

Finansiranje

From: Maja Kastratović <racunovodja@os-vukk-ba.edu.me>
Sent: Monday, November 4, 2024 2:33 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovori
Attachments: Crna Gora.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prijem:	05-11-2024	4
Org. jed.	03-01-2440/108	

Dohvati [Outlook za iOS](#)



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Đačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/24-1243

Berane, 01.11.2024. godine

U skladu sa članom 82. stav 1. tačka 6 i člana 86 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17 i 59/21) i odlukom o potrebi za popunom slobodnih radnih mjesta br. 02-633/24-1069 od 07.10.2024.god., direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

ODLUKU

Po raspisanom konkursu

1. Shodno raspisanom konkursu koji je objavljen dana 11.10.2024. godine u dnevnom listu «Pobjeda» i na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za popunom slobodnog radnog mjesta nastavnik razredne nastave na određeno vrijeme najduže do 31.08.2025. godine u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, izabrana je Jelena Radnić, Stepen bachelor (BA) Učiteljski studij.
2. Sa imenovanom će se zaključiti ugovor o radu sa probnim radom u trajanju od jednog mjeseca.
3. Ova odluka je konačna.

Obrazloženje

Na konkurs raspisan 11.10.2024. godine za popunom slobodnog radnog mjesta nastavnik razredne nastave na određeno vrijeme najduže do 31.08.2025. godine, prijavu je dostavila:

1. Jelena Radnić, Stepen bachelor (BA) Obrazovanje učitelja.

Kandidatkinja koja ispunjava tražene uslove.

U okviru zakonskih ovlašćenja, a nakon razmatranja prijave, obavljenog intervjua i predloga Komisije broj 02-100/24-1239 od 01.11.2024. god. za izbor kandidata po raspisanom konkursu, od 11.10.2024. godine za radno mjesto nastavnik razredne nastave na određeno vrijeme najduže do 31.08.2025. godine, Komisija je dala predlog direktorki za izbor Jelene Radnić, Stepen bachelor (BA) obrazovanje učitelja a koja ispunjava kako opšte tako i posebne uslove.

Na osnovu datog izvještaja, a u okviru ovlašćenja u skladu sa članom 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07, i «Sl. list CG», br. 45/10, 45/11, 45/11, 36/13 i 39/13 i 47/17) odlučeno je kao u Izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, ukoliko smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Obradila: Vesna Joksimović, dipl. pravnica

J. Pagnut



Direktorka

Milka Borilčić
Milka Borilčić, prof.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 30 tačka 3/25).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema. Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

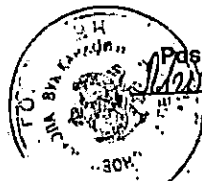
Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Obradila: Veselinka Joksimović, dipl. pravica

Zaposlena:
J. Jokić





Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Đačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/24-1258/2

Berane, 01.11.2024. godine

Na osnovu člana 4, člana 30 stav 1 i člana 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ "Vuk Karadžić" - Berane, koju zastupa direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Radnić Jelena, Stepen bachelor (BA) Učiteljski studij, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) iz MBG: [REDACTED] (istarski broj radne knjižice [REDACTED] u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.11.2024. god. zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično, najduže do 31.08.2025. godine uz obavezan probni rad u trajanju od jednog mjeseca.

Praćenje probnog rada vršiće komisija za praćenje probnog rada.

Ocjena probnog rada vrši se na način i po postupku utvrđenim opštim aktima poslodavca, a konačna ocjena rezultata daje se zaposlenom i Poslodavcu najkasnije sedam dana prije isteka probnog rada.

Ukoliko zaposlena ne zadovolji na probnom radu istoj prestaje radni odnos nakon isteka probnog rada.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 04.11.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stave ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof. razredne nastave, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (180 ili 240 kredita CSPK-a), nastavnik razredne nastave koji je stekao više obrazovanje na univerzitetu, ima položen stručni ispit i licenca kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi. Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 10.42

b) po osnovu odjeljenskog starješinstva 10%

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

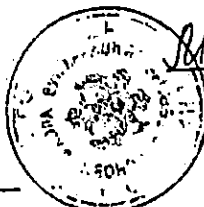
Obradila: Vesna Joksimović, dipl. pravica

Zaposlena:

*Pravna pomoć
Miroslav Jokić*

Poslodavac:

Miroslav Jokić





Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/24-11246/2

Berane, 01.11.2024. godine

Na osnovu člana 4, člana 30 stav 1 i člana 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ "Vuk Karadžić" - Berane, koju zastupa direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Kristina Drobnjak, diplomirani profesor specijalne edukacije i rehabilitacije, VII, nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) iz JMBG: [REDACTED], registarski broj radne knjižice [REDACTED] (daljem tekstu: zaposlena), dana 01.11.2024. god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme za rad u integrisanom odjeljenju sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično u Osnovnoj školi "Vuk Karadžić" u Beranama, najduže do 31.08.2025. godine uz obavezan probni rad u trajanju od jednog mjeseca.

Praćenje probnog rada vršiće komisija za praćenje probnog rada.

Ocjena probnog rada vrši se na način i po postupku utvrđenim opštim aktima poslodavca, a konačna ocjena rezultata daje se zaposlenom i Poslodavcu najkasnije sedam dana prije isteka probnog rada.

Ukoliko zaposlena ne zadovolji na probnom radu istoj prestaje radni odnos nakon isteka probnog rada.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 04.01.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta defektolog u integrisanom odjeljenju za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII, nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a); Defektološki fakultet, licenca za rad na poslovima obrazovanja i vaspitanja i crnogorsko državljanstvo.

Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 11.13

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Berane, 01.11.2024. godine

Broj: 02-100/24-1246

U skladu sa članom 82. stav 1. tačka 6 i člana 86 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17 i 59/21) i odlukom o potrebi za popunom slobodnih radnih mjesta br. 02-633/24-982 od 25.09.2024.god., direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi:

ODLUKU
Po raspisanom oglasu

1. Shodno raspisanom konkursu koji je objavljen dana 02.10.2024. godine u dnevnom listu «Pobjeda» i na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za popunom slobodnog radnog mjesta defektolog u integrisanom odjeljenju a najduže do 31.08.2025. godine u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, izabrana je Kristina Drobnjak, diplomirani profesor specijalne edukacije i rehabilitacije.
2. Sa imenovanom će se zaključiti ugovor o radu sa probnim radom u trajanju od jednog mjeseca.
3. Ova odluka je konačna.

Obrazloženje

Na konkurs raspisan 02.10.2024. godine za popunom slobodnog radnog mjesta defektolog u integrisanom odjeljenju na određeno vrijeme najduže do 31.08.2025. godine, prijavu je dostavila:

1. Kristina Drobnjak, diplomirani profesor specijalne edukacije i rehabilitacije. Kandidatkinja koja ispunjava tražene uslove. U okviru zakonskih ovlašćenja, a nakon razmatranja prijava, obavljenog intervjua i predloga Komisije broj 02-100/24-1238 od 01.11.2024. god. za izbor kandidata po raspisanom konkursu, od 02.10.2024. godine za radno mjesto defektolog na određeno vrijeme najduže do 31.08.2025. godine, Komisija je dala predlog direktorki za izbor Kristine Drobnjak, koja ispunjava kako opšte tako i posebne uslove.

Na osnovu datog izvještaja, a u okviru ovlašćenja u skladu sa članom 82 stav 1 tačka 6 i člana 86 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07, i «Sl. list CG», br. 45/10, 45/11, 45/11, 36/13 i 39/13 i 47/17) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, ukoliko smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Obradila: Vesna Joksimović, dipl. pravnica



Direktorka

Milka Borčić
Milka Borčić, prof.

poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

SVAKA OD UGOVORENIH STRANA MOŽE DA OTKAZE UGOVOR, POD USLOVIMA I SLUČAJEVIMA UTVRĐENIM ZAKONOM ODNOSNO KOLEKTIVNIM UGOVOROM.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Obradila: Vesna Joksimović, dipl. pravica

Zaposleni:

Asanović, N. K.

Poslodavac:



Medica Popović



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/24-1247/2

Berane, 01.11.2024. godine

Na osnovu člana 4, člana 30 stav 1 i člana 31 i 37. Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ "Vuk Karadžić"-Berane, koju zastupa direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Nikola Asanović, elektrotehničar računara – IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a) JMBG [REDACTED] registarski broj radne knjižice 6/2014 (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.11.2024. god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično, do povratka privremeno zaposlenog Borislava Jovančevića, a najduže do 31.08.2025. godine uz obavezan probni rad u trajanju od jednog mjeseca. Praćenje probnog rada vršće komisija za praćenje probnog rada. Ocjena probnog rada vrši se na način i po postupku utvrđenim opštim aktima poslodavca, a konačna ocjena rezultata daje se zaposlenom i Poslodavcu najkasnije sedam dana prije isteka probnog rada. Ukoliko zaposlena ne zadovolji na probnom radu istoj prestaje radni odnos nakon isteka probnog rada.

Raspored radnog vremena vršće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 04.11.2024. god. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta domar-ložač, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje IV ili V nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita ili 240 kredita CSPK-a), položen ispit radne osposobljenosti u skladu sa Zakonom o energetici, jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima. Isplata zarade imenovanom obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 5,60

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0,5%;
- Od 11 do 20 godina 0,75%;
- Preko 20 godina 1%.

Član 4



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Đačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/24-1247

Berane, 01.11.2024. godine

U skladu sa članom 82. stav 1. tačka 6 i člana 86 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17 i 59/21) i odlukom o potrebi za popunom slobodnih radnih mjesta br. 02-633/24-982 od 25.09.2024.god., direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

ODLUKU

Po raspisanom oglasu

1. Shodno raspisanom oglasu koji je objavljen dana 02.10.2024. godine u dnevnom listu «Pobjeda» i na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za popunom slobodnog radnog mjesta ložač na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutnog zaposlenog a najduže do 31.08.2025. godine u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, izabran je Nikola Asanović, elektrotehničar računara.
2. Sa imenovanom će se zaključiti ugovor o radu sa probnim radom u trajanju od jednog mjeseca.
3. Ova odluka je konačna.

Obrazloženje

Na oglas raspisan 02.10.2024. godine za popunom slobodnog radnog mjesta ložač na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutnog zaposlenog Borislava Jovančevića a najduže do 31.08.2025. godine, prijavu je dostvio:

1. Nikola Asanović, elektrotehničar računara.

Kandidat koji ispunjavaju uslove propisane zakonom.

U okviru zakonskih ovlašćenja, a nakon razmatranja prijava, obavljenog intervjua i predloga Komisije broj 02-100/24-1238 od 01.11.2024. god. za izbor kandidata po raspisanom oglasu, od 02.10.2024. godine za radno mjesto ložač na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutnog zaposlenog a najduže do 31.08.2024. godine, Komisija je dala predlog direktorki za izbor Nikole Asanovića, koji ispunjava kako opšte tako i posebne uslove.

Na osnovu datog izvještaja, a u okviru ovlašćenja u skladu sa članom 82 stav 1 tačka 6 i člana 86 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07, i «Sl. list CG», br. 45/10, 45/11, 45/11, 36/13 i 39/13 i 47/17) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, ukoliko smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Obradila: Vesna Joksimović, dipl. pravica



Direktorka

Milka Boričić
Milka Boričić, prof.



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane.

Adresa: Đačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/24-1245

Berane, 01.11.2024. godine

U skladu sa članom 82. stav 1. tačka 6 i člana 86 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17 i 59/21) i odlukom o potrebi za popunom slobodnih radnih mjesta br. 02-633/24-982 od 25.09.2024. god., direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

ODLUKU
Po raspisanom oglasu

1. Shodno raspisanom konkursu koji je objavljen dana 02.10.2024. godine u dnevnom listu «Pobjeda» i na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za popunom slobodnog radnog mjesta računovođa na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutnog zaposlenog a najduže do 31.08.2025. godine u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, izabrana je Maja Kastratović, stepen specijaliste (Spec.App) menadžment.
2. Sa imenovanom će se zaključiti ugovor o radu sa probnim radom u trajanju od jednog mjeseca.
3. Ova odluka je konačna.

Obrazloženje.

Na konkurs raspisan 02.10.2024. godine za popunom slobodnog radnog mjesta računovođa na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutnog zaposlenog a najduže do 31.08.2025. godine, prijavu su dostavili:

1. Maja Kastratović, Stepen specijaliste (Spec.App.) menadžment, i.
2. Tanja Čorac, stepen bachelor (BSC) ekonomski fakultet.

Kandidatkinja Maja Kastratović, u potpunosti ispunjava uslove a Tanja Čorac, ne ispunjava ulovne nedostaje sertifikat za obavljanje poslova računovođe.

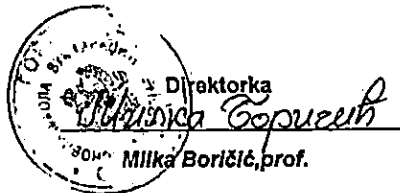
U okviru zakonskih ovlašćenja, a nakon razmatranja prijava i priložene dokumentacije, obavljenog intervjua i predloga Komisije broj 02-100/24-1238 od 01.11.2024. god. za izbor kandidata po raspisanom konkursu, od 02.10.2024. godine za radno mjesto računovođa na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutnog zaposlenog a najduže do 31.08.2024. godine, Komisija je dala predlog direktorki za izbor Maje Kastratović, koja ispunjava kako opšte tako i posebne uslove.

Na osnovu datog izvještaja, a u okviru ovlašćenja u skladu sa članom 82 stav 1 tačka 6 i člana 86 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07, i «Sl. list CG», br. 45/10, 45/11, 45/11, 36/13 i 39/13 i 47/17) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, ukoliko smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Obradila: Vesna Joksimović, dipl. pravica

Kocupanović Roja



Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 30 tačka 3/25).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne sprema, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema. Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Obradila: Vesna Joksimović, dipl. pravica

Zaposlena: Jovanka Kopuzić



Poslodavac: Jovanka Kopuzić



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Đačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/24-1245/2

Berane, 01.11.2024. godine

Na osnovu člana 4, člana 30 stav 1 i člana 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ "Vuk Karadžić" - Berane, koju zastupa direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Maja Kastratović, Stepen specijaliste (Spec.App.) menadžment, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) iz [redacted] JMBG [redacted] registarski broj radne knjige [redacted] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 01.11.2024.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično, do povratka privremeno odsutnog zaposlenog Rada Čantrića, a najduže do 31.08.2025. godine uz obavezu probni rad u trajanju od jednog mjeseca.

Praćenje probnog rada vršće komisija za praćenje probnog rada.

Ocjena probnog rada vrši se na način i po postupku utvrđenim opštim aktima poslodavca, a konačna ocjena rezultata daje se zaposlenom i Poslodavcu najkasnije sedam dana prije isteka probnog rada.

Ukoliko zaposlena ne zadovolji na probnom radu istoj prestaje radni odnos nakon isteka probnog rada.

Raspored radnog vremena vršće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 04.11.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta računovođa za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije - Ekonomski fakultet (240 kredita CSPK-a) stečeno zvanje računovođe i da lice nije kažnjavano za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za obavljanje poslova u oblasti finansija i računovodstva.

a) po osnovu složenosti poslova 10.42

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

Član 4



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Đačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/24-1243

Berane, 01.11.2024. godine

U skladu sa članom 82. stav 1. tačka 6 i člana 86 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17 i 59/21) i odlukom o potrebi za popunom slobodnih radnih mjesta br. 02-633/24-982 od 25.09.2024.god., direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

ODLUKU
Po raspisanom oglasu

1. Shodno raspisanom konkursu koji je objavljen dana 02.10.2024. godine u dnevnom listu «Pobjeda» i na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, za popunom slobodnog radnog mjesta nastavnika razredne nastave na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa funkcije a najduže do 31.08.2025. godine u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, izabrana je Lidija Đukić, Stepen bachelor (BA) Učiteljski studij.
2. Sa imenovanom će se zaključiti ugovor o radu sa probnim radom u trajanju od jednog mjeseca.
3. Ova odluka je konačna.

Obrazloženje

Na konkurs raspisan 02.10.2024. godine za popunom slobodnog radnog mjesta nastavnika razredne nastave na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa funkcije a najduže do 31.08.2025. godine, prijavu je dostavila:

1. Lidija Đukić, Stepen bachelor (BA) Obrazovanje učitelja.

Kandidatkinje koje ispunjavaju uslove.

U okviru zakonskih ovlašćenja, a nakon razmatranja prijava, obavljenog intervjua i predloga Komisije broj 02-100/24-1238 od 01.11.2024. god. za izbor kandidata po raspisanom konkursu, od 02.10.2024. godine za radno mjesto nastavnika razredne nastave na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa funkcije a najduže do 31.08.2024. godine, Komisija je dala predlog direktorki za izbor Lidije Đukić, Stepen bachelor (BA) obrazovanje učitelja a koja ispunjava kako opšte tako i posebne uslove.

Na osnovu datog izvještaja, a u okviru ovlašćenja u skladu sa članom 82 stav 1 tačka 6 i člana 86 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07, i «Sl. list CG», br. 45/10, 45/11, 45/11, 36/13 i 39/13 i 47/17) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, ukoliko smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Obradila: Vesna Joksimović, dipl. pravica

L. Đukić



Direktorka

Milka Boričić
Milka Boričić, prof.

Obradila: Vesna Joksimović, dipl. pravica

Zaposlena:

J. Durić



Poslodavac:

Vesna Joksimović

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 30 tačka 3/25).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 30 tačka 3/25).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.



Crna Gora
JU Osnovna škola
"Vuk Karadžić"
Berane

Adresa: Đačka b.b.
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/24-1243/2

Berane, 01.11.2024. godine

Na osnovu člana 4, člana 30 stav 1 i člana 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ "Vuk Karadžić" - Berane, koju zastupa direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Lidiya Đukić, Stepen bachelor (BA) Učiteljski studij, VII. nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) iz Berana, JMBG [redacted] [redacted] (daljem tekstu: zaposleni), dana 01.11.2024. god. zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično, do povratka zaposlene Boričić Milke sa funkcije, a najduže do 31.08.2025. godine uz obavezan probni rad u trajanju od jednog mjeseca.

Praćenje probnog rada vršiće komisija za praćenje probnog rada.

Ocjena probnog rada vrši se na način i po postupku utvrđenim opštim aktima poslodavca, a konačna ocjena rezultata daje se zaposlenom i Poslodavcu najkasnije sedam dana prije isteka probnog rada.

Ukoliko zaposlena ne zadovolji na probnom radu istoj prestaje radni odnos nakon isteka probnog rada.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 04.11.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik razredne nastave, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII. nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (180 ili 240 kredita CSPK-a), ili nastavnik razredne nastave koji je stekao više obrazovanje na univerzitetu, ima položen stručni ispit i licenca kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi. Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 10.42

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Đačka b.b.
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-633/24-1235

Berane, 01.11.2024. godine

Za: Agencija za sprečavanje korupcije
Kralja Nikole 27/V
Podgorica

Shodno članu 38 Zakona o finansiranju političkih subjekata u izbornoj kampanji, Osnovna škola "Vuk Karadžić" u Beranama, blagovremeno vam dostavlja ugovor o radu za:

- Radnić Jelenu
- Drobnjak Kristinu
- Asanović Nikola
- Kastratović Maja
- Đukić Lidija

Angažovana od 01.11. 2024. godine.

Direktorka



Milka Boričić, prof.