

Finansiranje

From: JUSMŠ "Danilo Kiš" Budva <skola@sms-bd.edu.me>
Sent: Friday, November 8, 2024 12:22 PM
To: Finansiranje
Attachments: ugovori_20241108_0001.pdf

Poštovana,

U prilogu dostavljam Ugovore.

S poštovanjem,

Sekretarijat JU SMŠ "Danilo Kiš" Budva

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	
Org. jed.	12-11-2024
03-01-	2130/4484



JU SMŠ "Danilo Kiš" - Budva

Trg Sunca bb, Budva; Tel: (+382)33-451-963, 451-260; e-mail: danilokis@t-com.me

Djel.br: 01- 1382

Budva, 06. novembar 2024. godine

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima ("Sl. list CG"; br. 47/2008, 4/2011 - dr. zakon i 22/2017) :

JU SMŠ "Danilo Kiš", Trg sunca bb, PIB 02028352, koju zastupa direktor Krsto Vuković, s jedne strane (u daljem tekstu: **Naručilac**) i

Marita Samardžić, diplomirana pravica, jmb [REDACTED] sa druge strane (u daljem tekstu: **Izvršilac posla**),

zaključuju dana 06.11.2024. godine sljedeći:

UGOVOR O DJELU

Predmet

Član 1.

Izvršilac posla se obavezuje da za naručioca posla izvrši posao koji se sastoji u sljedećem: predstavnik Ministarstva prosvjete, nauke i inovacija u Komisiji za polaganje stručnog ispita nastavnika, kandidatkinje Ivone Kojović, Stepen Bachelor (BSc) Matematika – 240 ECTS kredita.

Naknada

Član 2.

Naručilac posla se obavezuje da će izvršiocu posla isplatiti naknadu u visini od 15,00 eura u neto iznosu, na žiro račun imenovane broj [REDACTED]

Rok

Član 3.

Izvršilac posla je dužan da ugovoreni posao obavi dana 06.11.2024. godine.

Obaveze izvršioca posla

Član 4.

Izvršilac posla je dužan da ugovoreni posao vrši na način predviđen važećim propisima i Nastavnim planom i programom.

Nadzor

Član 5.

Naručilac posla ima pravo kontrole rada izvršioca posla na način predviđen važećim propisima.

Ugovorna kazna

Član 6.

Ukoliko se izvršilac posla ne bude pridržavao uslova iz člana 4.ovog ugovora naručilac posla zadržava pravo raskida ugovora prije roka navedenog u članu 3.

Sudska nadležnost

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da eventualne sporove povodom ovog ugovora rješava Osnovni sud u Kotoru.

Broj primjeraka

Član 8.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 1 (jedan).

Izvršilac posla-


Marita Samardžić

Direktor

Krsto Vuković




JU SMŠ "Danilo Kiš" - Budva

Trg Sunca bb, Budva; Tel: (+382)33-451-963, 451-260; e-mail:danilokis@t-com.me

Djel.br: 01- /383

Budva, 06. novembar 2024. godine

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima ("Sl. list CG", br. 47/2008, 4/2011 - dr. zakon i 22/2017) :

JU SMŠ "Danilo Kiš", Trg sunca bb, PIB 02028352, koju zastupa direktor Krsto Vuković, s jedne strane (u daljem tekstu: Naručilac) i

Nataša Vlahović, jmbg [REDACTED] druge strane (u daljem tekstu: Izvršilac posla), zaključuju dana 06.11.2024. godine sljedeći:

UGOVOR O DJELU

Predmet

Član 1.

Izvršilac posla se obavezuje da za naručioca posla izvrši posao koji se sastoji u sljedećem: predstavnik Zavoda za školstvo u Komisiji za polaganje stručnog ispita nastavnika kandidatkinje Ivone Kojović, Stepen Bachelor (BSc) Matematika – 240 ECTS kredita.

Naknada

Član 2.

Naručilac posla se obavezuje da će izvršiocu posla isplatiti naknadu u visini od 20,00 eura u neto iznosu, na žiro račun imenovane broj [REDACTED]

Rok

Član 3.

Izvršilac posla je dužan da ugovoreni posao obavi dana 06.11.2024. godine.

Obaveze izvršioca posla

Član 4.

Izvršilac posla je dužan da ugovoreni posao vrši na način predviđen važećim propisima i Nastavnim planom i programom.

Nadzor

Član 5.

Naručilac posla ima pravo kontrole rada izvršioca posla na način predviđen važećim propisima.

Ugovorna kazna

Član 6.

Ukoliko se izvršilac posla ne bude pridržavao uslova iz člana 4.ovog ugovora naručilac posla zadržava pravo raskida ugovora prije roka navedenog u članu 3.

Sudska nadležnost

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da eventualne sporove povodom ovog ugovora rješava Osnovni sud u Kotoru.

Broj primjeraka

Član 8.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 1 (jedan).

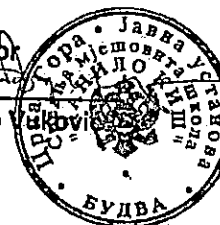
Izvršilac posla

Nataša Vlahović

Nataša Vlahović

Direktor

Krsto Vuković



CRNA GORA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
„DANILO KIŠ“ BUDVA
Broj: 01-1381
Budva, 06. novembar 2024. godine.

Na osnovu člana 29,30, 31, 32, 33 i 37 tačka (1) Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/2019, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 077/24), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 03/23, 084/24) i ovlaštenja iz člana 23 Statuta JU SMS „Danilo Kiš“ Budva,

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg sunca bb, registarski broj: 80007024, pib: 02028352, koju zastupa direktor Krsto Vuković kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: Poslodavac)

i

Vania Miranović.

Zaključuju dana 06.11.2024. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODRÉĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovaj ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: Nastavnica gastronomske grupe predmeta za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 odnosno 300 kredita CSPK-a ili 180 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom, licenca i crnogorsko državljanstvo.

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 06.11.2024. godine, do povratka zaposlene Milene Vukasović sa bolovanja (roditeljsko bolovanje), a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 06.11.2024. godine.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom i normom od 16 nastavnih časova sedmično.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenoj će se obračunavati zarada prema koeficijentu 9.09 srazmjerno broju održanih časova za VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, u skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Koeficijent složenosti za obračun uvećava se u skladu sa kriterijumima predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposlena ostvarila za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđena kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Zarada se isplaćuje jednom mjesečno za prethodni mjesec.

Član 7.

Poslodavac je dužan da:

- 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu;
- 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu;
- 3) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
- 4) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8.

Zaposlena je dužna da:

- 1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- 3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- 4) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- 5) obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
- 6) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i drugim opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 10.

Na prava i obaveze koje nisu previđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.

Ukoliko zaposlena nije zadovoljna odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 13.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok 30 dana.

Član 14.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena

Vanja Miranović

Vanja Miranović



Direktor

Đorđe Juković

Đorđe Juković