



Crna Gora

JU Srednja stručna škola Rožaje

Broj:02-037/24-896

Rožaje, 04.09.2024.godine

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Форм.б.м.с.	13-09-2024	5
Служба	Број	Врста
03-01	2130	2895

Adresa: Omladinska b.b.

84310 Rožaje, Crna Gora

Tel.+382 51 271 709

mail:skola@sss-ro.edu.me

Agenciji za sprečavanje korupcije

Poštovani,

U prilogu akta Vam dostavljamo primjerke ugovora o radu za Kalač Mirelu i Hadžić Berinu.

Dostavljeno:

- 1.Agenciji za sprečavanje korupcije,
- 2.Arhivi škole



Direktor,
Esad Sutović, prof.

Esad Sutović, prof.



Crna Gora

JU Srednja stručna škola Rožaje

Adresa: Omladinska b.b.

84310 Rožaje, Crna Gora

Tel. +382 51 271 709

e-mail: skola@sss-ro.edu.me

Broj: 02-100/24-881

Rožaje, 09.09. 2024. godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG, broj 74/2019) čl. 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.List RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG“ 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17, 59/21 i 145/21) člana 23. tačka 6. Statuta JU Srednje stručne škole Rožaje i člana 30. stav 2. tačka 1. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednje stručne škole u Rožajama zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME I RASPOREĐIVANJU RADNIKA

Između:

1. **JU Srednje stručne škole**, koju zastupa direktor Esad Sutović, prof (u daljem tekstu: Poslodavac), s jedne strane,
2. **Berina Hadžić JMBC** a kvalifikacijom diplomirani profesor informatike i matematike VII₁ nivo (240 ECTS) i master profesor informatike i matematike (u daljem tekstu: Izvršilac posla), s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena, zasniva radni odnos na određeno, nepuno radno vrijeme od 14 časova nedeljne norme, počev od 09. 09. 2024. godine do povratka Hadžić Muhameda sa bolovanja a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 09. 09. 2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike, za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno zanimanje VII₁ odnosno VII₂ nivo Noka-a iz oblasti matematike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u članu 6 Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o rganizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni, ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti od 10.12 za puno radno vrijeme i 0,50 za stečeno zvanje master-magistar.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni, prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca. U Rožajama, dana 09. 09. 2024. godine

Zaposlena,

Berina Hadžić



Poslodavac,

Eged Jovanović



Crna Gora

JU Srednja stručna škola Rožaje

Broj:02-100/24-880

Rožaje, 09.09. 2024. godine

Adresa: Omladinska b.b.

84310 Rožaje, Crna Gora

Tel.+382 51 271 709

e-mail:skola@sss-ro.edu.me

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG, broj 74/2019) čl. 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.List RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG“ 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17, 59/21 i 145/21) člana 23. tačka 6. Statuta JU Srednje stručne škole Rožaje i člana 30. stav 2. tačka 1. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednje stručne škole u Rožajama zaključili su:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME I RASPOREĐIVANJU RADNIKA

Između:

1. JU Srednje stručne škole, koju zastupa direktor Esad Sutović, prof (u daljem tekstu: Poslodavac), s jedne strane,
2. Mirela Kalač JME kvalifikacijom Stepen bachelor-Visoka medicinska škola, VI stepen (u daljem tekstu: Izvršilac posla), s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, nepuno radno vrijeme od 10 časova nedjeljne norme, počev od 09. 09. 2024. godine a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 09. 09. 2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena, se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika praktične natave zdravstvene grupe predmeta, za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno zanimanje Stepen bachelor-Visoka medicinska škola.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u članu 6 Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o rganizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni, ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti od 8.83 za puno radno vrijeme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni, prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca. U Rožajama, dana 09. 09. 2024. godine

Zaposlena,

Mirela Kalaić



Poslodavac,

Erad Petrović