

**Dalibor Saban**

---

**From:** JUSMŠ "Danilo Kis" Budva <skola@sms-bd.edu.me>  
**Sent:** Friday, April 26, 2024 1:29 PM  
**To:** Finansiranje  
**Attachments:** Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mj\_20240426\_0001.pdf;  
Potvrda o finansijskoj saglasnosti\_20240426\_0001.pdf; Odluka o raspiisvanju konkursa\_20240426\_0001.pdf

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primjeno:	Broj:	Prilog:	Vrijednost:
26-04-2024	03-01-	750/303	

Poštovani,

U prilogu dostavljamo Ugovor sa propratnom dokumentacijom.

Srdačno!

Ivona Radunović, sekretarka  
JU SMŠ "Danilo Kiš" Budva

## **Dalibor Saban**

---

**From:** JUSMŠ "Danilo Kis" Budva <skola@sms-bd.edu.me>  
**Sent:** Friday, April 26, 2024 1:31 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Re:  
**Attachments:** ugovor Bogdan\_20240426\_0001.pdf; Odluka o izboru kandidata\_20240426\_0001.pdf; Ugovor Danijel Samardzic\_20240426\_0001.pdf

---

**Od:** JUSMŠ "Danilo Kis" Budva  
**Poslato:** 26. april 2024. 13:28  
**Za:** Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>  
**Tema:**

Poštovani,

U prilogu dostavljamo Ugovor sa propratnom dokumentacijom.

Srdačno!

Ivona Radunović, sekretarka  
JU SMŠ "Danilo Kiš" Budva

CRNA GORA

JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA

"DANILO KIŠ" BUDVA

Broj: 01- 440

Budva, 26. april 2024. godine.

Na osnovu člana 29, 31 i 37 tačka (1) Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/2019, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23) i Odluke o izboru kandidata broj 01-436

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg sunca bb, registarski broj: 80007024, pib: 02028352, koju zastupa direktor Krsto Vuković kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: Poslodavac)

1. Bogdan Krsmanović državljanin Srbije, sa stalnim nastanjenjem u Crnoj Gori, [REDACTED] Budva, [REDACTED] broj dozvole za stalni boravak: [REDACTED] sa završenim HEC Fakultetom za Internacionalni menadžmentu u turizmu i hotelijerstvu, Stepen bachelor (BApp) Internacionalni menadžmenta u hotelijerstvu i gastronomiji, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu ovog Ugovora: Zaposleni).

Zaključuju dana 26.04.2024. godine sljedeći:

### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

#### Član 1

Ovaj ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

#### Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta: Nastavnik gastronomske grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 odnosno 300 kredita CSPK-a ili 180 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

#### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 26.04.2024. godine, do 31.08.2024. godine.

Zaposleni zasniva radni odnos sa probnim radom u trajanju od 2 mjeseca.

Ukoliko zaposleni ne zadovolji za vrijeme trajanja probnog rada prestaje mu radni odnos.

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 26.04.2024. godine.

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom i fondom od 18 nastavnih časova sedmično.

#### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 5.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 6.

Zaposleni ima pravo na osnovnu zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom će se obračunavati zarada prema koeficijentu 8.03, za punu normu časova, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, u skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Koeficijent složenosti za obračun uvećava se u skladu sa kriterijumima predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposleni ostvario za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđena kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Zarada se isplaćuje jednom mjesečno za prethodni mjesec.

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da:

- 1) zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu;
- 2) zaposlenom za obavljani rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu;
- 3) zaposlenog obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
- 4) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Član 8.

Zaposleni je dužan da:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
2. poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
4. vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
5. obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
6. postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i drugim opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Član 10.

Na prava i obaveze koje nisu previđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

#### Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.  
Ukoliko zaposleni nije zadovoljan odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

#### Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.  
Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

#### Član 13.

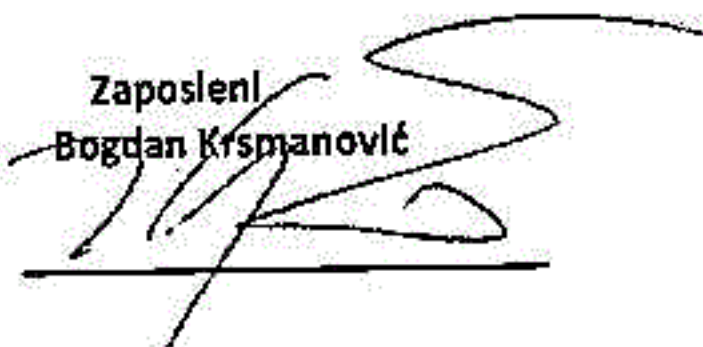
Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

#### Član 14.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni  
Bogdan Kršmanović



Direktor  
Krstó Vuković



CRNA GORA

JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA

„DANILO KIŠ“ B U D V A

Broj: 01-438

Budva, 26. april 2024. godine

Na osnovu člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta škole i na osnovu Izvještaja Komisije za razmatranje prijava po konkursu objavljenom u dnevnom listu „Pobjeda“ i na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore od 08.04.2024. godine za radno mjesto nastavnik/ca gastronomske grupe predmeta, puno radno vrijeme, 3 izvršioca, na određeno vrijeme do 31.08.2024. godine, direktor JU SMS „Danilo Kiš“ Budva, donosi

#### O D L U K U O IZBORU KANDIDATA

- I. Za radno mjesto nastavnik/ca gastronomske grupe predmeta, puna norma časova, jedan izvršilac, na određeno vrijeme do 31.08.2024. godine, bira se Bogdan Krsmanović, Bachelor (BApp) Internacionalnog menadžmenta u hotelijerstvu i gastronomiji.
- II. Izabrani kandidat zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 31.08.2024. godine.
- III. Imenovani će zasnovati radni odnos sa probnim radom u trajanju od 2 mjeseca. Ukoliko ne zadovolji za vrijeme trajanja probnog rada prestaje mu radni odnos.
- IV Odluka je konačna.

#### Obrazloženje

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ iz Budve raspisala je dana 08.04.2024. godine konkurs za radno mjesto nastavnik/ca gastronomske grupe predmeta, 3 izvršioca, puna norma časova, na određeno vrijeme, do 31.08.2024. godine kojim je predviđen probni rad u trajanju od dva mjeseca. Članom 100a Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju propisano je da nastavnik može da zasnuje radni odnos koji, pored opštih uslova propisanih Zakonom o radu, ima:

- \*odgovarajući nivo obrazovanja i oblast (profil)obrazovanja utvrđen posebnim propisom;
- \*crnogorsko državljanstvo;
- \*položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca).

Članom 101 stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju propisano je da nastavnik u javnoj ustanovi zapošljava na osnovu javnog konkursa, u skladu sa zakonom. Stavom 2 istog člana je propisano da konkurs raspisuje direktor ustanove i traje 15 dana.

Na objavljeni konkurs podnijeta je 1 (jedna) prijava. Kako je rok za dostavljanje prijava po navedenom konkursu bio 15 (petnaest) dana od dana objavljivanja konkursa, nakon prijema pristiglih prijava, u skladu sa članom 89 stav 6 Zakona o upravnom postupku (Sl. list CG“, br. 056/14, 020/15, 040/16, 037/17) utvrđeno je da je prijava blagovremena.

1. Kandidat Bogdan Krsmanović dostavio je Prijavu na konkurs broj 01-420 od 19.04.2024. godine. Uz prijavu dostavio je sledeću dokumentaciju: Uvjerenje o završenim osnovnim primijenjenim studijama HEC Fakulteta za internacionalni menadžment u turizmu i hotelijerstvu, Bachelor (BApp) internacionalnog menadžmenta u hotelijerstvu i gastronomiji broj 88/2024 od 06.03.2024. godine u formi ovjerene kopije, ovjerenu kopiju Dozvole za stalni boravak, Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti broj 1140 od 18.04.2024. godine izdato od strane Doma zdravlja Budva, u formi originala, Licencu za rad u obrazovno- vaspitnim ustanovama broj 109/24-2-83 od 22.03.2024. godine u formi ovjerene kopije, Uvjerenje o položenom stručnom ispitu broj 01-

250 od 14.03.2024. godine u formi ovjerene kopije, Uvjerenje Osnovnog suda u Kotoru Ku 2024/1406 od 12.04.2024. godine u formi originala.

Komisija za razmatranje prijava po konkursu, dana 23.04.2024. godine, razmatrala je prispjelu prijavu i podnesene dokaze, obavila usmeni intervju sa kandidatom u prostorijama Sekreterijata JU Srednje mješovite škole "Danilo Kiš" Budva.

Utvrđeno je da kandidat Bogdan Krsmanović ispunjava sve opšte i posebne uslove konkursa. Komisija je jednoglasno donijela predlog o izboru kandidata Bogdana Krsmanovića.

Članom 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju propisano je da odluku o zapošljavanju nastavnika donosi direktor ustanove, na prijedlog komisije, u roku od 15 dana od dana isteka roka za podnošenje prijava.

Članom 101 stav 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju propisano je da je poseban uslov za zapošljavanje nastavnika probni rad.

Članom 101 stav 8 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju propisano je da nastavniku koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka utvrđenog ugovorom.

Shodno odredbama i ovlaštenjima iz člana 23 Statuta JU Srednje mješovite škole "Danilo Kiš" Budva i predloga Komisija za razmatranje prijava po konkursu, donosim odluku kao u dispozitivu.

**Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema iste.**

Dostaviti:

-Kandidatu

-a/a

Direktor  
Kosta Luković



CRNA GORA  
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA  
„DANILO KIŠ“ BUDVA  
Broj: 01-439  
Budva, 26. april 2024. godine.

Na osnovu člana 29, 31 i 37 tačka (1) Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/2019, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23),

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg sunca bb, Registarski broj: 80007024, PIB: 02028352, koju zastupa direktor Krsto Vuković kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: Poslodavac)

i  
Danijel Samardžić, državljanin Crne Gore, sa prebivalištem u Budvi, na adresi [REDACTED]  
[REDACTED] izdata od strane MUP-a Crne Gore, FI Budva,  
stručna sprema: Magistar biomedicinskog inženjeringa, nivo VII 2 nacionalnog okvira  
kvalifikacija (u daljem tekstu ovog Ugovora: Zaposleni),

Zaključuju dana 26.04.2024. godine sljedeći:

### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

#### Član 1

Ovaj ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta: Nastavnik biologije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII<sub>2</sub> nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

#### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 29.04.2024. godine, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad (zamjena za zaposlenu Slavicu Lončarević-godišnji odmor).

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 29.04.2024. godine.

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom i fondom od 18 nastavnih časova sedmično.

#### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 5.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.



#### Član 6.

Zaposleni ima pravo na osnovnu zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom će se obračunavati zarada prema koeficijentu 9.20, za punu normu časova, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, u skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Koeficijent složenosti za obračun uvećava se u skladu sa kriterijumima predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposleni ostvario za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđena kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom;

Zarada se isplaćuje jednom mjesečno za prethodni mjesec.

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da:

- 1) zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu;
- 2) zaposlenom za obavljeni rad isplatiti zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu;
- 3) zaposlenog obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
- 4) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Član 8.

Zaposleni je dužna da:

- 1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- 3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- 4) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- 5) obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
- 6) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i drugim opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Zaposleni koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Član 10.

Na prava i obaveze koje nisu previđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

#### Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.

Ukoliko zaposleni nije zadovoljan odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

**Član 12.**

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

**Član 13.**


Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

**Član 14.**

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Danijel Samardžić  




Direktor  
Krstov Vuković