

Matija Mirocevic

From: tehnicka <tehnicka@t-com.me>
Sent: Tuesday, August 13, 2024 11:27 AM
To: Finansiranje
Subject: Dokumenta
Attachments: Odluke i Ugovori o radu avgust 2024.pdf

UPNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga:	15-08-2024	Prilog	Vrijednost
Org. jed.	03-01-2130		480

Postovani,
U prilogu vam dostavljamo odluke o zasnivanju radnog odnosa i ugovore o radu.

S postovanjem,

JUSSS "Vukadin Vukadinovic" Berane
Direktor
Miodrag Popovic

Berane, 12.08.2024. godine

Na osnovu člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 49/07 i Sl.list CG br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21), direktor JU Srednja stručna škola „Vukadin Vukadinović” u Beranama, donosi

ODLUKU
o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Radević Marinko**, diplomirani ekonomista prima se u radni odnos na poslove i radne zadatke **nastavnik ekonomske grupe predmeta za 18 časova sedmično** u JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» u Beranama, na određeno vrijeme do 30 dana, a najduže do 31.08.2024. godine.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 13.08.2024. godine.
3. Imenovanom će se isplaćivati zarada po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.
4. Sa izabranim kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

OBRAZLOŽENJE

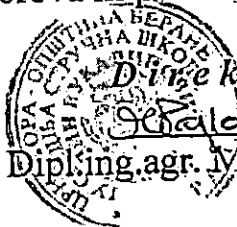
Imenovani zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, jer zbog hitnosti postupka nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 49/07 i Sl.list CG br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21).

Ostalo riješeno kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u rok 15 dana od dana uručenja istog, prije čega je dužan podnijeti predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za posredovanje.

Primio odluku,

Marinko Radević


Direktor,
Seferović
Dipljng. agr. Miodrag Popović

Crna Gora

JUSSŠ "Vukadin Vukadinović"

Broj: 02-100/24-716/2

Berane, 12.08.2024. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/2019) JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» iz Berana (u daljem tekstu: poslodavac) i **Marinko Radević iz** (u daljem tekstu: zaposleni) , zaključili su sledeći **diplomirani ekonomista, JMB:**

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punim** radnim vremenom, na **određeno vrijeme do 30 dana, a najduže do 31.08.2024. godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **13.08.2024. godine.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnik ekonomske grupe predmeta za 18 casova sedmicno** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđena visoka stručna sprema u skladu sa pravilnikom odnosno obrazovnim programom.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

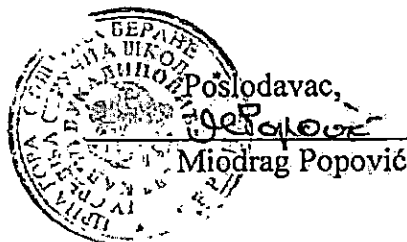
Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,
Maričko Pajević

Poslodavac,
Miodrag Popović



Berane, 12.08.2024. godine

Na osnovu člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 49/07 i Sl.list CG br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), direktor JU Srednja stručna škola „Vukadin Vukadinović” u Beranama, donosi

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Kovačević Aleksandar, diplomirani inženjer informacionih tehnologija i sistema**, prima se u radni odnos na poslove i radne zadatke **nastavnik informatike** u JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» u Beranama, na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja, do 30 dana, a najduže do 31.08.2024. godine.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 13.08.2024. godine.
3. Imenovanom će se isplaćivati zarada po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.
4. Sa izabranim kandidatom zaključiće se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

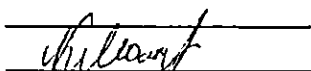
OBRAZLOŽENJE

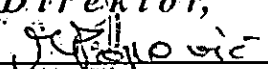
Imenovani/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana, jer zbog hitnosti postupka nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 49/07 i Sl.list CG br. 45/40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21).

Ostalo riješeno kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana uručenja istog, prije čega je dužan podnijeti predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za posredovanje.

Primio odluku,




Direktor,

Dipl.ing.agr. Miodrag Popović

Crna Gora

JUSSŠ "Vukadin Vukadinović"

Broj: 02-100/24-718/2

Berane, 12.08.2024. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu (Sl.list CG br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» iz Berana (u daljem tekstu: poslodavac) i *Aleksandar Kovačević* iz **diplomirani inženjer informacionih tehnologija i sistema**, JMBG (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određenom vremenu do povratka zaposlene sa bolovanja, do 30 dana, a najduže do 31.08.2024. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **13.08.2024. godine.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnik informatike*, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII** stepen stručne spreml; zanimanje *nastavnik informatike*.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreml, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

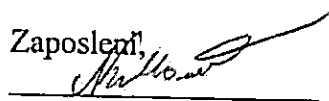
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

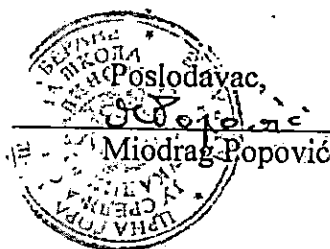
Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,



Poslodavac,

Miodrag Popović

Crna Gora

JUSSŠ "Vukadin Vukadinović"

Broj: 02-100/24-717/1

Berane, 12.08.2024. godine

Na osnovu člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 49/07 i Sl.list CG br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), direktor JU Srednja stručna škola „Vukadin Vukadinović” u Beranama, donosi

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Relja Aković, diplomirani mašinski inženjer** prima se u radni odnos na poslove i radne zadatke **nastavnik matematike** u JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» u Beranama, na određeno vrijeme do 30 dana, a najduže do 31.08.2024. godine.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 13.08.2024. godine.
3. Imenovanom/oj će se isplaćivati zarada po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.
4. Sa izabranim kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

OBRAZLOŽENJE

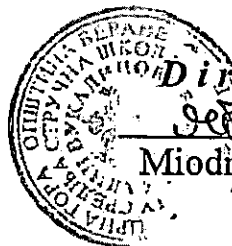
Imenovani/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, jer zbog hitnosti postupka nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 49/07 i Sl.list CG br. 45/40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21).

Ostalo riješeno kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana uručenja istog, prije čega je dužan podnijeti predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za posredovanje.

Primio/la odluku,

Miroslav Raca



Direktor,

Miodrag Popović
Miodrag Popović

Crna Gora

JUSSŠ "Vukadin Vukadinović"

Broj: 02-100/24-717/2

Berane, 12.08.2024. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu (Sl.list CG br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) JU Srednja stručna škola «Vukadin Vukadinović» iz Berana (u daljem tekstu: poslodavac) i **Aković Relja iz diplomirani mašinski inženjer, JMBG** (u daljem tekstu: zaposleni) , zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do 30 dana, a najduže do 31.08.2024. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **13.08.2024. godine.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnik matematike**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.**

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,



Poslodavac,

Miodrag Popović

Matija Mirocevic

From: tehnicka <tehnicka@t-com.me>
Sent: Tuesday, August 13, 2024 11:27 AM
To: Finansiranje
Subject: Dokumenta
Attachments: Odluke i Ugovori o radu avgust 2024.pdf

Postovani,

U prilogu vam dostavljamo odluke o zasnivanju radnog odnosa i ugovore o radu.

S postovanjem,

JUSSS "Vukadin Vukadinovic" Berane
Direktor
Miodrag Popovic