

Finansiranje

From: tehnicka <tehnicka@t-com.me>
Sent: Friday, November 29, 2024 2:45 PM
To: Finansiranje
Subject: Dokumenta
Attachments: Odluke i ugovori 29.11..pdf

Crna Gora	
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE	
PODGORICA	
4	
Priloga	
Opis	03-12-2024
03-01-	2410/293

Postovani,

U prilogu vam dostavljam Odluke, Ugovore o radu i Ugovor o dopunskom radu.

S poštovanjem,

JUSSŠ "Vukadin Vukadinović"
Direktor
Dipl.ing.agr.Miodrag Popović



JU SSS "Vukadin Vukadinović" Berane

Novo naselje bb, Berane telefon +382 51 230 390

tehnicka@t-com.me

Crna Gora

JUSSŠ "Vukadin Vukadinović"

Broj: 02-100/24-1127/1

Berane, 29.11.2024. godine

Na osnovu člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 49/07 i Sl.list CG br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), direktor JU Srednja stručna škola „Vukadin Vukadinović” u Beranama, donosi

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Filip Bujanja, Stepen specijaliste Ruski jezik i književnost, prima se u radni odnos na poslove i radne zadatke nastavnik ruskog jezika za 8 nastavnih časova sedmično u JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» u Beranama, na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana.**
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 30.11.2024. godine.
3. Imenovanom/oj će se isplaćivati zarada po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.
4. Sa izabranim kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

OBRAZLOŽENJE

Imenovani/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, jer zbog hitnosti postupka nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 49/07 i Sl.list CG br. 45/40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21).

Ostalo riješeno kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u od 15 dana od dana uručenja istog, prije čega je dužan podnijeti predlog za mirno rješa spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za posredovanje.



Direktor,

**JU 000****VUKADIN VUKADINOVIĆ****BUBANJA**

Novo naselje bb, Berane telefon +382/51 230 390

tehnicka@t-com.me

Crna Gora

JUSSŠ "Vukadin Vukadinović"

Broj: 02- 100/24-1127/2

Berane, 29.11.2024. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu (Sl.list CG br. 74/19,8/21, 59/21, 68/21, 145/21) JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» iz Berana (u daljem tekstu: poslodavac) i **Filip Bujanja iz Berana, Stepen specijaliste – Ruski jezik i književnost, JMBG [REDACTED]** (u daljem tekstu: zaposleni) , zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom za 8 casova sedmicno, na određeno vrijeme , a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **30.11.2024. godine.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnik ruskog jezika za 8 časova sedmično**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII-Inivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a)** , zanimanje **nastavnik ruskog jezika.**

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

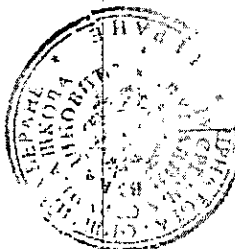
Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,

[Signature]



Poslodavac,

[Signature]
Miodrag Popović

Berane, 29.11.2024. godine

Na osnovu člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 49/07 i Sl.list CG br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23, 84/24), direktor JU Srednja stručna škola „Vukadin Vukadinović” u Beranama, donosi

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Relja Aković, diplomirani mašinski inženjer** prima se u radni odnos na poslove i radne zadatke **nastavnik matematike** u JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» u Beranama, na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 30.11.2024. godine.
3. Imenovanom/oj će se isplaćivati zarada po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.
4. Sa izabranim kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

OBRAZLOŽENJE

Imenovani/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, jer zbog hitnosti postupka nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 49/07 i Sl.list CG br. 45/40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23, 84/24).

Ostalo riješeno kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana uručenja istog, prije čega je dužan podnijeti predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za posredovanje.

Primio/la odluku,

Miodrag Popović

 **Direktor,**
Miodrag Popović

Crna Gora
JUSSŠ "Vukadin Vukadinović"
Broj: 02-100/24-1132/2

Berane, 29.11.2024. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu (Sl.list CG br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24) JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» iz Berana (u daljem tekstu: poslodavac) i **Aković Relja iz Berana, diplomirani mašinski inženjer, JMBG [REDACTED]** (u daljem tekstu: zaposleni) , zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **30.11.2024. godine.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mesta **nastavnik matematike**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mesta utvrđen VII-nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a) , zanimanje profesor matematike.

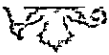
Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

**JU 333****VUKOVIĆ VUKOVIĆ****DOJAKO**

Novo naselje bb, Berane telefon +382 51 230 390

tehnicka@t-com.me

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

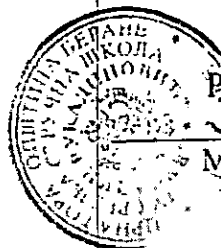
Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,

Milica Popović



Poslodavac,

Milodrag Popović
Milodrag Popović

Crna Gora
JUSSH "Vukadin Vukadinović"
Broj: 02-100/24-1130/1

Berane, 29.11.2024. godine

Na osnovu člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 49/07 i Sl.list CG br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23, 84/24), direktor JU Srednja stručna škola „Vukadin Vukadinović” u Beranama, donosi

O D L U K U
o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Kožar Ilda**, Stepen specijaliste eksperimentalna biologija i biotehnologija, prima se u radni odnos na poslove i radne zadatke **nastavnik biologije za 10 časova sedmično** u JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» u Beranama, na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutnog radnika, a najduže do 30 dana.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 30.11.2024. godine.
3. Imenovanom/oj će se isplaćivati zarada po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.
4. Sa izabranim kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

O B R A Z L O Ž E N J E

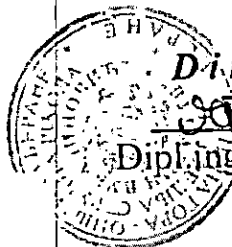
Imenovani/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana, jer zbog hitnosti postupka nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 49/07 i Sl.list CG br. 45/40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23, 84/24).

Ostalo riješeno kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana uručenja istog, prije čega je dužan podnijeti predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za posredovanje.

Primio/la odluku,

Ilda Kožar



Direktor,

Miodrag Popović
Dipl.ing.agr.Miodrag Popović

Crna Gora

JUSSŠ "Vukadin Vukadinović"

Broj: 02- 100/24-1130/2

Berane, 29.11.2024. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu (Sl.list CG br. 74/19,8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24) JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» iz Berana (u daljem tekstu: poslodavac) i **Ida Kožar iz Berana, Stepen specijaliste – Eksperimentalna biologija i biotehnologija, JMBG** (u daljem tekstu: zaposleni) , zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom za 10 časova sedmično, na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutnog radnika, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **30.11.2024. godine.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnik biologije za 10 časova sedmično**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII-nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a)**, zanimanje **nastavnik biologije**.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

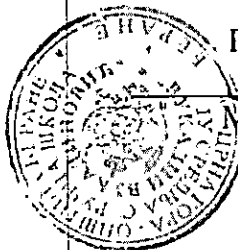
Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,

Đorđe Lekić



Poslodavac,

M. Popović
Miodrag Popović

Crna Gora
JUSSŠ "Vukadin Vukadinović"
Broj: 02-100/24-1129/1

Berane, 29.11.2024. godine

Na osnovu člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 49/07 i Sl.list CG br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23, 84/24), direktor JU Srednja stručna škola „Vukadin Vukadinović” u Beranama, donosi

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Kovačević Aleksandar, diplomirani inženjer informacionih tehnologija i sistema**, prima se u radni odnos na poslove i radne zadatke **nastavnik informatike** u JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» u Beranama, na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 30.11.2024. godine.
3. Imenovanom će se isplaćivati zarada po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.
4. Sa izabranim kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

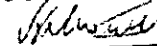
OBRAZLOŽENJE

Imenovani/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana, jer zbog hitnosti postupka nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 49/07 i Sl.list CG br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23, 84/24).

Ostalo riješeno kao u izreci odluke.

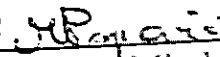
Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u od 15 dana od dana uručenja istog, prije čega je dužan podnijeti predlog za mirno rješenje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za posredovanje.

Primio odluku,





Direktor,


Dipl.ing.agr.Miodrag Popović

Crna Gora
JUŠSŠ "Vukadin Vukadinović"
Broj: 02-100/24-1129/2

Berane, 29.11.2024. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu (Sl.list CG br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24) JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» iz Berana (u daljem tekstu: poslodavac) i **Aleksandar Kovačević iz Berana, diplomirani inženjer informacionih tehnologija i sistema**, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni) , zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **30.11.2024. godine.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije osnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mesta **nastavnik informatike**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mesta utvrđen **VII** stepen stručne spreme, zanimanje **nastavnik informatike**.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

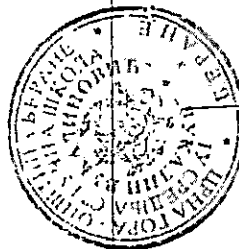
Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,

[Signature]



Poslodavac,

M. Popović

Miodrag Popović

Berane, 29.11.2024. godine

Na osnovu člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 49/07 i Sl.list CG br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 3/23, 84/24), direktor JU Srednja stručna škola „Vukadin Vukadinović” u Beranama, donosi

ODLUKU
o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Radević Marinko**, diplomirani ekonomista prima se u radni odnos na poslove i radne zadatke **nastavnik ekonomske grupe predmeta za 18 časova sedmično** u JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» u Beranama, na određeno vrijeme do 30 dana.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 30.11.2024. godine.
3. Imenovanom će se isplaćivati zarada po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.
4. Sa izabranim kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

OBRAZLOŽENJE

Imenovani zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, jer zbog hitnosti postupka nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 49/07 i Sl.list CG br. 45/40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 3/23, 84/24).

Ostalo riješeno kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku 15 dana od dana uručjenja istog, prije čega je dužan podnijeti predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za posredovanje.

Primio odluku,
Marinko Radević


Direktor,
Miodrag Popović
Dipl.ing.agr. Miodrag Popović

Berane, 29.11.2024. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/2019, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24) JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» iz Berana (u daljem tekstu: poslodavac) i **Marinko Radević** iz [REDACTED] **diplomirani ekonomista, JMB** [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni) , zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punim** radnim vremenom, na **određeno vrijeme do 30 dana**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **30.11.2024. godine**.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnik ekonomske grupe predmeta za 18 časova sedmicno** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII-Inivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a)** , zanimanje **diplomirani ekonomista**.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

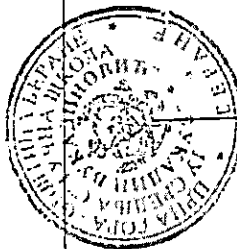
Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,

Marijko Rajčević



Poslodavac,

Miodrag Popović
Miodrag Popović

Berane, 29.11.2024.godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG” br. 64/02, 49/07 i „Sl.list CG” br. 45/10,40/11,45/11, 36/13,39/13,44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23, 84/24), a u skladu sa članom 30a Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama („Sl.list CG” br. 47/17), direktor JU SSŠ „Vukadin Vukadinović” u Beranama, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Šekularac Maša**, sa stečenim opštim srednjim obrazovanjem IV/1 prima se u radni odnos na poslove i radne zadatke **Asistent u nastavi** u JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» u Beranama, na određeno vrijeme do 30 dana.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 30.11.2024. godine.
3. Imenovanom/oj će se isplaćivati zarada po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.
4. Sa izabranim kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

OBRAZLOŽENJE

Imenovana se prima na poslove i radne zadatke **Asistent u nastavi** u skladu sa članom 30a Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama (Sl.list CG br. 47/17).

Ostalo riješeno kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana uručenja istog, prije čega je dužan podnijeti predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za posredovanje.

Primio/la odluku,

Maša Šekularac



Direktor,

Miodrag Popović

Crna Gora
JUSSH "Vukadin Vukadinović"
Broj: 02-100/24-1128/2

Berane, 29.11.2024. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu (Sl.list CG br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24, 86/24) JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» iz Berana (u daljem tekstu: poslodavac) i *Šekularac Maše iz [REDACTED]* sa stečenim opštim srednjim obrazovanjem IV/1, **JMBG [REDACTED]** (u daljem tekstu: zaposleni) , zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **30.11.2024. godine.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Asistent u nastavi** za koje je Zakonom o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama (Sl.list CG br. 47/17) utvrđen najmanje IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacije podnivo jedan (240 kredita CSPK- a) i završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,

Uroš Sekulović



Poslodavac,

Miodrag Popović
Miodrag Popović

Crna Gora

JUSSŠ "Vukadin Vukadinović"

Broj: 02-100/24-1133/1

Berane, 29.11.2024.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu (Sl.list CG br. 74/19,08/21, 59/21, 68/21, 145/21,77/24), člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 49/07 i Sl.list CG br. 45/10,40/11,45/11, 36/13,39/13,44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23, 84/24) zaključuje se:

UGOVOR O DOPUSKOM RADU

Između:

1. **JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» iz Berana**, koju zastupa direktor dipl.ing.agr. Miodrag Popović, u daljem tekstu: poslodavac- s jedne strane, i
2. **Miladinović Siniša iz [REDACTED] profesor fizike**, JM [REDACTED] zaposlen sa punim radnim vremenom u JU OŠ „Vuk Karadžić“ Berane u daljem tekstu: angažovano lice, s druge strane

Član 1

Angažovano lice, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom obavezuje se da za poslodavca obavlja poslove *nastavnik iz predmeta Električne instalacije i uredjeji na motornom vozilu 2 časa, iz predmeta Osnove elektrotehnike 4 časa ukupno za 6 časova sedmično* u JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» - Berane.

Član 2

Poslove utvrdjene u članu 1. ovog ugovora angažovano lice će obavljati počev od 02.12.2024.godine do 31.12.2024. godine.

Član 3

Na ime obavljenog posla po osnovu ovog ugovora poslodavac će angažovanom licu isplatiti novčanu naknadu na osnovu broja održanih časova u skladu sa odredbama Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Član 4

Ugovorene strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavat će nadležani Sud u Beranama.

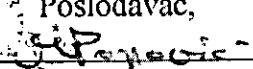
Član 5

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih dva pripadaju angažovanom licu, a dva ostaju u JU SSS „Vukadin Vukadinović“ u Beranama.

Angazovano lice,


Siniša Miladinović

Poslodavac,


Dipl.ing.agr. Miodrag Popović

