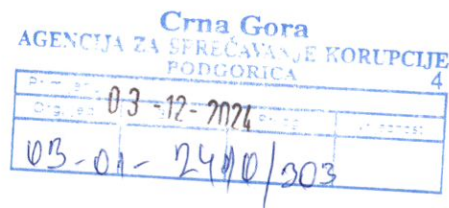


Finansiranje

From: tehnicka <tehnicka@t-com.me>
Sent: Tuesday, December 3, 2024 12:22 PM
To: Finansiranje
Subject: Dokumenta
Attachments: Dokumenta 02. decembar.pdf



Postovani,

U prilogu vam dostavljam Sprazum o preuzimjanju, Odluku o zasnivanju radnog odnos i Ugovore o radu .

S poštovanjem,

JUSSŠ "Vukadin Vukadinović"
Direktor
Dipl.ing.agr.Miodrag Popović



„Polica“ Berane

Crna Gora

tel: 051 241-703

JU SSS „Vukadin Vukadinović“ Berane @os-polica.edu.me

Primljeno: 02.12.2024.

Org. jed.	Jed. klas. znak	Red. broj	Prilog	Vrijednost
02	100	11421		29.11.2024. godine

Br:02-100/24-673/1

Na osnovu člana 51. Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 74/2019, 8/2021, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24) i na osnovu člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 3/23 i 84/24), direktor JU OŠ „Polica“ Berane Folić Vladan i direktor JU SSS „Vukadin Vukadinović“ Berane koju zastupa Popović Miodrag, zaključili su:

S P O R A Z U M *o preuzimanju radnika na određeno vrijeme*

1. Knežević Velika, asistent u nastavi, zaposlena na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Polica“ u Beranama, preuzima se na rad u JU SSS „Vukadin Vukadinović“ Berane počev od 01.12.2024. godine na određeno vrijeme a najduže do 31.12.2024. godine.

2. Imenovana će prava iz radnog odnosa ostvarivati kod JU OŠ „Polica“ Berane.

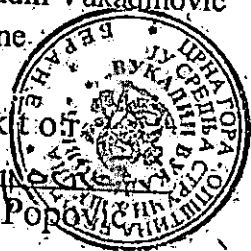
3. Direktor škole koji je preuzeo zaposlenu po sporazumu, dužan je da u roku od tri dana od dana potpisivanja sporazuma potpiše ugovor o radu u skladu sa tačkom 1 ovog sporazuma.

4. Ovaj sporazum je zaključen u tri istovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan primjerak.

JU SSS „Vukadin Vukadinović“
Berane.

Direktor

Miodrag Popović



JU OŠ „Polica“
u Berane

Direktor

Folić Vladan, prof.



Zaposlena

Velika Knežević

Crna Gora
JUSSŠ "Vukadin Vukadinović"
Broj: 02-100/24-1142/2

Berane, 02.12.2024. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu (Sl.list CG br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) , na osnovu sporazuma o preuzimanju radnika na određeno vrijeme broj 01-100/24-919/1 JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» iz Berana (u daljem tekstu: poslodavac) i *Knežević Velike iz* [REDACTED] sa medicinska sestra-tehničar IV/1, JMB [REDACTED] daljem tekstu: zaposleni) , zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme počev od 01.12.2024.godine do 31.12.2024.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01.12.2024. godine.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Asistent u nastavi** za koje je Zakonom o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama (Sl.list CG br. 47/17) utvrđen najmanje IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacije podnivo jedan (240 kredita CSPK- a) i završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bečanama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,
Velika Knežević



Crna Gora

JUSSŠ "Vukadin Vukadinović"

Broj: 02-100/24-1143/1

Berane, 02.12.2024.godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br. 64/02, 49/07 i "Sl.list Crne Gore" 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), donosim

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Iraida Babachich**, Nk radnik, prima se u radni odnos na poslove i radne zadatke radnik na održavanju higijene u JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» u Beranama, na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 03.12.2024. godine
3. Sa zaposlenom će se zaključiti ugovor o radu u skladu sa zakonom.

OBRAZLOŽENJE

Imenovana se prima na poslove i radne zadatke radnik na održavanju higijene, na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana, jer s obzirom na hitnost postupka nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Ostalo riješeno kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana uručjenja istog, prije čega je dužan podnijeti predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za posredovanje.

Primio/la odluku,

Babachich IRAIDA



Direktor,
Miroslav Miodrag Popović

Crna Gora
JUSSŠ "Vukadin Vukadinović"
Broj: 02-100/24-1143/2

Berane, 02.12.2024. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» iz Berana (u daljem tekstu: poslodavac) i **Babachich Iralda iz [REDACTED] K radnik, JMBG [REDACTED]** (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **03.12.2024. godine**.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *radnik na održavanju higijene* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen uslov *završena osnovna škola*.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,

Babac Mihail RAIDA



Mihail Bogdanović