

CRNA GORA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
„DANILO KIŠ“ B U D V A
Broj: 01-800
Budva, 05.08.2024. godine.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA UPRAVLJANJE KORIŠĆENJE
POSREDOVANJE
1-4-68-2024-311A

Primjena	Oni	Oni	Oni
03-01-2130/311			

Na osnovu člana 36 stav 1 („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21), člana 82 i 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21),

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg sunca bb, registarski broj: 80007024, pib: 02028352, koju zastupa direktor Krsto Vuković kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: Poslodavac)

i
Gina Lekić, državljanka Crne Gore, sa prebivalištem u na adresi
JMBG: broj lične karte: završena Srednja stručna škola, smjer
turistički tehničar, I-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu ovog Ugovora: Zaposlena),

Zaključuju dana 3.08.2024. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODRÉĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovaj ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 05.08.2024. godine, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 03.08.2024. godine.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: radnica na održavanju higijene.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu 4.95 u skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 6.