

Finansiranje

From: JUSMŠ "Danilo Kiš" Budva <skola@sms-bd.edu.me>
Sent: Friday, October 25, 2024 12:46 PM
To: Finansiranje
Attachments: Ugovor Jasna Mugosa_20241025_0001.pdf

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Prijeto:	10-2024	4	
Org. jed.	2130	Prilog	1. prilog
03-01-2130		4241	

Poštovani,

U prilogu dostavljamo Ugovor o radu.

S poštovanjem,

Sekretarijat JU SMŠ "Danilo Kiš" Budva

CRNA GORA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
„DANILO KIŠ“ BUDVA
Broj: 01-1293
Budva, 25. oktobar 2024. godine.

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32, 37 stav 1 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/2019, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 077/24), člana 109 stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21, 03/23, 084/24) i Sporazuma o preuzimanju nastavnika

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg sunca bb, Registarski broj: 80007024, PIB: 02028352, koju zastupa direktor Krsto Vuković kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: Poslodavac)

i
Jasna Mugoša,

nacionalnog okvira

Zaključuju dana 25.10.2024. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica filozofije**, sa nepunim radnim vremenom i fondom od 4 nastavnih časova sedmično, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII₁ nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom, licenca i crnogorsko državljanstvo.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od **25.10.2024. godine do 31.08.2025. godine.**

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **25.10.2024. godine.**

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedelnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenoj će se obračunavati zarada prema koeficijentu 10.42, za VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, u skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete. Koeficijent složenosti za obračun uvećava se u skladu sa kriterijumima predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposlena ostvarila za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđena kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Zarada se isplaćuje jednom mjesečno za prethodni mjesec.

Član 7.

Poslodavac je dužan da:

- 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu;
- 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu;
- 3) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
- 4) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8.

Zaposlena je dužna da:

- 1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- 3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- 4) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- 5) obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
- 6) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i drugim opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 10.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.

Ukoliko zaposlena nije zadovoljna odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 13.

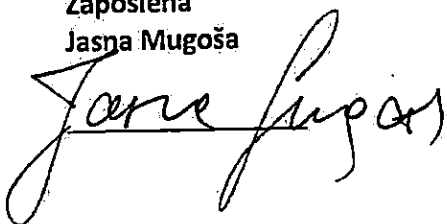
Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 14.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena
Jasna Mugoša



Direktor

Krsto Vuković





Umjetnička škola za muziku i balet
"Vasa Pavić"
U. Umjetnička škola za muziku i balet
"VASA PAVIĆ"

Broj 2942
Podgorica, 23.10. 2024 god.

JU Umjetnička škola za muziku i balet "Vasa Pavić"
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica
Mail: sekretar@vasapavic.me
Tel/fax: (+382) 020 231 854
СРЕДЊА МУЗИЧКА ШКОЛА
"ДАНИЛО КИШ"

Број 01-1292
Будва, 25.10. 2024 год.

Na osnovu člana 109. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, i 49/07. i "Sl. list CG" 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) i člana 51. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 074/19 i 08/21) direktorica JU Umjetničke škole za muziku i balet "Vasa Pavić" u Podgorici, i direktor JU SMŠ "Danilo Kiš" Budva, zaključuju

SPORAZUM

o preuzimanju nastavnika na određeno vrijeme radi dopune norme časova

1. mr **Mugoša Jasna**, profesor filozofije, zaposlena na neodređeno vrijeme u JU Umjetnička škola za muziku i balet "Vasa Pavić", koja u školskoj 2024/2025 godini nema normu časova utvrđenu zakonom, odnosno izvodi nastavu u trajanju od 4 časa, i 10 nastavnih časova kao dopunu norme u JU Gimnazija "Petar I Petrović Njegoš" Danilovgrad, na poslove profesora filozofije za, preuzima se za 4 nastavna časa iz predmeta Debata u JU SMŠ "Danilo Kiš" Budva, počev od 25.10.2024. godine do 31.08.2025. godine.

2. Imenovanja će prava iz radnog odnosa ostvarivati kod JU Umjetnička škola za muziku i balet "Vasa Pavić" u Podgorici srazmjerno vremenu provedenom na radu kod oba poslodavca.

3. Direktor škole u kojoj nastavnik dopunjava normu dužan je da u roku od tri dana od dana potpisivanja sporazuma zaključi Ugovor o radu, u skladu sa tačkom 1. Ovog sporazuma.

4. Ovaj sporazum je zaključen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih svaka ugovorn a strana zadržava po dva primjerka, a jedan se uručuje nastavniku.

JU Umjetnička škola
za muziku i balet "Vasa Pavić"



Fijana Ilić
mr Mugoša Jasna, prof.

JU SMŠ "Danilo Kiš"

