

Filip Popovic

From: Sekretar JU SETS "VASO ALIGRUDIC" <sekretar@ets-pg.edu.me>
Sent: Wednesday, August 14, 2024 10:47 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori do 30 dana JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“
Attachments: Ivana Nišavić.pdf; Mina Sredojević.pdf

Primljeno:	22-08-2024	Prilog	Vrijednost
Org. pod	03-01-2130	688	

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem ugovore do 30 dana za Nišavić Ivanu i Sredojević Minu.

S poštovanjem,

Milena Nedović Đurićanin
sekretarka,
JU SETŠ "Vaso Aligrudić"



JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.2007

PODGORICA, 12.08.2024.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena NIŠAVIĆ IVANA, specijalista elektronike, telekomunikacija i računara, iz (u daljem tekstu: zaposlena), sa završenim VIII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, dana 12.08.2024.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

NIŠAVIĆ IVANA, specijalista elektronike, telekomunikacija i računara, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom (norma časova nedjeljno), počev od 14.08.2024.god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 14.08.2024.god.

Zaposlenoj prestaje radni odnos povratkom zaposlenog sa funkcije, a najduže 12.09.2024.god.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

Nastavnik-ca/Nastavnik-ca praktičnog obrazovanja

-Programiranje mikrokontrolera – 5 časova od norme 18

-Sistemi industrijske elektronike i automatike – 4 časa od norme 18

-Uvod u instalacije elektronskih uređaja i sistema – 4,5 časa od norme 18

-Uvod u izgradnju elektronske komunikacione infrastrukture – 3 časa od norme 18

-Autoelektronika – 2 časa od norme 18 i

-Izvođenje telekomunikacionih instalacija – 2 časa od norme 18

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike, sa koeficijentom 10,12

Jedinstveni matični broj zaposlene:

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: 1godina, 7 mjeseci i 26 dana

Stručni ispit: Nije položen

Licenca za rad:Ne

Žiro račun:

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 1 i 2)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu pisanu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Nišavić Ivana

Nišavić Ivana



Poslodavac,
Spahić Ersan, prof. filozofije

Spahić Ersan



Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.2006

PODGORICA, 12.08.2024.g.

Na osnovu člana 41. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), i čl.101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Sl.list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11,36/13, 39/13, 47/17, 59/21,146/21 i 3/23) JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena SREDOJEVIĆ MINA, dipl.profesor fizičkog vaspitanja i sporta, iz sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija(u daljem tekstu:zaposlena), dana 12.08.2024.g., zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

SREDOJEVIĆ MINA, dipl.profesor fizičkog vaspitanja i sporta, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom (14 časova nedjeljno), počev od 13.08.2024.god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 13.08.2024.god.

Zaposlenoj prestaje radni odnos dana 11.09.2024.godine.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

Nastavnik/ca fizičkog vaspitanja

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje prof.fizičke kulture sa koeficijentom 10,12.

Jedinstveni matični broj zaposlene:

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: 3 godine, 2 mjeseca i 24 dana

Stručni ispit: Položen

Licenca: Da

Žiro račun:

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32.tabela 1! red.br.9)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu pisanu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme, do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena,

Sredojević Mina



Poslodavac,

Spahić Ersan, prof.filozofije

