

Finansiranje

From: tehnicka <tehnicka@t-com.me>
Sent: Friday, October 11, 2024 12:33 PM
To: Finansiranje
Subject: Dokumenta
Attachments: Odluka i Ugovor o radu nastavnik matematike.pdf

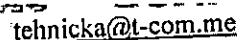
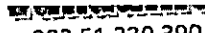
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE PODGORICA			
Priloga	1.6 - 10 - 2024		
Org. lea	Broj	Članak	Priloga
03-01	2410	40	

Postovani,

U prilogu vam dostavljam Odluku i Ugovor o radu za radno mjesto nastavnik nastavnik matematike.

S poštovanjem,

JUSSŠ "Vukadin Vukadinović"
Direktor
Dipl.ing.agr.Miodrag Popović



Crna Gora

JUSSŠ "Vukadin Vukadinović"

Broj: 02-100/24-954/1

Berane, 10.10.2024. godine

Na osnovu člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 49/07 i Sl.list CG br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23, 84/24), direktor JU Srednja stručna škola „Vukadin Vukadinović” u Beranama, donosi

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Ivana Pajković, diplomirani saobraćajni inženjer** prima se u radni odnos na poslove i radne zadatke **nastavnik matematike** u JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» u Beranama, na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 11.10.2024. godine.
3. Imenovanom/oj će se isplaćivati zarada po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.
4. Sa izabranim kandidatom zaključiće se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

OBRASLOŽENJE

Imenovani/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana, jer zbog hitnosti postupka nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 49/07 i Sl.list CG br. 45/40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23, 84/24).

Ostalo riješeno kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u r od 15 dana od dana uručenja istog, prije čega je dužan podnijeti predlog za mirno rješav: spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za posredovanje,

Primio/la odluku,

Miodrag Popović



Crna Gora
JUSSŠ "Vukadin Vukadinović"
Broj: 02-100/24-954/2

Berane, 10.10.2024. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu (Sl.list CG br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24) JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» iz Berana (u daljem tekstu: poslodavac) i *Pajković Ivana* *iplomirani saobraćajni inženjer, JMB* (u daljem tekstu: zaposleni) , zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **11.10.2024. godine.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnik matematike*, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a) , zanimanje profesor matematike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,

Milapobut



Poslodavac,

Miodrag Popović
Miodrag Popović