĆ Nika MARINE , prof. engleskog jezika (Stepen specijaliste - engleski jezik -prosvjetno pedagoški smjer) iz Podgorice Jmb. [REDACTED] radna knjižica br. [REDACTED]

Član. 1

Stepen specijaliste engleski jezik i književnost- Filozofski fakultet- Nikšić VIII nacion nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme , počev od 25.03.2018.godine do povratka radnika sa bolovanja a najkasnije do 26.04.2018.godine (zamjena Tatjane Đikanović).

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 23 sata- 11 časova

Član 4.

Imenovana će biti na probnom radu jer je u ovoj školi nekoliko puta bila angažovana , te da je direktor pozitivno ocijenio njen rad.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

U/

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu, OKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena, na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim Zakonom o radu, GKU i OKU, na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeliti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti.

Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str. osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom o radu biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa odredbama Zakona o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom : KU, OKU . Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

prihvatam



POSLODAVAC

Đukić Branislav

[Signature]

U Podgorici,

Upoznata sam Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

JU Srednja ekonomska škola

„ Mirko Vešović "

Broj:1402

Podgorica,31.08.2017.god

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12), čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG 64/02,31/05,49/07,(„ Sl.list CG" /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13,44/14 i 47/17) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1.JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95,Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2.SRDANOVIĆ Saše MILICE ,prof.englesskog jezika (Stepen specijaliste 8 Spec.sci) iz Podgorice Jmb. [REDACTED] radna knjižica br. [REDACTED]

Član. 1

Stepen specijaliste (Spec.sci) engleski jezik- Filozofski fakultet-Nikšić VIII nacion nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana , počev od 04.09.2017.godine do povratka radnika sa bolovanja (Zamjena Lazarević Marije) a najkasnije do 04.10.2017.godine.

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 40 sati-19 -norma časova

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove predviđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog.Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu.Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

1

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu, oKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena, na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU, na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeliti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne sprema, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

Miroslavović
prihvatom Miroslavović

POSLODAVAC

Đukić Branislav

Đukić Branislav

U Podgorici,

Upoznata sam sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

**JU Srednja ekonomska škola
„ Mirko Vešović "**

Broj:1484

Podgorica, 04.10.2017.god

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12), čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG 64/02,31/05,49/07,(„ Sl.list CG" /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13,44/14 i 47/17) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2. SRDANOVIĆ Saše MILICE ,prof. engleskog jezika (Stepen specijaliste 8 Spec. sci) iz Podgorice Jmb. [REDACTED] radna knjižica br. [REDACTED]

Član. 1

Stepen specijaliste (Spec.sci) engleski jezik- Filozofski fakultet-Nikšić VIII nacion nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana , počev od 04.10.2017.godine do povratka radnika sa bolovanja (Zamjena Lazarević Marije) a najkasnije do 04.11.2017.godine.

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 40 sati-19 -norma časova časova

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove predviđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

11

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , oKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeliti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne sprema , znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

M. Stokanović
prihvatam M. Stokanović

POSLODAVAC

Đukić Branislav
Đukić Branislav

U Podgorici,

Upoznata sam sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

11/

JU Srednja ekonomska škola

„ Mirko Vešović "

Broj : 1607

Podgorica, 09.11.2017. god

Na osnovu čl. 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu , („ Sl. list CG 49/08, 88/09, 59/11, 66/12), čl. 100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list RCG 64/02, 31/05, 49/07, („ Sl. list CG" /03, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/14 i 47/17) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

(između:

1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2. SRDANOVIĆ Saše MILICE , prof. engleskog jezika (Stepen specijaliste 8 Spec. sci) iz Podgorice Jmb. [REDACTED] radna knjižica br. [REDACTED]

Član. 1

Stepen specijaliste (Spec. sci) engleski jezik- Filozofski fakultet-Nikšić VIII nacion nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana , počev od 04.11.2017.godine do povratka radnika sa bolovanja (Zamjena Lazarević Maroje) a najkasnije do 04.12.2017.godine.

Član 3.

Ravno vrijeme zaposlenog je 40 sati-19 -norma časova časova

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove predviđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji ra probnom radu Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minolog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

prezala JPR
u prilogu

111

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , oKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeriti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada,Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne sprema ,znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

Mirko Vuković
prihvatom Mirko Vuković

POSLODAVAC

Đukić Branislav

Đukić Branislav

U Podgorici,

Upoznata sam sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

JU Srednja ekonomska škola

" Mirko Vešović "

Broj: 31

Podgorica, 22.01.2018.god

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , (" Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12), čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (" Sl.list RCG 64/02,31/05,49/07, (" Sl.list CG " /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole " Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić (u daljem tekstu

2. MARTINOVIĆ Mire LJUBICE, Stepen specijaliste (Spec.sci) računarstva i informacione tehnologije iz Podgorice Jmb. [REDACTED] radna knjižica br. [REDACTED]

Član. 1

Stepen specijaliste (Spec.sci) računarstva i informacione tehnologije - PMF-Podgorica, VIII nacion nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme , počev od 22.01.2018.godine najkasnije do 22.02.2018.godine .

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 20 sati- 10 časova

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove previdene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , oKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada,Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.



ZAPOSLENI

prihvatam

Jubica Marković

POSLODAVAC

Đukić Branislav

Branislav Đukić

U Podgorici,

Upoznata sam sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

JU Srednja ekonomska škola
„ Mirko Vešović "

Broj:128

Podgorica, 22.02.2018.god

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12), čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG 64/02,31/05,49/07,(„ Sl.list CG" /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2. MARTINOVIĆ Mire LJUBICE, Stepen specijaliste (Spec.sci) računarstva i informacione tehnologije iz Podgorice Jmb. [REDACTED] radna knjižica br. [REDACTED]

Član. 1

Stepen specijaliste (Spec.sci) računarstva i informacione tehnologije - PMF-Podgorica, VIII nacion nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 22.02.2018.godine , najkasnije do 22.03.2018.godine .

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 20 sati- 10 časova

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove predviđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

//

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , oKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeliti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada,Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.



ZAPOSLENI

prihvatam

Jubica Marković

POSLODAVAC

Đukić Branislav

Đukić Branislav

U Podgorici,

Upoznata sam sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

CRNA GORA –Glavni grad Podgorica

JU Srednja ekonomska škola

„Mirko Vešović“

Broj: 211

Podgorica, 19.03.2018.godine

Na osnovu člana 40 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08; 59/11) *JU Srednja ekonomska škola „Mirko Vešović“* (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Martinović Ljubice** (u daljem tekstu: **zaposleni**) **JMBG** sa završenim VIII nac. nivo kvalifik – prof. informarike i računarstva, zaključili su dana **19.03.2018.godine**

ANEKS UGOVORA O RADU

Br. 128 od 11.02.2018.godine

Član 1

Član 3 mijenja se i glasi:

Radno vrijeme zaposlenog je 40 sati- norma (od 19.03.2018.godine)

Član 2

Pisana izjava zaposlenog da je saglasan sa izmjenama Ugovora o radu iz člana 1 ovog aneksa sastavni je dio ovog aneksa ugovora o radu.

Član 3

Ovaj aneks ugovora se smatra zaključenim kada ga potpišu direktor škole i zaposlena, čime postaje sastavni dio ugovora o radu.

Zaposleni,
Ljubice Martinović



Poslodavac,
Đukić Branislav
Đukić Branislav

JU Srednja ekonomska škola

„ Mirko Vešović "

Broj:326

Podgorica,19.04.2018.god

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12) , čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG 64/02,31/05,49/07,(„ Sl.list CG" /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1.JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95,Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2.MARTINOVIĆ Mire LJUBICE, Stepen specijaliste (Spec.sci) računarstva i informacione tehnologije iz Podgorice Jmb. [REDACTED] radna knjižica br. [REDACTED]

Član. 1

Stepen specijaliste (Spec.sci) računarstva i informacione tehnologije - PMF-Podgorica, VIII nacin nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 20.04.2018.godine , najkasnije do 20.05.2018.godine .(opet se vratila na pola norme)

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 20 sati- 10 časova

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove previdene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog.Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu.Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

///

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , oKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada,Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne sprema ,znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

prihvatam



POSLODAVAC

Đukić Branislav

Branislav Đukić

U Podgorici,

Upoznata sam sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

JU Srednja ekonomska škola
„ Mirko Vešović“
Broj:1409.
Podgorica.04.09.2017.godine

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12), čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG 64/02,31/05,49/07, („ Sl.list CG“ /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović“ .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2. ĐOKIĆ Miodraga MIRJANE , Bachelor ekonomije BSc iz Podgorice
Jmb [REDACTED]

Član. 1

Bachelor ekonomije BSC - Ekonomski fakultet VIII nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** do 30 dana, na radnom mjestu **prof.ekonomske grupe predmeta** ,počev od 04.09.2017.godine do povratka radnika sa bolovanja (Gordanu Vidić Tasić) a najkasnija do 04.10.2017.godine.

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je **40 sati-norma**

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove previdene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom **prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu.**

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta **6.83** uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , GKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne sprema ,znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLjeni

Džeko Mujica
prihvatom



POSLODAVAC

Đukić Branislav

Đukić Branislav

U Podgorici,

Džeko Mujica

Upoznata sam sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

JU Srednja ekonomska škola
" Mirko Vešović "
Broj:1490.
Podgorica.04.10.2017.godine

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12), čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG 64/02,31/05,49/07, („ Sl.list CG" /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U .

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole " Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2. ĐOKIĆ Miodraga MIRJANE , Bachelor ekonomije BSc iz Podgorice
Jmb. [REDACTED]

Član. 1

Bachelor ekonomije BSC - Ekonomski fakultet VIII nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i **zasniva** radni odnos na **određeno vrijeme** do 30 dana, na radnom mjestu **prof.ekonomske grupe predmeta** ,počev od **04.10.2017.godine** do povratka radnika sa bolovanja (Gordanu Vidić Tasić)) a najkasnija do **04.11.2017.godine.**

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 40 sati-norma

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove previdene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom **prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu.**

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta **6.83** uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

II

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , GKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne sprema , znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

Đukić Mirjana
prihvatam



POSLODAVAC

Đukić Branislav

U Podgorici,

Upoznata sam sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

JU Srednja ekonomska škola
„ Mirko Vešović“
Broj:1605.
Podgorica.09.11.2017.godine

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12), čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG 64/02,31/05,49/07, („ Sl.list CG“ /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1.JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović“ .ul. Kralja Nikole 95,Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2.ĐOKIĆ Miodraga MIRJANE , Bachelor ekonomije BSc iz Podgorice
Jmb. [REDACTED]

Član. 1

Bachelor ekonomije BSC - Ekonomski fakultet VIII nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** do 30 dana, na radnom mjestu **prof.ekonomske grupe predmeta** ,počev od 04.11.2017.godine do povratka radnika sa bolovanja(Gordanu Vidić Tasić)) a najkasnija do 04.12.2017.godine.

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je **40 sati-norma**

Član 4.

Probni rad traje 3 mjeseca , a tokom kojeg Zaposleni obavlja poslove predviđene aktom o sistematizaciji odnosno nastavnim planom i programom. Ukoliko ne zadovolji na probnom radu Zaposlenom **prestaje radni odnos otkazom Ugovora o radu.**

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta **6.83** uvećanog za procenat po osnovu minolog rada Zaposlenog.Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu.Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , GKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada,Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLANI

Danko Mijajaus
prihvatam



POSLODAVAC

Đukić Branislav

Đukić Branislav

U Podgorici,

Danko Mijajaus

Upoznata sam sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

10

**JU Srednja ekonomska škola
„ Mirko Vešović ”
Broj:1662.
Podgorica.23.11.2017.godine**

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12), čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG 64/02,31/05,49/07, („ Sl.list CG” /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović ” .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2. ĐOKIĆ Miodraga MIRJANE , Bachelor ekonomije BSc iz Podgorice
Jmb [REDACTED]

Član. 1

Bachelor ekonomije BSC 240 ECTS kredita- Ekonomski fakultet VIII nacion nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos Odlukom direktora o izboru po konkursu be.1645 od 22.11.2017.godine , na radnom mjestu prof.ekonomske grupe predmeta ,počev od 23.11.2017.godine do 30.06.2017.godine.

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 40 sati-norma

Član 4.

Imenovana neće biti na probnom radu jer je nekoliko puta bila radno angažovana u ovoj školi , te je direktor škole pozitivno ocijenio njen rad.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

*po molbu pros. i usp.
poništena odluka o izboru*

11

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , GKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne sprema ,znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLjeni

Džurđević
prihvatam



POSLODAVAC

Đukić Branislav

Đukić Branislav

U Podgorici,

Džurđević
Upoznata sam sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

JU Srednja ekonomska škola
„ Mirko Vešović "
Broj: 112.
Podgorica. 19. 02. 2018. godine

Na osnovu čl. 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu , („ Sl. list CG 49/08, 88/09, 59/11, 66/12) , čl. 100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list RCG 64/02, 31/05, 49/07, („ Sl. list CG" /08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović " .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2. ĐOKIĆ Miodraga MIRJANE , Bachelor ekonomije BSc iz Podgorice
Jmb. [REDACTED]

Član. 1

Bachelor ekonomije BSC 240 ECTS kredita- Ekonomski fakultet VIII nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos do 30 dana , na radnom mjestu prof. ekonomske grupe predmeta , počev od 19.02.2018. godine a najkasnije do 19.03.2018. godine (zamjena radnika na bolovanju-M.Klikovac)

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 40 sati-norma

Član 4.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , GKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLENI

Džeko Mujica
prihvatam



POSLODAVAC

Đukić Branislav

Đukić Branislav

U Podgorici,

Džeko Mujica
Upoznata sam sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

**JU Srednja ekonomska škola
„ Mirko Vešović“
Broj:205.
Podgorica.19.03.2018.godine**

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12), čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG 64/02,31/05,49/07, („ Sl.list CG“ /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović“ .ul. Kralja Nikole 95, Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu

2. ĐOKIĆ Miodraga MIRJANE , Bachelor ekonomije BSc iz Podgorice
Jmb. [REDACTED]

Član. 1

Bachelor ekonomije BSC 240 ECTS kredita- Ekonomski fakultet VIII nacion nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos do 30 dana , na radnom mjestu prof. ekonomske grupe predmeta , počev od 19.03.2018.godine a najkasnije do 19.04.2018.godine (zamjena radnika na bolovanju-N. Šarovića)

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 40 sati-norma

Član 4.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , GKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne sprema ,znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLANI

Danko Mujica
prihvatam



POSLODAVAC

Đukić Branislav

Đukić Branislav

U Podgorici,

Danko Mujica

Upoznata sam sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

**JU Srednja ekonomska škola
„ Mirko Vešović ”
Broj:327.
Podgorica.19.04.2018.godine**

Na osnovu čl.21,22,23 i 25 Zakona o radu , („ Sl.list CG 49/08,88/09,59/11,66/12), čl.100 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl.list RCG 64/02,31/05,49/07, („ Sl.list CG” /08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13,39/13) zaključuje se

U G O V O R O R A D U

Između:

- 1.JU Srednje ekonomske škole „ Mirko Vešović ” .ul. Kralja Nikole 95,Podgorica , koju zastupa direktor Branislav Đukić(u daljem tekstu**
- 2.ĐOKIĆ Miodraga MIRJANE , Bachelor ekonomije BSc iz Podgorice**
Jmb. [REDACTED]

Član. 1

Bachelor ekonomije BSC 240 ECTS kredita- Ekonomski fakultet VIII nivo kvalifikacija

Član 2.

Imenovana-i zasniva radni odnos do 30 dana , na radnom mjestu prof.ekonomske grupe predmeta ,počev od 20.04.2018.godine do povratka radnika sa bolovanja a najkasnije do 20.05.2018.godine

Član 3.

Radno vrijeme zaposlenog je 40 sati-norma

Član 4.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima, a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada Zaposlenog.Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu.Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno

Član 5.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu , GKU i Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole. Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisat će se Aneksom ugovora o radu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada- nastavno osoblje (velikii i mali odmor između časova), nenastavno osoblje-30 minuta koje ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena , na sedmični odmor, i na godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu, koji može da traje koliko i ljetnji raspust.

Član 7.

Zaposleni odsustvuje sa rada uz naknadu zarade u slučajevim predviđenim GKU i PKU , na osnovu pismenog zahtjeva a po procjeni poslodavca koji će cijeniti da njegovo odsustvo neće izazvati poremećaj u obavljanju redovne djelatnosti. Zaposleni ima prvo na neplaćeno odsustvo najduže 30 dana u jednoj godini za slučajeve predviđene GKU.

Član 8

Zaposlenom-oj pripada naknada zarade od 100% njegove zarade za vrijeme :

- godišnjeg odmora
- državnih praznika
- obrazovanja, prekvalifikacije i str.osposobljavanja
- odazivanja na poziv državnih organa
- otkaznog roka u kome je zaposleni oslobođen da radi

Član 9.

Ugovoreni lični dohodak uvećava se za :

- prekovremeni rad 40%
- za rad u vrijeme državnih praznika ,ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan radni dan u nedjelji dohodak se uvećava 50%

Član 10.

Kada zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne sprema ,znanju i sposobnostima.

Zaposleni , uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 11.

Zaposleni i Poslodavac prihvataju da će se sve za što nije predviđeno ovim Ugovorom neposredno primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 12.

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih Zakonom i KU, OKU. Zaposleni koji se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, OKU i KU.

Član 13.

Zavisno od težine učinjene povrede radne obaveze Poslodavac može izreći novčanu kaznu ili mjeru prestanka radnog odnosa otkazom ugovora o radu.

Član 14.

Za slučaj prestanka radnog odnosa ugovara se otkazni rok od 15 dana ukoliko stranke ne dogovore drugačije. Poslodavac je dužan da zaposlenog pismeno obavijesti o razlozima prestanka radnog odnosa koji uručuje zaposlenom neposredno ili putem pošte.

Član 15.

Zaposleni ima pravo na zaštitu na radu, a poslodavac je dužan da obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i KU.

Član 16.

U slučaju spora po osnovu ovog Ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 17.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju Zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

ZAPOSLANI

Džeko Mujica
prihvatam



POSLODAVAC

Đukić Branislav

Đukić Branislav

U Podgorici,

Džeko Mujica

Upoznata sam sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Na osnovu čl. 163 Zakona o radu („Sl.list CG“ 49/08,26/09,59/11,66/12) zaključuje se

U G O V O R O OBAVLJANJU PRIVEMENIH POSLOVA

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole „Mirko Vešović“ ,ul. Kralja Nikole 95 ,Podgorica ,koju zastupa direktor Đukić Branislav (u daljem tekstu: Naručilac posla) , i

2. ŠABANOVIĆ Šefkije FAHIDINA, bravar- matični br. [REDACTED] [REDACTED] u daljem tekstu : Izvršilac posla).

3. Izvršilac posla ima status nezaposlenog lica.

Član 1.

Izvršilac posla se obavezuje da kod Naručioca posla obavlja sljedeće poslove:

- poslove domara u skladu sa Pravilnikom o sistematizaciji Škole.
- poslove portira i kurira
- obavlja i druge poslove po nalogu pretpostavljenog.

Član 2.

Izvršilac će poslove obavljati u JU Srednjoj ekonomskoj školi „Mirko Vešović“ ,sa punim radnim vremenom u trajanju 40 časova sedmično koje se raspoređuje po smjenama zavisno od potrebe Naručioca posla.

Izvršilac posla se obavezuje da redovno dolazi na posao ,savjesno izvršava zadatke ,koristi zaštitna sredstva .

Član 3.

Ugovoreni poslovi će se obavljati od **21.08.2017.godine** u trajanju od 120 radnih dana najkasnije do **21.02.2018.godine** .

Član 4.

Naručilac posla se obavezuje da izvršiocu posla na ime naknade mjesečno isplaćuje iznos od **250 eura** . na žiro račun br. [REDACTED] kod I Banke CG.

Izvršilac ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje ,u skladu sa zakonom.

Član 5.

Nadzor nad obavljanjem ugovorenog posla vršiće Naručilac posla , a izvršilac je obavezan da bez odlaganja postupi po primjedbi i otkloni nedostatke.

Član 6.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor , pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu .

Ugovor se može raskinuti prije isteka roka iz čl. 4 ukoliko izvršilac posla nekvalitetno obavlja ugovoreni posao ,krši radnu disciplinu ,ne postupa po nalogu neposrednog rukovodioca.

Član 7.

Na sve što nije regulisno ovim ugovorom primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

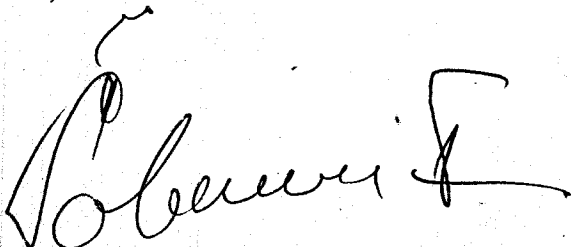
Član 8.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rješavati sporazumno ,a sporove koji se ne mogu riješiti sporazumno rješavaće nadležni sud u Podgorici..

Član 9.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka ,od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka .

Izvršilac posla,



Naručilac posla
Škola „Mirko Vešović“
Direktor,
Đukić Branislav
Branislav Đukić

T

Подгорица, 21.02.2018. год.
Na osnovu čl. 163 Zakona o radu („Sl.list CG“ 49/08,26/09,59/11,66/12) zaključuje se

U G O V O R O OBAVLJANJU PRIVEMENIH POSLOVA

Između:

1. JU Srednje ekonomske škole „Mirko Vešović“, ul. Kralja Nikole 95, Podgorica, koju zastupa direktor Đukić Branislav (u daljem tekstu: Naručilac posla), i

2. ŠABANOVIĆ Šefkije FAHIDINA, bravar- matični broj [REDACTED] (u daljem tekstu: Izvršilac posla).

3. Izvršilac posla ima status nezaposlenog lica.

Član 1.

Izvršilac posla se obavezuje da kod Naručioca posla obavlja sljedeće poslove:

- poslove domara u skladu sa Pravilnikom o sistematizaciji Škole.
- poslove portira i kurira
- obavlja i druge poslove po nalogu pretpostavljenog.

Član 2.

Izvršilac će poslove obavljati u JU Srednjoj ekonomskoj školi „Mirko Vešović“, sa punim radnim vremenom u trajanju 40 časova sedmično koje se raspoređuje po smjenama zavisno od potrebe Naručioca posla.

Izvršilac posla se obavezuje da redovno dolazi na posao, savjesno izvršava zadatke, koristi zaštitna sredstva.

Član 3.

Ugovoreni poslovi će se obavljati od 22.02.2018.godine u trajanju od 120 radnih dana najkasnije do 15.08.2018.godine godine.

Član 4.

Naručilac posla se obavezuje da izvršiocu posla na ime naknade mjesečno isplaćuje iznos od 250 eura na žiro račun br. [REDACTED] kod I Banke CG.

Izvršilac ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje, u skladu sa zakonom.

Član 5.

Nadzor nad obavljanjem ugovorenog posla vršiće Naručilac posla, a izvršilac je obavezan da bez odlaganja postupi po primjedbi i otkloni nedostatke.

Član 6.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu.

Ugovor se može raskinuti prije isteka roka iz čl. 4 ukoliko izvršilac posla nekvalitetno obavlja ugovoreni posao, krši radnu disciplinu, ne postupa po nalogu neposrednog rukovodioca.

Član 7.

Na sve što nije regulisno ovim ugovorom primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

Član 8.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koji se ne mogu riješiti sporazumno rješavaće nadležni sud u Podgorici..

Član 9.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Izvršilac posla,

[Signature]



Naručilac posla
Škola „Mirko Vešović“
Direktor,
Đukić Branislav
[Signature]